



BILANCIO SOCIALE ANNO 2021

Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale Impresa Sociale

Sommario

INTRODUZIONE	4
NOTA METODOLOGICA.....	6
SEZIONE A).....	7
1.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE E GLI AMMINISTRATORI.....	8
1.1 La nostra identità	8
1.2 I nostri valori	12
1.3 Ruolo e funzioni di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.....	14
1.4 Sistema di relazioni e reti nazionali e internazionali.....	16
1.5 I nostri clienti.....	17
1.6 I nostri partner	18
1.7 L'albo dei fornitori	18
SEZIONE B).....	19
2.STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE	20
2.1 Oggetto sociale	20
2.2 L'organizzazione interna di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.....	22
2.3 Forma giuridica adottata dall'ente, con evidenza delle trasformazioni avvenute nel tempo	23
2.4 Amministrazione e controllo dell'Ente e modalità seguite per la nomina degli amministratori.....	24
2.5 La Rete dei Soci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	31
2.6 Dimensionamento della rete e formazione erogata	34
2.6.1 Attività formative a finanziamento pubblico – Monitoraggio dati Legge 40_87 Anno 2021.....	35

2.6.2. Griglia riepilogativa Anno 2021: Regioni attive, n. ore di formazione, n. corsi e n. allievi per attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata, n. CFP e n. laboratori/aule.....	36
2.6.3. Storico 2016-2021: Distribuzione territoriale per n. di sedi accreditate.....	37
2.6.4 Storico 2016-2021: Monte ore di attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata	38
2.6.5 Storico 2016-2021: I dipendenti della Rete associata.....	40
2.7 Vita Associativa - Anno Sociale 2021	41
2.7.1 Assemblee dei Soci.....	41
2.7.2 Consigli di Amministrazione (CdA)	43
2.8 Compensi Organi CdA e Dipendenti ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	46
2.9 Contratto di 2 Livello: Misure di Welfare aziendale applicate ai dipendenti.....	47
2.10 Forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività.....	49
2.11 Partecipazioni societarie	53
SEZIONE C).....	55
3. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	56
3.1 Contesto	56
3.2 Principali funzioni ed attività che l'Ente ha posto in essere in relazione all'oggetto sociale	58
3.3 I principali servizi di ENAIP NAZIONALE nel 2021	70
3.4 Area Progetti.....	71
3.5 Sistema Gestione Qualità.....	73
3.6 Strategie 2022	74
SEZIONE D)	78
4. SITUAZIONE FINANZIARIA	79
4.1 Analisi delle entrate e dei proventi; analisi delle uscite e degli oneri	79

INTRODUZIONE

Carissime Socie e Soci,
cosa ricorderemo del 2021?

Se il 2020 è stato, senza ombra di dubbio, l'”annus horribilis” della pandemia, il 2021 non è stato da meno. Avremmo tutti desiderato, in particolare dopo l'avvio della vaccinazione di massa, che si parlasse sempre meno di coronavirus: invece purtroppo, anche in questi mesi, il virus ha mietuto vittime, dolore e paura ed ha segnato pesantemente i nostri “consueti/normali” stili di vita, limitandoci ancora nella mobilità e nell'espressione delle nostre libertà individuali e collettive. Tutti elementi che hanno acuito la criticità di questo tempo, portatore di grandi espressioni di resistenza/resilienza e nello stesso tempo di una crescente conflittualità sociale.

La diffusione e l'alta contagiosità del virus tra le generazioni più giovani hanno determinato, nella nostra rete Enaip, diverse criticità ma hanno prodotto anche alcune innovazioni importanti. Da un lato il dover far fronte alla complessità della gestione quotidiana - tra classi in FAD e ragazzi/ragazze e personale in isolamento - ci ha visti impegnati nella realizzazione, in tempi brevissimi, di strumenti operativi in grado di garantire la continuità e la qualità didattica. Dall'altro l'applicazione di tutte le norme di contenimento del virus ha prodotto un aumento importante dei costi a bilancio. È necessario evidenziare che questo sforzo organizzativo ed economico molto spesso è stato totalmente gestito in proprio dagli enti, senza particolari aiuti da parte delle amministrazioni regionali. Nei limiti del possibile ENAIP Nazionale ha sostenuto la rete, ma senza dubbio l'impegno dei soci su questo versante è stato ingente.

Il vento del cambiamento, in questo biennio, ha soffiato molto forte: è stato un soffiare burrascoso ed inatteso che ha radicalmente trasformato le nostre vite e messo in discussione le nostre consuetudini. Per mantenersi saldi e sicuri, è importante camminare assieme, sentirsi vicini, più uniti e quindi più forti. Per questi motivi, come Presidenza e CdA, abbiamo incontrato tutti i nostri soci avviando, con ognuno, momenti di ascolto reciproco e di condivisione, così da individuare assieme le scelte strategiche più puntuali e necessarie per tracciare la strada da percorrere insieme. Da questo dialogo sono nati i punti fondamentali del nuovo Patto Associativo che sarà sottoposto all'attenzione della Assemblea dei soci per una definitiva validazione.

La centralità e la valorizzazione dei territori: condizione imprescindibile per un sano sviluppo locale. Lo abbiamo imparato tutti nel dilagare della pandemia. Lo conosciamo direttamente come mondo della formazione, nell'ambito delle politiche attive del lavoro. Sappiamo quanto sia importante valorizzare le specificità territoriali in termini di risorse e vocazioni. La connessione tra mondo del lavoro e formazione è uno degli elementi che determina e condiziona la qualità della vita delle persone e di un territorio: dove questa esiste rileviamo una forte ricaduta positiva sul tessuto sociale ed economico, che garantisce maggiore occupazione e sviluppo. Purtroppo, molte aree del nostro paese risultano del tutto sguarnite e quasi desertificate sul piano delle proposte.

Questa evidenza ci spinge a confermare che uno dei compiti di Enaip nazionale nei prossimi anni sia di promuovere l'avvio di attività formative, attraverso gli strumenti e le collaborazioni più idonee, proprio in quei territori più fragili sul piano sociale, politico ed economico del nostro Paese, per ridurre le disuguaglianze ed offrire opportunità e futuro alle persone ed ai territori.

Un diffuso pregiudizio culturale circola e colpisce la formazione professionale vissuta spesso come una scelta di seconda mano e scarsamente prestigiosa. I dati in nostro possesso dipingono, invece, un quadro molto diverso e invertono le percezioni e i conseguenti pregiudizi che circolano attorno a questo mondo. Il tasso di occupazione, entro i tre anni successivi alla fine del ciclo, è molto alto e potremmo raccontare numerose storie di successo e di felicità lavorativa per molti ragazzi e ragazze che escono dai percorsi formativi. Ma sappiamo anche che i pregiudizi sono molto più forti della razionalità e del dato oggettivo. Per questi motivi ENAIP Nazionale intende lavorare, nei prossimi anni, per ridurre questo gap culturale.

Il marchio ENAIP è ancora oggi, dopo 70 anni di storia festeggiati proprio quest'anno, sinonimo di affidabilità e credibilità. Siamo una impresa sociale in grado di offrire, anche attraverso la propria rete territoriale:

ai giovani un'opportunità concreta, un'istituzione formativa affidabile, per acquisire competenze, qualificarsi, svilupparsi come cittadini; agli adulti occasioni per specializzarsi o riqualificarsi;

alle imprese, piccole o medie o grandi, pubbliche e private, un riferimento credibile che trovano nei Centri e nelle competenze della nostra rete progettualità, professionalità e capacità di comprendere e tradurre in processi tangibili i loro bisogni di professionalità nuove. **Il futuro di ENAIP**, nel suo pieno mandato istituzionale di rappresentanza della propria rete associata, dipenderà proprio dalla sua capacità di essere sempre più protagonista attivo e interlocutore competente in particolare nei consessi in cui si dibatte e si decidono le sorti della formazione e dei correlati servizi.

Su tali presupposti si incardina la volontà di ENAIP Nazionale di vivere la responsabilità sociale attraverso una governance partecipata dei soci e della rete, allo scopo di assicurare condivisione attiva delle scelte, individuazione e rispetto delle priorità, coinvolgimento nelle decisioni e nelle azioni, trasparenza degli atti.

Con la presente relazione restituiamo a questa Assemblea informazioni strutturate, chiare e aggiornate in ordine a storico, identità e posizionamento dell'Ente; attività svolte; strategie future.

Grazie a tutte e a tutti,

Erica Mastrociani - Presidente ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

NOTA METODOLOGICA

Il presente **Bilancio Sociale** fa riferimento all'esercizio 2021, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali l'Ente interagisce.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale ha redatto la presente relazione uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al Decreto 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore (GU n.186 del 9-8-2019). Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti. ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale precedentemente aveva adempiuto in Assemblea dei Soci del 20 giugno 2019 alle modifiche statutarie per gli adeguamenti ai sensi del Codice del Terzo Settore di cui al D.lgs. n. 112/2017 modificato dal D.lgs. n. 95/2018.

Il **Bilancio Sociale** viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione. Attraverso i canali di comunicazione a sua disposizione, sia cartacei che telematici, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale dà ampia pubblicità al **Bilancio Sociale** approvato e lo fa in particolare attraverso:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei Soci;
- Riesame della direzione previsto entro la fine di ogni anno solare, procedura prevista dal Sistema Qualità per la verifica e l'analisi dell'andamento degli indici e delle attività;
- distribuzione ai dipendenti e collaboratori dell'impresa;
- pubblicazione sul sito internet www.enaip.it.



SEZIONE A)



1. Informazioni generali sull'Ente e gli amministratori

1.1 La nostra identità

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale, nasce 70 anni fa, il 16 novembre 1951. E' una rete nazionale di servizi per la formazione e il lavoro che opera nel settore dell'educazione, istruzione, formazione professionale e politiche attive per il lavoro.

Per storia, dimensioni, ramificazione e ricchezza dell'offerta è il più importante ente di formazione in Italia.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è promosso dalle ACLI (Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani) e opera in conformità agli indirizzi generali dell'Associazione promotrice e ai suoi principi ispiratori mettendo al centro della propria *mission* la formazione integrale della persona. Ha un marchio registrato, possiede una struttura organizzativa rilevante e una presenza capillare a livello locale, nazionale e internazionale.

L'Ente è munito di personalità giuridica, conferita con DPR n. 1113 del 5.4.1961, non ha fini di lucro ed esplica la sua attività in quasi tutte le Regioni italiane.

È iscritto dal 16 giugno 2016 al Registro Imprese Sezione Ordinaria – Sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE.



ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale riceve annualmente un contributo statale (di cui alla Legge n. 40/1987 – MLPS) a copertura delle spese generali di amministrazione relative al coordinamento operativo a livello nazionale degli enti medesimi, non coperte da contributo regionale.

Il contributo è condizionato al possesso di una serie di requisiti tra cui:

- svolgere attività rientranti nell'ambito delle competenze statali di cui all'art. 18 della legge 21 dicembre 1978 n. 845,
- applicare per il personale il contratto nazionale del lavoro di categoria,
- rendere pubblico il bilancio annuale,
- non perseguire scopi di lucro,
- avere carattere nazionale,
- operare in più regioni,
- essere dotati di struttura tecnica ed organizzativa idonea allo svolgimento delle attività.



Nel 2012 ENAIP ha adottato il **Modello organizzativo** di cui al D. L.vo

8 giugno 2001, n. 231 - Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica - e il **Codice Etico** che sancisce i valori e principi fondanti del modo di operare e fornisce indicazioni su come tali principi vadano concretamente tradotti in linee-guida comportamentali nei confronti degli stakeholder, dei collaboratori, dei colleghi, degli associati.

E' inoltre **Certificato UNI EN ISO 9001:2015** SETTORI EA 37 – 35: istruzione e altri servizi.

<i>DENOMINAZIONE ENTE</i>	ENAIIP NAZIONALE <i>Impresa Sociale</i> (per esteso: Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale Impresa Sociale)
<i>NATURA GIURIDICA</i>	Associazione con qualifica di Impresa sociale (D.Lgs 155 del 24/03/2006 e seguenti). Atto notarile del 20/05/2015, Repertorio 11568
<i>DATA DI COSTITUZIONE</i>	16 novembre 1951
<i>PERSONALITA' GIURIDICA</i>	Riconosciuto Ente morale con DPR n. 1113 del 05 aprile 1961
<i>ISCRITTA AL REA</i>	RM – 961209
<i>ISCRITTA AL REGISTRO DELLE IMPRESE - SEZIONE IMPRESE SOCIALI</i>	Data Iscrizione: 16/06/2016 - Registro Imprese Sezione Ordinaria – Sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE
<i>INDIRIZZO SEDE LEGALE</i>	Via Giuseppe Marcora 18/20 – 00153 ROMA
<i>INDIRIZZO SEDE OPERATIVA</i>	Via Angelo Bargoni 8 – 00153 ROMA
<i>PEC ISTITUZIONALE</i>	enaip@pec.it
<i>EMAIL ISTITUZIONALE</i>	sedenaz@enaip.it
<i>SOCI DELL'ASSOCIAZIONE</i>	Enaip territoriali e altri (vedi SEZIONE B), I soci)
<i>SITO WEB</i>	www.enaip.it

<i>SOGGETTI CON CARICHE ISTITUZIONALI (vedi SEZ. B)</i>	PRESIDENTE – Erica Mastrociani (nomina 15 aprile 2021) AMMINISTRATORE DELEGATO – Paola Vacchina
<i>CODICE ATECO</i>	85.59.2 Corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale
<i>CERTIFICAZIONE ISO</i>	UNI EN ISO 9001:2015 (SETTORE EA 37 - 35) rilasciato da DNV GL BUSINESS ASSURANCE ITALIA S.R.L.
<i>ACCREDITAMENTI</i>	<ul style="list-style-type: none"> • MLPS (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali) con Legge 40/1987 • MLPS (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali) Albo informatico per le attività di intermediazione - Sez. III, Sub sezione III.1 - l D.lgs 276/2003, Art. 6 • MIUR (Ministero Pubblica Istruzione e Ricerca) per la formazione del personale della scuola - Direttiva n° 170 del 2016 (Rif prot. n. OOODGPER. 7595 del 28/07/2014 e succ.) • PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI – Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale- SEDE DI ATTUAZIONE PROGETTO ABILITATA CODICE SEDE: 151569 – [SU00060A04] - SETTORI: Assistenza, Educazione e Promozione Culturale - Vincolo Associativo ACLI iscritto Albo degli Enti di Servizio Civile Universale – Sezione Nazionale SU00060 • REGIONE SARDEGNA – Assessorato Formazione Professionale per formazione superiore e continua e Utenze Speciali (Disabili, Tossicodipendenti, Ristretti) • FONDIMPRESA - Soggetto Proponente Qualificato nel Consorzio AB Formazione - Iscritto dal 15 ottobre 2021 a territorialità nazionale
<i>CODICE FISCALE</i>	80045210582
<i>PARTITA IVA</i>	04433031004
<i>CONTRATTO APPLICATO</i>	CCNL della Formazione Professionale

1.2 I nostri valori

Un'esperienza di oltre settant'anni, diffusa nei territori e caratterizzata via via anche per tratti distintivi regionali, non può essere descritta in poche parole. Tuttavia, attorno ad alcuni obiettivi di fondo, che mutuiamo anche dalle Acli, ritroviamo la nostra comune identità:

- intendiamo lavorare per creare un mondo migliore per l'intera comunità;
- crediamo nella responsabilità sociale di territorio;
- ci impegniamo a restituire, alle imprese e al lavoro, il loro ruolo di generatori di valore sociale;
- abbiamo una vocazione competitiva ed inclusiva che mira alla valorizzazione dei talenti individuali, ma favorisce anche la cooperazione ed il lavoro di rete;
- lavoriamo per la crescita culturale, sociale e professionale delle persone;
- sosteniamo l'inclusione sociale e lavorativa delle persone più fragili.



Il sistema ENAIP è da sempre parte dinamica e attiva nel processo di costruzione di una società della conoscenza inclusiva, dove le opportunità di sviluppo e di cooperazione sono egualmente date ad ogni persona. Solidarietà, eguaglianza e giustizia sociale sono gli elementi fondanti della costruzione di questo processo.

ENAIIP è impegnato nel creare una società dell'apprendimento inclusivo, su base democratica, che consenta l'emancipazione personale, la piena partecipazione civica, sociale ed economica di ciascun individuo nella società.

La rete ENAIIP si adopera per lo sviluppo dei talenti, affinché tutti, giovani e adulti, raggiungano il loro massimo potenziale attraverso l'apprendimento permanente, la coesione sociale e l'inclusione attiva. L'ambito strategico di intervento di ENAIIP, in un quadro di Sviluppo è pertanto finalizzato a rafforzare e promuovere:

- l'utilità sociale della formazione come agente di sviluppo sostenibile degli ecosistemi territoriali;
- la formazione come strumento cardine della giustizia sociale;
- la cittadinanza attiva, la democrazia, l'interculturalità, combattendo tutte le forme di discriminazione;
- l'apprendimento per lo sviluppo e l'anticipazione delle competenze, favorendo le transizioni lavorative e la validazione delle competenze e delle conoscenze acquisite attraverso l'apprendimento non formale e informale all'interno della società e nei luoghi di lavoro;
- l'apprendimento permanente a favore della partecipazione anche di coloro che sono lontani dall'istruzione e formazione, quali i giovani in dispersione, i NEET, i disoccupati, i lavoratori le cui competenze sono a rischio di deterioramento;
- la dimensione internazionale dell'apprendimento, rafforzando gli strumenti di cooperazione per lo sviluppo;
- la formazione quale strumento di competitività del sistema produttivo anche in un'ottica di responsabilità sociale di territorio.

1.3 Ruolo e funzioni di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

I cambiamenti degli ultimi anni hanno riconfigurato ruolo e funzioni della Sede Nazionale. ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è oggi uno dei nodi della rete ENAIP, con ruolo istituzionale unitario di rappresentanza, promozione e gestione del marchio, assistenza tecnica giuridica, fiscale, amministrativa e procedurale, ruolo che trova il suo strumento d'azione nella Legge n. 40 del 14 febbraio 1987, in ragione della piena attualità di tale finanziamento che rafforza e valorizza Enti ben radicati sul territorio e dotati di qualificate strutture e competenze.

In funzione tali compiti, la sede nazionale si è data una struttura essenziale e flessibile, ed impiega le competenze d'eccellenza presenti negli EnAIP regionali e provinciali.

Il sistema ENAIP si ispira al modello sociale della rete in cui la pluralità dei nodi è concepita come somma di soggetti distinti e non contigui che, pur mantenendo propria identità e autonomia, sono connessi da un tessuto di storia, valori e legami, sviluppano un reciproco senso di appartenenza e mobilitano, integrandole, nuove conoscenze e apprendimenti organizzativi.

Nell'esercizio del suo nuovo ruolo, i compiti di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, a disposizione della rete associata, sono così configurati:

RAPPRESENTANZA E TUTELA DEL MARCHIO A SERVIZIO DEI SOCI E DELLA RETE

Attraverso l'attività politica istituzionale di relazione, advocacy e lobby nei confronti dei soggetti istituzionali nazionali ed internazionali, pubblici e privati, che hanno influenza diretta o indiretta sull'istruzione e la formazione professionale e sulle politiche del lavoro, e che si esplica anche nell'azione di studio, programmazione e posizionamento strategico del sistema ENAIP e della sua rete.

CONOSCENZA E CONTINUITA' DEL PENSIERO - AGGIORNAMENTO DELLA PROPOSTA FORMATIVA

Con la realizzazione di attività di informazione, approfondimento, formazione e ricerca a servizio dei nodi della rete e del sistema ACLI, con competenza, su almeno sei ambiti prioritari:

1. analisi del contesto delle politiche formative e attive del lavoro;
2. monitoraggio e presidio della legislazione, e proposta, rielaborazione e commento di testi normativi in materia di formazione e politiche attive del lavoro;
3. scouting e diffusione di prassi innovative;
4. proposta culturale ed educativa per ampliare gli spazi di pensiero della formazione professionale;
5. raccolta e capitalizzazione/diffusione delle esperienze dei nodi regionali, aggiornamento e circolazione delle conoscenze;
6. organizzazione di momenti informativi e formativi, anche valorizzando le risorse di pensiero e le competenze/esperienze dei soci.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEL MARCHIO

Significa promuovere e realizzare processi di comunicazione istituzionale e diffusione del pensiero, tutela dell'immagine, promozione e visibilità del marchio, progettazione e uso strategico dei mezzi di comunicazione (es. cura del logo, rivista tecnica, pubblicazioni, sito web e social network), organizzazione, promozione e partecipazione ad eventi strategici (es. patrocinii, sponsorship, fiere).

AZIONI DI SVILUPPO ASSOCIATIVO NAZIONALE

Impegno che si concretizza nella cura, manutenzione e rafforzamento della rete nazionale per supportare e diffondere la formazione professionale e i servizi al lavoro in tutta Italia, nonché nell'attività di assistenza tecnica ai soggetti interessati ad entrare nella compagine societaria della nostra rete, nel rispetto e in coerenza con le attività previste dall'oggetto sociale, e non da ultimo, nello sviluppo, di concerto con gli altri nodi della rete, delle relazioni a livello nazionale e territoriale con le ACLI, le imprese e i servizi.

1.4 Sistema di relazioni e reti nazionali e internazionali

ENAIIP è socio attivo di **FORMA**, Associazione degli Enti di formazione professionale di ispirazione cristiana e di Organizzazioni datoriali che operano sul versante della formazione iniziale, continua e permanente.

FORMA è nata su iniziativa della **Conferenza Episcopale Italiana (CEI)**; è stata promossa da ACLI, CISL, CIF, COLDIRETTI, Confartigianato, CONFAP, Compagnia delle Opere, Confcooperative e dal MCL.

In quanto Organizzazione di rappresentanza che firma il Contratto Collettivo Nazionale della Formazione Professionale, FORMA riunisce e rappresenta i maggiori enti storici della formazione nel nostro Paese. Aderiscono all'Associazione: ENAIIP (ACLI), CIF, CONFAP, EFAL (MCL), CSL (Compagnia delle Opere), ELABORA (Confcooperative), INIPA (Coldiretti), Confartigianato e IAL (CISL). Nelle Regioni in cui è maggiormente sviluppata la formazione professionale sono inoltre dirigenti della Rete ENAIIP in molti casi a ricoprire il ruolo di Presidenti o Vicepresidenti delle organizzazioni di rappresentanza territoriali legate a FORMA (Piemonte, Lombardia, Veneto). Il 18 giugno 2020, alla **Presidenza di FORMA** è stata riconfermata l'Amministratore delegato di ENAIIP, Paola Vacchina per il terzo mandato.

Sul piano europeo ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale è socio di **EVTA**, di cui attuale presidente è Giorgio Sbrissa, rappresentante di ENAIIP, eletto a gennaio 2018, confermando il prestigio di cui la nostra rete gode anche a livello internazionale. Oltre che ad EVTA, aderiamo e partecipiamo al board di **EVVB**, rete che rappresenta la Formazione Professionale dei Paesi dell'Unione Europea e partecipa ad **EFVET** grande rete della formazione europea.

Siamo inoltre membro attivo della Alleanza per l'apprendistato **EAFA** e partecipiamo anche alle attività di **EPAL** piattaforma per l'apprendimento degli adulti e ad **ALDA Europe** (per lo sviluppo delle democrazie europee).



ENAIP NAZIONALE partecipa infine alla Federazione ACLI Internazionali - **FAI**; è socio di **Fundatia Light Job** - Repubblica di Moldavia - e di **EZA** associazione per l'istruzione per gli adulti.

1.5 I nostri clienti

Il nostro “cliente” diretto è la rete ENAIP dei soci e degli associati a cui rivolgiamo i nostri servizi, ma consideriamo *clienti primari* tutte le **persone destinatarie delle attività formative**, con le loro competenze e aspirazioni professionali e parallelamente il **mondo delle imprese** (piccole, medie, artigianali, ecc) che producono beni e servizi rappresenta l'altro importante cliente a cui ci rivolgiamo.

Mettiamo a disposizione le competenze e l'esperienza della rete dei centri servizi formativi e per il lavoro, attraverso una relazione diretta o mediata da gare, avvisi o appalti promossi da Organizzazioni pubbliche e private, Associazioni, Fondazioni, istituzioni, Organizzazioni, Enti. Ascoltiamo e accompagniamo la persona o l'azienda nelle sue strategie e obiettivi, comprendiamo e analizziamo ogni situazione e interveniamo con la soluzione migliore e la flessibilità necessaria.

I clienti istituzionali con cui maggiormente intratteniamo relazioni sono il MLPS, il MI, la Commissione Europea, le Regioni e gli Enti locali, le Scuole e altri Organismi privati nazionali e internazionali.



1.6 I nostri partner

Nel corso della sua storia ENAIP ha sempre lavorato stringendo partnership con società ed enti in grado di rafforzare, specializzare e ampliare la nostra offerta di servizi per proporre ai destinatari delle nostre attività e ai nostri clienti progetti e iniziative complete. I partner con cui lavoriamo sono il risultato di un meticoloso percorso di selezione e di condivisione della *mission* e dei valori dell'Ente: Qualità e orientamento al cliente; Professionalità; Competenza specifica; Trasparenza, legalità ed etica.

1.7 L'albo dei fornitori

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è iscritto ai seguenti albi e banche dati:

- + BANCA D'ITALIA
- + CAPITALE LAVORO - Società della Provincia di Roma
- + CONSIP
- + FEDERSERVIZI - Portale del gruppo FFSS
- + FINMECCANICA
- + ISTITUTO COMMERCIO ESTERO – ICE
- + SIRIO – Portale Assessorato Scuola, Diritto allo Studio e Formazione Professionale della Regione Lazio
- + INVITALIA

Piattaforme per il Mercato Elettronico delle Pubbliche Amministrazioni

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, dopo l'entrata in vigore del Codice degli Appalti che stabilisce che le amministrazioni statali, centrali e periferiche, ad esclusione degli istituti e delle scuole di ogni ordine e grado, delle istituzioni educative e delle istituzioni universitarie, nonché gli enti nazionali di previdenza e assistenza sociale pubblici e le agenzie fiscali di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione e/o a Centrali di Committenza, è iscritto alle seguenti Piattaforme:

- MEPA – Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, gestita da Consip;
- Sater Emilia Romagna - Soggetto Aggregatore Sistema Acquisti Telematici referente anche per il Lazio

SEZIONE B)



2. STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

2.1 Oggetto sociale

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale opera con riferimento ai principi ispiratori e alla elaborazione culturale delle ACLI, particolarmente per quanto previsto negli articoli 1 - 2 e 3 del loro Statuto che le impegna nel campo educativo alla formazione integrale della persona, e coerentemente persegue i seguenti scopi:

- .! la promozione morale, culturale e civile dei giovani, dei lavoratori e dei cittadini nel quadro di un sistema di educazione permanente;
- .! l'orientamento e la realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- .! la valorizzazione professionale di tutti i lavoratori nei diversi settori delle attività produttive e dei servizi.

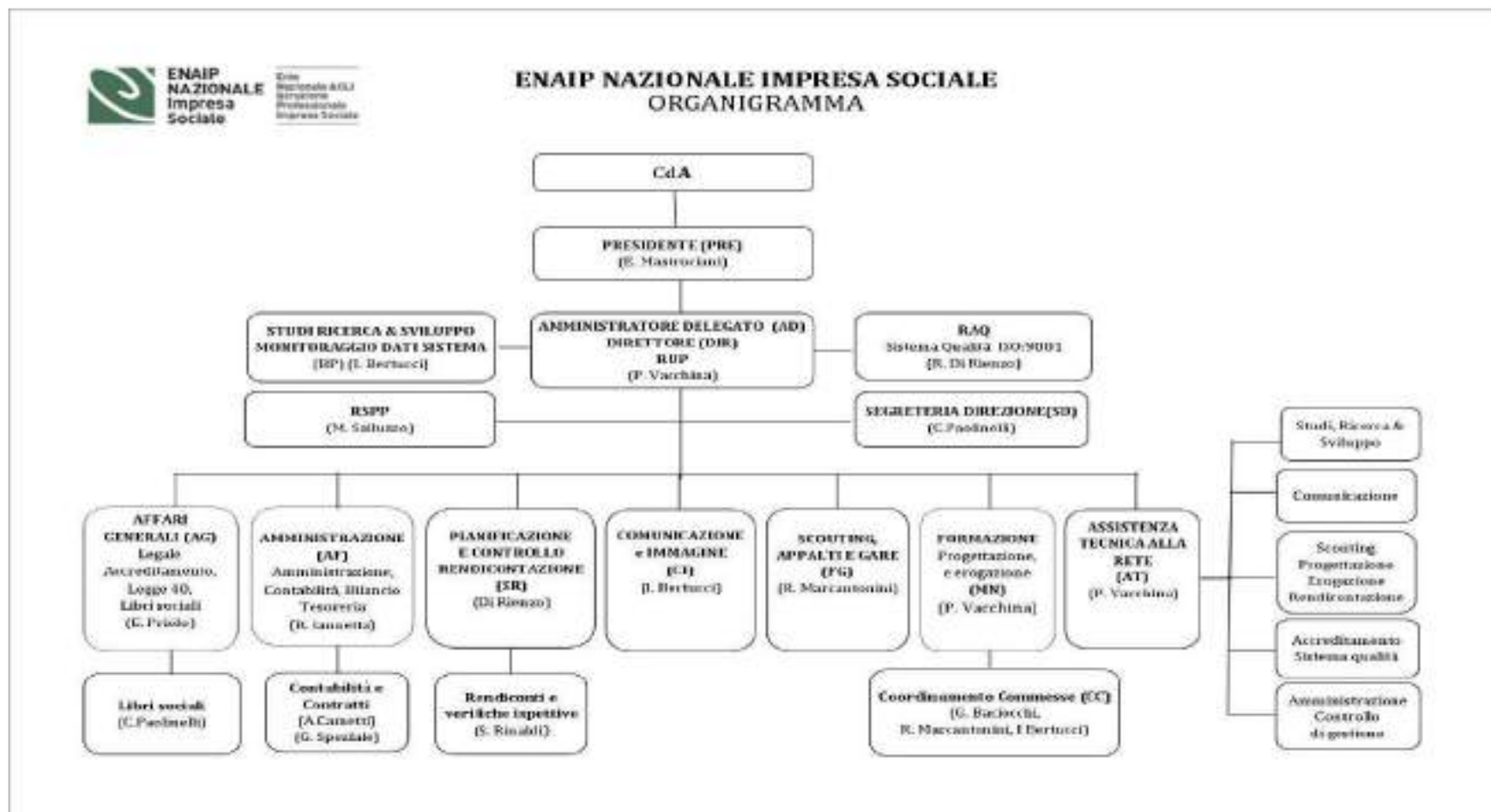
Per la realizzazione degli scopi suddetti l'Impresa sociale, anche in collaborazione con gli altri settori e servizi specifici delle ACLI, promuove e realizza anche in collegamento a programmi pubblici, ovvero attraverso la partecipazione a programmi regionali, nazionali ed europei e ad appalti e gare pubbliche, in coerenza con le finalità del presente statuto, le seguenti attività:

- interventi per la promozione culturale, sociale e professionale e per il primo inserimento lavorativo di giovani ed adulti;
- istruzione e formazione dei giovani fino a 18 anni nell'ambito dei percorsi triennali di leFP;
- interventi di sostegno ed assistenza tecnica per la prevenzione del fenomeno della dispersione scolastica;
- orientamento e formazione finalizzati alla promozione civica, morale, culturale e professionale degli emigranti, degli immigrati, dei giovani ed adulti emarginati o a rischio di emarginazione, onde favorirne l'integrazione sociale e l'inserimento nel mondo del lavoro;
- interventi connessi all'attuazione delle politiche per le pari opportunità tra uomini e donne, anche nel campo del lavoro;
- interventi per la promozione, organizzazione e gestione dei processi di mobilità, riconversione, riqualificazione e ristrutturazione dei lavoratori;

- attività di creazione d'impresa, anche giovanili, attraverso iniziative di informazione, consulenza, formazione, assistenza per l'accesso al micro-credito, affrancamento e accompagnamento alle start-up;
- informazione, orientamento e consulenza sui temi del mercato del lavoro e sensibilizzazione sulle esigenze formative ad esso connesse;
- formazione e aggiornamento ricorrente del personale direttivo e degli operatori culturali, tecnici ed organizzativi;
- formazione ed aggiornamento del personale docente e non docente della scuola pubblica e privata;
- interventi per scuole ed istituti preposti a fornire servizi sociali, ovvero progettazione, organizzazione ed erogazione di seminari, convegni, corsi residenziali ed iniziative assimilate, volti alla formazione dei quadri, degli operatori e degli animatori impegnati in attività socio-assistenziali;
- formazione continua in sanità e ECM;
- collaborazioni con organismi pubblici e privati, finalizzate a ricerche, studi, e sperimentazioni;
- interventi di promozione e di assistenza tecnica per i sistemi formativi e le politiche del lavoro nei Paesi in via di sviluppo;
- interventi formativi, di assistenza tecnica e di inserimento lavorativo per le popolazioni dei Paesi in via di sviluppo anche con l'apporto di organizzazioni non governative dell'Associazione promotrice;
- valorizzazione dei partenariati transnazionali nel quadro dell'internazionalizzazione delle politiche formative e del lavoro;
- consulenze di carattere generale e specifico per i processi di innovazione dei sistemi formativi, organizzativi e aziendali;
- orientamento e accompagnamento al lavoro nonché realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- attività di gestione dei Servizi per il Lavoro;
- attività di intermediazione tra domanda ed offerta di lavoro, nei limiti della normativa regionale e nazionale vigente;
- progettazione, erogazione e valutazione di interventi di formazione, sia in modalità convenzionale che e-learning;
- eventi di comunicazione e convegnistica per sistemi formativi e politiche del lavoro e per la promozione e diffusione delle tematiche rilevanti rispetto alle attività dell'impresa sociale;
- assistenza tecnica in materia fiscale, amministrativa-rendicontativa, legislativa per l'implementazione dei sistemi formativi e per il lavoro;
- promozione e gestione di ogni altro intervento formativo idoneo al perseguimento dei propri fini.

2.2 L'organizzazione interna di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale al 31 dicembre 2021 ha in organico 11 dipendenti, tutti a tempo indeterminato. Il personale ENAIP è inquadrato nel CCNL della Formazione Professionale, articolato per livelli da 3 a 9.



2.3 Forma giuridica adottata dall'ente, con evidenza delle trasformazioni avvenute nel tempo

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è stato promosso dalle Acli nel 1951, ha personalità giuridica, è senza fini di lucro ed è riconosciuto Ente morale con DPR n.1113 del 05 aprile **1961**. Il 20 maggio 2015 l'Assemblea dei Soci ENAIP, alla presenza del Notaio Avv. Elio Bergamo, ha deliberato all'unanimità la "modificazione ed adeguamento dello Statuto" per l'assunzione da parte dell'Ente della qualifica di **Impresa Sociale** ai sensi del Decreto Legislativo 24 marzo 2006 n. 155.

L'Ente ha assunto la nuova denominazione di "Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale Impresa Sociale" in breve "**ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale**" (Repertorio n.11568 - Raccolta n. 5516 - Atto Registrato all'Agenzia delle Entrate - Ufficio di Roma 2, il 26 maggio 2015 al n. 13541 serie 1/T). ENAIP è iscritto alla Sezione Ordinaria delle Imprese Sociali della CCIAA di Roma, dal 16/06/2016.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale ha compiuto nell'Assemblea dei Soci del 20 giugno 2019, in seduta straordinaria, importanti passaggi nell'adeguamento statutario alla normativa prevista dalla recente riforma del Terzo settore, di cui al D.lgs. n. 112/2017 modificato dal D.lgs. n. 95/2018 (Codice del Terzo settore).

Nell'Assemblea dei Soci del 30 luglio 2020 sono state inoltre approvate modifiche statutarie che si sono rese necessarie al fine di adeguare lo statuto con riferimento al codice civile art. 20 ed anche alla possibilità di tenere adunanze degli organi sociali in audio conferenza e video conferenza (esigenza resa urgente dal diffondersi della pandemia da Covid-19). La Prefettura di Roma ha autorizzato sia le modifiche statutarie del 20 giugno 2019 che quelle del 30 luglio 2020.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale infine è Organismo di diritto pubblico ai sensi del Decreto legislativo n. 50/2016 (dichiarazione resa al MLPS a settembre 2021).



2.4 Amministrazione e controllo dell'Ente e modalità seguite per la nomina degli amministratori

Il Presidente, l'Amministratore Delegato e il Consiglio di Amministrazione in carica al 31/12/2021 erano stati nominati in sede di Assemblea Soci del 15 aprile 2021.

La rappresentanza politica e legale dell'Ente è in capo al Presidente, eletto dall'Assemblea Generale, organo sovrano, su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI; dura in carica 4 anni ed è rieleggibile. Sono dunque organi dell'Ente:

L'Assemblea Generale, il Presidente, il Consiglio di Amministrazione, composto da un minimo di 3 a un massimo di 7 membri nominati dall'Assemblea, il Collegio dei Sindaci, composto da 4 membri effettivi e 2 supplenti, nominati dall'Assemblea.

Sono membri di diritto del Collegio dei Sindaci: un designato dal Ministero del lavoro e un designato dal Ministero dell'Economia e Finanze. Al Sindaco designato dal Ministero del lavoro compete la presidenza del Collegio.



Organi dell'Ente

- ! **Assemblea Generale**
- ! **Presidente**
- ! **Consiglio di Amministrazione**
- ! **Collegio dei Sindaci**

L'Assemblea Generale è l'organo sovrano dell'Ente. L'Assemblea Generale è composta dai Soci ordinari e da due Soci affiliati nominati dall'Assemblea dei Soci affiliati che si riunisce prima dell'Assemblea Generale ed è convocata e presieduta dal Presidente o suo delegato.

L'Assemblea Generale si riunisce, di norma, due volte l'anno con un preavviso di dieci giorni.

Può riunirsi in via straordinaria su richiesta motivata o del Consiglio di Amministrazione o da almeno un decimo degli associati, indirizzata al Presidente.

È di competenza dell'Assemblea Generale la nomina:

- del Presidente, designato su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI;
- del Consiglio di Amministrazione;
- del Collegio dei Sindaci.

La nomina degli organi dell'Ente non può essere in alcun modo vincolata o limitata e deve essere informata a criteri di assoluta libertà di elettorato attivo e passivo.

L'Assemblea Generale è convocata dal Presidente ogni qualvolta questi lo ritenga opportuno oppure ne sia fatta richiesta da almeno un decimo degli associati o da almeno un terzo degli amministratori oppure dal Collegio dei Sindaci. La convocazione è fatta mediante lettera raccomandata o spedita a mezzo telefax o inviata con messaggio di posta elettronica, contenente

l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora della riunione sia di prima che di seconda convocazione e l'elenco delle materie da trattare, spedita a tutti gli aderenti all'indirizzo risultante dal Libro degli associati all'Ente, nonché ai componenti del Consiglio di Amministrazione e ai Sindaci almeno dieci giorni prima dell'adunanza.

In *prima convocazione* l'Assemblea Generale è validamente costituita ed è atta a deliberare qualora siano presenti almeno la metà più uno dei suoi membri. In seconda convocazione qualunque sia il numero degli intervenuti. L'adunanza di *seconda convocazione* non può svolgersi nello stesso giorno fissato per la prima convocazione.

I componenti dell'Assemblea Generale hanno diritto a un voto, esercitabile anche mediante delega apposta in calce all'avviso di convocazione. Ciascun delegato non può farsi portatore di più di una delega.

L'Assemblea si può svolgere con i partecipanti collegati in audio-conferenza o video-conferenza, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità.

Non è ammesso il voto per corrispondenza.

Le deliberazioni sono assunte con il voto favorevole della maggioranza dei presenti.

Per l'approvazione dei Regolamenti, le delibere di modifiche statutarie, di scioglimento dell'Ente e di devoluzione del suo patrimonio occorre il voto favorevole dei due terzi dei soci tanto in prima che in seconda convocazione.

Le modifiche statutarie, prima di essere approvate dall'Assemblea Generale, saranno comunicate alla Direzione Nazionale delle ACLI.

Spetta, inoltre, all'Assemblea Generale:

- deliberare sull'ammissione e sull'esclusione degli associati;
- fissare gli indirizzi programmatici fondamentali cui deve improntarsi l'attività dell'Ente;
- fissare le linee generali di intervento cui devono attenersi i singoli EnAIP Regionali ed esteri;
- determinare la quota associativa che gli associati sono tenuti a versare entro il 31 ottobre di ogni anno;
- determinare i compensi ai componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio dei Sindaci, di quello del Presidente, nel rispetto delle disposizioni normative D.L. 78/2010 conv. in

Il **Presidente** è designato su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI ed è nominato dall'Assemblea Generale. Resta in carica per quattro anni ed è rieleggibile. Il mandato può essere revocato in qualsiasi momento dall'organo che lo ha nominato con le stesse maggioranze. Il Presidente ha la rappresentanza politica e legale dell'ENAIIP Nazionale Impresa Sociale. Il Presidente:

1) convoca e presiede l'Assemblea Generale, sia in seduta ordinaria che straordinaria, predisponendo l'ordine del giorno;

Legge 122/2010, D.L. 5/2012 conv. in Legge 35/2012 ed eventuali successive modifiche;

- discutere e deliberare sulle relazioni del Consiglio di Amministrazione;
- deliberare, non oltre il 30 giugno di ogni anno, sul Bilancio al 31 dicembre dell'anno precedente e sul Bilancio di previsione per l'anno successivo;
- deliberare sulle eventuali modifiche dello Statuto;
- deliberare sul trasferimento della sede dell'Ente;
- deliberare sullo scioglimento e la liquidazione dell'Ente e sulla devoluzione del suo patrimonio;
- deliberare le seguenti misure disciplinari nei confronti degli Associati in applicazione del regolamento interno: il richiamo e l'espulsione.
- deliberare su qualsiasi argomento di carattere straordinario sottoposto all'approvazione dell'Assemblea Generale.

- 2) presenta ed illustra all'Assemblea Generale una relazione tecnica annuale ed i bilanci preventivi e consuntivi;
- 3) convoca e presiede in seduta ordinaria e straordinaria il Consiglio di Amministrazione, predisponendo l'ordine del giorno;
- 4) sovrintende alla attuazione delle delibere dell'Assemblea Generale e delle decisioni del Consiglio di Amministrazione;
- 5) compie tutti gli atti di gestione ed amministrazione dell'Ente;
- 6) adotta, in caso di necessità, decisioni normalmente di competenza del Consiglio di Amministrazione, con l'obbligo di chiederne ratifica nella riunione immediatamente successiva.

Consiglio di Amministrazione

Il CdA è l'organo cui compete la gestione dell'Ente. Si compone da un minimo di tre ad un massimo di sette membri scelti con il criterio di rappresentanza del corpo associativo, anche tra persone prive di incarichi, di natura politica o tecnica, negli Enti associati, ed aventi requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza. Resta in carica quattro anni. Il mandato può essere, sia collegialmente che individualmente, revocato dall'Assemblea Generale in qualsiasi momento. Nella stessa riunione in cui è disposta la revoca del mandato, individuale o collegiale, l'Assemblea Generale provvede alla integrazione del C.d.A., ovvero, alla nomina di un nuovo Consiglio di Amministrazione. Quest'ultimo si riunisce, di norma, sei volte all'anno ed è convocato dal Presidente, con un preavviso di cinque giorni. Le riunioni sono valide se è presente la maggioranza dei componenti. Si possono ottenere adunanze in tele o videoconferenza purché il Presidente e il Segretario verbalizzante si trovino presso la sede legale dell'Ente. Le decisioni sono adottate a maggioranza semplice dei presenti. In caso di parità prevale il voto del Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà inoltre di nominare un **Amministratore delegato**, avente requisiti di onorabilità,

professionalità ed indipendenza, a cui potranno essere conferite specifiche deleghe di poteri in capo al C.d.A. e/o al Presidente, con specifica procura notarile. Il Consiglio di Amministrazione può cooptare tra gli Associati, per specifiche competenze, senza diritto di voto, uno o più esperti come invitati permanenti al C.d.A. stesso. I componenti del Consiglio di Amministrazione partecipano alle sedute dell'Assemblea Generale senza diritto di voto.

Spetta al Consiglio di Amministrazione:

- dare attuazione alle finalità dell'Ente in conformità alle direttive dell'Assemblea Generale;
- gestire l'impiego delle entrate dell'Ente;
- predisporre i bilanci preventivi e consuntivi da sottoporre alla approvazione dell'Assemblea Generale trasmettendone copia al Collegio dei Sindaci per la redazione della sua relazione almeno quindici giorni prima della relativa seduta assembleare;
- deliberare su ogni atto, di carattere patrimoniale e finanziario, che ecceda la ordinaria amministrazione ed avrà quindi facoltà di: transigere e compromettere; deliberare sulle liti attive e passive; acquistare, vendere, permutare e conferire immobili; consentire iscrizioni, cancellazioni e qualsiasi annotamento ipotecario; accedere a fidi bancari e mutui ipotecari; concedere fidejussioni; operare in valuta; deliberare sulla partecipazione dell'Ente a Società.

Collegio dei Sindaci

Al Collegio dei Sindaci spetta il controllo sulla gestione amministrativa e contabile dell'Ente. Il Collegio redige, per l'Assemblea Generale, la relazione annuale ai bilanci preventivi e consuntivi predisposti dal Consiglio di Amministrazione e inoltre deve accertare la regolare tenuta della contabilità e l'osservanza delle norme per la valutazione del patrimonio e accertare, trimestralmente, la consistenza di cassa e l'esistenza dei titoli di proprietà dell'Ente. Il Collegio dei Sindaci dura in carica quattro anni ed è composto da quattro membri effettivi e due supplenti, tutti nominati dall'Assemblea Generale. Due dei Sindaci effettivi sono designati rispettivamente dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e dal Ministero del Lavoro e della

Previdenza Sociale; al sindaco designato da quest'ultimo compete la Presidenza del Collegio. I componenti del Collegio dei Sindaci assistono ai lavori del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea Generale.

Nell'Assemblea soci del 30 luglio 2020 era stato confermato e deliberato che il mandato del Collegio dei Sindaci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale sarebbe durato fino alla scadenza del Consiglio di Amministrazione allora in carica (data di approvazione del bilancio al 31/12/2021) nelle persone nominate per 4 Sindaci Effettivi e 2 Sindaci Supplenti.

Organismo di Vigilanza 231

Responsabile dott. Alessandro Sbrissa (nomina CdA del 07/05/2014, consulente esterno).

COMPOSIZIONE CDA E COLLEGIO DEI SINDACI

ENAIIP NAZIONALE *Impresa Sociale*

al 31/12/2021

Presidente	<ul style="list-style-type: none"> • Mastrociani Erica, (Friuli-Venezia Giulia), Nata a Trieste (TS) il 23/07/1959
Amministratore Delegato	<ul style="list-style-type: none"> • Vacchina Paola, Nata ad Aosta (AO) il 21/05/1969
Consiglieri CdA	<ul style="list-style-type: none"> • Mastrociani Erica, Nata a Trieste (TS) il 23/07/1959 • Vacchina Paola, Nata ad Aosta (AO) il 21/05/1969 • Sogno Luca, Nato a Borgosesia (VC) il 19/09/1965 • Dalfovo Arrigo, Nato a Mezzolombardo (TN) il 21/07/1949 • Italo Sandrini, Nato a Verona (VN) il 14/04/1966

<p>Presidente del Collegio Sindaci</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Squeglia Francesco (<i>Nominato dal MLPS</i>), Nato a Santa Maria Capua Vetere (CE) il 24/01/1974
<p>Sindaci</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Colacino Angelo, Nato a Lamezia Terme (CZ) il 17/08/1967 • Masotti Massimo, Nato a Bologna (BO) il 07/02/1962 • Mosca Nadia, (<i>Nominata dal MEF</i>) Nata a Roma (RM) il 14/09/1965 • Ettore Ossino, (<i>Supplente</i>) Nato a Lentini (SR) il 15 /05/1981 • Simone Zucca, (<i>Supplente</i>) Nato a Brescia (BS) il 20 /09/1983

2.5 La Rete dei Soci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è una grande rete associata (24 Soci presenti in Italia e all'estero) di servizi per la formazione e il lavoro. I soci si distinguono in **ordinari (18) e affiliati (6)**; sono giuridicamente autonomi, operano pressoché in tutte le Regioni italiane mediante Centri di Formazione Professionale (CFP) e Agenzie formative.

Di seguito, in ordine di anno di adesione, l'elenco delle associazioni e imprese iscritte nel Libro Soci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

RETE SOCI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (agg.to 23.06.2021)	Status	Natura giuridica	Data adesione
ACLI – Via G. Marcora, 18/20 – 00153 Roma	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
EnAIP Basilicata – Via R. Acerenza, 47 - 85100 Potenza	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
EnAIP Friuli Venezia Giulia - V. L. da Vinci, 27 - 33037 Pasiàn di Prato (UD)	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
Fondazione Enaip Lombardia - Via Bernardino Luini, 5 - 20213 Milano	Socio ordinario	Fondazione con personalità giuridica	18.06.1994
En.A.I.P. Piemonte - Via del Ridotto, 5- 10147 Torino	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
Enaip Trentino - Via Madruzzo, 41 - 38100 Trento	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
EN.A.I.P. Umbria - Via Sicilia, 57 - 06128 Perugia	Socio ordinario	Associazione	18.06.1994
EnAIP Vallée d'Aoste – P.za Giovanni XXIII, 2a - Aosta	Socio ordinario	Coop.va sociale a R.L.	18.06.1994

BILANCIO SOCIALE ANNO 2021

RETE SOCI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (agg.to 23.06.2021)	Status	Natura giuridica	Data adesione
En.A.I.P. Veneto Impresa Sociale - Via Ansuino da Forlì, 64/a - 35121 Padova	Socio ordinario	Associazione Impresa Sociale con personalità giuridica	18.06.1994
CAF-ACLI srl – Via G. Marcora, 18/20 – 00153 Roma	Socio ordinario	S.R.L.	03.07.2001
Patronato ACLI – Via G. Marcora, 18/20 – 00153 Roma	Socio ordinario	Istituto di Patronato	15.02.2005
EnAIP AS.A.FORM Sicilia Impresa Sociale - Corso Sicilia, 111, 95131 Catania	<i>Socio ordinario</i>	<i>Associazione Impresa Sociale (in liquidazione)</i>	<i>28.02.2007</i>
EnAIP Impresa Sociale srl (Lazio, Puglia, Campania e Sicilia) Via E. Bezzi, 23/25 - 00153 Roma	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	20.06.2012
Sardegna Sapere Impresa Sociale srl - Via Roma, 173 - 09124 Cagliari	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	20.06.2012
Officina Impresa Sociale srl - Via Scipione dal Ferro, 4 - 40138 Bologna	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	20.06.2012
Enaip Mozambico Impresa Sociale srl - Rua Comandante A. Cardoso, 53 R/C Maputo Cidade	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	26.06.2013
Soc. Coop. A.Fo.Ri.S.Ma Impresa Sociale (Toscana) - Via dei Cappuccini, 4 – 56121 Pisa	Socio ordinario	Società cooperativa	20.05.2015
Enaip Net Impresa Sociale SOCIETA' CONSORTILE SRL - Via Bernardino Luini, 5 - 20213 Milano	Socio ordinario	Società consortile S.R.L.	29.05.2018

BILANCIO SOCIALE ANNO 2021

RETE SOCI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (agg.to 23.06.2021)	Status	Natura giuridica	Data adesione
Consorzio per la Formazione, l'Innovazione e la Qualità – C.F.I.Q. – Via Trieste 42, 10064 Pinerolo	Socio affiliato	Consorzio senza scopo di lucro	30.11.2016
Consorzio per la formazione professionale nell'Acquese S.c.a r.l.– Via P. di Seborga 6, 15011 Acqui Terme	Socio affiliato	Società consortile a responsabilità limitata	30.11.2016
Associazione Scuole Professionali G. Mazzini – Via De Sanctis, 6 – 20092 Cinisello Balsamo (MI)	Socio affiliato	Associazione	30.05.2017
En.A.I.P. Enna Impresa Sociale – Via dello Stadio, 10 – 94100 Enna (EN)	Socio affiliato	Associazione	29.05.2018
Risorsa Cittadino - Via Bruni, 36 - 47121 Forlì (FC)	Socio affiliato	Soc. Coop. Sociale Onlus	20.06.2019
En.A.I.P. Perugia - Via Sicilia, 57 - 06128 Perugia (PG)	Socio affiliato	Associazione	30.07.2020

2.6 Dimensionamento della rete e formazione erogata

Si forniscono e si illustrano di seguito sinteticamente i dati relativi all'attuale consistenza della rete ENAIP.

- **La struttura societaria di ENAIP conta 24 associati, di cui 19 effettivamente operativi** (tra cui ACLI, Caf Acli e Patronato Acli), **una presenza internazionale** (in Mozambico) e **6 nuove imprese in veste di soci affiliati** (presenti dal 2016).
- Per quanto riguarda la **presenza nazionale per area geografica, la Rete ENAIP** è presente in ben 15 Regioni con una copertura capillare sui territori che arriva a coprire 50 province (talvolta con più di una sede formativa per provincia, nel caso di territori estesi, come ad esempio Milano). Le regioni in cui **non siamo presenti** sono: Liguria, Abruzzo, Molise e Calabria. In Toscana ENAIP opera attraverso l'associata Aforisma IS; in Lazio, Campania e Puglia tramite Enaip IS srl e nelle Marche tramite l'Enaip Zavatta di Rimini.
- **I Centri Servizi formativi (CSF) sono in totale 105.** L'EnAIP regionale che ha il maggior numero di centri formativi è Fondazione EnAIP Lombardia con 24 sedi, seguono EnAIP Piemonte ed EnAIP Veneto con 18, la rete EnAIP Emilia Romagna con 10, EnAIP Trentino con 9 centri, EnAIP FVG e EnAIP Enna con 8, Aforisma Toscana IS con 3 e tutte le altre regioni hanno una sede operativa.



2.6.1 Attività formative a finanziamento pubblico – Monitoraggio dati Legge 40_87 Anno 2021

Filiera: il sistema si presenta con un'offerta articolata e diversificata che copre i diversi fabbisogni e tutte le fasce d'età dell'utenza: obbligo formativo, formazione superiore, formazione continua e permanente, formazione per utenze speciali, apprendistato, servizi per il lavoro e formazione a distanza. Gli Enaip regionali dispongono anche di un'offerta privata a catalogo.

- Monte ore formative erogate nel 2021: **18.136.074**
- Corsi formativi erogati nel 2021: **3.431**
- Allievi formati nel 2021: **37.892**

Gli EnAIP Regionali e Provinciali operano mediante Centri di Servizi Formativi (CSF) o CFP (Centri di Formazione Professionale) e Agenzie formative regionali, accreditati presso le rispettive Regioni e Province, secondo le normative locali, normalmente per la IeFP o attività a essa assimilabili, per l'alta formazione e per la formazione continua. Quasi tutte sono accreditate per i servizi per il lavoro e/o autorizzate all'intermediazione (d.lgs. n. 276/2003, art. 6).



Fonte: Monitoraggio dati Legge 40_87 Anno 2021

2.6.2. Griglia riepilogativa Anno 2021: Regioni attive, n. ore di formazione, n. corsi e n. allievi per attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata, n. CFP e n. laboratori/aule

Regione	Monte ore formative erogate	N.ro di corsi	N.ro allievi	N.ro di CFP	Strutture Reg.e e/o Prov.li	Aule / Laboratori
CAMPANIA	19.800	1	20	1	1	2
EMILIA-ROMAGNA	1.350.135	341	3.386	10	6	127
FRIULI V. GIULIA	1.958.853	737	6.728	8	1	105
LAZIO	30.712	6	268	1	1	3
LIGURIA	0	0	0	0	0	0
LOMBARDIA	4.515.186	713	8.776	24	1	392
MARCHE	86.700	6	90	1	1	5
PIEMONTE	3.529.765	859	8.112	18	3	289
PUGLIA	43.720	4	47	1	1	6
SARDEGNA	0	0	0	1	1	0
SICILIA	190.920	22	314	8	1	18
TOSCANA	81.090	5	78	3	1	8
TRENTINO A. ADIGE	2.349.161	273	4.241	9	1	24
UMBRIA	740	5	89	1	1	1
VAL D'AOSTA	6.960	2	50	1	1	1
VENETO	3.972.332	457	5.693	18	1	300
	18.136.074	3.431	37.892	105	22	1.281

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40_87 Anno 2021

2.6.3. Storico 2016-2021: Distribuzione territoriale per n. di sedi accreditate

SEDI ACCREDITATE	2016	2017	2018	2019	2020	2021
CAMPANIA	1	1	1	1	1	1
EMILIA ROMAGNA	10	13	10	10	10	10
FRIULI VENEZIA GIULIA	7	7	7	8	8	8
LAZIO	7	7	4	5	5	1
LOMBARDIA	26	24	24	24	24	24
MARCHE	2	5	3	4	1	1
PIEMONTE	20	18	17	18	18	18
PUGLIA	2	2	1	1	1	1
SARDEGNA	1	0	0	1	1	1
SICILIA	0	0	0	0	2	8
TOSCANA	2	2	1	1	2	3
TRENTINO	9	9	9	9	9	9
UMBRIA	2	2	2	2	1	1
VAL D'AOSTA	1	1	1	1	1	1
VENETO	20	20	19	18	18	18
TOTALE GENERALE SEDI ACCREDITATE	128	119	105	103	102	105

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40_87 Anno 2021

2.6.4 Storico 2016-2021: Monte ore di attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata

ANNUALITA' FORMATIVA	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
CAMPANIA (Enaip IS)	5.520	24.680	34.000	76.000	35.800	19.800
EMILIA-ROMAGNA	1.817.075	1.567.690	1.592.242	1.629.681	1.318.863	1.350.135
FRIULI VENEZIA G.	1.492.236	1.731.917	1.729.105	1.954.193	1.719.830	1.958.853
LAZIO	485.940	580.701	569.580	505.352	343.552	30.712
LOMBARDIA	4.669.138	4.757.623	4.476.066	4.434.383	4.402.276	4.515.186
MARCHE (Enaip Rimini)	47.250	65.800	104.580	89.848	63.360	86.700
PIEMONTE	3.384.839	3.366.423	3.475.172	4.566.582	4.089.927	3.529.765
PUGLIA (Enaip IS srl)	34.920	54.950	31.000	61.500	59.580	43.720
SARDEGNA	24.000	354.200	130.180	301.452	138.581	0
SICILIA	0	0	0	0	11.160	190.920
TOSCANA	26.200	125.149	69.130	126.020	85.998	81.090
TRENTINO A.A.	3.608.320	3.447.343	4.685.667	4.869.039	2.560.646	2.349.161
UMBRIA	44.695	13.540	2.787	10.496	6.888	740
VAL D'AOSTA	0	55.102	31.973	32.689	1.120	6.960
VENETO	4.011.870	4.228.824	4.166.360	4.363.015	3.578.098	3.972.332

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40_87 Anno 2021

BILANCIO SOCIALE ANNO 2021

ANNUALITA' FORMATIVA	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
ABRUZZO	0	0	0	0	0	0
BASILICATA	1.490	0	0	0	0	0
CALABRIA	0	0	0	0	0	0
LIGURIA	418.147	306.560	271.904	0	1.800	0
MOLISE	15.000	0	0	0	0	0
SICILIA	168.950	33.250	0	0	0	0
ESTERO	n.d.	1.950	n.d.	840	0	0
TOTALE ORE FORMATIVE EROGATE PER ANNO	20.255.590	20.715.702	21.369.746	23.021.090	18.417.279	18.136.074

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40_87 Anno 2021

2.6.5 Storico 2016-2021: I dipendenti della Rete associata

DIPENDENTI ENAIP NAZIONALE I.S.	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	13	13	12	12	12	11
DIPENDENTI RETE ENAIP ASSOCIATA – ITALIA	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TRENTINO	394	383	383	368	368	343
PIEMONTE	350	396	376	387	359	355
VENETO	329	380	377	372	376	363
LOMBARDIA	278	267	261	248	261	265
EMILIA ROMAGNA	211	203	197	194	189	187
SICILIA	183	170	0	0	19	19
FRIULI VENEZIA GIULIA	112	138	136	141	138	139
LAZIO (Capodarco onlus)	48	50	49	49	49	0
LIGURIA	29	32	26	0	0	0
LAZIO, CAMPANIA, PUGLIA (Enaip IS srl)	12	5	5	6	6	5
TOSCANA	12	13	13	13	13	14
VAL D'AOSTA	10	16	16	14	14	9
UMBRIA	6	7	7	5	2	2
SARDEGNA	0	2	2	2	1	1
TOTALE GENERALE	1.987	2.075	1.860	1.811	1.807	1.713

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40_87 Anno 2021

2.7 Vita Associativa - Anno Sociale

2021 2.7.1 Assemblee dei Soci

A.S. 2021 - TOTALE ASSEMBLEE SOCI = 2

Assemblea Generale dei Soci		
Data	N.ro presenti	Ordine del giorno
15/04/202 1 Ordinaria	17 soci (comprese deleghe) 5 (cda) 4 (sindaci) 1 (segretario verbalizzante)	1) Comunicazioni del Presidente; 2) Dimissioni Presidente; 3) Dimissioni Consiglieri; 4) Nomina Presidente; 5) Nomina Consiglio d'Amministrazione; 6) Integrazione Collegio dei Sindaci; 7) Aggiornamenti gara Mozambico; 8) Varie ed eventuali.
23/06/202 1 Ordinaria	18 soci (comprese deleghe) 4 (cda) 3 (sindaci) 1 (segretario verbalizzante)	1) Comunicazioni della Presidente; 2) Approvazione Progetto di Bilancio al 31/12/2020; 3) Approvazione Progetto di Bilancio Sociale 2020; 4) Approvazione Progetto di Bilancio di Previsione 2021; 5) Approvazione Piano strategico pluriennale 2021-2024; 6) Aggiornamento Libro Soci; 7) Varie ed eventuali.

A.S. 2021 - TOTALE ASSEMBLEE SOCI AFFILIATI= 2		
Assemblea dei soci Affiliati		
Data	N.ro presenti	Ordine del giorno
15/04/2021	2 soci 1 (segretario verbalizzante)	1. Nomina - in base all'Art.7 dello Statuto - dei due rappresentanti che parteciperanno all'Assemblea Generale dei Soci ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.
23/06/2021	2 soci 1 (segretario verbalizzante)	1. Nomina - in base all'Art.7 dello Statuto - dei due rappresentanti che parteciperanno all'Assemblea Generale dei Soci ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.

2.7.2 Consigli di Amministrazione (CdA)

A.S. 2021 - TOTALE CdA = 7

Consiglio d'Amministrazione		
Data	N.ro presenti	Ordine del giorno
15/04/2021	5 (consiglieri) 2 (sindaci) 2 (invitati) 1 (segretario verbalizzante)	1) Comunicazione del Presidente; 2) Nomina Amministratore Delegato; 3) Organizzazione lavori del CdA; 4) Varie ed eventuali.
23/04/2021	5 (consiglieri) 3 (sindaci) 2 (invitati) 1 (segretario verbalizzante)	1) Valutazione Assemblea generale dei Soci; 2) Modalità di lavoro e date prossime sedute; 3) Programmazione incontri territoriali; 4) Varie ed eventuali.

BILANCIO SOCIALE ANNO 2021

12/05/2021	5 (consiglieri) 3 (sindaci) 1 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	1) Comunicazioni della Presidente; 2) Approvazione Progetto di Bilancio al 31/12/2020; 3) Approvazione Progetto di Bilancio Sociale 2020; 4) Approvazione Progetto di Bilancio di Previsione 2021; 5) Piano finanziario a 18 mesi; 6) Aggiornamento uffici nuova sede; 7) Varie ed eventuali.
20/05/2021	5 (consiglieri) 3 (sindaci) 2 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	1) Comunicazioni della Presidente; 2) Approvazione Progetto di Bilancio al 31/12/2020; 3) Approvazione Progetto di Bilancio Sociale 2020; 4) Approvazione Progetto di Bilancio di Previsione 2021; 5) Piano finanziario a 18 mesi; 6) Aggiornamento uffici nuova sede; 7) Varie ed eventuali.
16/06/2021	5 (consiglieri) 3 (sindaci) 1 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	1) Relazione sulla gestione e piano strategico 2021-2024; 2) Linee guida per il programma quadriennale; 3) Varie ed eventuali

BILANCIO SOCIALE ANNO 2021

<p>02/09/2021</p>	<p>5 (consiglieri) 4 (sindaci) 1 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Comunicazioni della Presidente; 2) Legge n. 40/87 – Qualifica di Organismo di Diritto Pubblico: deliberazioni inerenti e conseguenti; 3) Cessione quote di capitale sociale di ENAIP Impresa Sociale Srl: deliberazioni inerenti e conseguenti; 4) Costituzione di società veicolo per la presentazione di una proposta di concordato in relazione al fallimento di Aesseffe S.C.P.A: deliberazioni inerenti e conseguenti 5) Programmazione eventi 70° di ENAIP NAZIONALE; 6) Varie ed eventuali.
<p>17/11/2021</p>	<p>5 (consiglieri) 4 (sindaci) 0 (invitati) 1 (segretario verbalizzante)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Comunicazioni della Presidente; 2) Bilancio Preconsuntivo 2021: delibere inerenti e conseguenti; 3) Partite debitorie e creditorie pregresse: delibere inerenti e conseguenti; 4) Prestito finanziario infruttifero ENAIP NET per adesione CI NEXT: delibere inerenti e conseguenti; 5) Finanziamento in conto futuro aumento capitale ENAIP IS srl: delibere inerenti e conseguenti; 6) Prosecuzione eventi 70°; 7) Convocazione Assemblea dei soci e relativo odg; 8) Varie ed eventuali.

2.8 Compensi Organi CdA e Dipendenti ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

Per i compensi agli Organi ENAIP NAZIONALE adotta quanto disciplinato dal Decreto-Legge 9 febbraio 2012, n. 5, art. 35 – comma 2 bis, coordinato con la legge di conversione 4 aprile 2012, recante: «Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo»; la disposizione di cui all'articolo 6, comma 2, del **decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78**, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, prescrive che il carattere onorifico della partecipazione agli organi collegiali e della titolarità di organi degli enti che comunque ricevono contributi a carico della finanza pubblica “è previsto per gli organi diversi dai collegi dei revisori dei conti e sindacali e dai revisori dei conti”.

Pertanto, il **compenso ai componenti del Collegio dei Sindaci** è così determinato (Delibera n. 34 dell'Assemblea di ENAIP del 13 febbraio 2013):

- **Compensi annui ai Sindaci:** Presidente: euro 5.000= e gettone presenza (30,00 euro); Sindaci: euro 4.500= e gettone presenza (euro 30,00);
- **Compensi annui ai membri CdA:** 30,00 euro (gettone presenza) e rimborso spese per ogni seduta CdA;
- **Compensi annui al Presidente CdA ed all'Amministratore Delegato:** rimborso spese per attività di rappresentanza.

Retribuzione Dipendenti ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

LIV.	Funzioni	Retribuzione complessiva (costo totale azienda)
IV	Segreteria - Amministrazione	154.777,72
V	Coordinamento commesse	46.391,54
VII	Direzione di funzioni e funzioni varie	263.368,71
IX	Direzione generale e funzioni varie	93.672,49

2.9 Contratto di 2 Livello: Misure di Welfare aziendale applicate ai dipendenti

Le misure specifiche di **welfare aziendale** applicate contrattualmente ai dipendenti di ENAIP NAZIONALE, integrando quelle previste dal CCNL FP, sono:

- **Flessibilità dell'orario:** flessibilità in entrata e in uscita di ore 1,30.
- in occasione del **matrimonio** viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale, pari alla retribuzione mensile in atto, nel caso di coniugi entrambi assunti dallo stesso datore di lavoro, l'assegno speciale di competenza viene corrisposto a ciascuno di essi;
- per la **nascita di ogni figlio**, viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale pari alla metà della retribuzione in atto; nel caso di coniugi entrambi assunti dallo stesso datore di lavoro, l'assegno speciale di competenza viene corrisposto a ciascuno di essi;
- per ciascun **figlio studente** è corrisposto un assegno scolastico annuale, l'importo dovrà essere erogato entro tre mesi dalla presentazione della documentazione idonea, per la durata legale del corso di studi, in particolare propone i seguenti importi:
 - *scuola media inferiore: Euro 120,00;*
 - *scuola media superiore: Euro 180,00;*
 - *Università: Euro 300,00 (in caso di passaggio da un corso di laurea, ovvero di diploma universitario, ad un altro, l'assegno già corrisposto per la frequenza al corso abbandonato viene computato come corrisposto per la frequenza al nuovo corso).*
- al compimento del **venticinquesimo anno di servizio** riferito alla lettera di assunzione viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale pari ad una mensilità di retribuzione corrispondente alla fascia ed al livello di appartenenza; ciò anche in caso di attuale svolgimento di rapporto di lavoro a tempo parziale.

Nel 2021 è stata attivata inoltre una polizza sanitaria integrativa con la Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo.

Il principio che guida l'intera attività di gestione delle Risorse Umane è quello della centralità della persona, coerentemente ai principi ispiratori delle ACLI. Per questo ENAIP ha confermato l'impostazione di un'organizzazione del lavoro non solo rispettosa dei diritti dei lavoratori, ma anche capace di creare un clima favorevole in cui le persone possano esprimere le proprie capacità, contribuendo così al miglioramento della stessa organizzazione e di operare secondo modelli organizzativi fondati sulla partecipazione e sulla motivazione del personale, invocato dallo stesso modello di Impresa Sociale.

PRINCIPI DI RIFERIMENTO DELLE POLITICHE DELLE RU ENAIP NAZIONALE *Impresa Sociale*

Lavoro infantile e adolescenti in età scolare	Salvaguardia del diritto all'istruzione dei bambini durante l'età dell'obbligo scolastico; condanna di qualunque forma di lavoro infantile (Convenzione ILO n. 138). Per quanto concerne il lavoro di adolescenti minorenni non più in età di obbligo scolastico nel caso in cui si trovasse nelle condizioni di dare lavoro a minorenni, si atterrà a quanto stabilito in materia di contratto di apprendistato professionalizzante. Nei corsi di formazione destinati a minori si atterrà rigorosamente alle norme in materia di antipedofilia.
Lavoro obbligato	Rifiuto e condanna di qualunque forma di coercizione lavorativa in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 105; adozione di politiche di valorizzazione delle risorse umane fondate sulla partecipazione, sul coinvolgimento e sull'adesione personale e consapevole al lavoro.
Salute e Sicurezza	Rispetto dei lavoratori in luogo di lavoro sicuro e salubre che non danneggi in alcun modo la loro salute e che ne favorisca il benessere psico-fisico (Convenzione ILO n. 155 e al D. Lgs. 626/94)
Libertà di associazione	Favorisce l'attività sindacale al proprio interno, nel rispetto dei dettati dello Statuto dei Lavoratori e si impegna a ricercare e sperimentare relazioni industriali innovative.
Discriminazione	Rifiuto e condanna di qualunque forma di discriminazione basata su nazionalità, sesso, età, disabilità, razza, religione, appartenenza politica, in ottemperanza alle Convenzioni ILO nn. 111, 100 e 159, alla Costituzione italiana e allo Statuto dei Lavoratori.
Pratiche disciplinari	Rifiuto e condanna del ricorso a punizioni materiali, abusi verbali e coercizioni mentali e fisiche per imporre l'esecuzione del lavoro assegnato o per punire eventuali errori in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 29 e allo Statuto dei Lavoratori. Nel caso in cui si giudicasse di dover ricorrere a sanzioni disciplinari, verrà preso a riferimento quanto previsto dal CCNL. Promozione di relazioni di lavoro ispirate al reciproco rispetto e sostegno ed alla cooperazione.
Orario lavorativo	Adozione di forme di flessibilità che consentano di conciliare le esigenze lavorative e le esigenze personali
Retribuzione	Disciplina del sistema retributivo sulla base dei parametri definiti dal CCNL FP di settore e sulla base del principio di sobrietà.

2.10 Forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività

In osservanza a quanto disciplinato dall'art 12 del D.Lgs 155 e successive modifiche, “ Coinvolgimento dei lavoratori e dei destinatari delle attività”, nel rispetto del principio di democraticità richiamato anche all'art. 19 dello Statuto ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, l'Ente ha attivato il coinvolgimento dei propri lavoratori, tramite strumenti di informazione, circolari o note informative, comunicazioni web, consultazione o partecipazione, in relazione alle questioni che incidano sulle condizioni di lavoro o sul contratto vigente, e dei destinatari interessati alla qualità dei beni e dei servizi ENAIP.

Si precisa che ENAIP NAZIONALE ha istituito la rappresentanza interna dei lavoratori interne e adotta il contratto aziendale di 2° livello che dispone di norme di *welfare aziendale* sopra specificate e in via di ulteriore implementazione.

INCONTRI CON DIREZIONE E AMMINISTRATORI – 2021

Data	Oggetto	Convocati
18/02/2021	Co-costruzione processi di lavoro	• Direttori ENAIP NAZIONALE con AD ENAIP
17/03/2021	Co-costruzione processi di lavoro	• Tutto il personale Enaip Nazionale + Personale ENAIP IS srl
07/04/2021	Programmazione secondo trimestre	• Direttori ENAIP NAZIONALE con AD ENAIP
15/04/2021	Co-costruzione processi di lavoro	• Direttori ENAIP NAZIONALE con AD ENAIP
28/04/2021	Presentazione nuovo Presidente ENAIP NAZIONALE IS al Personale	• Tutto il personale Enaip Nazionale + Personale ENAIP IS srl
18/05/2021	Coordinamento lavoro in nuova sede ENAIP in Via Bargoni	• Tutto il personale Enaip Nazionale + Personale ENAIP IS srl
06/07/2021	Co-costruzione processi di lavoro	• Tutto il personale Enaip Nazionale
07/09/2021	Co-costruzione processi di lavoro	• Tutto il personale Enaip Nazionale + Personale ENAIP IS srl
27/10/2021	Co-costruzione processi di lavoro	• Staff di ENAIP IU' + AD ENAIP
09/11/2021	Co-costruzione processi di lavoro	• Staff di ENAIP IU' + AD ENAIP

Piano Annuale Formazione 2021

Anche nel 2021 è stata posta particolare attenzione alla formazione del personale attraverso l'organizzazione di percorsi formativi o la partecipazione ad iniziative spesso co-progettate tra i dirigenti ed il personale stesso.

Si elencano di seguito gli eventi formativi tenuti nel 2021.

Evento formativo	Oggetto	Sede	Ente erogatore	Data	Durata ore
Convegno	Presentazione del XXII Rapporto sul mercato del lavoro e la contrattazione collettiva anno 2020	online	CNEL	12 gennaio 2021	4
Corso interno	Progetto SMART WORKING	online	ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	dal 12 marzo 2021 al 23 aprile 2021	32
Convegno	Presentazione del XVIII Rapporto di Monitoraggio della IeFP e del sistema Duale 2021	online	INAPP	5 maggio 2021	4
Convegno	Presentazione del Rapporto Annuale sulla situazione del Paese	Piazza Montecitorio Roma	ISTAT	9 luglio 2021	4

Evento formativo	Oggetto	Sede	Ente erogatore	Data	Durata ore
Corso interno	Ciclo di seminari sulla comunicazione efficace con Max Formisano	Roma	ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	13 marzo - 22 marzo - 2 aprile -9 aprile - 3 maggio 2021 -	16
Seminario	PNRR tra politiche attive per il lavoro e attività formative quali opportunità per i centri di formazione professionale?	Sede Via Angelo Bargoni, 8 - Roma (RM)	ENAIP NAZIONALE IS	23 settembre 2021	4
Convegno	XXXIII Seminario di Formazione Europea "Ripartiamo dai giovani: IEFP connessione e futuro" Bologna	online	CIOFS-FP / FORMA Nazionale - Bologna	dal 06 a 08 ottobre 2021	16

Evento formativo	Oggetto	Sede	Ente erogatore	Data	Durata ore
Webinar	Legge di semplificazione bis e nuove procedure di appalto PNRR: Le misure acceleratorie previste dal PNR, Analisi dei contratti che saranno finanziati dal PNRR, La disciplina transitoria sul subappalto	on line	Area Servizi Professionali del Gruppo 24 ORE	21 ottobre 2021	2
Convegno	Job&Orienta edizione 2021	online	JOB&ORIENTA	25-27 novembre 2021	12
Seminario	PNRR, GOL, e NUOVA PROGRAMMAZIONE. Laboratorio di studio e confronto per la rete ENAIP	on line	ENAIP NAZIONALE IS	2 dicembre 2021	4

2.11 Partecipazioni societarie

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale partecipa con quote dall'1 al 10% alle Imprese Sociali Srl, regionalmente costituite, sola quota maggioritaria riguarda Enaip Impresa Sociale srl di cui ENAIP NAZIONALE detiene il 64,00% del capitale sociale. Di seguito si elencano le imprese, imprese sociali, altri Enti o Associazioni in cui l'impresa sociale ENAIP ha sottoscritto partecipazioni:

- Società partecipate 9

IMPRESE	CAPITALE E SEDE SOCIALE	QUOTA SOTTOSCRITTA
PARTECIPAZIONI		
ENAIP Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 150.000,00= Sede Sociale: Roma - Via Ergisto Bezzi 23/25	€ 96.000,00 (64,00%)
OFICINA Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 216.500,00= Sede Sociale: Bologna - Via Scipione Dal Ferro, 4	€ 20.000,00 (9,24%)
SARDEGNA SAPERE Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 50.000,00= Sede Sociale: Cagliari - Via Roma, 173	€ 5.000,00 (10,00%)
COOP. SOCIALE EnAIP VALLE D'AOSTA	Capitale Sociale: € 22.250,00= Sede Sociale: Aosta – P.zza Giovanni XXIII, 2/a	€ 5.000,00 (22,47%)
AESSE COMUNICAZIONE s.r.l. in Liquidazione	Capitale Sociale: € 250.000,00= Sede Sociale: Roma – Via Giuseppe Marcora, 18/20	€ 65.000,00 (26,00%)
ENAIP MOZAMBICO - ENAIP MOCAMBIQUE SER VICOS DE FORMACIO LIMITADA	Capitale Sociale: MZT 500.000,00= (pari a circa € 14.060,00-) - Sede Sociale: Maputo - Avenida Mao Tse Tung 1137	€ 5.624,00 (40,00%)
BANCA ETICA s.c.a.r.l	Capitale Sociale: già € 11.269.604= Sede Sociale: Padova - Via Tommaseo, 7 (Nel 2006 aumento gratuito di capitale sociale mediante aumento valore nominale delle singole azioni da 51,64= a 52,50=	€ 8.850,00 (sottoscritte e versate)
ENAIP NET IMPRESA SOCIALE – SOCIETA' CONSORTILE srl	Capitale Sociale alla costituzione: € 300.000,00=. Con successivo aumento di capitale: € 406.667,00= Sede Sociale: Milano - Via Bernardino Luini, 5	€ 33.333,33 (8,20%)
PEI – Progettazione e Innovazione s.r.l. in Liquidazione	Capitale Sociale: € 400.000,00= Sede Sociale: Milano – Via Bernardino Luini, 5	€ 50.000,00(12,50%)

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale è inoltre socio attivo dei seguenti network professionali (si veda anche sezione A):	
IMPRESE	SEDE SOCIALE
ASSOCIAZIONE FORMA	Roma
AEFP/EVTA (Association Européenne pour la Formation Professionnelle/European Vocational Training Association)	Bruxelles
EVBB	Bruxelles
IREF - Istituto di Ricerche Educative e Formative	Roma
FOUNDATIE “LIGHT JOB” MOLDAVIA	Chisinau
ASSOCIAZIONE LICEO VERMIGLI	Zurigo

SEZIONE C)



3. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

3.1 Contesto

L'emergenza sanitaria da COVID-19, esplosa nel nostro Paese a cavallo tra febbraio e marzo 2020, ha improvvisamente sconvolto le nostre vite imponendo, in brevissimo tempo, lo sviluppo di nuovi modelli di comunicazione, di lavoro, di istruzione e di formazione che stanno contribuendo ad una forte accelerazione in termini di adeguamenti infrastrutturali e digitalizzazione a livello nazionale, ma stanno soprattutto imponendo a tutti (istituzioni, aziende, organizzazioni e singole persone) di compiere, nel giro di pochissimo tempo, un velocissimo e importante balzo culturale, che è senza precedenti in Italia.

Per consentire di non bloccare completamente lo svolgimento delle attività produttive e di arginare l'autentico rischio di entrare in una fase di totale stallo dell'economia nazionale, si sono incentivate, come noto, le diverse forme di lavoro agile o di smart-working, che anche il nostro ENTE ha sperimentato e poi applicato diffusamente, riscontrando in alcuni casi anche un'aumentata produttività.

Il problema più grave ed importante che l'intero sistema ENAIP con i suoi numerosi centri formativi hanno dovuto affrontare nel corso del 2020 è stato individuare e allestire, in modo agile e veloce, soluzioni che consentissero da una parte di proseguire le attività didattiche attraverso il ricorso delle tecnologie, ma dall'altra di individuare modalità e condizioni necessarie al loro controllo, coordinamento e rendicontazione.

In questo contesto, i nostri CFP hanno dovuto garantire la continuità didattica e formativa, come richiesto e sollecitato da utenti, allievi e famiglie, a fronte sia di una disciplina nazionale e regionale che non si dimostra tempestiva rispetto all'urgenza e straordinarietà della situazione, sia di ritardi strutturali di alcuni enti del sistema associativo sul versante delle infrastrutture tecnologiche (giòva ricordare, ad esempio, che nella quasi totalità dei casi i nostri Enti si sono ritrovati a dover gestire corsi che si erano avviati nei mesi precedenti in modalità ordinarie).

Il tema della formazione a distanza, quindi, è entrato prepotentemente anche nella pratica quotidiana della nostra rete associativa, pur in presenza dei su citati ritardi, assenze o carenze delle infrastrutture tecnologiche e del know how di molti dei CFP del sistema ENAIP. Ma l'elearning, che in questo modo così drammatico si è imposto in questi mesi, non nasce oggi e non finirà con l'emergenza sanitaria, perché

fa parte della crescente influenza della tecnologia nella nostra vita, nel nostro modo di relazionarci con gli altri, di lavorare e di apprendere, e può rappresentare quindi anche per il nostro sistema una occasione preziosa per compiere un'evoluzione sia in termini strutturali che di pensiero e buone pratiche. Nel contesto di tali considerazioni si sono sviluppate quindi le azioni per il 2020 e 2021 del nostro Ente e un progetto di innovazione e sviluppo che ENAIP NAZIONALE ha dedicato alla rete dei propri associati per gestire l'emergenza Covid-19.

Nonostante questo, sono rimaste invariate, purtroppo, le note caratteristiche del contesto sociale, politico e culturale della formazione professionale nel quale il nostro Ente opera da anni. In particolare, va denunciata una grave disattenzione da parte del Governo centrale nei confronti della IeFP: a fronte di doverosi e massicci interventi economici a favore delle scuole, nulla si è fatto per l'Istruzione e Formazione Professionale; hanno sopperito in modo diseguale ed insufficiente solo alcuni interventi regionali.

L'assetto istituzionale che regola il nostro settore è sempre più frastagliato, frammentato e complesso. Pesa una storia di pregiudizi che, fin dalle origini, ha da sempre accompagnato la formazione professionale nel suo confronto con la scuola, e pesano oggi la concorrenza delle competenze costituzionali tra il livello statale e il livello regionale, che rappresentano una delle principali cause della incompiutezza dei sistemi formativi e delle politiche attive del lavoro nel nostro Paese. Giova ricordare che con il passaggio della piena competenza regionale sull'Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) ed il contestuale inserimento della IeFP nel sistema educativo nazionale, le Regioni sono state chiamate ad aggiornare la propria normativa di riferimento, nel rispetto dei LEP e delle norme generali sull'istruzione (es. diritto-dovere all'istruzione e poi obbligo di istruzione), così come in relazione alla disciplina sul mercato del lavoro (es. il tema dell'apprendistato in riferimento alle diverse evoluzioni della norma statale, dal D.lgs. 276/2003 fino al D.lgs. 81/2015).

Ciò nonostante, anche a causa della mancata approvazione del regolamento statale sull'accertamento del rispetto dei LEP da parte delle Regioni e della debolezza delle funzioni di coordinamento e raccordo esercitate dai deputati luoghi istituzionali (Conferenza delle Regioni, Conferenza Stato-Regioni, Conferenza Unificata), molte Regioni, soprattutto al Sud, non hanno aggiornato la propria legislazione al nuovo quadro costituzionale e legislativo, contribuendo quindi a lasciare, nel nostro Paese, il sistema della IeFP un'opera incompiuta.

Anche le politiche del lavoro rientrano nella competenza concorrente tra lo Stato e le Regioni. Attualmente, l'articolazione del mercato del lavoro e l'erogazione dei servizi di politica attiva del lavoro si sviluppano tra una competenza statale definita di riordino dei servizi per il lavoro e le politiche attive per il lavoro, e le discipline regionali, con linee di policy che spesso si sovrappongono ed entrano in concorrenza o sinergia. Su tale materia, il sistema nazionale è ancora giovane e frammentato, ma si vede lentamente affermarsi un quadro nazionale (a gennaio 2018 sono stati approvati i LEP per le politiche attive del lavoro ed un piano di coordinamento tra Stato e Regioni). Analogamente,

si stanno evolvendo le linee di policy, anche a seguito delle sensibilità dei diversi governi. Si pensi, ad esempio, al recente intreccio con il reddito di cittadinanza.

Nel corso del 2021, nell'ambito del PNRR Missione 5, è stato approvato il Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori), che sostanzia una importante riforma delle politiche attive del lavoro. A partire dal Decreto ministeriale emanato a fine 2021 e dai Piani attuativi regionali in corso di emanazione si avvierà l'attuazione del programma che vedrà coinvolti in modo significativo anche gli enti di formazione professionale. Soprattutto nel centro nord del paese si registra un elevato *mismatch* tra le competenze richieste dalle imprese e quelle possedute dalle persone che cercano lavoro. Al centro sud, per converso, le percentuali di persone in cerca di occupazione e di giovane NETT sono notevolmente superiori: in questo contesto l'attesa riforma e la sua implementazione sono sfidanti, complesse ma di primaria importanza. Risulta chiaro, quindi, che in tale contesto l'interlocuzione tra gli enti di formazione, le imprese e le istituzioni deve porsi sul doppio binario del livello nazionale e territoriale, incrociando tematiche generali che si ripercuotono su quelle regionali e viceversa.

3.2 Principali funzioni ed attività che l'Ente ha posto in essere in relazione all'oggetto sociale

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è Nodo della rete ENAIP con il ruolo unitario di rappresentanza, promozione e gestione del marchio, studi e ricerche, assistenza tecnica giuridica, fiscale, amministrativa e procedurale per la riorganizzazione dei soggetti di rete. Nel corso del 2021, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale ha svolto coerentemente con gli obiettivi tradizionalmente affidati al nodo nazionale della rete, le seguenti funzioni ed attività principali.

- 1) Partecipazione ad iniziative e tavoli istituzionali e ad organismi di rappresentanza
- 2) Studi e ricerche
- 3) Diffusione delle buone prassi
- 4) Consulenza e assistenza tecnica
- 5) Formazione
- 6) Coordinamento

1) Partecipazione ad iniziative e tavoli istituzionali e ad organismi di rappresentanza

Alla luce dell'esperienza maturata in questi ultimi anni nel ruolo affidato ad ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale quale nodo nazionale di coordinamento della rete e in considerazione delle conseguenze che, oggi e nel prossimo futuro, dovremo gestire a seguito dell'emergenza sanitaria COVID-19, l'Ente ha rafforzato le azioni positive di cui in questi anni si è fatto promotore, in ossequio al proprio Statuto e sistema valoriale, e promuove quindi alcuni nuovi grandi progetti di sistema che interessano tutto il territorio nazionale e la rete degli associati, tra cui spicca l'iniziativa pensata a sostegno degli Enti del sistema che stanno fronteggiando l'emergenza sanitaria.

Tra le iniziative più rilevanti e strategiche portate avanti nel corso del 2020 e 2021 segnaliamo soprattutto **la continua e incessante interlocuzione con le istituzioni al fine di gestire le emergenze** che la rete dei nostri centri di formazione professionale si sono ritrovati improvvisamente a dover affrontare a seguito della pandemia da Covid19.

A partire da marzo 2020, quindi, e per tutto l'anno 2021, ENAIP NAZIONALE e la Rete Enaip si sono attivate con tutte le Amministrazioni Regionali, con il Ministero del Lavoro e presso il MIUR, al fine di vedere riconoscere anche per i nostri cfp la possibilità di poter svolgere le attività formative in modalità elearning, di assicurare la validità dell'anno formativo e il riconoscimento dei relativi costi, di ottenere dispositivi, finanziamenti, ristori. Anche forti della rappresentanza politica esercitata tramite l'Associazione FORMA, sono state aumentate e incrementate le attività di:

- interlocuzione per l'emergenza da Covid-19
- presidio e monitoraggio delle politiche formative e del lavoro, nazionali e regionali, orientandole quando possibile;
- dibattito e dialogo inter-istituzionale;
- studio e sviluppo di piste di lavoro utili ad anticipare tendenze in atto o introdurre innovazioni di settore, nell'ottica di un sempre maggiore consolidamento della rete.



Tra le altre importanti iniziative portate avanti nel corso del **2021** da ENAIP Nazionale e dalla rete Enaip segnaliamo:

- l'invio di regolari e frequenti INFORMATIVE a tutta la rete ENAIP sull'emergenza sanitaria, le normative emanate a livello governativo, le iniziative intraprese ecc...
- la presidenza delle Associazioni Forma (talora diversamente denominate) in diverse regioni e a livello nazionale
- il riavvio e la tenuta delle relazioni sindacali per il rinnovo del contratto della FP scaduto nel 2013
- il consolidamento del progetto sul sistema duale la partecipazione a diverse ricerche in merito (Forma-Confap e Fondazione per la Scuola)
- il lavoro di alleanze e accordi con Invalsi per la somministrazione delle prove di apprendimento nei corsi triennali e quadriennali di IeFP, e che si concretizzerà nel 2021;
- il proseguimento della partecipazione alle iniziative del Tavolo dell'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile relativamente al Goal 8;
- il consolidamento dell'alleanza con il Forum del Terzo Settore;
- la presenza di ENAIP alle Commissioni del CNEL.

Nell'esercizio di tali funzioni e attività la rete ENAIP si conferma soggetto preparato e privilegiato dell'interlocazione politica e istituzionale.

2) Studi e ricerche

Anche per il 2021, è **proseguita l'attività realizzata in collaborazione con l'IREF e l'Osservatorio giuridico delle Acli** per l'elaborazione di studi e ricerche afferenti a politiche e sistemi formativi e del lavoro su tematiche sociali, formative, scolastiche, organizzative e produttive.

Nel 2020 si è tenuta la seconda rilevazione dell'Osservatorio OPERA – Osservatorio dei mestieri di ENAIP ed è stata quasi completata l'ultima stesura del volume che riporta i principali risultati realizzati. OPERA, l'iniziativa di ENAIP ed IREF, in collaborazione con Unioncamere, avviata nel 2019, ha infatti prodotto un interessante monitoraggio sui mestieri più ricercati nel nostro Paese sull'evoluzione delle qualifiche e dei diplomi che rientrano nel raggio di competenze della IeFP (Istruzione e Formazione Professionale).

Il volume “Elogio dei Mestieri”, pubblicato da Rubettino, è uscito nell'autunno del 2021.



Non da ultimo ENAIP NAZIONALE ha realizzato nel corso del 2021 una serie di SEMINARI volti alla rete

- Roma, 23 settembre 2021, PNR Tra politiche attive del lavoro e attività formative. Quali opportunità per i centri di formazione professionale?
- Castellaneta, 21 ottobre 2021 Inaugurazione del CFP di Castellaneta.
- Roma, giovedì 02 dicembre 2021, PNRR, GOL e NUOVA PROGRAMMAZIONE. Laboratorio di studio e confronto per la rete ENAIP

Infine, si è collaborato alla realizzazione Conferenza dei Servizi e delle Imprese delle Acli svoltosi a Sacrofano (Roma) il 2 e 3 dicembre 2021.



3) Consulenza, assistenza tecnica e nuove linee di sviluppo

Anche nel corso del 2021 si è garantito il supporto a: organizzazioni socie e ambienti di studio e di lavoro, gruppi di interesse, comunità professionali di apprendimento (learning community), attraverso soluzioni predisposte sulla base delle esigenze e caratteristiche del socio o del target e che contemplano anche soluzioni diversificate, tra cui quelle online.

Nell'ambito di questo servizio, una nuova attività strategica è **rappresentata dall'assistenza tecnica (giuridica, amministrativa e procedurale) ai soggetti della rete ENAIP e del sistema ACLI per quanto riguarda l'accesso al Fondo nuove Competenze e ai Fondi interprofessionali.**

Lo sviluppo di attività autofinanziate, attraverso il **nuovo brand ENAIPIU'** ha rappresentato un'altra linea innovativa di sviluppo, anche a servizio della rete, che ha caratterizzato il lavoro di ENAIP NAZIONALE nel corso della seconda metà del 2021. Si è lavorato alla progettazione di un catalogo di offerte formative mirate e allo studio dell'immagine del nuovo brand e quindi all'allestimento

Sistema ACLI



Sistema ENAIP



ENAIPIU' IL PROGETTO più importante SEI TU



IL PROGETTO più importante SEI TU

Investi sul tuo **FUTURO** Scopri i nostri **CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE**

4) Comunicazione e Immagine

Nel corso del 2021 si è lavorato a rimodernare l'immagine dell'Ente, utilizzando l'occasione della celebrazione dei 70 anni di vita.

Quindi si è studiato e lanciato un **nuovo logo commemorativo**, che è stato utilizzato nel corso dei diversi eventi realizzati a livello nazionale e locale.

Si è lavorato alla ristrutturazione del **sito web istituzionale** www.enaip.it, rinnovando completamente il CSM.

Si sono inseriti e aggiornati i contenuti, si sono ampliate le voci di menu con nuove sezioni dove, a partire dalla home page, si è data maggiore visibilità alle collaborazioni istituzionali (partnership, ecc) e alla rete ENAIP.

Non da ultimo, si è lavorato a **valorizzare la storia dell'Ente** con una sezione ampia dedicata a raccontare come si è evoluto l'Ente nel corso dei decenni e come ha contribuito fattivamente alla nascita e diffusione della formazione professionale in Italia quale autentica politica attiva del lavoro (enaip.it/storia-4/)

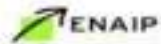


Un altro lavoro importante che ha caratterizzato la ristrutturazione del nuovo sito istituzionale di ENAIP Nazionale ha riguardato la **digitalizzazione delle riviste Formazione&Lavoro** che sono state pubblicate in una sezione apposita del sito dedicata a questo.

Collaborazioni istituzionali



Rete Enaip in Italia



5) Piani di formazione e aggiornamento

Nel corso del 2021, ENAIP NAZIONALE ha realizzato per conto della propria rete e degli associati alcune rilevanti iniziative di respiro nazionale. Tra queste segnaliamo, in particolare:

- a) la prosecuzione, in supporto ad ENAIP IS, del progetto di formazione PON SPAO DIALOGO SOCIALE, (avviato a luglio 2020, con conclusione a marzo 2022), svolto in collaborazione con il Forum del Terzo Settore, e rivolto all'aggiornamento dei dirigenti e di figure apicali degli Enti aderenti al terzo settore con l'obiettivo di rafforzare le conoscenze in materia di programmazione e gestione dei fondi europei e di supportare i processi di dialogo e concertazione sul territorio;



- b) la realizzazione del progetto “FARO” finanziato dal Comune di Latina, da novembre 2020 a giugno 2022, finalizzato a contrastare i fenomeni della dispersione scolastica e dei NEET, con l'obiettivo di inserire i giovani in circuiti lavorativi attraverso corsi di formazione orientativa e laboratori creativi;



c) l'ultimazione, nei primi mesi del 2021, del corso di elearning corso sul Trattamento dei Dati Personali (della durata di 3 ore) realizzato per il PATRONATO ACLI ed erogato in modalità completamente asincrona per l'aggiornamento delle competenze del personale del Patronato;

d) la realizzazione del progetto FAMI AGRILAB volto a contrastare il fenomeno del caporalato in agricoltura prevedendo azioni di orientamento, certificazione di competenze e laboratori di informazione e formazione sui diritti fondamentali e la cittadinanza attiva;

e) la progettazione di un catalogo di offerte formative con il lancio di un nuovo brand (ENAIPIU) per la formazione degli insegnanti e del personale della scuola sui seguenti ambiti di intervento: orientamento e dispersione scolastica, inclusione scolastica e sociale, dialogo interculturale e interreligioso, didattica e metodologie, didattica per competenze e competenze trasversali



Catalogo 2020/2021

f) il proseguimento, anche dell'anno 2021, del progetto e-learning di formazione continua per CAF ACLI con l'aggiornamento dei Moduli e dei contenuti del corso di 100 ore rivolto agli operatori fiscali di prima nomina (sulle materie



IL PROGETTO
più importante
SEI TU

investi sul tuo
FUTURO Scopri i nostri
CORSI DI FORMAZIONE
PROFESSIONALIZZANTE

fiscali e la compilazione della dichiarazione dei redditi modello 730), e del corso di 40 ore rivolto agli operatori fiscali senior già attivi e inseriti in organico nei centri di assistenza fiscale e la progettazione dei moduli in programma per l'anno 2021.

Inoltre, verso la fine dell'anno si è collaborato alla implementazione di una nuova piattaforma elearning per il CAF ACLI ove raggruppare l'insieme dei corsi realizzati per i dipendenti.



6) Coordinamento delle attività affidate sul territorio e delle iniziative nazionali ed internazionali, anche tramite la partecipata ENAIP NET.



3.3 I principali servizi di ENAIP NAZIONALE nel 2021

Nel corso del 2021 è stato dato particolare impulso a diverse iniziative e servizi di rilevanza strategica: di seguito ne indichiamo alcuni dettagliatamente:

- Avvio della completa riprogettazione dell'offerta didattica per i docenti della scuola italiana, nell'ambito dell'accREDITamento presso il MIUR;
- Operatività nell'ambito della partecipata Società Consortile srl ENAIP NET IMPRESA SOCIALE, volta a promuovere un'offerta forte e rappresentativa sul mercato della formazione e dei servizi per il lavoro. Il Consorzio ENAIP NET opera per innovare ed estendere l'offerta di servizi formativi, per il lavoro e di consulenza e assistenza tecnica rivolti a cittadini, istituzioni, imprese - pubbliche e private - con le finalità di: ampliare il mercato di riferimento, sia istituzionale sia privato; creare partenariati strategici - nazionali e internazionali - con soggetti istituzionali, sociali ed economici; fare innovazione tramite lo sviluppo di progetti congiunti; *internazionalizzare*, una delle leve più innovative;
- Assistenza tecnica per la riorganizzazione e il risanamento della partecipata ENAIP IS e, attraverso di essa, sviluppo delle attività nelle Regioni Lazio, Campania (Mariglianella-Napoli) Puglia (Foggia) e Sicilia (Enna e Catania).
- Valorizzazione del patrimonio immobiliare anche al fine di una futura implementazione delle attività al sud Italia (Foggia, Castellaneta-Taranto, Paola-Cosenza);
- Erogazione diretta di formazione nei progetti meglio descritti nel successivo paragrafo 3.4;
- Partecipazione alla progettualità delle ACLI sul tema del lavoro, in sinergia anche con PATRONATO ACLI, che si pone l'obiettivo di dare una risposta innovativa alle richieste che provengono dal mondo del lavoro, calata sulle dinamiche reali e sui bisogni concreti dei lavoratori, considerando i modelli culturali e le dinamiche sociali che affiorano oggi dal mercato del lavoro;
- Prosecuzione del progetto Osservatorio dei Mestieri, in collaborazione con IREF;
- Costruzione di una rete di alleanze per l'accREDITamento presso Fondimpresa e per lo sviluppo di attività formative per aziende a valere sui fondi interprofessionali;
- Creazione del nuovo marchio ENAIPU', sviluppo della relativa infrastruttura tecnologica, implementazione dell'offerta formativa, avvio della promozione delle attività (che si punta a sviluppare a partire dal 2022 in collaborazione con ENAIP IS).

3.4 Area Progetti

Nello schema seguente vengono riepilogati i progetti realizzati da ENAIP Nazionale nell'anno 2021 o allora progettati e in fase di esecuzione nell'anno 2022.

PROGETTO	CLIENTE	CAPOFILA
Hub “cultura-socialità-lavoro”	Regione Lazio Assessorato Lavoro e nuovi diritti, Formazione, Scuola e Diritto allo Studio universitario, Politiche per la ricostruzione Gara comunitaria approvata con D.D. n. G07322 del 29/05/2019	Fondazione Giacomo Brodolini
Realizzazione di una rete di “Hub cultura-socialità-lavoro” sul territorio Regionale Ambito A) Servizi per la progettazione, realizzazione e gestione della rete territoriale di “Hub cultura-socialità-lavoro”; Ambito B) Servizi per la gestione delle sedi degli Hub. Sedi di realizzazione: Cassino, Rieti, Latina e Viterbo		
FARO LATINA	Comune di Latina D.D. N. 1517/2017 APPALTO SERVIZIO EDUCATIVO TERRITORIALE DI PREVENZIONE E RECUPERO DEL DISAGIO GIOVANILE NELL'AMBITO DELL'INTERVENTO “FUORIORARIO – CIRCUITO CITTADINO DI RECUPERO DEL DISAGIO GIOVANILE”	ENAIP NAZIONALE IS
Contrasto del fenomeno dei NEET attraverso percorsi e attività di prevenzione e recupero del disagio giovanile che valorizzino le competenze le potenzialità e la creatività dei giovani promuovendone il coinvolgimento, la formazione, il protagonismo e l'emancipazione anche attraverso la messa in rete delle risorse presenti sul territorio per costruire spazi ed occasioni di crescita, azioni educative, e di partecipazione giovanile connesse e coerenti		

PROGETTO	CLIENTE	CAPOFILA
A.G.R.I – L.A.B. (FAMI)	Avviso Pubblico n. 1/2009 Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 <i>Presidenza del Consiglio dei Ministri</i>	Educare Coop
Presa in carico delle vittime o potenziali vittime di sfruttamento ed al loro inserimento/reinserimento socio lavorativo, attraverso percorsi di accompagnamento e di riqualificazione che consentano l’acquisizione di competenze nel settore agricolo		
I.S.L.A. – Integrazione Sociale Lavoro Apprendimenti	Avviso Pubblico “FORMALI” Regione Sardegna	ENAIP NAZIONALE
Orientamento alla formazione e al lavoro, azioni di empowerment. Sostegno e rafforzamento competenze professionali e accompagnamento nei percorsi di inserimento lavorativo dei cittadini stranieri		





3.5 Sistema Gestione Qualità

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale possiede la certificazione ISO:9001 - 2015 relativamente ai seguenti servizi:

- Progettazione, erogazione e valutazione di interventi di formazione, sia in modalità convenzionale che innovativa,
- Studi e ricerche per sistemi formativi e politiche del lavoro,
- Assistenza tecnica in materia fiscale, amministrativa-rendicontativa, legislativa per l'implementazione dei sistemi formativi e per il lavoro,
- Organizzazione e gestione eventi.

L'Ente certificatore è DNV Business Assurance Italia S.r.l.

Mantenimento della certificazione ISO 9001:2015

<p><u>Verifica del 06/12/2021:</u> <u>Esito POSITIVO</u></p>	<p>Nel 2021 sono stati confermati i <u>settori di certificazione</u> sopraenunciati già presenti sul certificato.</p> <p><u>Non conformità</u> evidenziate: nessuna "non conformità".</p>
--	---



3.6 Strategie 2022

Il lavoro sta cambiando radicalmente. La pandemia da Covid-19 - che è dilagata in Europa partendo proprio dal nord Italia e ha costretto a numerosi lockdown a partire dal primo, drammatico, di marzo 2020 - ha accelerato processi già in atto. Le conseguenze sanitarie e sociali della pandemia hanno determinato una forte e lungimirante reazione dell'Unione europea, che con strategie e investimenti straordinari sta sostenendo gli Stati membri nella ripresa. I Piani Nazionali di Ripresa e Resilienza dei vari Paesi Europei sono diventati realtà e le Istituzioni competenti, insieme alle parti sociali, sono impegnate nella loro attuazione.

In gran parte delle nazioni avanzate ed emergenti diversi fattori già stavano modificando in profondità l'esperienza di chi cerca il primo impiego o di chi ha una carriera più o meno lunga dietro le spalle. Non è solo la consapevolezza di essere reduci da una recessione globale e da una pandemia planetaria che ha riconfigurato la nostra società e i fondamentali dell'economia; si debbono anche considerare le inedite forze che stanno ridisegnando i meccanismi con cui le imprese creano e distribuiscono valore, sull'onda delle accelerazioni impresse dall'evoluzione tecnologica. Il capitalismo delle piattaforme e «industria 4.0» fanno ormai parte della quotidianità, non sono vaghe profezie su un lontano futuro. Internet delle cose (Internet Of Things), gli algoritmi intelligenti e i big data, l'ultima ondata di robot performanti sono qualcosa con cui le nuove generazioni avranno sempre più a che fare. Anche la transizione energetica è ormai in atto: ha saputo affermarsi nelle agende politiche e nei piani di investimento pubblici e privati in virtù della sua cogente urgenza, che la pandemia ha saputo mettere in ulteriore evidenza.

ENAIIP NAZIONALE IS, proprio perché è uno dei sistemi più rilevanti e significativi nel panorama della formazione professionale italiana, deve confrontarsi criticamente con gli scenari mutati e accogliere le sfide a cui è chiamato, anche per il ruolo che svolge di nodo di coordinamento ed assistenza tecnica della grande rete associativa, dove le competenze e le eccellenze delle sedi territoriali dovranno essere valorizzate e diffuse come nucleo e patrimonio stesso della rete associativa.

Le riforme, ed in particolare per il 2022 il Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) approvato nell'ambito della missione V



del PNRR, continuano a rappresentare per un Ente come ENAIP i riferimenti prioritari della sua azione, segnatamente agli ambiti di

propria competenza: apprendistato, sistema duale, servizi per il lavoro e sistemi per l'incontro domanda-offerta, competenze digitali e soft skill, servizio civile universale, terzo settore, immigrazione e categorie a rischio di emarginazione.

ENAIP NAZIONALE, dando continuità alla piattaforma di lavoro adottata negli ultimi anni intende inoltre affermare il proprio ruolo di rappresentanza della rete attraverso l'attento monitoraggio degli indirizzi e degli orientamenti della politica, nazionale e regionale, in materia di formazione e lavoro, non ultimo a presidiare e ad animare il dialogo interistituzionale proponendo propri servizi innovativi per incentivare la crescita e l'occupazione e incidere, per la propria specifica parte, nel mercato globale sempre più competitivo.

Alla luce di questo scenario appena ricordato, ENAIP intende lavorare, nella cornice della strategia di ampio rilancio, dando continuità e rafforzando i seguenti pilastri:

- **proseguire (con azioni mirate) a rafforzare e a promuovere la IeFP in tutte le regioni d' Italia;**
- **aggiornare l'offerta formativa puntando sull'innovazione dei processi e dei prodotti, investendo sulla proposta dell'aggiornamento del repertorio delle qualifiche;**
- **favorire la costruzione di un sistema maggiormente integrato tra scuola-formazione-lavoro aperto e inclusivo;**
- **incoraggiare le persone ad intraprendere percorsi di acquisizione delle competenze necessarie e aiutarle ad affrontare i cambiamenti, a trovare nuovi sbocchi professionali e a soddisfare le esigenze del mercato del lavoro fino al termine della loro vita attiva;**
- **sostenere lo sviluppo di efficaci e diffusi servizi per il lavoro, offerti anche da soggetti privati accreditati, nell'ambito di politiche attive rinnovate ed ispirate alle migliori prassi europee.**

Questa piattaforma di impegni sarà attuata costruendo alleanze e sinergie positive, innanzitutto tra i soci della rete ENAIP e poi con istituzioni, associazioni, fondazioni, sindacati, organizzazioni, per tenere aperto un dialogo costruttivo, punto di forza per la promozione e per lo sviluppo di idee-progetto comuni volte, prioritariamente, a sostenere il processo di valorizzazione della formazione professionale nel quadro delle politiche attive del lavoro perché diventi il luogo per integrare quei servizi-chiave - orientamento professionale, apprendimento permanente, apprendistato, tirocini, certificazione e validazione delle competenze, servizi per il lavoro - che per l'accelerazione della riqualificazione professionale e il lavoro.

Sul versante interno ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale pone i seguenti obiettivi di lavoro:

- proseguire nel sostegno del modello duale della IeFP attuato dalla rete per definirne le prospettive e consolidarne la messa a regime, e per un confronto con la politica, nazionale e regionale; contribuire alla ridefinizione del Repertorio delle qualifiche e dei diplomi professionali IFTS e ITS;
- proseguire nell'aggiornamento della rete sulle novità introdotte dal PNRR, soprattutto Programma GOL (con relativi Piani di attuazione regionali – PAR) e Piano nuove competenze, in modo da sostenere una sua implementazione da parte di tutti gli Enti soci
- proseguire e sviluppare l'attività di valorizzazione e circolazione delle Buone prassi territoriali, al fine di sviluppare l'offerta dei più innovativi e migliori servizi formativi e per il lavoro della rete ENAIP in tutte le Regioni;



- dare continuità ai servizi di assistenza tecnica alla rete in particolare per le procedure per la gestione della carta del docente MIUR. L'accreditamento assegnato nel 2014 dal MIUR a ENAIP NAZIONALE come Ente in possesso dei requisiti richiesti per erogare corsi di formazione al personale scolastico, rappresenta infatti uno spazio a cui i singoli soggetti della rete Enaip guardano con interesse;
- offrire consulenza, supporto o assistenza tecnico-amministrativa ai Soci della rete e alle strutture di sistema (es: Patronato, IREF, Area progetti ACLI, Servizio Civile) attraverso la messa a disposizione di risorse e competenze specializzate;
- collaborare con il Servizio Civile ACLI per la formazione dei giovani del servizio civile assegnati alle sedi della rete ENAIP;
- affermare e rafforzare l'immagine e il marchio ENAIP anche rendendo disponibili i dati e le informazioni sulla qualità formativa della rete ENAIP, anche al fine di dare un ritorno dell'investimento pubblico a favore del sistema formativo italiano;
- diffondere presso i propri operatori, dipendenti e collaboratori e nel circuito della rete, attraverso adeguate misure e interventi, il valore della responsabilità sociale e a darne risalto nel contesto delle proprie attività;
- conformarsi alle misure che saranno introdotte di responsabilità sociale d'impresa;
- adeguarsi alla nuova direttiva sulla Privacy (Regolamento Ue 2016/679 in materia di protezione dei dati personali);
- aggiornare il personale in particolare sulle recenti modifiche introdotte in materia di Impresa Sociale e successive modifiche, Codice del Terzo settore, Codice Appalti, Politiche attive del lavoro;
- mantenere il Sistema gestione qualità.



Catalogo 2020/2021



SEZIONE D)



4. SITUAZIONE FINANZIARIA

4.1 Analisi delle entrate e dei proventi; analisi delle uscite e degli oneri

A conclusione del bilancio sociale 2021 si rinvia - per l'analisi delle entrate e dei proventi e delle uscite ed oneri - al Bilancio civilistico relativo all'esercizio 2021, approvato nella seduta della Assemblea Soci del 5 aprile **2022**, corredato dalla Nota integrativa.

Il sottoscritto Andrea Maestrelli, in qualità di Professionista incaricato, dichiara, ai sensi dell'art. 31, comma 2 quinquies della Legge 340/2000, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso l'ente.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la C.C.I.A.A. di Roma n.204354/01 del 6/12/2001

Il sottoscritto Andrea Maestrelli, in qualità di Professionista incaricato, dichiara, ai sensi dell'art. 31, comma 2 quinquies della Legge 340/2000, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso l'ente.

Firmato

Dott. Andrea Maestrelli