



**ENAIP
NAZIONALE
Impresa
Sociale**

Ente
Nazionale ACLI
Istruzione
Professionale
Impresa Sociale

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

**BILANCIO SOCIALE
2025**

Introduzione

*A Elisabetta, in ricordo del suo talento
appassionato e della sua rasserenante generosità*

ENAIP nasce dall'azione e dallo spirito degli aclisti. Sono le ACLI che già dal 1944, cioè fin dalla loro fondazione a ridosso del dopoguerra, intuiscono la necessità di organizzare la preparazione dei giovani e degli adulti che dovevano ricostruire il Paese.

Da 75 anni la formazione è al centro dell'esigenza di riscatto sociale e professionale di milioni di persone e famiglie.

Oggi le sfide della formazione toccano molti temi cruciali dall'Intelligenza Artificiale alla crisi demografica che, con flussi di migrazione fermi, vedrebbe il nostro Paese nel 2035 perdere circa 3,5 milioni di persone in età da lavoro e prima ancora il ridursi della popolazione scolastica (oggi nascono 350.000 bambini ogni anno, mentre negli anni '60 si arrivò al milione).

Senza contare le difficoltà crescenti di incontro tra domanda e offerta dovute anche alla carenza di competenze, spesso di base, e di figure specializzate. Eppure questi scenari non ci spaventano, consapevoli che nella storia si sono affrontati periodi anche peggiori e che quando si è stati capaci di coesione sociale e di innovazione si sono trovati i percorsi adeguati, all'altezza delle situazioni. La formazione è qui anche per questo, per innovare, sperimentare, aprire nuove strade, rendere conto della speranza fattivamente.

Nel 2021 abbiamo celebrato il 70° anniversario della nascita di ENAIP, con una serie di eventi e di iniziative, per ricordare la storia e il valore del nostro marchio. Nel 2026, anno del 75° anniversario, riprenderemo le celebrazioni, mettendo al centro dell'attenzione tante nuove progettualità, innanzitutto il nostro Progetto educativo: elaborato da un gruppo interregionale di professionisti ENAIP e di aclisti, su iniziativa delle ACLI e dell'ENAIP nazionali, a partire dall'esperienza formativa che si traduce ogni giorno nei territori in servizio di qualità ai ragazzi e alle ragazze, agli adulti in transizione e alle persone in condizione di fragilità.

Il Progetto educativo valorizzerà i fondamenti antropologici cristiani della nostra azione, evidenzierà i tratti distintivi della pedagogia ENAIP, approfondirà le caratteristiche organizzative, didattiche, metodologiche che fanno della formazione ENAIP un'esperienza di valore. Riconosceremo lungo i sentieri del nostro agire quello stile Acli che sentiamo nostro (popolare, sinodale, democratico, pacifico e cristiano), al servizio di un lavoro libero, creativo, partecipativo e solidale, come ci ha insegnato Papa Francesco.

Introduzione

Festeggeremo anche una rinnovata presenza in ormai quasi tutte le regioni italiane, con esperienze nascenti e coraggiose che si affiancano a quelle mature e prestigiose delle realtà più sviluppate: insieme, questi presidi territoriali di impegno aclista e di buona formazione fanno di ENAIP il più grande ente nazionale di formazione professionale del nostro Paese.

Per noi di Enaip resta salda la barra sui valori e le scelte di fondo:

- ❖ il lavorare per un mondo migliore attraverso la crescita culturale, sociale e professionale delle persone;
- ❖ il credere nella responsabilità sociale di territorio e l'impegno a restituire alle imprese e al lavoro il loro ruolo di generatori di valore sociale;
- ❖ l'interpretare una vocazione competitiva ed inclusiva che mira alla valorizzazione dei talenti individuali, ma favorisce anche la cooperazione ed il lavoro di rete;
- ❖ l'operare per l'inclusione sociale e lavorativa dei più fragili.



Questo bilancio sociale evidenzia una capacità non solo di rappresentanza di ENAIP NAZIONALE, ma un suo divenire che fa sempre più vivere l'ENAIP non solo come un marchio o una rete, ma come una comunità di lavoro e di apprendimento comune diffusa in tutto il territorio e all'estero, una realtà nella quale sempre meno il livello nazionale è solo una, pur importante, sede a Roma e sempre più è un lavoro comune di tanti enti che insieme realizzano progetti, eventi d'incontro, produzione comune di sapere e di innovazione per far crescere e qualificare la formazione professionale e il mondo del lavoro.

Luca Conti - Presidente ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

1. Nota metodologica

sezione A

**Informazioni generali
sull'Ente e gli Amministratori**

sezione B

**Struttura, governo e
amministrazione dell'Ente
Le persone che operano**



Bilancio Sociale - 2025

2.1. La nostra identità

2.2. I nostri valori

2.3. Ruolo e funzioni di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

2.4. Sistema di relazioni e reti nazionali e internazionali

2.5. I nostri clienti

2.6. I nostri partner

2.7. Iscrizione ad albi di fornitori e banche dati

3. Struttura e governo

3.1. Oggetto sociale

3.2. L'organizzazione interna di ENAIP NAZIONALE

3.3. Forma giuridica adottata dall'Ente con evidenza delle trasformazioni avvenute nel tempo

3.4. Amministrazione e controllo dell'Ente e modalità seguite per la nomina degli amministratori

3.5. La rete dei Soci di ENAIP NAZIONALE

3.6. Dimensionamento della rete e formazione erogata

3.7. Vita associativa – anno sociale 2025

4. Le persone che operano

4.1. Compensi dei dipendenti

4.2. Contratto di secondo livello: welfare

4.3. Forme di coinvolgimento dei lavoratori

C sezione Obiettivi e attività

D sezione Situazione finanziaria, altre informazioni e monitoraggio



Bilancio Sociale - 2025

5.1. Il contesto

5.2. Principali funzioni ed attività che l'Ente ha realizzato in relazione all'oggetto sociale

5.2.1 Rappresentanza, coordinamento, promozione e tutela del marchio

5.2.2. Conoscenza e continuità del pensiero, aggiornamento della proposta formativa

5.2.3. Sviluppo territoriale della rete Enaip e assistenza tecnica ai soci

5.2.4. Area progetti

5.3. Sistema gestione qualità

5.4. Strategie

6. Analisi delle entrate e delle uscite

7. Altre informazioni

8. Monitoraggio da parte dell'Organo di controllo

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all'esercizio 2025, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali l'Ente interagisce.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale ha redatto la presente relazione uniformandosi alle indicazioni delle **Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al Decreto 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore (GU n.186 del 9-8-2019)**. Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale precedentemente aveva adempiuto in Assemblea dei Soci del 20 giugno 2019 alle modifiche statutarie per gli adeguamenti ai sensi del Codice del Terzo Settore e del D.lgs. n. 112/2017 in materia di impresa sociale, come modificato dal D.lgs. n. 95/2018.

Il Bilancio Sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese.

Attraverso i canali di comunicazione a sua disposizione, sia cartacei che telematici, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale **dà ampia pubblicità al Bilancio Sociale** approvato e lo fa in particolare attraverso:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei Soci;
- Riesame della direzione previsto entro la fine di ogni anno solare, procedura prevista dal Sistema Qualità per la verifica e l'analisi dell'andamento degli indici e delle attività;
- Pubblicazione sul sito internet www.enaip.it.
- Partecipazione, come da regolamento adottato, dei rappresentanti dei lavoratori alle Assemblee inclusa quella sul Bilancio di esercizio e sul Bilancio sociale.
- Comunicazione ai lavoratori, dipendenti e collaboratori, agli utenti e agli stakeholders.

sezione A

- 2.1. La nostra identità
- 2.2. I nostri valori
- 2.3. Ruolo e funzioni di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale
- 2.4. Sistema di relazioni e reti nazionali e internazionali
- 2.5. I nostri clienti
- 2.6. I nostri partner
- 2.7. Iscrizione ad albi di fornitori e banche dati

Informazioni generali sull'Ente e gli Amministratori

La nostra identità

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale, nasce 75 anni fa, il 16 novembre 1951, sulla scia di esperienze di formazione professionale aclista già presenti sul territorio da qualche anno; è un ente morale riconosciuto con decreto del Presidente della Repubblica n. 1113 del 5 aprile 1961. ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è una rete nazionale di servizi per la formazione e il lavoro che opera nel settore dell'educazione, istruzione, formazione professionale e politiche attive per il lavoro.

Per storia, dimensioni, ramificazione e ricchezza dell'offerta è il più importante ente di formazione in Italia.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è promosso dalle ACLI (Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani) e opera in conformità agli indirizzi generali dell'Associazione promotrice e ai suoi principi ispiratori mettendo al centro della propria mission la formazione integrale della persona. Ha un marchio registrato, possiede una struttura organizzativa rilevante e una presenza capillare a livello locale, nazionale e internazionale.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

- è munito di personalità giuridica, conferita con DPR n. 1113 del 5.4.1961, non ha fini di lucro ed esplica la sua attività in quasi tutte le Regioni italiane.
- è iscritto dal 16 giugno 2016 al Registro Imprese Sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE e al REA al n. RM-961209, n. 80045210582.
- è iscritto al Registro Unico Nazionale Terzo Settore RUNTS Repertorio n. 25294 dal 21 marzo 2022.

La nostra identità

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale riceve annualmente un contributo statale (di cui alla Legge n. 40/1987 – MLPS) a copertura delle spese generali di amministrazione relative al coordinamento operativo a livello nazionale, non coperte da contributo regionale.

Il contributo è condizionato al possesso di una serie di requisiti tra cui:

- svolgere attività rientranti nell'ambito delle competenze statali di cui all'art. 18 della legge 21 dicembre 1978 n. 845;
- applicare per il personale il contratto nazionale del lavoro di categoria;
- rendere pubblico il bilancio annuale;
- non perseguire scopi di lucro;
- avere carattere nazionale;
- operare in più regioni con obbligo di operare in almeno una regione del sud;
- essere dotati di struttura tecnica ed organizzativa idonea allo svolgimento delle attività.

Nel 2014 ENAIP ha adottato il **Modello organizzativo** di cui al D.Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001 - Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica - e il **Codice Etico** che sancisce i valori e principi fondanti del modo di operare e fornisce indicazioni su come tali principi vadano concretamente tradotti in linee-guida comportamentali nei confronti degli stakeholder, dei collaboratori, dei colleghi, degli associati.

DENOMINAZIONE ENTE	ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale (per esteso: Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale Impresa Sociale)
NATURA GIURIDICA	Associazione con personalità giuridica riconosciuta con qualifica di Impresa sociale (D. Lgs. 112 del 03/07/2017). - Atto notarile del 20/05/2015, Repertorio 11568
DATA DI COSTITUZIONE	16 novembre 1951
PERSONALITA' GIURIDICA	Riconosciuto Ente morale con DPR n. 1113 del 05 aprile 1961
ISCRITTO AL RUNTS – Registro Unico Terzo Settore	Data Iscrizione: 21/03/2022 Repertorio n. 25294
ISCRITTO AL REA	RM – 961209
ISCRITTO AL REGISTRO DELLE IMPRESE - SEZIONE IMPRESE SOCIALI	Data Iscrizione: 16/06/2016 - Registro Imprese Sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE;
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Via Giuseppe Marcora 18/20 – 00153 ROMA
INDIRIZZO SEDE OPERATIVA	Via Angelo Bargoni 8 – 00153 ROMA
PEC ISTITUZIONALE	enaip@pec.it
EMAIL ISTITUZIONALE	sedenaz@enaip.it



SOGGETTI CON CARICHE ISTITUZIONALI (vedi SEZ. B)	PRESIDENTE – Luca Conti AMMINISTRATORE DELEGATO – Paola Vacchina
CODICE ATECO	85.59.2 Corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale
CERTIFICAZIONE ISO	Per il 2025: ISO 9001:2015 (EA 37 - 35) rilasciato da ESQ CERT Ltd. Certificato n. QMS-011317131-25 – scadenza 27 marzo 2028 Per il 2026: L'Ente certificatore è ESQ CERT L.t.d. (ente accreditato da ESYD, firmatario di IAF - International Accreditation Forum). Mantenimento della Certificazione ISO 9001:2015
ACCREDITAMENTI E ISCRIZIONI	• MLPS (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali) Albo informatico per le attività di intermediazione - Sez. III, Sub sezione III.1 - I D.lgs 276/2003, Art. 6 • MIUR (Ministero Pubblica Istruzione e Ricerca) per la formazione del personale della scuola - Direttiva n° 170 del 2016 (Rif prot. n. OOODGPER. 7595 del 28/07/2014 e succ.) • PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI – Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale- SEDE DI ATTUAZIONE PROGETTO ABILITATA CODICE SEDE: 151569 –(SU00060A04) - SETTORI: Assistenza, Educazione e Promozione Culturale - Vincolo Associativo ACLI iscritto Albo degli Enti di Servizio Civile Universale – Sezione Nazionale SU00060 • REGIONE SARDEGNA – Assessorato Formazione Professionale per formazione superiore e continua e Utenze Speciali (Disabili, Tossicodipendenti, Ristretti)
CODICE FISCALE	80045210582
PARTITA IVA	04433031004
CONTRATTO APPLICATO	CCNL della Formazione Professionale
Titolari effettivi: Luca Conti in qualità di Legale Rappresentante e Presidente e Paola Vacchina in qualità di Amministratore Delegato.	

I nostri valori

Un'esperienza di settantacinque anni, diffusa nei territori e caratterizzata via via anche per tratti distintivi regionali, non può essere descritta in poche parole. Tuttavia, attorno ad alcuni obiettivi di fondo, che mutuiamo anche dalle Acli, ritroviamo la nostra comune identità:

- intendiamo lavorare per creare un mondo migliore per l'intera comunità;
- crediamo nella responsabilità sociale di territorio;
- ci impegniamo a restituire, alle imprese e al lavoro, il loro ruolo di generatori di valore sociale;
- abbiamo una vocazione competitiva ed inclusiva che mira alla valorizzazione dei talenti individuali, ma favorisce anche la cooperazione ed il lavoro di rete;
- lavoriamo per la crescita culturale, sociale e professionale delle persone;
- sosteniamo l'inclusione sociale e lavorativa delle persone più fragili.

Il sistema ENAIP è da sempre parte dinamica e attiva nel processo di costruzione di una società della conoscenza inclusiva, dove le opportunità di sviluppo e di cooperazione sono egualmente date ad ogni persona. Solidarietà, eguaglianza e giustizia sociale sono gli elementi fondanti della costruzione di questo processo.

I nostri valori

La rete ENAIP si adopera per lo sviluppo dei talenti, affinché tutti, giovani e adulti, raggiungano il loro massimo potenziale attraverso l'apprendimento permanente, la coesione sociale e l'inclusione attiva. L'ambito strategico di intervento di ENAIP, in un quadro di Sviluppo è pertanto finalizzato a rafforzare e promuovere:

- l'utilità sociale della formazione come agente di sviluppo sostenibile degli ecosistemi territoriali;
- la formazione come strumento cardine della giustizia sociale;
- la cittadinanza attiva, la democrazia, l'interculturalità, combattendo tutte le forme di discriminazione;
- l'apprendimento per lo sviluppo e l'anticipazione delle competenze, favorendo le transizioni lavorative e la validazione delle competenze e delle conoscenze acquisite attraverso l'apprendimento non formale e informale all'interno della società e nei luoghi di lavoro;
- l'apprendimento permanente a favore della partecipazione anche di coloro che sono lontani dall'istruzione e formazione, quali i giovani in dispersione, i NEET, i disoccupati, i lavoratori le cui competenze sono a rischio di deterioramento;
- la dimensione internazionale dell'apprendimento, rafforzando gli strumenti di cooperazione per lo sviluppo;
- la formazione quale strumento di competitività del sistema produttivo anche in un'ottica di responsabilità sociale di territorio.

2

Informazioni generali
sull'Ente e gli Amministratori

Ruolo e funzioni di ENAIP Nazionale

I mutamenti intervenuti negli ultimi anni hanno stimolato a rilanciare il ruolo e le funzioni della Sede Nazionale.

Oggi ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale rappresenta il fulcro della rete ENAIP a livello nazionale, svolgendo in modo unitario compiti di rappresentanza istituzionale, promozione e tutela del marchio, oltre a fornire assistenza tecnica in ambito giuridico, fiscale, amministrativo e procedurale.

Tale attività trova il proprio fondamento nella Legge n. 40 del 14 febbraio 1987, ancora pienamente attuale, in quanto consente di sostenere e valorizzare enti solidamente radicati nei territori e dotati di strutture e competenze qualificate.

In relazione a queste funzioni, la sede nazionale si è organizzata con una struttura snella e flessibile, facendo leva sulle competenze di eccellenza presenti negli ENAIP regionali e provinciali.

Il sistema ENAIP si basa su un modello a rete di natura sociale, in cui la pluralità dei nodi è intesa come un insieme di soggetti distinti e autonomi, non necessariamente contigui, ma collegati da una comune storia, soprattutto legata all'associazione promotrice, le ACLI aps, da valori condivisi e da relazioni consolidate. Questo assetto favorisce lo sviluppo di un forte senso di appartenenza reciproca e permette di attivare, in modo integrato, nuovi processi di conoscenza e apprendimento organizzativo.

Sezione A



BILANCIO
SOCIALE
2025

2-

Informazioni generali
sull'Ente e gli Amministratori

Ruolo e funzioni di ENAIP Nazionale

Nell'esercizio del suo nuovo ruolo, i compiti di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, a servizio della rete ENAIP, sono così configurati in quattro aree di intervento riprese anche nell'articolazione di una carta di servizi e attività proposte alla e con la propria rete di enti, deliberata nel CdA di novembre 2025.



Sezione A



BILANCIO
SOCIALE
2025

2.3. Ruolo e funzioni di ENAIP Nazionale

Queste funzioni si realizzano attraverso un'attività di relazione istituzionale e di advocacy rivolta a interlocutori nazionali e internazionali, sia pubblici che privati, che esercitano un'influenza – diretta o indiretta – nei campi dell'istruzione, della formazione professionale e delle politiche del lavoro.

Tale impegno prende avvio da un lavoro sistematico di analisi, programmazione e definizione del posizionamento strategico del sistema ENAIP e della sua rete.

La rappresentanza si esprime inoltre tramite la partecipazione all'Associazione nazionale Forma, di cui ENAIP detiene da anni la presidenza.

L'intento è soprattutto quello di promuovere la Formazione Professionale in tutto il territorio nonché all'estero, come una tutela da garantire che deve accompagnare per tutta la vita.

Guardiamo alla piena attuazione della Costituzione italiana, soprattutto evidenziando per esempio l'articolo 35: *"La Repubblica tutela il lavoro in tutte le sue forme ed applicazioni. Cura la formazione e l'elevazione professionale dei lavoratori ..."*. Quale attenzione nelle madri e padri costituenti: la formazione non è vista come un ripiego o una ancora di salvataggio, ma direttamente connessa all'elevazione professionale della persona! Il 35 precede un altro famoso articolo, il 36, che chiede ad ogni retribuzione di essere giusta e *"in ogni caso sufficiente ad assicurare" a lavoratrici e lavoratori e alle loro famiglie "un'esistenza libera e dignitosa"*. È a perseguire questa emancipazione innanzitutto umana delle persone e della comunità che guardiamo nell'"agire" la rappresentanza di ENAIP, non a spiccioli interessi organizzativi.

A monte e alla base di tutto ciò c'è inoltre un lavoro di comunicazione teso anche a promuovere l'identità e i valori che ENAIP vuole incarnare con il proprio operato. In questi anni si è anche ritenuto strategico lavorare sui dati e su una conoscenza più prossima sia dell'operato della propria attività e dei propri territori e al coinvolgimento degli stessi allievi per verificare l'efficacia dei propri interventi, ma anche per consegnare alle istituzioni nuovi sguardi sui problemi e sulle possibili soluzioni.



Sezione A

2.3. Ruolo e funzioni di ENAIP Nazionale

Questa area di attività si sviluppa attraverso attività di informazione, approfondimento, formazione e ricerca a supporto dei nodi della rete e del sistema ACLI.

Gli interventi si concentrano su diversi ambiti:

- analisi del contesto delle politiche formative e delle politiche attive del lavoro;
- monitoraggio della normativa di settore, con attività di proposta, revisione e commento dei testi legislativi in materia;
- l'individuazione e diffusione di esperienze e pratiche innovative;
- l'elaborazione di una proposta culturale ed educativa volta ad ampliare gli orizzonti della formazione professionale;
- la raccolta, valorizzazione e diffusione delle esperienze sviluppate a livello regionale, favorendo l'aggiornamento e la circolazione delle conoscenze;
- l'organizzazione di iniziative informative e formative, anche attraverso la valorizzazione delle competenze e delle esperienze dei soci.

In particolare, la scelta strategica di questi mesi è stata quella di elaborare e avviare insieme come Rete ENAIP **un percorso di ridefinizione e rilancio della propria proposta educativa**. Infatti, è emersa una consapevolezza diffusa, soprattutto in questi anni che hanno chiamato sempre più la Formazione Professionale ad essere un perno fondamentale delle politiche attive del lavoro: quanto non si voglia essere riconosciuti e misurati solo come una, pur importante e di primo ordine, esperienza tecnica e professionale, ma come un patrimonio, una comunità educativa e d'inclusione sociale, essendo centrali nel proprio operato, innanzitutto, le persone, giovani e adulti, e l'individuazione e la realizzazione di un loro progetto di vita, spesso e sempre più anche per ricominciare i propri percorsi.



Sezione A

2.3. Ruolo e funzioni di ENAIP Nazionale



L'impegno in questo ambito si traduce nella cura, nel consolidamento e nel rafforzamento della rete nazionale, con l'obiettivo di sostenere e diffondere la formazione professionale e i servizi al lavoro su tutto il territorio italiano. Include, inoltre, attività di assistenza tecnica rivolta ai soggetti interessati a entrare nella rete, nel rispetto dell'oggetto sociale, nonché lo sviluppo condiviso – insieme agli altri nodi – di relazioni con ACLI, imprese e servizi, sia a livello nazionale che locale.

Il rafforzamento dell'infrastruttura sociale in particolare della formazione professionale soprattutto nel Mezzogiorno e nelle aree interne rappresenta una leva strategica per promuovere sviluppo e contrastare lo spopolamento, soprattutto tra le giovani generazioni. In questo scenario, la formazione professionale assume un ruolo centrale.

Inoltre, ENAIP sta gradualmente allargando a tutto il Paese il radicamento della propria rete. Nel farlo si apre alla possibilità di sperimentare modelli di presenza volti a integrare differenti servizi, nonché ad affiancare politiche attive e politiche passive. È un'opportunità che emerge anche dalle sinergie con altri servizi realizzati nel mondo ACLI. Si conferma infatti il riferimento al modello delle "Case del Lavoro", ispirato alle Case di Comunità: spazi in cui politiche pubbliche e comunità locali collaborano per promuovere occupazione, diritti e percorsi di qualificazione professionale. La ricerca, fra le altre, di una presenza comune al Patronato ACLI in alcuni territori consente proprio di affiancare la formazione e le politiche attive all'accoglienza di richieste legate a forme di sostegno al reddito laddove le persone o non lavorano o lavorano, ma sottopagate. In sostanza specie in un periodo nel quale molti si domandano come continuare GOL – il programma di politiche attive del lavoro e formazione professionale realizzato grazie al PNRR – che in questi anni ha raggiunto quasi 5 milioni di persone, ENAIP lo fa a partire dalla propria rete e dal metterla a valore. Prova in sostanza ad abbracciare una pratica dell'obiettivo, consapevole che il modo migliore per ottenere qualcosa è cominciare a farla.

Strategico nello sviluppo e nel rafforzamento della rete è l'attenzione alle prassi dei diversi ENAIP, specie all'interno delle evoluzioni delle misure che le differenti Regioni hanno varato in questi anni. In questo senso ENAIP ritiene sempre più importante far incontrare le differenti esperienze territoriali, le loro competenze e professionalità e gli stessi allievi, per creare anche un senso di comunità, perché sia proprio l'incontro tra le persone a rendere feconda la valorizzazione delle esperienze e delle prassi.

2.3. Ruolo e funzioni di ENAIP Nazionale

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è inoltre impegnata nella promozione e gestione diretta di progetti e iniziative formative e nell'ambito delle politiche attive del lavoro, con riferimento a diverse linee di attività.

Innanzitutto, ritiene fondamentale portare avanti direttamente progetti, specie di formazione, anche per maturare ed evolvere nella conoscenza e nell'innovazione della formazione.

Inoltre, diviene sempre più importante essere attore della promozione soprattutto di progetti internazionali ed europei, come esperienze appunto di servizio alla propria rete, nonché per favorire la formazione al servizio di chi opera.

Un esempio è quello dell'e-learning così come altri tesi anche a favorire innovazioni nella didattica e il perseguimento di nuove strade nella collaborazione con le imprese.



4

Relazioni e reti nazionali e internazionali

ENAIP è socio attivo di FORMA, Associazione degli Enti di formazione professionale di ispirazione cristiana e di Organizzazioni datoriali che operano sul versante della formazione iniziale, continua e permanente.



FORMA è nata su iniziativa della Conferenza Episcopale Italiana (CEI); è stata promossa da ACLI, CISL, CIF, COLDIRETTI, Confartigianato, CONFAP, Compagnia delle Opere, Confcooperative e dal MCL.

In quanto Organizzazione di rappresentanza che firma il Contratto Collettivo Nazionale della Formazione Professionale, FORMA riunisce e rappresenta i maggiori enti storici della formazione nel nostro Paese. Aderiscono all'Associazione: ENAIP (ACLI), CIF, CONFAP, EFAL (MCL), CSL (Compagnia delle Opere), ELABORA (Confcooperative), INIPA (Coldiretti), Confartigianato e IAL (CISL). Nelle Regioni in cui è maggiormente sviluppata la formazione professionale sono inoltre dirigenti della Rete ENAIP in molti casi a ricoprire il ruolo di Presidenti o Vicepresidenti delle organizzazioni di rappresentanza territoriali legate a FORMA.

NEL 2023, alla **Presidenza di FORMA** è stata riconfermata l'Amministratore delegato di ENAIP, Paola Vacchina per il quarto mandato.

4

Relazioni e reti nazionali e internazionali



EVBB
EUROPEAN ASSOCIATION
OF INSTITUTES FOR
VOCATIONAL TRAINING



Sul piano europeo, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è socio di EVTA, di cui attuale presidente è Giorgio Sbrissa, rappresentante di ENAIP, eletto a gennaio 2018, confermando il prestigio di cui la nostra rete gode anche a livello internazionale.

Aderiamo e partecipiamo al board di EVVB, rete che rappresenta la Formazione Professionale dei Paesi dell'Unione Europea e partecipa ad EFVET grande rete della formazione europea.

Siamo inoltre membro attivo della Alleanza per l'apprendistato EAFA e partecipiamo anche alle attività di EPAL piattaforma per l'apprendimento permanente in Europa e ad ALDA Europe (per lo sviluppo delle democrazie europee).

ENAIP NAZIONALE insieme alla Federazione ACLI Internazionali partecipa attivamente ad EZA, la piattaforma che raccoglie 70 organizzazioni europee e sostiene il dialogo e la ricerca sociale

I nostri clienti

Il nostro "cliente" diretto è la rete ENAIP dei soci e degli associati a cui rivolgiamo i nostri servizi, ma consideriamo clienti primari tutte le persone destinatarie delle attività formative, con le loro competenze e aspirazioni professionali e parallelamente il mondo delle imprese (piccole, medie, artigianali, ecc) che producono beni e servizi rappresenta l'altro importante cliente a cui ci rivolgiamo.

Mettiamo a disposizione le competenze e l'esperienza della rete dei centri servizi formativi e per il lavoro, attraverso una relazione diretta o mediata da gare, avvisi o appalti promossi da Organizzazioni pubbliche e private, Associazioni, Fondazioni, istituzioni, Organizzazioni, Enti, in particolare di Terzo settore. Ascoltiamo e accompagniamo la persona o l'azienda nelle sue strategie e obiettivi, comprendiamo e analizziamo ogni situazione e interveniamo con la soluzione migliore e la flessibilità necessaria.

I clienti istituzionali con cui maggiormente intratteniamo relazioni sono il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Istruzione e del Merito, la Commissione Europea, le Regioni e gli Enti locali, le Scuole e altri Organismi privati nazionali e internazionali.

A questi soggetti si sono sempre più affiancate direttamente le persone e le lavoratrici e i lavoratori che vivono la necessità di accrescere le loro competenze e di essere così meno vulnerabili e più protagonisti nel mondo del lavoro di oggi con le sue incertezze e le sue sfide. Si è ritenuto infatti che il vertice basso della rete nazionale ENAIP non potesse essere lontano dalla formazione praticata e dalle sue sfide, sia per crescere nell'esperienza diretta sia per fare da catalizzatore e promotore di nuove progettualità e di iniziative europee e internazionali a favore della propria rete e del suo naturale aprirsi a molteplici e sempre nuovi rapporti esterni.

I nostri partner

Nel corso della sua storia ENAIP ha sempre lavorato stringendo partnership con società ed enti in grado di rafforzare, specializzare e ampliare la nostra offerta di servizi per proporre ai destinatari delle nostre attività e ai nostri clienti progetti e iniziative complete.

I partner con cui lavoriamo sono il risultato di un meticoloso percorso di selezione e di condivisione della mission e dei valori dell'Ente: Qualità e orientamento al cliente; Professionalità; Competenza specifica; Trasparenza, legalità ed etica.

Iscrizioni ad albi dei fornitori e banche dati

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è iscritto ai seguenti albi e banche dati:

- BANCA D'ITALIA
- CAPITALE LAVORO - Società della Provincia di Roma
- CONSIP
- FEDERSERVIZI - Portale del gruppo FFSS
- SIRIO – Portale Assessorato Scuola, Diritto allo Studio e Formazione Professionale della Regione Lazio
- INVITALIA

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, dopo l'entrata in vigore del **Codice degli Appalti** che stabilisce che le amministrazioni statali, centrali e periferiche, ad esclusione degli istituti e delle scuole di ogni ordine e grado, delle istituzioni educative e delle istituzioni universitarie, nonché gli enti nazionali di previdenza e assistenza sociale pubblici e le agenzie fiscali di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione e/o a Centrali di Committenza, **è iscritto alle seguenti Piattaforme:**

- MEPA – Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, gestita da Consip;
- Sater Emilia-Romagna - Soggetto Aggregatore Sistema Acquisti Telematici referente anche per il Lazio
- Giubileo 2025.

sezione B

Struttura, governo e amministrazione dell'Ente

3.1. Oggetto sociale

3.2. L'organizzazione interna di ENAIP NAZIONALE

3.3. Forma giuridica adottata dall'Ente con evidenza delle trasformazioni avvenute nel tempo

3.4. Amministrazione e controllo dell'Ente e modalità seguite per la nomina degli amministratori

3.5. La rete dei Soci di ENAIP NAZIONALE

3.6. Dimensionamento della rete e formazione erogata

3.7. Vita associativa – anno sociale 2025

ENAIP NAZIONALE **Impresa Sociale** opera con riferimento ai principi ispiratori e alla **elaborazione culturale delle ACLI**, particolarmente per quanto previsto negli articoli 1, 2 e 3 del loro Statuto che le impegna nel campo educativo alla formazione integrale della persona, e coerentemente persegue i seguenti scopi:

☞ la promozione morale, culturale e civile dei giovani, dei lavoratori e dei cittadini nel quadro di un sistema di educazione permanente;

☞ l'orientamento e la realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;

☞ la valorizzazione professionale di tutti i lavoratori nei diversi settori delle attività produttive e dei servizi.

Oggetto sociale



Sezione B



BILANCIO
SOCIALE
2025

Per la realizzazione degli scopi suddetti
ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale
promuove e realizza, anche in collaborazione con gli
altri settori e servizi specifici delle ACLI e in
collegamento a programmi pubblici, ovvero
attraverso la partecipazione a programmi regionali,
nazionali ed europei e ad appalti e gare pubbliche, in
coerenza con le finalità del presente statuto,
le attività di seguito descritte.

Attività



Oggetto sociale

Sezione B

BILANCIO
SOCIALE
2025

Attività

- interventi per la promozione culturale, sociale e professionale e per il primo inserimento lavorativo di giovani ed adulti;
- istruzione e formazione dei giovani fino a 18 anni nell'ambito dei percorsi triennali di leFP;
- interventi di sostegno ed assistenza tecnica per la prevenzione del fenomeno della dispersione scolastica;
- orientamento e formazione finalizzati alla promozione civica, morale, culturale e professionale degli emigranti, degli immigrati, dei giovani ed adulti emarginati o a rischio di emarginazione, onde favorirne l'integrazione sociale e l'inserimento nel mondo del lavoro;
- interventi connessi all'attuazione delle politiche per le pari opportunità tra uomini e donne, anche nel campo del lavoro;
- interventi per la promozione, organizzazione e gestione dei processi di mobilità, riconversione, riqualificazione e ristrutturazione dei lavoratori;

Oggetto sociale



Sezione B



BILANCIO
SOCIALE
2025

Attività

- attività di creazione d'impresa, anche giovanili, attraverso iniziative di informazione, consulenza, formazione, assistenza per l'accesso al micro-credito, affrancamento e accompagnamento alle start-up;
- informazione, orientamento e consulenza sui temi del mercato del lavoro e sensibilizzazione sulle esigenze formative ad esso connesse;
- formazione e aggiornamento ricorrente del personale direttivo e degli operatori culturali, tecnici ed organizzativi;
- formazione ed aggiornamento del personale docente e non docente della scuola pubblica e privata;
- interventi per scuole ed istituti preposti a fornire servizi sociali, ovvero progettazione, organizzazione ed erogazione di seminari, convegni, corsi residenziali ed iniziative assimilate, volti alla formazione dei quadri, degli operatori e degli animatori impegnati in attività socio-assistenziali;
- formazione continua in sanità e ECM (educazione continua in medicina);

Oggetto sociale



Sezione B



BILANCIO
SOCIALE
2025

Attività

- collaborazioni con organismi pubblici e privati, finalizzate a ricerche, studi, e sperimentazioni;
- interventi di promozione e di assistenza tecnica per i sistemi formativi e le politiche del lavoro nei Paesi in via di sviluppo;
- interventi formativi, di assistenza tecnica e di inserimento lavorativo per le popolazioni dei Paesi in via di sviluppo anche con l'apporto di organizzazioni non governative dell'Associazione promotrice;
- valorizzazione dei partenariati transnazionali nel quadro dell'internazionalizzazione delle politiche formative e del lavoro;
- consulenze di carattere generale e specifico per i processi di innovazione dei sistemi formativi, organizzativi e aziendali;
- orientamento e accompagnamento al lavoro nonché realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- attività di gestione dei Servizi per il Lavoro;



Oggetto sociale



Sezione B

BILANCIO
SOCIALE
2025

Attività

- attività di intermediazione tra domanda ed offerta di lavoro, nei limiti della normativa regionale e nazionale vigente;
- progettazione, erogazione e valutazione di interventi di formazione, sia in modalità convenzionale che e-learning;
- eventi di comunicazione e convegnistica per sistemi formativi e politiche del lavoro e per la promozione e diffusione delle tematiche rilevanti rispetto alle attività dell'impresa sociale;
- assistenza tecnica in materia fiscale, amministrativa-rendicontativa, legislativa per l'implementazione dei sistemi formativi e per il lavoro;
- promozione e gestione di ogni altro intervento formativo idoneo al perseguimento dei propri fini.

Oggetto sociale

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale
al 31 dicembre 2025
ha in organico 13 dipendenti (12 donne e 1 uomo),
di cui 12 a tempo indeterminato e
1 apprendistato.

Il personale ENAIIP è inquadrato nel CCNL della Formazione
Professionale, articolato per livelli da V° a IX°

Organizzazione interna

Sezione B



BILANCIO
SOCIALE
2025

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è stato promosso dalle Acli nel 1951, ha personalità giuridica, è senza fini di lucro ed è riconosciuto Ente morale con DPR n.1113 del 05 aprile 1961. Il 20 maggio 2015 l'Assemblea dei Soci ENAIP, alla presenza del Notaio Avv. Elio Bergamo, ha deliberato all'unanimità la "modificazione ed adeguamento dello Statuto" per l'assunzione da parte dell'Ente della qualifica di Impresa Sociale ai sensi del Decreto Legislativo 24 marzo 2006 n. 155.

L'Ente ha assunto la nuova denominazione di "Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale Impresa Sociale" in breve "ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale" (Repertorio n.11568 - Raccolta n. 5516 - Atto Registrato all'Agenzia delle Entrate - Ufficio di Roma 2, il 26 maggio 2015 al n. 13541 serie 1/T). ENAIP è iscritto alla Sezione Speciale delle Imprese Sociali della CCIAA di Roma, dal 16/06/2016.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale ha compiuto nell'Assemblea dei Soci del 20 giugno 2019, in seduta straordinaria, importanti passaggi nell'adeguamento statutario alla normativa prevista dalla recente riforma del Terzo settore, di cui al D.lgs. n. 112/2017 modificato dal D.lgs. n. 95/2018.

Nell'Assemblea dei Soci del 30 luglio 2020 sono state inoltre approvate modifiche statutarie che si sono rese necessarie al fine di adeguare lo statuto con riferimento al codice civile art. 20 ed anche alla possibilità di tenere adunanze degli organi sociali in audio conferenza e video conferenza (esigenza resa urgente dal diffondersi della pandemia da Covid-19). La Prefettura di Roma ha autorizzato sia le modifiche statutarie del 20 giugno 2019 che quelle del 30 luglio 2020.

Forma giuridica dell'Ente con evidenza delle trasformazioni avvenute nel tempo

Sezione B



BILANCIO
SOCIALE
2025

3

Struttura, governo e amministrazione sull'Ente

Nei primi mesi del 2025 l'Assemblea soci ha eletto presidente Luca Conti (subentrato ad Erica Mastrociani; per la composizione del CdA precedente vedere Bilancio Sociale 2024 all'indirizzo: www.enaip.it) e ha rinnovato il CdA, il quale ha confermato l'Amministratore delegato, Paola Vacchina.

La rappresentanza politica e legale dell'Ente è in capo al Presidente, eletto dall'Assemblea Generale, organo sovrano, su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI; dura in carica 4 anni ed è rieleggibile.

Sono organi dell'Ente:

- L'Assemblea Generale, il Presidente, il Consiglio di amministrazione, composto da un minimo di 3 a un massimo di 7 membri nominati dall'Assemblea, il Collegio dei Sindaci, composto da 4 membri effettivi e 2 supplenti, nominati dall'Assemblea

Sono membri di diritto del Collegio dei Sindaci un designato dal Ministero del lavoro e un designato dal Ministero dell'Economia e Finanze. Al Sindaco designato dal Ministero del lavoro compete la presidenza del Collegio

4

Amministrazione e controllo dell'Ente e modalità seguite per la nomina degli amministratori



3.4. Organi dell'Ente

Assemblea generale

L'Assemblea Generale è l'organo sovrano dell'Ente. L'Assemblea Generale è composta dai Soci ordinari e da due Soci affiliati nominati dall'Assemblea dei Soci affiliati che si riunisce prima dell'Assemblea Generale ed è convocata e presieduta dal Presidente o suo delegato.

Fanno inoltre parte dell'Assemblea due rappresentanti delle/dei lavoratrici/tori, uno per genere, senza diritto di voto.

L'Assemblea Generale si riunisce, di norma, due volte l'anno con un preavviso di dieci giorni.

Può riunirsi in via straordinaria su richiesta motivata o del Consiglio di Amministrazione o da almeno un decimo degli associati, indirizzata al Presidente.

È di competenza dell'Assemblea Generale la nomina:

- del Presidente, designato su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI;
- del Consiglio di Amministrazione;
- del Collegio dei Sindaci.

La nomina degli organi dell'Ente non può essere in alcun modo vincolata o limitata e deve essere informata a criteri di assoluta libertà di elettorato attivo e passivo.

L'Assemblea Generale è convocata dal Presidente ogni qualvolta questi lo ritenga opportuno oppure ne sia fatta richiesta da almeno un decimo degli associati o da almeno un terzo degli amministratori oppure dal Collegio dei Sindaci.

La **convocazione** è fatta mediante raccomandata o posta elettronica, contenente l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora della riunione sia di prima che di seconda convocazione e l'elenco delle materie da trattare, spedita a tutti gli aderenti all'indirizzo risultante dal Libro degli associati all'Ente, nonché ai componenti del Consiglio di Amministrazione e ai Sindaci almeno dieci giorni prima dell'adunanza.

In **prima convocazione** l'Assemblea Generale è validamente costituita ed è atta a deliberare qualora siano presenti almeno la metà più uno dei suoi membri. In **seconda convocazione** qualunque sia il numero degli intervenuti. L'adunanza di seconda convocazione non può svolgersi nello stesso giorno fissato per la prima convocazione.

I componenti dell'Assemblea Generale hanno diritto a un voto, esercitabile anche mediante delega apposta in calce all'avviso di convocazione. Ciascun delegato non può farsi portatore di più di una delega.

L'Assemblea si può svolgere con i partecipanti collegati in audio-conferenza o video-conferenza, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità. Non è ammesso il voto per corrispondenza.

Le deliberazioni sono assunte con il voto favorevole della maggioranza dei presenti. Per l'approvazione dei Regolamenti, le delibere di modifiche statutarie, di scioglimento dell'Ente e di devoluzione del suo patrimonio occorre il voto favorevole dei due terzi dei soci tanto in prima che in seconda convocazione.

Le modifiche statutarie, prima di essere approvate dall'Assemblea Generale, saranno comunicate alla Direzione Nazionale delle ACLI.

Spetta, inoltre, all'Assemblea Generale:

- deliberare sull'ammissione e sull'esclusione degli associati;
- fissare gli indirizzi programmatici fondamentali cui deve improntarsi l'attività dell'Ente;
- fissare le linee generali di intervento cui devono attenersi i singoli EnAIP Regionali ed esteri;
- determinare la quota associativa che gli associati sono tenuti a versare entro il 31 ottobre di ogni anno;
- determinare i compensi ai componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio dei Sindaci, di quello del Presidente, nel rispetto delle disposizioni normative D.L. 78/2010 conv. in Legge 122/2010, D.L. 5/2012 conv. in Legge 35/2012 ed eventuali successive modifiche;
- discutere e deliberare sulle relazioni del Consiglio di Amministrazione;
- deliberare, non oltre il 30 giugno di ogni anno, sul Bilancio al 31 dicembre dell'anno precedente e sul Bilancio di previsione per l'anno successivo;
- deliberare sulle eventuali modifiche dello Statuto;
- deliberare sul trasferimento della sede dell'Ente;
- deliberare sullo scioglimento e la liquidazione dell'Ente e sulla devoluzione del suo patrimonio;
- deliberare le seguenti misure disciplinari nei confronti degli Associati in applicazione del regolamento interno: il richiamo e l'espulsione.
- deliberare su qualsiasi argomento di carattere straordinario sottoposto all'approvazione dell'Assemblea Generale.

3.4. Organi dell'Ente Presidente

Il Presidente è designato su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI ed è nominato dall'Assemblea Generale.

Resta in carica per quattro anni ed è rieleggibile.

Il mandato può essere revocato in qualsiasi momento dall'organo che lo ha nominato con le stesse maggioranze. Il Presidente ha la rappresentanza politica e legale dell'ENAIIP Nazionale Impresa Sociale.

Il Presidente di ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale:

- 1) convoca e presiede l'Assemblea Generale, sia in seduta ordinaria che straordinaria, predisponendo l'ordine del giorno;
- 2) presenta ed illustra all'Assemblea Generale una relazione tecnica annuale ed i bilanci preventivi e consuntivi;
- 3) convoca e presiede in seduta ordinaria e straordinaria il Consiglio di Amministrazione, predisponendo l'ordine del giorno;
- 4) sovrintende alla attuazione delle delibere dell'Assemblea Generale e delle decisioni del Consiglio di Amministrazione;
- 5) compie tutti gli atti di gestione ed amministrazione dell'Ente;
- 6) adotta, in caso di necessità, decisioni normalmente di competenza del Consiglio di Amministrazione, con l'obbligo di chiederne ratifica nella riunione immediatamente successiva.

Consiglio di Amministrazione

Il C.d.A. è l'organo cui compete la gestione dell'Ente.

Si compone da un minimo di tre ad un massimo di sette membri scelti con il criterio di rappresentanza del corpo associativo, anche tra persone prive di incarichi, di natura politica o tecnica, negli Enti associati, ed aventi requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza.

Resta in carica quattro anni.

Il mandato può essere, sia collegialmente che individualmente, revocato dall'Assemblea Generale in qualsiasi momento. Nella stessa riunione in cui è disposta la revoca del mandato, individuale o collegiale, l'Assemblea Generale provvede alla integrazione del C.d.A., ovvero sia, alla nomina di un nuovo Consiglio di Amministrazione.

Il C.d.A. si riunisce, di norma, sei volte all'anno ed è convocato dal Presidente, con un preavviso di cinque giorni. Le riunioni sono valide se è presente la maggioranza dei componenti. Si possono ottenere adunanze in tele o videoconferenza purché il Presidente e il Segretario verbalizzante si trovino presso la sede legale dell'Ente.

Le decisioni sono adottate a maggioranza semplice dei presenti. In caso di parità prevale il voto del Presidente.

Il C.d.A. ha facoltà di nominare un Amministratore delegato, avente requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza, a cui potranno essere conferite specifiche deleghe di poteri in capo al C.d.A. e/o al Presidente, con specifica procura notarile.

Il C.d.A. può cooptare tra gli Associati, per specifiche competenze, senza diritto di voto, uno o più esperti come invitati permanenti al C.d.A. stesso.

Spetta al Consiglio di Amministrazione:

- dare attuazione alle finalità dell'Ente in conformità alle direttive dell'Assemblea Generale;
- gestire l'impiego delle entrate dell'Ente;
- predisporre i bilanci preventivi e consuntivi da sottoporre alla approvazione dell'Assemblea Generale trasmettendone copia al Collegio dei Sindaci per la redazione della sua relazione almeno quindici giorni prima della relativa seduta assembleare;
- deliberare su ogni atto, di carattere patrimoniale e finanziario, che ecceda la ordinaria amministrazione ed avrà quindi facoltà di: transigere e compromettere; deliberare sulle liti attive e passive; acquistare, vendere, permutare e conferire immobili; consentire iscrizioni, cancellazioni e qualsiasi annotamento ipotecario; accedere a fidi bancari e mutui ipotecari; concedere fidejussioni; operare in valuta; deliberare sulla partecipazione dell'Ente a Società.

I componenti del Consiglio di Amministrazione partecipano alle sedute dell'Assemblea Generale senza diritto di voto.

3.4. Organi dell'Ente

Collegio dei sindaci

Al Collegio dei Sindaci spetta il controllo sulla gestione amministrativa e contabile dell'Ente.

Il Collegio redige, per l'Assemblea Generale, la relazione annuale ai bilanci preventivi e consuntivi predisposti dal Consiglio di Amministrazione e inoltre deve accertare la regolare tenuta della contabilità e l'osservanza delle norme per la valutazione del patrimonio e accertare, trimestralmente, la consistenza di cassa e l'esistenza dei titoli di proprietà dell'Ente.

Il Collegio dei Sindaci dura in carica quattro anni ed è composto da quattro membri effettivi e due supplenti, tutti nominati dall'Assemblea Generale. Due dei Sindaci effettivi sono designati rispettivamente dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Al sindaco designato da quest'ultimo compete la Presidenza del Collegio. I componenti del Collegio dei Sindaci assistono ai lavori del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea Generale.

Nell'Assemblea soci del 5 aprile 2022 è stato nominato il Collegio dei Sindaci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, composto da 4 Sindaci Effettivi e 2 Sindaci Supplenti che resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

3.4. Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001

Responsabile Avv. Vittorio Traversa (nomina CdA del 04/10/2023, consulente esterno).



Sezione B



BILANCIO
SOCIALE
2025

Composizione del C.d.A. e del collegio dei sindaci

Presidente	Conti Luca, nato a Forlì (FO) il 22/11/1973
Amministratore Delegato	Vacchina Paola, Nata ad Aosta (AO) il 21/05/1969
Consiglieri CdA	• Conti Luca, nato a Forlì (FO) il 22/11/1973 • Vacchina Paola, nata ad Aosta (AO) il 21/05/1969 • Sogno Luca, nato a Borgosesia (VC) il 19/09/1965 • Dalfovo Arrigo, nato a Mezzolombardo (TN) il 21/07/1949 • Scirè Santo Francesco, nato a Catania (CT) il 21/05/1978 • Sbrissa Giorgio, nato a Padova (PD), il 23/01/1965 • Conti Paolo, nato a Ravenna (RA) il 26/07/1964

Presidente del Collegio Sindaci	Mario Gaetano Di Lascio, (Nominato dal MLPS), nato a Maratea (PZ) il 01/05/1971
Sindaci Effettivi	• Mosca Nadia, (Nominata dal MEF) nata a Roma (RM) il 14/09/1965 • Marina Montaldi, nata a Tramutola (PZ) il 18/03/1965 • Maffei Monica, nata a Reggio Emilia (RE) il 30/05/1964
Sindaci Supplenti	• Riccardo Petrignani, nato a Torino (TO) il 06/02/1972 • Rosella Pellegrini, nata a Manciano (GR) il 20/03/1948

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale è una grande rete associata (attualmente 27 Soci presenti in Italia e all'estero) di servizi per la formazione e il lavoro. I soci si distinguono in ordinari (16) e affiliati (14 nel 2025, tra i quali 3 recessi).

I soci sono giuridicamente autonomi, operano in quasi tutte le Regioni italiane mediante Centri di Formazione Professionale (CFP) e Agenzie formative e con due presenze all'estero, in Svizzera e Mozambico, senza tenere conto dell'attività dei progetti europei o di cooperazione allo sviluppo.

Nelle tabelle seguenti si riporta, in ordine di anno di adesione, l'elenco delle associazioni e imprese iscritte nel Libro Soci di ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale.

5

La rete dei Soci



RETE SOCI ORDINARI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (ultimo aggiornamento Assemblea Soci del 06/02/2025)	Status	Natura giuridica	Data adesione
ACLI Aps– Via Giuseppe Marcora, 18/20 – 00153 Roma (RM)	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
EnAIP Friuli-Venezia Giulia - V. L. da Vinci, 27 - 33037 Pasian di Prato (UD)	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
Fondazione Enaip Lombardia - Via Bernardino Luini, 5 - 20213 Milano (MI)	Socio ordinario	Fondazione con personalità giuridica	18.06.1994
En.A.I.P. Piemonte ETS - Via del Ridotto, 5- 10147 Torino (TO)	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
Enaip Trentino - Via Madruzzo, 41 - 38100 Trento (TN)	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
En.A.I.P. Vallée d'Aoste s.c.s. - P.za Giovanni XXIII, 2a – 11100 Aosta (AO)	Socio ordinario	Coop.va sociale a R.L.	18.06.1994
En.A.I.P. Veneto Impresa Sociale - Via Ansuino da Forlì, 64/a - 35121 Padova (PD)	Socio ordinario	Associazione Impresa Sociale con personalità giuridica	18.06.1994
CAF-ACLI srl – Via Giuseppe Marcora, 18/20 – 00153 Roma (RM)	Socio ordinario	Società a responsabilità limitata	03.07.2001
Patronato ACLI – Via G. Marcora, 18/20 – 00153 Roma (RM)	Socio ordinario	Istituto di Patronato	15.02.2005
EnAIP Impresa Sociale S.r.l. (Lazio, Puglia, Campania e Sicilia) Via Ergisto Bezzi, 23/25 - 00153 Roma (RM)	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	20.06.2012
Sardegna Sapere Impresa Sociale S.r.l. - Via Roma, 173 - 09124 Cagliari (CA)	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	20.06.2012
Enaip Mozambico Impresa Sociale S.r.l. - Rua Comandante A. Cardoso, 53 R/C Maputo Cidade	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	26.06.2013
Soc. Coop. A.Fo.Ri.S.Ma Impresa Sociale (Toscana) - Via dei Cappuccini, 4 – 56121 Pisa (PI)	Socio ordinario	Società cooperativa Impresa Sociale	20.05.2015
Enaip Net Impresa Sociale SOCIETA' CONSORTILE SRL - Via Bernardino Luini, 5 - 20213 Milano (MI)	Socio ordinario	Società consortile S.R.L.	29.05.2018
Ass. Liceo Vermigli – Herostrasse, 7 – 8048 Zurigo – Svizzera	Socio ordinario	Associazione	05.04.2022
Iref – Istituto di Ricerche Educative e Formative – Via Ergisto Bezzi, 23/25 – 00153 Roma (RM)	Socio ordinario	Associazione	21.04.2023



RETE SOCI AFFILIATI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (ultimo aggiornamento Assemblea Soci del 06/02/2025)	Status	Natura giuridica	Data adesione
Consorzio per la Formazione, l'Innovazione e la Qualità – C.F.I.Q. – Via Trieste 42, 10064 Pinerolo (TO)	Socio affiliato	Consorzio senza scopo di lucro	30.11.2016
Consorzio per la formazione professionale nell'Acquese S.c.a r.l.– Via P. di Seborga 6, 15011 Acqui Terme (AL)	Socio affiliato	Società consortile a responsabilità limitata	30.11.2016
En.A.I.P. Enna Impresa Sociale – Via dello Stadio, 10 – 94100 Enna (EN)	Socio affiliato	Associazione Impresa Sociale	29.05.2018
Risorsa Cittadino - Via Bruni, 36 - 47121 Forlì (FC)	Socio affiliato	Soc. Coop. Sociale Onlus	20.06.2019
En.A.I.P. Perugia - Via Sicilia, 57 - 06128 Perugia (PG)	Socio affiliato	Associazione	30.07.2020
Metalconsulting S.r.l. – Via Monserrato, 10 – 95128 Catania (CT)	Socio affiliato	Società a responsabilità limitata	05.04.2022
Rete Enaip Emilia Romagna – Via Scipione Dal Ferro, 4 – 40138 Bologna (BO)	Socio affiliato	Rete di imprese	21.04.2023
CIF NAZIONALE E.T.S. - Via Carlo Zucchi, 25 - 00165 Roma (RM)	Socio affiliato	Associazione	29.11.2023
Formaitalia S.r.l. - Corso Italia, 172 – 95129 Catania (CT)	Socio affiliato	Società a responsabilità limitata	29.11.2023
C.I.R.S. Comitato Italiano per il Reinserimento Sociale – Via Cosenz snc - 98076 Sant'Agata di Militello (ME)	Socio affiliato	Onlus	29.11.2023 Recesso 05/12/2025
E.S.F.O. - Ente Superiore di Formazione e Orientamento Via Cosenz snc - 98076 Sant'Agata di Militello (ME)	Socio affiliato	Associazione	29.11.2023 Recesso 05/12/2025
C.I.R.P.E. - Centro Iniziative Ricerche e Programmazione Economica – Piazza Luigi Sturzo, 40 – 90139 Palermo (PA)	Socio affiliato	Associazione	06/02/2025
DOLCE & SALATO S.r.l. – Via Raffaele Viviani snc – 81024 Maddaloni (CE)	Socio affiliato	Società a responsabilità limitata	06/02/2025
ASSOCIAZIONE GIOVANI PER L'EUROPA – Via Raffaele Leonetti, 28 – 81100 Caserta (CE)	Socio affiliato	Associazione	06/02/2025 Recesso 13/01/2026



Dimensionamento della rete e formazione erogata

L'EnAIP regionale che ha il maggior numero di centri formativi è

- Fondazione EnAIP Lombardia con 26 sedi,
- seguono EnAIP Veneto con 20,
- EnAIP Piemonte con 19,
- la rete EnAIP Emilia-Romagna con 14, EnAIP Trentino con 9, EnAIP FVG con 8, Aforisma Toscana IS con 3.

In Sicilia, sommando più enti soci, vi sono 20 sedi, mentre il socio CIF Nazionale ha 2 sedi in Liguria. EnAIP Vallè d'Aoste, Sardegna Sapere e EnAIP Perugia, hanno ciascuno una sede operativa nelle proprie regioni.

Nelle Marche vi è una sede di EnAIP Zavatta di Rimini.

La controllata Enaip IS ha 11 sedi ed è operativa in 7 sedi:

- 1 in Lazio, 2 in Campania (oltre a 1 in avvio), 2 in Puglia e 2 in Sicilia.

Con il supporto di EnAIP Nazionale sta avviando 3 nuove sedi: 1 in Abruzzo, 1 in Sicilia e 1 in Puglia. In più è in fase iniziale la realizzazione dell'apertura di 1 sede in Calabria.

Filiera: il sistema si presenta con un'offerta articolata e diversificata che copre i diversi fabbisogni e tutte le fasce d'età dell'utenza: obbligo formativo, formazione superiore, formazione continua e permanente, formazione per utenze speciali, apprendistato, servizi per il lavoro e formazione a distanza. Gli Enaip regionali dispongono anche di un'offerta privata a catalogo



Sezione B



BILANCIO
SOCIALE
2025

3.6.1. Attività formative a finanziamento pubblico – Monitoraggio dati Legge 40_87 Anno 2025

Ai fini del monitoraggio dati Legge 40_87 Anno 2025, con riferimento a quanto indicato nel nuovo Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali recante disciplina dei criteri e delle modalità per la determinazione dell'entità dei contributi erogati, i dati raccolti per l'anno 2026 fanno riferimento esclusivamente alle seguenti tipologie di attività formativa svoltesi nell'anno 2025:

- percorsi di Istruzione e Formazione Professionale – IeFP,
- percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore – IFTS,
- percorsi di formazione professionale finanziati anche parzialmente dai fondi interprofessionali per la formazione continua,
- percorsi di formazione professionale autorizzati o finanziati anche parzialmente dalle Regioni e province autonome finalizzati al conseguimento di una qualificazione regionale.

Pertanto, il volume delle attività complessive svolte dalla rete ENAIP è di certo notevolmente superiore, includendo altre attività di formazione e servizi al lavoro e alle imprese che comprendono anche aree di intervento a carattere internazionale e di inclusione sociale per persone con maggiori difficoltà nell'ingresso nel mondo del lavoro.

Sul lavoro complessivo attraverso l'indagine "Formazione in rete" condotta con la regia di IREF, l'istituto di ricerca promosso dalle ACLI aps, avremo modo di arricchire le informazioni del presente bilancio sociale di dati relativi al complesso delle attività e di un questionario di valutazione compilato dagli allievi delle classi Terze dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale.

3.6.1. Attività formative a finanziamento pubblico – Monitoraggio dati Legge 40_87 Anno 2025

Nell'anno 2025 (ultimo monitoraggio nazionale) abbiamo contato:

- 131 centri servizi formativi
- 20.105.295 monte ore formative erogate nel 2025
- 1.803 corsi formativi erogati nel 2025
- 28.718 allievi/e formati nel 2025

(* Dati relativi a progetti a finanziamento pubblico o autorizzati. Anno 2025 ultima rilevazione)

Gli EnAIP Regionali e Provinciali operano mediante Centri di Servizi Formativi (CSF) o CFP (Centri di Formazione Professionale) e Agenzie formative regionali, accreditati presso le rispettive Regioni e Province, secondo le normative locali, normalmente per la leFP o attività a essa assimilabili, per l'alta formazione e per la formazione continua. Quasi tutte sono accreditate per i servizi per il lavoro e/o autorizzate all'intermediazione (d.lgs. n. 276/2003, art. 6).

RIEPILOGO GENERALE PER REGIONE ATTIVITA' FORMATIVA E DATI CORSI ALLIEVI
CFP

Ente: _ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale

Regione	Attività Concluse nel 2023 Monte ore totali	ISTRUTTORIA 2024_NUOVI CRITERI Attività Concluse nel 2023 Totali Durata Standard Tipologia Corso	NUME RO COR SI	NUME RO ALLIE VI	NUME RO CFP	Attività Concluse nel 2024 Monte ore totali	ISTRUTTORIA 2025_NUOVI CRITERI Attività Concluse nel 2024 Totali Durata Standard Tipologia Corso	NUME RO COR SI	NUME RO ALLIE VI	NUME RO CFP	Attività Concluse nel 2025 Monte ore totali	ISTRUTTORIA 2026_NUOVI CRITERI Attività Concluse nel 2025 Totali Durata Standard Tipologia Corso	NUME RO COR SI	NUME RO ALLIE VI	NUME RO CFP
	(2023)	(2023)	(2023)	(2023)	(2023)	(2024)	(2024)	(2024)	(2024)	(2024)	(2025)	(2025)	(2025)	(2025)	(2025)
ABRUZZO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BASILICATA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CALABRIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CAMPANIA	43.560	2.000	2	44	1	101.100	5.000	5	105	2	111.870	6.000	6	113	3
EMILIA-ROMAGNA	1.397.260	82.600	80	1.436	13	1.485.696	81.350	142	1.920	14	1.555.897	92.700	92	1.586	14
FRIULI VENEZIA GIULIA	1.774.860	58.075	127	2.370	8	1.677.661	90.200	226	2.810	8	1.199.740	53.900	143	1.620	8
LAZIO	240	300	1	6	1	10.000	3.000	9	145	1	84.282	15.000	50	972	1
LIGURIA	95.040	6.000	6	96	2	158.530	10.100	15	213	2	144.550	12.500	14	202	2
LOMBARDIA	4.389.038	250.050	447	8.080	21	4.436.651	276.200	345	5.043	21	4.854.886	282.650	421	5.777	26
MARCHE	125.730	8.000	8	120	1	110.880	7.000	7	111	1	146.520	9.000	9	147	1
MOLISE	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
PIEMONTE	3.645.442	194.975	350	5.132	19	4.099.844	286.825	550	9.172	19	4.413.053	269.975	587	8.542	19
PUGLIA	83.540	6.500	10	120	2	54.680	3.900	6	73	2	122.010	8.300	23	261	2
SARDEGNA	20.040	660	3	59	1	1.000	125	5	121	1	0	0	0	0	1
SICILIA	2.590.768	106.875	177	2.499	55	2.376.164	148.100	155	2.299	61	379.678	17.100	29	440	20
TOSCANA	103.277	7.100	50	310	3	109.590	9.625	21	121	3	134.574	12.000	12	136	3
TRENTINO ALTO ADIGE	2.235.331	130.850	165	3.701	9	2.204.238	132.800	133	3.378	9	2.326.020	148.575	130	3.337	9
UMBRIA	716	125	5	59	1	1.773	400	16	183	1	4.230	300	1	15	1
VAL D'AOSTA	38.200	900	3	67	1	0	0	0	0	1	12.770	900	2	50	1
VENETO	4.324.730	206.500	231	4.468	18	4.537.219	208.100	241	4.720	18	4.615.215	210.900	284	5.521	20
MULTIREGIONALE	10.000	7.750	255	1.225	0										
TOTALE	20.877.772	1.069.250	1.920	29.791	156	21.365.026	1.262.725	1.876	30.414	164	20.105.295	1.139.800	1.803	28.718	131

Legge 14 febbraio 1987, N° 40 - Finanziamento anno 2026					
DETTAGLIO RISORSE UMANE al 31 dicembre 2025					
Ente:	ENAIP NAZIONALE IMPRESA SOCIALE				
Regione:	Campania, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Piemonte, Puglia, Sicilia, Toscana, Trentino, Umbria, Val d'Aosta, Veneto				
	DIRETTIVO E DI COORDINAMENTO	DOCENTE	AMMINISTRATIVO	ALTRO	TOTALE
Dipendenti	259	1.067	502	153	1.981
CocoPro	18	1.359	7	36	1.420
Consulenti con partita Iva	37	2.686	38	48	2.809
Altro	13	1.556	67	57	1.693
TOTALE	327	6.668	614	294	7.903
	Pers. docente dipendente	1.067	Pers. docente non dipendente	5.601	6.668
	Pers. non docente dipendente	914	Pers. non docente non dipendente	321	1.235

- 3.7.1. Assemblee dei Soci
 - 3.7.2. Consigli di amministrazione (C.d.A.)
 - 3.7.3. Compensi degli organi
-

Vita
associativa
Anno 2025

Sezione B



BILANCIO
SOCIALE
2025

3.7.1. Assemblee dei Soci

A.S. 2025 - TOTALE ASSEMBLEE SOCI = 2

Assemblea Generale dei Soci		
Data	N.ro presenti	Ordine del giorno
06/02/2025 Ordinaria	16 soci (comprese deleghe) 4 (cda) 3 (sindaci) 1 (segretario verbalizzante)	1. Comunicazioni del Presidente; 2. Dimissioni Presidente; 3. Dimissioni Consiglieri; 4. Nomina Presidente: delibere inerenti e conseguenti; 5. Nomina Consiglio di Amministrazione: delibere inerenti e conseguenti; 6. Informativa proposta Amministratore Delegato e procura poteri di gestione ordinaria del Presidente; 7. Quote associative 2025 - aggiornamento: delibere inerenti e conseguenti; 8. Aggiornamento Libro Soci: delibere inerenti e conseguenti; 9. Varie ed eventuali.
20/06/2025 Ordinaria	16 soci (comprese deleghe) 4 (cda) 2 (sindaci) 1 (segretario verbalizzante)	1. Comunicazioni del Presidente e dell'Amministratore Delegato; 2. Approvazione Bilancio al 31/12/2024: delibere inerenti e conseguenti; 3. Approvazione Bilancio Sociale 2024: delibere inerenti e conseguenti; 4. Piano Straordinario ENAIP 2024 - aggiornamento: delibere inerenti e conseguenti; 5. Documento di Programmazione Economica 2025: delibere inerenti e conseguenti; 6. Regolamento interno per il coinvolgimento dei lavoratori: delibere inerenti e conseguenti; 7. Dimissioni componente del Collegio Sindacale e nomina nuovo Sindaco effettivo: delibere inerenti e conseguenti; 8. Varie ed eventuali.

Sezione B

3.7.1. Assemblee dei Soci

A.S. 2025 - TOTALE ASSEMBLEE SOCI AFFILIATI= 2		
Assemblea dei soci Affiliati		
Data	N.ro presenti	Ordine del giorno
06/02/2025	2 soci 1 (segretario verbalizzante)	1. Nomina - in base all'Art.7 dello Statuto - dei due rappresentanti che parteciperanno all'Assemblea Generale dei Soci ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.
20/06/2025	2 soci 1 (segretario verbalizzante)	1. Nomina - in base all'Art.7 dello Statuto - dei due rappresentanti che parteciperanno all'Assemblea Generale dei Soci ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.

3.7.2. Consigli di amministrazione (C.d.A.)

A.S. 2025 - TOTALE CdA = 6

Consiglio d'Amministrazione		
Data	N.ro presenti	Ordine del giorno
06/02/2025	7 (consiglieri) 0 (sindaci) 1 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	Primo incontro nuovo CdA eletto durante l'Assemblea del 06/02/2025
25/03/2025	7 (consiglieri) 4 (sindaci) 0 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	1. Comunicazioni del Presidente e dell'Amministratore Delegato; 2. Documento di Programmazione Economica 2025: delibere inerenti e conseguenti; 3. Progetto Studi, Comunicazione, Formazione 2025-2028: delibere inerenti e conseguenti; 4. Approvazione relazione Annuale 2024 dell'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. 231/01; 5. Farport: progetto sulla valutazione delle competenze; 6. Progetto Informativa Privacy condivisa; 7. Varie ed eventuali.
14/05/2025	7 (consiglieri) 2 (sindaci) 0 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	1. Comunicazioni del Presidente e dell'Amministratore Delegato; 2. Approvazione Progetto di Bilancio al 31/12/2024: delibere inerenti e conseguenti; 3. Approvazione Progetto di Bilancio Sociale 2024: delibere inerenti e conseguenti; 4. Approvazione relazione Annuale 2024 dell'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. 231/01: delibere inerenti e conseguenti; 5. Piano Straordinario ENAIP 2024: aggiornamento. Delibere inerenti e conseguenti; 6. Varie ed eventuali.



3.7.2. Consigli di amministrazione (C.d.A.)

Data	N.ro presenti	Ordine del giorno
23/07/2025	6 (consiglieri) 2 (sindaci) 1 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	1. Comunicazioni del Presidente e dell'Amministratore Delegato; 2. Aggiornamento Documento di Programmazione Economica 2025: delibere inerenti e conseguenti (Del. n° 635); 3. Cessione quote di capitale sociale di ENAIP Impresa Sociale S.r.l.: delibere inerenti e conseguenti (Del. n° 636); 4. Progetto Educativo ENAIP: primi passi; 5. Proposta partecipazione Smart Building Expo; 6. Proposta gara di ristorazione; 7. Proposta CdA di settembre e CdA residenziale di ottobre 2025; 8. Varie ed eventuali.
11/11/2025	7 (consiglieri) 4 (sindaci) 1 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	1. Comunicazioni del Presidente e Amministratore Delegato; 2. Resoconto incontro di Cantù e validazione brochure "Le opportunità per i Soci 2025-2026" (Del. n° 637); 3. Approvazione Progetto Educativo ENAIP e primi esiti di lavoro (Del. n° 638); 4. Progetti: Positivo per ENAIP, ASAG per HR ENAIP, Assistenza Navigood, Indagine IREF "Formazione in rete": delibere inerenti e conseguenti (Del. n° 639); 5. Aggiornamenti su Fiera SBE di Milano; 6. Convocazione gara di cucina ad Acqui Terme; 7. Locazione e lavori in Via Marcora: delibere inerenti e conseguenti (Del. n° 640); 8. Ratifica delibera d'urgenza laboratorio Foggia (Del. n° 641); 9. Varie ed eventuali.



3.7.2. Consigli di amministrazione (C.d.A.)

Data	N.ro presenti	Ordine del giorno
16/12/2025	6 (consiglieri) 3 (sindaci) 1 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	1. Comunicazioni del Presidente e dell'Amministratore Delegato; 2. Aggiornamenti sul "Piano Straordinario ENAIP 2024"; 3. Documento di Programmazione Economica esercizio 2026: delibere inerenti e conseguenti (Del. n° 642); 4. Cessione ulteriori quote di capitale sociale di ENAIP Impresa Sociale S.r.l.: delibere inerenti e conseguenti (Del. n° 643); 5. Aggiornamento dell'organigramma e approvazione del " <i>Regolamento interno per il coinvolgimento dei lavoratori (art. 11, d. lgs. n. 117/2017 e D.M. MLPS 7.09.2021)</i> ": delibere inerenti e conseguenti (Del. n° 644); 6. Aggiornamento sul Progetto Educativo ENAIP: delibere inerenti e conseguenti (Del. n° 645); 7. Varie ed eventuali 7.1 Nuovi affidamenti bancari: delibere inerenti e conseguenti (Del. n° 646).

3.7.3. Compensi degli organi

Per i compensi agli Organi, ENAIP NAZIONALE adotta quanto disciplinato dal Decreto-Legge 9 febbraio 2012, n. 5, art. 35 – comma 2 bis, coordinato con la legge di conversione 4 aprile 2012, recante: «Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo»; la disposizione di cui all'articolo 6, comma 2, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, prescrive che il carattere onorifico della partecipazione agli organi collegiali e della titolarità di organi degli enti che comunque ricevono contributi a carico della finanza pubblica "è previsto per gli organi diversi dai collegi dei revisori dei conti e sindacali e dai revisori dei conti".

Pertanto, il compenso ai componenti del Collegio dei Sindaci è così determinato (Delibera n. 34 dell'Assemblea di ENAIP del 13 febbraio 2013):

- Compensi annui ai Sindaci: Presidente: euro 5.000= e gettone presenza (30,00 euro); Sindaci: euro 4.500= e gettone presenza (euro 30,00);
- Compensi annui ai membri CdA: rimborso spese per ogni seduta CdA;
- Compensi annui al Presidente CdA ed all'Amministratore Delegato: rimborso spese per attività di rappresentanza

Vita
associativa
Anno 2025



Sezione B



BILANCIO
SOCIALE
2025

Partecipazioni societarie

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale partecipa con quote dall'1 al 10% alle Imprese Sociali Srl, regionalmente costituite, sola quota maggioritaria riguarda Enaip Impresa Sociale srl di cui ENAIIP NAZIONALE detiene il 56,00% del capitale sociale.

Di seguito si elencano le imprese, imprese sociali, altri Enti o Associazioni in cui l'impresa sociale ENAIIP ha sottoscritto partecipazioni.

8



Sezione B

Partecipazioni societarie

IMPRESE	CAPITALE E SEDE SOCIALE	QUOTA SOTTOSCRITTA
PARTECIPAZIONI		
ENAIP Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 150.000,00= Sede Sociale: Roma - Via Ergisto Bezzi 23/25	€ 84.000,00 (56,00%)
OFICINA Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 216.500,00= Sede Sociale: Bologna - Via Scipione Dal Ferro, 4	€ 20.000,00 (9,24%)
SARDEGNA SAPERE Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 50.000,00= Sede Sociale: Cagliari - Via Roma, 173	€ 5.000,00 (10,00%)
COOP. SOCIALE EnAIP VALLE D'AOSTA	Capitale Sociale: € 22.250,00= Sede Sociale: Aosta — P.zza Giovanni XXIII, 2/a	€ 5.000,00 (22,47%)
ENAIP MOZAMBICO - ENAIP MOCAMBIQUE SER VICOS DE FORMACIO LIMITADA	Capitale Sociale: MZT 500.000,00= (pari a circa € 14.060,00-) - Sede Sociale: Maputo - Avenida Mao Tse Tung 1137	€ 5.624,00 (40,00%)
BANCA ETICA s.c.a.r.l	Capitale Sociale: già € 11.269.604= Sede Sociale: Padova - Via Tommaseo, 7 (Nel 2006 aumento gratuito di capitale sociale mediante aumento valore nominale delle singole azioni da 51,64= a 52,50=)	€ 9.150,00 (sottoscritte e versate)
ENAIP NET IMPRESA SOCIALE – SOCIETA' CONSORTILE srl	Capitale Sociale alla costituzione: € 300.000,00=. Con successivo aumento di capitale: € 406.667,00= Sede Sociale: Milano - Via Bernardino Luini, 5	€ 33.333,33 (8,20%)
PEI – Progettazione e Innovazione s.r.l. in Liquidazione	Capitale Sociale: € 400.000,00= Sede Sociale: Milano – Via Bernardino Luini, 5	€ 50.000,00(12,50%)

Partecipazioni societarie

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale è inoltre socio attivo dei seguenti network professionali (si veda anche sezione A):

IMPRESE	SEDE SOCIALE
ASSOCIAZIONE FORMA	Roma
AEFP/EVTA (Association Européenne pour la Formation Professionnelle/European Vocational Training Association)	Bruxelles
EVBB	Bruxelles
IREF - Istituto di Ricerche Educative e Formative	Roma
FOUNDATIE “LIGHT JOB” MOLDAVIA	Chisinau
ASSOCIAZIONE LICEO VERMIGLI	Zurigo



sezione B

4.1. Compensi dei dipendenti

4.2. Contratto di secondo livello: welfare

4.3. Forme di coinvolgimento dei lavoratori

Le persone che operano

4

Le persone che operano

1

Compensi dei dipendenti

I dipendenti nel 2025 sono 13.

Gli Enti di Terzo settore, ai sensi dell'art. 16.1 del d.lgs. 117/2017, danno conto nel Bilancio sociale di aver rispettato il principio secondo cui "la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda", in coerenza con l'analoga disposizione dell'art. 13.1 del d.lgs. 112/2017. ENAIP NAZIONALE IS, anche per l'anno 2025, rispetta questo requisito avendo un rapporto di 1 a 4,275 risultante dal confronto tra i compensi lordi minimo e massimo seguenti:

minimo: RAL euro 2.846,39 (apprendista V livello, assunta da novembre, quindi solo due mesi nell'anno) x 6 bimestri = 17.078,34

e

massimo: RAL euro 73.020,48 (IX livello).

Il contratto di riferimento è il CCNL per la formazione professionale, firmato da FORMA, CENFOP, FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS, CONF.SAL.



Sezione B



BILANCIO
SOCIALE
2025

1

Compensi dei dipendenti

La struttura delle retribuzioni è rilevabile nelle seguenti medie per livello:

LIVELLO	MEDIA RAL RICALCOLATA A TEMPO PIENO PER 12 MESI*	MEDIA RAL VALORI PERCEPITI**
IX	€ 73.020,48	€ 73.020,48
VIII	€ 39.277,09	€ 39,277,09
VII	€ 40.276,19	€ 33.053,69
VI	€ 35.611,50	€ 26.708,63
V	€ 25.811,03***	€ 22.253,05***

*La media RAL è calcolata estendendo, per una proporzionata comparazione dei valori, i part time e i periodi di assunzione non annuale di alcuni contratti alla loro virtuale durata annuale e a tempo pieno.

** La media RAL è calcolata sul RAL percepito, senza tenere conto delle differenze di orari e mesi di assunzione

***Il V livello è influenzato dal minore importo di un contratto di apprendistato.



4

Le persone che operano

Contratto di 2° livello

Misure di welfare aziendale applicate ai dipendenti

Le misure specifiche di welfare aziendale applicate contrattualmente ai dipendenti di ENAIP NAZIONALE, integrando quelle previste dal CCNL FP, sono:

- **Flessibilità dell'orario:** flessibilità in entrata e in uscita di ore 1,30.
- in occasione del **matrimonio** viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale, pari alla retribuzione mensile in atto, nel caso di coniugi entrambi assunti dallo stesso datore di lavoro, l'assegno speciale di competenza viene corrisposto a ciascuno di essi;
- **per la nascita di ogni figlio**, viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale pari alla metà della retribuzione in atto; nel caso di coniugi entrambi assunti dallo stesso datore di lavoro, l'assegno speciale di competenza viene corrisposto a ciascuno di essi;
- per ciascun figlio studente è corrisposto un **assegno scolastico annuale**, l'importo dovrà essere erogato entro tre mesi dalla presentazione della documentazione idonea, per la durata legale del corso di studi, in particolare propone i seguenti importi:
 - scuola d'infanzia e scuola primaria: Euro 100;
 - scuola secondaria di primo grado: Euro 140;
 - scuola secondaria di secondo grado e/o percorsi triennali o quadriennali di istruzione e formazione professionale: Euro 200;
 - istruzione superiore offerta dalle Università, dalle Istituzioni dell'Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica (AFAM) e dagli Istituti Tecnici Superiori (ITS) che si conclude con un titolo riconosciuto: Euro 300 per un numero di anni pari alla durata del corso.
- al **compimento del venticinquesimo anno di servizio** riferito alla lettera di assunzione viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale pari ad una mensilità di retribuzione corrispondente alla fascia ed al livello di appartenenza; ciò anche in caso di attuale svolgimento di rapporto di lavoro a tempo parziale.



4

Le persone che operano

2

Contratto di 2° livello

Misure di welfare aziendale applicate ai dipendenti

Nel 2021 è stata attivata una polizza sanitaria integrativa con la **Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo**.

Nel 2022 è stato attivato l'accordo di gestione di servizi del credito welfare aziendale con la **Welf@rein Srl Impresa Sociale**, per tutto il personale escluso il IX livello, corrisposto anche per l'anno 2025.

Con l'Accordo aziendale firmato nel 2023, in una situazione di vacatio contrattuale che ormai durava da oltre 10 anni, in un contesto di forte inflazione, è stato introdotto per i livelli fino all'VIII (escluso il IX) un assegno annuale di welfare aziendale di Euro 800.

Il principio che guida l'intera attività di gestione delle Risorse Umane è quello della centralità della persona, coerentemente ai principi ispiratori delle ACLI. Per questo ENAIP ha confermato l'impostazione di un'organizzazione del lavoro non solo rispettosa dei diritti dei lavoratori, ma anche capace di creare un clima favorevole in cui le persone possano esprimere le proprie capacità, contribuendo così al miglioramento della stessa organizzazione e di operare secondo modelli organizzativi fondati sulla partecipazione e sulla motivazione, invocato dallo stesso modello di Impresa Sociale.

Sezione B

2
Contratto
di 2° livello

PRINCIPI DI RIFERIMENTO DELLE POLITICHE DELLE RU ENAIP NAZIONALE *Impresa Sociale*

Lavoro infantile e adolescenti in età scolare	Salvaguardia del diritto all'istruzione dei bambini durante l'età dell'obbligo scolastico; condanna di qualunque forma di lavoro infantile (Convenzione ILO n. 138). Per quanto concerne il lavoro di adolescenti minorenni non più in età di obbligo scolastico nel caso in cui si trovasse nelle condizioni di dare lavoro a minorenni, si atterrà a quanto stabilito in materia di contratto di apprendistato professionalizzante. Nei corsi di formazione destinati a minori si atterrà rigorosamente alle norme in materia di antipedofilia.
Lavoro obbligato	Rifiuto e condanna di qualunque forma di coercizione lavorativa in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 105; adozione di politiche di valorizzazione delle risorse umane fondate sulla partecipazione, sul coinvolgimento e sull'adesione personale e consapevole al lavoro.
Salute e Sicurezza	Rispetto dei lavoratori in luogo di lavoro sicuro e salubre che non danneggi in alcun modo la loro salute e che ne favorisca il benessere psico-fisico (Convenzione ILO n. 155 e al D. Lgs. 626/94)
Libertà di associazione	Favorisce l'attività sindacale al proprio interno, nel rispetto dei dettati dello Statuto dei Lavoratori e si impegna a ricercare e sperimentare relazioni industriali innovative.
Discriminazione	Rifiuto e condanna di qualunque forma di discriminazione basata su nazionalità, sesso, età, disabilità, razza, religione, appartenenza politica, in ottemperanza alle Convenzioni ILO nn. 111, 100 e 159, alla Costituzione italiana e allo Statuto dei Lavoratori.
Pratiche disciplinari	Rifiuto e condanna del ricorso a punizioni materiali, abusi verbali e coercizioni mentali e fisiche per imporre l'esecuzione del lavoro assegnato o per punire eventuali errori in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 29 e allo Statuto dei Lavoratori. Nel caso in cui si giudicasse di dover ricorrere a sanzioni disciplinari, verrà preso a riferimento quanto previsto dal CCNL. Promozione di relazioni di lavoro ispirate al reciproco rispetto e sostegno ed alla cooperazione.
Orario lavorativo	Adozione di forme di flessibilità che consentano di conciliare le esigenze lavorative e le esigenze personali
Retribuzione	Disciplina del sistema retributivo sulla base dei parametri definiti dal CCNL FP di settore e sulla base del principio di sobrietà.

4

Le persone che operano

3

Forme di coinvolgimento dei lavoratori

In osservanza a quanto disciplinato dall'art. 11 del D. Lgs. 112/2017 "Coinvolgimento dei lavoratori e dei destinatari delle attività", nel rispetto del principio di democraticità richiamato anche all'art. 19 dello Statuto ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, l'Ente ha attivato il coinvolgimento dei propri lavoratori, tramite strumenti di informazione, circolari o note informative, comunicazioni web, consultazione o partecipazione, in relazione alle questioni che incidano sulle condizioni di lavoro o sul contratto vigente, e dei destinatari interessati alla qualità dei beni e dei servizi ENAIP.

Si precisa che ENAIP NAZIONALE ha istituito la rappresentanza interna dei lavoratori e adotta il contratto aziendale di 2° livello che dispone di norme di welfare aziendale sopra specificate e in via di ulteriore implementazione.

In particolare, ENAIP ha adottato un regolamento specifico che prevede modalità di informazione, consultazione e partecipazione di dipendenti prevedendo tra l'altro l'elezione da parte dell'assemblea delle lavoratrici e dei lavoratori di due propri rappresentanti all'interno dell'assemblea soci, uno per genere, senza diritto di voto.

Inoltre, con regolarità il personale è convocato per incontri di aggiornamento, confronto e di comunicazione delle decisioni assunte negli organi.



Sezione B

INCONTRI CON DIREZIONE E AMMINISTRATORI – 2025

Data	Oggetto	Convocati
29/01/2025	Co-costruzione processi di lavoro	Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale
13/02/2025	Co-costruzione processi di lavoro	Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale
27/02/2025	Co-costruzione processi di lavoro	Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale
13/03/2025	Co-costruzione processi di lavoro	Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale
08/04/2025	Co-costruzione processi di lavoro	Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale
30/05/2025	Co-costruzione processi di lavoro	Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con Presidente e AD ENAIP Nazionale
05/11/2025	Co-costruzione processi di lavoro	Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale
18/12/2025	Co-costruzione processi di lavoro	Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale

Nel corso del 2025 sono state realizzate diverse attività formative rivolte specificatamente o a tutto il personale o ai singoli, in particolare avvalendosi del Fondo FORTE.

EVENTO FORMATIVO	OGGETTO	SEDE	ENTE EROGATORE	DATA	RIVOLTO A/ DURATA ORE
CORSO FORMATIVO	L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE IN AZIENDA – PIANO FORMATIVO “OTIS” – AVVISO 2/22 - CTS	Roma, 00153 Via Angelo Bargoni 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE SRL	2, 3, 8, 10, 15 e 23 aprile	Tutto il personale 24 ore
CORSO FORMATIVO	FORMAZIONE ONE TO ONE COACHING COMPETENZE E TECNICHE ORIENTATIVE – PIANO FORMATIVO “OTIS” – AVVISO 2/22 - CTS	Roma, 00153 Via Angelo Bargoni 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE SRL	Aprile 2025	1 dipendente 20 ore
CORSO FORMATIVO	FORMAZIONE ONE TO ONE COACHING COMPETENZE E TECNICHE ORIENTATIVE PIANO FORMATIVO “OTIS” – AVVISO 2/22 - CTS	Roma, 00153 Via Angelo Bargoni 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE SRL	Aprile 2025	1 dipendente 20 ore
CORSO FORMATIVO	FORMAZIONE ONE TO ONE PROGETTAZIONE PIANO FORMATIVO “OTIS” – AVVISO 2/22 - CTS	Roma, 00153 Via Angelo Bargoni 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE SRL	Aprile 2025	1 dipendente 20 ore
CORSO FORMATIVO	FORMAZIONE ONE TO ONE SUL BILANCIO DI ENAIP NAZIONALE IMPRESA SOCIALE PIANO FORMATIVO “OTIS” – AVVISO 2/22 - CTS	Roma, 00153 Via Angelo Bargoni 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE SRL	Marzo 2025	1 dipendente <u>10</u> ore



EVENTO FORMATIVO	OGGETTO	SEDE	ENTE EROGATORE	DATA	RIVOLTO A/ DURATA ORE
CORSO FORMATIVO	FORMAZIONE ONE TO ONE REGIME FISCALE IVA ENAIP PIANO FORMATIVO "OTIS" – AVVISO 2/22 - CTS	Roma, 00153 Via Angelo Bargoni 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE SRL	Aprile 2025	1 dipendente 8 ore
CORSO FORMATIVO	FORMAZIONE ONE TO ONE COMPLIANCE INTEGRATA ENAIP PIANO FORMATIVO "OTIS" – AVVISO 2/22 - CTS	Roma, 00153 Via Angelo Bargoni 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE SRL	Maggio 2025	1 dipendente 16 ore
CORSO FORMATIVO	FORMAZIONE ONE TO ONE LINGUA INGLESE ENAIP PIANO FORMATIVO "OTIS" – AVVISO 2/22 - CTS	Roma, 00153 Via Angelo Bargoni 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE SRL	Aprile 2025	1 dipendente 20 ore
CORSO FORMATIVO	COMMUNITY ENGAGEMENT ENAIP PIANO FORMATIVO "OTIS" – AVVISO 2/22 - CTS	Roma, 00153 Via Angelo Bargoni 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE SRL	29 gennaio, 5, 13 e 20 febbraio	Tutto il personale 20 ore (prime 4 ore: 19 dicembre 2024)
CORSO FORMATIVO	COMMUNITY ENGAGEMENT ENAIP PIANO FORMATIVO "INSPIRE" – AVVISO 3/24 - CTS	Roma, 00153 Via Angelo Bargoni 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE SRL	29 settembre, 22 ottobre, 5 novembre, 3, 11 e 18 dicembre	Tutto il personale 20 ore

4

Le persone che operano

3

Forme di coinvolgimento dei lavoratori

Inoltre, nel corso del 2025 si sono svolti i seguenti altri appuntamenti formativi.

- Tutti i dipendenti hanno preso parte anche alla "Formazione formatori centro-sud Italia" per rafforzare il senso di appartenenza e migliorare le modalità di collaborazione: Roma, dal 4 al 6 giugno 2025 (Corso di Formazione per gruppo di lavoro Enaip - Formatori: Claudio Bachetti, Ursula Mancini).
- Una dipendente ha preso parte ai laboratori estivi ACLI di tre giorni a Subiaco (Roma) : "Il g(i)usto di fare le Acli" 2025.
- Diversi dipendenti hanno partecipato al seminario on line sulle "Norme fiscali degli ETS (in vigore dall'anno di attività di attività successivo al 31 "- 04 luglio 2025 alle ore 10.00, accompagnato dal monitoraggio e dalla segnalazione delle modifiche normative fiscali, incluse quelle sull'IVA delle imprese sociali.
- Una dipendente ha concluso il Master di secondo livello in "Previsione sociale" presso l'Università degli Studi di Trento Facoltà di Sociologia, che si era avviato a settembre 2024 e ha discusso la tesi "Extra Moenia 2.0. Viaggio in apnea verso una nuova identità della formazione professionale per le competenze del futuro" laureandosi il 13 giugno 2025.
- Tutto il personale ha partecipato il giorno 08 aprile 2025 al terzo appuntamento del seminario "Prevedere. Scoprire. Anticipare. Quali sfide per la formazione nel prossimo futuro?"
- Alcuni dipendenti hanno partecipato al 56° Incontro Nazionale di Studi delle ACLI aps, centrato sul tema della partecipazione e intitolato "La democrazia nelle tue mani, il potere di esserci", svoltosi a Firenze dal 25 al 27 settembre.

Sezione B



sezione

Obiettivi e attività

5.1. Il contesto

5.2. Principali funzioni ed attività che l'Ente ha realizzato in relazione all'oggetto sociale

5.2.1 Rappresentanza, coordinamento, promozione e tutela del marchio

5.2.2. Conoscenza e continuità del pensiero, aggiornamento della proposta formativa

5.2.3. Sviluppo territoriale della rete Enaip e assistenza tecnica ai soci

5.2.4. Area progetti

5.3. Sistema gestione qualità

5.4. Strategie

Il 2025 è stato caratterizzato da una netta affermazione del ruolo della Formazione Professionale all'interno delle politiche pubbliche legate al lavoro.

Infatti, con dicembre avrebbe dovuto terminare il programma GOL, invece con successive variazioni si sono allungati i termini fino al 30 giugno 2026 e di fatto anche fino al 31 dicembre, prevedendo soprattutto che alcune Regioni potessero andare in extra target, ossia fare più attività per raggiungere i target, i numeri previsti inizialmente, di persone coinvolte in diverse misure.

GOL, lo ricordiamo, è il piano delle politiche attive del lavoro prevista dal Piano Nazionale di Ripresa Resilienza finanziato dall'Unione Europea per consentire, dopo la pandemia, di rilanciare il proprio sviluppo ai Paesi membri, e in particolare al nostro.

Il lavoro di monitoraggio sulle prassi con le quali i soci ENAIP hanno affrontato questo programma hanno messo in luce aspetti critici e aspetti positivi di questo programma pubblico, che vedeva ancora al centro i Centri per l'Impiego chiamando però in causa tutta una serie di attori del non profit, la formazione professionale in particolare, nello sperimentare concretamente una filiera fatta di politiche attive e formazione che potesse arrivare a chi cerca lavoro.

I numeri raggiunti, oltre ad avere superato i target previsti, sono stati molto significativi: al 31 marzo 2026 si sono registrate oltre 4,5 milioni (4.744.763) di persone che hanno beneficiato di almeno una misura di politica attiva del Programma GOL e 1,7 milioni (1.731.000) hanno firmato un contratto di lavoro, dei quali il 48% a tempo indeterminato. Inoltre, sono 927.268 le persone formate, superando così il target indicato in 800mila.

Come abbiamo avuto modo di evidenziare in uno dei nostri articoli con i quali il quotidiano Avvenire da voce ai temi della Formazione Professionale, il Programma, che per esteso significa "Garanzia Occupabilità dei Lavoratori", ha di fatto rappresentato una importante riforma strutturale voluta dal Piano Nazionale di Ripresa Resilienza (PNRR) che ha riformato e implementato le politiche attive del lavoro in Italia, sviluppando i relativi servizi in modo omogeneo in tutto il Paese. Prima, infatti, coesistevano situazioni diversificate: da casi di eccellenza con regioni dove le programmazioni erano continuative e garantivano nel tempo l'erogazione di servizi di qualità, a territori dove si procedeva in modo discontinuo, con bandi occasionali e attività sporadiche, scarsamente efficaci.

Contesto

Grazie allo sforzo di alcune regioni, che hanno superato i target previsti sia nella presa in carico che nella formazione, ma con il contributo di tutte e con l'apporto decisivo degli enti accreditati per i servizi per il lavoro e per la formazione professionale, come ENAIP, questa riforma ha rappresentato un'esperienza positiva e costituisce una base interessante per il futuro.

Si è potuto assistere, ad esempio, ad una feconda e diffusa stagione di alfabetizzazione e formazione digitale che ha riguardato alcune centinaia di migliaia di cittadini. In molti contesti, da nord a sud, il Programma ha finanziato percorsi formativi di upskilling e reskilling che hanno consentito di sviluppare competenze professionali richieste dal mercato del lavoro. Non da ultimo, si sono generati dei risparmi che auspichiamo possano essere utilizzati anche dopo la fine del PNRR.

Il Programma non è stato esente da limiti. Da una parte, ad esempio, lo riscontriamo nei metodi di profilazione, eccessivamente standardizzati in quanto basati su algoritmi anziché su percorsi personalizzati; dall'altra, nello scarso coinvolgimento delle aziende sia nella definizione dei percorsi formativi che nella loro stessa realizzazione. Paradossalmente proprio un programma destinato al reinserimento nel mercato del lavoro prevedeva un basso tasso di "dualità", ossia di esperienza formativa in contesto aziendale, co-progettata, accompagnata e garantita dall'ente di formazione accreditato.

Riteniamo che vadano individuate almeno in queste due direzioni le linee correttive per il futuro, auspicando però con forza che la riforma realizzata attraverso il PNRR possa garantire d'ora in avanti la certezza e la continuità dei servizi per il lavoro rivolti alle cittadine e ai cittadini italiani. Non possiamo, non dobbiamo tornare indietro!

Oltre a GOL, e insieme a GOL, l'Istruzione e Formazione Professionale, altrimenti abbreviata in IeFP, è stata chiamata in causa con finanziamenti particolari dal PNRR con risultati che le hanno consentito anche di dimostrare la necessità di una sua estensione effettivamente a tutto il Paese, anche per il raggiungimento di importanti traguardi nella lotta alla dispersione scolastica alla quale ha certamente contribuito efficacemente in tutto il territorio nazionale.

1

Contesto



5

Obiettivi e attività

Come evidenziato da un interessante articolo (<https://www.forme.online/2026/03/18/cresce-domanda-di-lavoro-imprese-2025/>): "Le imprese italiane nel 2025 hanno cercato soprattutto persone con qualifica o diploma professionale. Una percentuale del 39,6%, pari a 2.299.824 entrate. Fanno seguito le persone in possesso della scuola dell'obbligo, con entrate stimate per 1.380.647 unità, il 23,8% sulle entrate complessive. Segue la domanda di lavoro per le persone in possesso di un diploma di scuola superiore, che si rivolge a 1.366.528 persone, pari al 23% della domanda professionale complessiva. Troviamo poi il dato dei laureati, che riguarda l'11,6% delle entrate nel 2025, ossia 673.283 nuovi occupati. I diplomati superiori degli ITS Academy coprono infine il 2% della domanda di lavoro: 116.986 persone".

A detta dello stesso Ministero del Lavoro, ottimi risultati sono stati raggiunti negli ultimi due anni e mezzo dalla leFP (425.000 assunzioni, il 72% di occupati dopo due anni dal termine dei corsi).

Su tutto ciò si stendono nel prossimo futuro anche diverse ombre all'orizzonte dovute ad alcuni fattori in particolare: il sempre più forte calo demografico e il venir meno di molte risorse per il ridursi della parte di finanziamenti che la nuova programmazione pluriennale dell'Unione Europea dedica alle voci di spesa sociale, tra le quali la formazione.

Non è tuttavia uno scenario che deve spaventare se come ricordato da diversi interventi dell'INAPP, l'Istituto Nazionale di Analisi delle Politiche Pubbliche 350 miliardi spesi negli anni tra il 2008 e il 2024 come incentivi pubblici per le assunzioni a tempo indeterminato non hanno sortito effetti particolari, mentre si deve aumentare l'investimento in competenze e politiche attive.

Insomma, le stesse difficoltà che le finanze pubbliche, finito il PNRR, dovranno affrontare, complici anche i terribili scenari di «Terza guerra mondiale a pezzi», come la definì papa Francesco, che il pianeta vive, esaltano la necessità di rendere attive e pienamente incluse sia socialmente che professionalmente quelle persone che oggi meno sono valorizzate, in particolare donne, giovani e migranti.

Proprio in uno scenario che nei prossimi dieci anni porterà a una perdita di 3,5 milioni di persone in età da lavoro il sistema Paese sempre più capirà che la vera ricchezza di una comunità sono le persone. Noi siamo qui per valorizzarla e farla crescere questa autentica ricchezza. Per questo dobbiamo vivere questi problemi epocali senza sottovalutarli e stando vicini a chi più ne vive le conseguenze, ma consapevoli del ruolo strategico della formazione proprio nelle fasi di crisi, sia per sostenere chi è più fragile sia per aprire nuovi orizzonti di innovazione e di capacità di rendere protagonisti i territori e il loro sistema economico e sociale, in una logica del saper fare comunità di fronte alle sfide.

1

Contesto



Sezione B



BILANCIO
SOCIALE
2025

Principali funzioni ed attività che l'Ente ha realizzato in relazione all'oggetto sociale



ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è Nodo della rete ENAIP con il ruolo unitario di rappresentanza, promozione e gestione del marchio, studi e ricerche, assistenza tecnica giuridica, fiscale, amministrativa e procedurale per la riorganizzazione dei soggetti di rete.

Nel corso del 2025, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale ha svolto coerentemente con gli obiettivi tradizionalmente affidati al nodo nazionale della rete, le seguenti funzioni ed attività principali:

- 1) Rappresentanza, coordinamento, promozione e tutela del marchio, a servizio dei soci e della rete
- 2) Conoscenza e continuità del pensiero, aggiornamento della proposta formativa
- 3) Sviluppo territoriale della rete Enaip e assistenza tecnica ai soci
- 4) Progettualità e attività specifiche



5.2.1 Rappresentanza, coordinamento, promozione e tutela del marchio



Rappresentanza e relazioni sindacali

Alla luce dell'esperienza maturata negli anni, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, nodo nazionale di coordinamento della rete, ha rafforzato le azioni positive di cui in questi anni si è fatto promotore, in ossequio al proprio Statuto e sistema valoriale, e promuove quindi alcuni nuovi grandi progetti di sistema che interessano tutto il territorio nazionale e la rete degli associati.

Ciò ha significato soprattutto una continua collaborazione e interazione con le istituzioni di concerto con l'azione svolta a livello regionale dai soci locali. La presenza ai tavoli nazionali istituzionali, alle associazioni datoriali, all'organismo bilaterale Ebinfop e alla delegazione nazionale dell'Associazione Forma hanno l'obiettivo di garantire: l'assolvimento degli impegni di ordinaria rappresentanza, le attività inerenti il rinnovo contrattuale del CCNL del settore della formazione professionale; il supporto alle relazioni sindacali, quali l'analisi della normativa, le problematiche relative ad aspetti specifici quali sicurezza del lavoro, i criteri di premialità, il welfare aziendale.

Lo scenario brevemente tratteggiato nel capitolo precedente sul contesto, che vede la Formazione Professionale sempre più essere considerata una scelta non più di serie b, ma sempre più riconosciuta, per così dire "sul campo", per molti giovani, alla pari dei tradizionali percorsi scolastici, e con gli adulti assunta a ruolo strategico, ha visto in ENAIP e in Forma, l'associazione di enti di formazione presieduta dal Paola Vacchina, A.d. di ENAIP, un ruolo cruciale.

Molto importante in questo senso è la scelta praticata dall'ente in prima persona per ritessere una propria presenza al Sud, con attenzione anche alle aree interne, nella logica di praticare il cambiamento che si chiede al mondo (per dirla parafrasando Ghandi), nella logica di essere autorevoli nell'insistere con le istituzioni nella logica che la Formazione Professionale, unitamente ad altre infrastrutture sociali, non necessariamente deve venire solo in seguito all'insediamento di imprese e industrie, aspettando che arrivi una domanda di lavoro competente, ma, in molti casi deve anticipare, concorrere a creare il presupposto perché le imprese possano nascere o collocarsi in territori più in difficoltà (pur senza fare equazioni difficoltà=Sud e senza dimenticare la spesso positiva crescita del Sud). Specie guardando a una tendenza che vedrà crescere l'esigenza di forza lavoro qualificata e alla ricerca di persone più che con titoli, con blocchi di competenze solide e all'avanguardia.



A questo proposito è proseguito il lavoro per favorire l'adeguamento delle Unità di Costo Standard (UCS) soprattutto della leFP, molto inferiore alle scuole, soprattutto alla luce dell'importante traguardo del rinnovo del CCNL della Formazione Professionale firmato il 1° marzo 2024.

Inoltre, si è continuato a lavorare per l'aumento dei trasferimenti dallo Stato alle Regioni su leFP e Duale; per il raggiungimento dei target del Programma GOL; per la riforma e la sperimentazione del Ministero dell'Istruzione e del Merito sull'Istruzione tecnica e professionale, che include anche la leFP; per la gestione della legge 40/87, che negli ultimi anni ha visto un calo significativo degli importi riconosciuti agli enti storici.

Tra i fronti di impegno, con buoni risultati, vi sono stati in particolare:

- le istanze d'intesa con FORMA per i finanziamenti alla Istruzione e Formazione Professionale in legge di Bilancio;
- la valorizzazione della Formazione Professionale all'interno del Programma GOL e la riprogrammazione delle risorse del PNRR;
- la partecipazione alla consultazione congiunta OCSE e Ministero del Lavoro sul tema: "per un nuovo modello di partnership pubblico-privato sui servizi per il lavoro": in sostanza un luogo molto importante di confronto tra Regioni e enti per rivisitare il futuro dell'esperienza del Programma GOL una volta terminato il PNRR;
- la richiesta di riconoscimento dell'accesso diretto agli ITS (Istruzione Terziaria Superiore) e all'esame di Stato per gli allievi che concludono i percorsi quadriennali dell'Istruzione e Formazione Professionale.

È da segnalare anche la partecipazione (unico ente di formazione professionale) al Festival del Service Learning (crescita delle competenze degli allievi attraverso esperienze di volontariato e impegno civico connesse in modo trasversale con le materie di studio e formazione e gli apprendimenti perseguiti nei percorsi) promosso dal Ministero dell'Istruzione e del Merito, il 12 e 13 novembre a Montesilvano (PE) e l'interlocuzione con lo stesso ministero sull'opportunità di riconoscere, sostenere e promuovere molte progettualità che animano la Formazione Professionale.

Segnaliamo anche presenze e interventi dell'AD di ENAIP Paola Vacchina a seminari e iniziative e non ultimo la nascita sotto la sua iniziativa di una nuova associazione di enti in Campania.

Tra questi ricordiamo:

- la presentazione del Rapporto IEFP a cura di INAPP dedicato al consolidamento del Sistema duale del 12 giugno;
- la presentazione del Rapporto giovani 2025, a Milano il 17 giugno, promosso da ACLI ed ENAIP Lombardia con l'Istituto Toniolo;
- L'evento al Senato del 12 novembre realizzato da Salesiani CNOS-FAP ets e pts profit to share sui "VERSO UN NUOVO MODELLO DI VET: 20 DI SISTEMA DI ISTRUZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE. PROSETTIVE, PROPOSTE E POLITICHE PER IL FUTURO. Evento che è stato molto significativo per rilanciare l'agenda di proposte comuni sul futuro della Formazione Professionale;
- Il convegno promosso da INAPP e Università Cattolica del Sacro Cuore, sempre a Roma, il 18 novembre, di presentazione del libro (che riporta anche una buona prassi ENAIP): "Contrastare le povertà. Percorsi di vita e di accompagnamento al lavoro".

È continuato l'impegno nel coinvolgimento della rete e delle realtà territoriali e nazionali delle ACLI nel progetto di sviluppo al centro-sud del Paese insieme allo sviluppo di maggiori occasioni di collaborazione interna su nuove progettualità che ha portato anche ad un allargamento della presenza di ENAIP così come riportato nei capitoli iniziali sulla rete ENAIP.

I formatori di ENAIP hanno anche collaborato alla progettazione, organizzazione e realizzazione del Seminario della rete europea EZA curato dalla FAI Federazione ACLI Internazionale, intitolato "IN MOVIMENTO – diritti e integrazione dei lavoratori in mobilità", svoltosi Albania, Tirana e Scutari dal 26 febbraio al 1° marzo 2025. In quell'occasione si è potuto anche visitare il Centro giovanile di Skutari animato e sostenuto da anni da IPSIA, l'ong promossa dalle ACLI, particolarmente attiva e presente nei Balcani dai tempi della guerra degli anni '90. Con i responsabili di IPSIA e del centro si è approfondita la possibilità di far partire delle attività di formazione professionale presso il Centro stesso investendo su una possibilità di differenziare il proprio campo di iniziativa a partire da una sorta di cross-selling (proposta di più opportunità alla stessa categoria di persone/clienti a cui ci si rivolge) che possa affiancare alla ricreazione e all'autoorganizzazione giovanile e alla formazione e promozione educativa e culturale anche una progettualità specifica sulla preparazione al mondo del lavoro. Impegno proseguito nell'approfondimento e studio di ipotesi di fattibilità.

Comunicazione e immagine

L'area Comunicazione e Immagine rappresenta una area strategica per ENAIP Nazionale in virtù delle sue funzioni statutarie e del ruolo svolto negli anni in quanto nodo di connessione della rete degli enti che utilizzano il marchio ENAIP e degli associati. Sono quattro i compiti fondamentali dell'Area:

1. la valorizzazione e corretta gestione del marchio;
2. il presidio e miglioramento dell'immagine dell'organizzazione;
3. la promozione dell'identità e degli indirizzi programmatici dell'Ente;
4. la realizzazione della promozione dei corsi e della comunicazione esterna per l'ente ENAIP IS.

In premessa, ricordiamo che le attività di comunicazione e immagine, al netto dei compiti più squisitamente promozionali e pubblicitari, si intersecano con quelle realizzate nell'area "Ricerca, Sviluppo, Buone Prassi" volta al costante presidio e monitoraggio delle politiche formative e del dibattito in corso sui tavoli politici, istituzionali e scientifici, nonché la capitalizzazione e valorizzazione delle migliori esperienze e delle buone prassi realizzate dalla rete anche con l'obiettivo di creare una community di apprendimento permanente.

Nell'anno 2025 le attività svolte hanno riguardato sia i ricorrenti compiti istituzionali, sia iniziative specifiche connesse a determinati progetti e/o eventi. In estrema sintesi, le attività svolte sono state le seguenti.



1. La ristrutturazione, manutenzione e aggiornamento nelle grafiche e nei contenuti del [sito web istituzionale www.enaip.it](http://www.enaip.it) – sito istituzionale di ENAIP NAZIONALE che a luglio 2025 ha subito un attacco hacker che ha pesantemente danneggiato il wp, il data-base e lo stesso server su cui era allocato il sito negli ambienti Aruba e che mi ha costretto ad individuare un nuovo fornitore che potesse garantirci sicurezze informatiche maggiori e backup costanti (la scelta è ricaduta su EnAIP Piemonte). Nonostante si sia riusciti a ripristinare il backup più recente, si è stati costretti a lavorare ad un aggiornamento di diverse pagine (tra cui quelle relative ai progetti) che erano state invece danneggiate.

2. La costante manutenzione e revisione nelle grafiche e nei contenuti del [sito web dell'ente formativo di ENAIP IS www.enaipimpresasociale.it](http://www.enaipimpresasociale.it) che richiede un aggiornamento continuo e ricorrente nell'area News, in home page nell'area Corsi in partenza, nella sezione Accreditamenti e nella creazione di apposite landing page di progetto che dialogano con le inserzioni anche pubblicitarie sui canali social dell'Ente (Facebook, LinkedIn e Instagram). Ad ottobre 2025 una sospetta attività di hackeraggio sui server di Register ove è allocato il sito, mi ha suggerito anche in questo caso un ammodernamento del wp che nel 2026 vedrà una ristrutturazione con passaggio ai server di un nuovo fornitore (EnAIP Piemonte) che può garantire la necessaria assistenza tecnica informatica e di rete..

3. La progettazione di un nuovo sito di progetto europeo relativo a [LIFE SKEMA](#), di cui si è impostata l'immagine di progetto.

4. La manutenzione del [sito commerciale ENAIPUI' www.enaipiù](http://www.enaipiù.it) molto consultato per alcune offerte formative di settore quali ad esempio Automotive e Messa in trasparenza delle competenze.

5. La pubblicazione e manutenzione del sito denominato [Aclilab](http://www.formazioneaclilab.it) funzionale alle attività formative della sede di Sorbo Serpico (Avellino) e Acli Avellino: www.formazioneaclilab.it.

6. La manutenzione e aggiornamento dell'immagine dell'Ente sui diversi **canali social**:

- **Pagine e profilo Facebook di ENAIP NAZIONALE e di ENAIP IS**, dove vengono periodicamente caricati post (locandine, informazioni, video, foto, avvisi, ecc) inerenti le attività e dove vengono realizzate le inserzioni pubblicitarie (sponsorizzate) relative ai progetti finanziati e non, in stretta connessione con gli avvisi presenti sui siti istituzionali;
- **canali Instagram e TikTok** che sono stati utilizzati prevalentemente per creare reel mirati a rafforzare le campagne pubblicitarie realizzati su FB in merito a progetti specifici (quali Giovani al Centro, Lazio Academy, Corsi leFP Acconciatura e Benessere, Corso IFTS a Napoli, ecc...);
- **canale You Tube** sia per la sede nazionale che per la controllata is dove vengono periodicamente caricati filmati soprattutto inerenti l'attività elearning.

7. La realizzazione e gestione di **eventi istituzionali di ENAIP NAZIONALE**:

- a) Inaugurazione del centro formativo di Ortona (Chieti) avvenuto il 20 febbraio 2026;
- b) Realizzazione dell'evento svoltosi lunedì 20 ottobre 2025 a Napoli in collaborazione con FORMA per dare visibilità ai corsi di leFP in Campania (<https://enaip.it/?p=3194>);
- c) Realizzazione della presenza di ENAIP alla Fiera dello Smart Building Expo di Milano, dove più di 300 allievi della rete ENAIP ha partecipato alle iniziative e alle attività organizzate. ENAIP è stato presente anche con lo stand allestito per il progetto LIFE SKEMA;
- d) Supporto organizzativo alla realizzazione degli incontri formativi per il PROGETTO EDUCATIVO e allestimento dei materiali video nella intranet di ENAIP.

8. Nel 2025 si è proceduto, in vista degli eventi suddetti, alla **preparazione grafica delle locandine di presentazione di ENAIP NAZIONALE e di ENAIP IS** nel formato A4, in pieghevoli a 3 colonne a colori, con loghi e dati aggiornati. Le locandine aggiornate sono state stampate in tipografia e utilizzate negli eventi previsti nell'anno in combinazione con la proiezione di video di presentazione dei corsi e dei progetti realizzati dai diversi cfp degli EnAIP della rete e raccolti nell'ambito del PROGETTO EDUCATIVO.

9. La realizzazione e aggiornamento di molteplici **contenuti promozionali** (loghi, locandine, brochure, volantini, template, landing page, sponsorizzate, ecc..) per promuovere e diffondere la conoscenza di progettualità e corsi leFP, IFTS, privati, ecc per le diverse sedi di ENAIP IS. Si è curata in modo particolare la comunicazione esterna delle sedi di Mariglianella, di Fiumicello e della nuova sede di Castellaneta (Taranto). Il costante e fruttuoso rapporto con i responsabili di progetto che necessitavano dei lavori di comunicazione e immagine ha consentito allo stesso ufficio di crescere e di incardinare una giovane collaboratrice, con contratto di apprendistato, che supporta la funzione soprattutto lato social network.

10. La realizzazione di una **brochure istituzionale "Le opportunità per i Soci per l'anno 2025-2026"** con la quale si sono presentati i servizi che ENAIP Nazionale ha implementato o ha in programma di realizzare per la rete ENAIP. La brochure è stata presentata in occasione del CdA allargato di Cantù il 13 e 14 ottobre 2025

11. Il proseguimento della collaborazione con **Acli nazionali per il piano editoriale del quotidiano AVVENIRE Rubrica** "sportello amico al vostro servizio" pagina Economia, nell'ambito della convenzione tra il quotidiano e Acli nazionali. La presenza di ENAIP richiede la pubblicazione di due articoli che per l'anno 2025 sono stati:

- "I servizi al lavoro: un ponte concreto per l'inserimento nel mercato" uscito in data 19 dicembre 2025
- "Competenze verdi per il futuro: l'Europa sceglie l'Italia con LIFE SKEMA" uscito in data per 29 novembre 2025.

12. Nella primavera del 2025 si è portato a termine il **Piano di comunicazione realizzato per il progetto GIOVANI AL CENTRO** che si è rivelato particolarmente complesso e articolato e ha avuto diversi obiettivi tra cui, in via prioritaria, quello di realizzare una corretta informazione, promozione e diffusione dell'iniziativa al fine di raggiungere, individuare e reclutare i destinatari i cui profili e fabbisogni, sia formativi che lavorativi, risultavano più coerenti con le finalità del progetto al fine di rendere effettivamente raggiungibili gli obiettivi prefissati. Parallelamente, la comunicazione del progetto ha anche avuto l'obiettivo di contribuire a rendere fluidi e frequenti i contatti, le relazioni e i processi di informazione all'interno del partenariato, e al di fuori di esso nelle relazioni con l'ampia e la fitta rete di stakeholder e imprese che sono state attivate nel corso dei mesi. Per i suddetti motivi, la comunicazione del progetto GIOVANI AL CENTRO è stato un flusso continuo che si è interfacciato continuamente con le FASI previste nel progetto.

13. Si è preparata la progettazione di massima e poi di dettaglio del **Primo concorso di cucina della rete ENAIP in programma ad Acqui Terme nei giorni 7 e 8 maggio 2026** organizzando le prime riunioni con i colleghi della sede ospitante e quindi coordinatori e docenti degli ENAIP in gara, e stilando le prime versioni del REGOLAMENTO di GARA con il relativo programma della kermesse.

14. Si è collaborato a lanciare la nuova campagna di promozione del marchio con **l'agenzia di comunicazione POSITIVO**.

15. Nel 2025 è proseguita la manutenzione, aggiornamento e innovazione degli spazi eLearning allestiti sulla **piattaforma moodle** di ENAIP NAZIONALE e in particolare:

- Area riservata al PROGETTO EDUCATIVO
- Area "Community Buone Prassi 2025" (in corso di allestimento e definizione);
- percorso elearning di formazione "Manager al femminile" per Amministratrici dei Servizi territoriali delle Acli;
- percorso elearning di formazione per gli Amministratori dei Servizi territoriali delle Acli;
- formazione per i dipendenti e le dipendenti di Acli Nazionali via Marcora 18 Roma;
- archivio documentale delle attività svolte per il progetto PON SPAO Dialogo Sociale;
- formazione operatori ed operatrici del progetto OpenHub Lazio 2022-2024;
- spazio riservato a formazione elearning Acli Service Avellino.

Servizio news periodiche

Nel corso del 2025 è stato avviato un servizio di news periodiche, iniziato a marzo, circa una a settimana, volto a informare e diffondere sia occasioni di approfondimento, che spunti di lavoro ed eventi particolarmente rilevanti per chi opera nel settore.

Le news, organizzate in cinque tipologie (Normativa, Studi e ricerche, Appuntamenti ed eventi, Bandi e gare, Informative) sono anche servite a condividere le strategie e i percorsi di lavoro comune.

	Categoria	Oggetto email	Data Invio	Destinatari
1	GENERICA	Presentazione Piano di Comunicazione ENAIP	mart 11/03/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
2	NEWS	Finanziamenti a leFP e sistema duale nella Legge di Bilancio 2025	merc 12/03/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
3	NORMATIVA	Primo via libera della UE alle misure della Riforma del Terzo settore subordinate ad autorizzazione europea	giov 13/03/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
4	NORMATIVA	Nota MLPS sull'impiego di risorse PNRR e GOL per i sistemi formativi	lun 24/03/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
5	NORMATIVA	NOTA Importante - Camera dei Deputati 26/03/25 Question time Ministro Calderone e finanziamenti al duale in Legge di Bilancio	giov 27/03/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
6	NORMATIVA	Nota OCSE e MLPS per un nuovo modello di partnership pubblico-privato sui servizi per il lavoro	merc 30/04/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
7	STUDI E RICERCHE	Bandi PAL e Formazione. Filiera formativa tecnologico professionale: i dati dell'Osservatorio dei Salesiani	merc 23/04/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
8	NEWS	Norme fiscali degli ETS - Invito a seminario online 19/06 ore 10.00	lun 19/05/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
9	APPUNTAMENTI	Seminario INAPP 12/06/2025 Presentazione XXII Rapporto leFP "Il consolidamento del sistema duale nella leFP"	ven 23/05/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
10	APPUNTAMENTI	Invito ai laboratori estivi ACLI di 3 giorni a Subiaco: "Il g(i)usto di fare le Acli" 2025	ven 23/05/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati



	Categoria	Oggetto email	Data Invio	Destinatari
11	APPUNTAMENTI	REMINDER - Norme fiscali degli ETS - Invito a seminario online 19/06 ore 10.00	lun 16/06/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
12	APPUNTAMENTI	RAPPORTO GIOVANI 2025 - Milano, 17 giugno 2025 - Evento ACLI / ENAIP con ISTITUTO TONIOLO	lun 16/06/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
13	APPUNTAMENTI	rinvio seminario online 19/06 ore 10.00	merc 18/06/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
14	APPUNTAMENTI	Nuova data SEMINARIO "Norme fiscali degli ETS" - 04 luglio 2025 alle ore 10.00	lun 23/06/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
15	APPUNTAMENTI	56° Incontro Nazionale di Studi delle ACLI - dal 25 al 27 settembre	mart 24/06/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
16	APPUNTAMENTI	REMINDER - APPUNTAMENTI - "Norme fiscali degli ETS" - Seminario online 4 luglio ore 10.00	merc 02/07/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
17	NORMATIVA	NORMATIVA - SLIDES E REGISTRAZIONE SEMINARIO "Norme fiscali degli ETS".	ven 18/07/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
18	APPUNTAMENTI	56° Incontro Nazionale di Studi delle Acli - dal 25 al 27 settembre 2025 Firenze	mart 29/07/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
19	NEWS	Esperienze e volti dal mondo ENAIP (<i>invio link dei video</i>)	giovedì 31/07/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati + Gruppo progetto educativo
20	BANDI E GARE	Servizio civile con le ACLI: un'opportunità per la rete ENAIP - apertura finestra di aggiornamento	ven 05/09/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati



	Categoria	Oggetto email	Data Invio	Destinatari
21	BANDI E GARE	Riapertura progetto pilota sulle competenze "Crescere green" PNRR	sab 13/09/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
22	NEWS	Accessibilità digitale (eaa)	giovedì 18/09/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
23	NEWS	Programma Scuola Ambasciatrice del Parlamento europeo (EPAS) - apertura iscrizioni a.s. 2025-2026	merc 8/10/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
24	APPUNTAMENTI	Festival del Learning Service, 12 e 13 novembre 2025 Montesilvano (PE)	lun 3/11/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati + Gruppo progetto educativo
25	APPROFONDIMENTI	Lettera apostolica sull'educazione "Disegnare nuove mappe di speranza"	merc 12/11/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati + Gruppo progetto educativo
26	APPUNTAMENTI	Presentazione volume "Contrastare le povertà, percorsi di vita e accompagnamento al lavoro" - 18 novembre Auditorium INAPP, Roma	ven 14/11/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati + Gruppo progetto educativo
27	APPUNTAMENTI	Al via SBE dal 19 al 21 novembre 2025	mar 18/11/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati + Gruppo progetto educativo
28	APPUNTAMENTI	JOB&Orienta dal 26 al 29 novembre 2025 - Veronafiore	giovedì 20/11/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
29	NORMATIVA	Nota su stato dell'arte GOL e programmazione 2028-2034	giovedì 27/11/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
30	APPUNTAMENTI	Workshop INAPP online 11 dicembre "Connettere e comprendere l'Atlante del Lavoro"	lun 01/12/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati + Gruppo progetto educativo
31	APPUNTAMENTI	Invito Seminario CEI "Che cosa cercate? Giovani e senso nel contesto attuale", in presenza e online	merc 10/12/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati + Gruppo progetto educativo
32	STUDI E RICERCHE	Analisi degli avvisi in ambito Istruzione, Formazione e Lavoro	ven 12/12/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati
33	NORMATIVA	Aggiornamento su nuove misure Iva per il Terzo Settore	merc 17/12/2025	Presidenti, Direttori, Soci affiliati + Gruppo progetto educativo

Indagine FORMAZIONE IN RETE

È stata elaborata sotto la conduzione di IREF, l'istituto di ricerca della ACLI aps, l'indagine "Formazione in rete".

ENAIIP rappresenta una delle principali realtà italiane nel campo della formazione professionale, con una presenza radicata nei territori e una lunga esperienza nell'erogazione di percorsi educativi rivolti a giovani, adulti e lavoratori. La sua struttura a rete, articolata in enti regionali e talvolta provinciali, con numerose sedi (CFP, centri di formazione professionale) ubicati soprattutto al nord Italia, consente di rispondere alle esigenze locali mantenendo una visione sistemica e coordinata.

In un contesto caratterizzato da transizioni occupazionali, trasformazioni tecnologiche e crescenti disuguaglianze sociali, la formazione professionale assume un ruolo centrale per garantire inclusione, occupabilità e sviluppo. Per affrontare queste sfide in modo efficace, è essenziale disporre di strumenti di conoscenza condivisi che permettano di leggere criticamente le attività svolte, la sostenibilità economica degli enti e la visione dei formatori.

Questo progetto nasce con l'obiettivo di costruire un quadro aggiornato e partecipato della rete ENAIIP, utile sia alla programmazione interna sia al dialogo con istituzioni e stakeholder.

Tutte le azioni sono progettate e accompagnate da un Comitato Tecnico Scientifico costituito con ENAIIP Nazionale e i rappresentanti degli Enaip Soci.

Il progetto proposto intende sviluppare attività di ricerca e analisi finalizzate ad analizzare le attività formative erogate dagli ENAIIP regionali, lungo tutte le filiere formative (leFP, formazione continua, degli adulti e attività rivolte alle fasce deboli, iniziative nelle comunità, progetti internazionali); aspetto molto importante perché il monitoraggio delle attività della legge 40 di cui sopra non coprono una parte rilevante di attività incluse le politiche attive e non consentono una valutazione più dettagliata della loro efficacia né dello sforzo educativo e degli ulteriori interventi sociali che la supportano e le permettono di realizzarsi appieno.

Per il primo anno l'indagine consisterà in:

- un questionario allievi delle classi terze della leFP, che prevede non una mera somministrazione ma un'attività di compilazione insieme in classe per consentire l'uso della rilevazione come occasione di partecipazione dei ragazzi alla realizzazione degli obiettivi di apprendimento e per sostenere negli anni una capacità di autovalutazione del proprio percorso;
- una griglia di raccolta dati sia sulle attività prettamente di formazione (leFP, formazione permanente e continua, formazione per le qualifiche e superiore) che sulle politiche attive del lavoro (inclusa GOL e la formazione prevista GOL), sulle molteplici attività di inclusione, di innovazione e di iniziative internazionali;
- l'elaborazione, mettendo in condivisione quanto avviene nei territori, di una rilevazione sull'efficacia delle singole iniziative, sia dal punto di vista della crescita delle competenze e dell'inserimento, avviamento o elevazione professionale che dell'inclusione sociale e dell'esperienza educativa.

Obiettivi e attività

5.2.2 Conoscenza e continuità del pensiero, aggiornamento della proposta formativa



Conoscenza e continuità del pensiero, aggiornamento della proposta formativa

La dimensione dello studio e dell'approfondimento ha garantito supporto all'azione di rete e rappresentanza monitorando le politiche e avvalendosi di una ricognizione del vissuto e delle prassi degli enti della rete sulle differenti politiche.

Più nel merito per quanto riguarda quest'area di attività si riportano in sintesi alcune delle iniziative principali:

PROGETTO EDUCATIVO

La ridefinizione e implementazione del PROGETTO EDUCATIVO di ENAIP, in raccordo con le Acli e con tutti gli Enaip territoriali, ispirandosi ai valori e allo stile dell'Associazione promotrice e valorizzando l'enorme patrimonio di esperienza e di competenza dell'ENAIP, maturato in quasi ottanta anni di formazione professionale in tutto il Paese e anche oltre i confini italiani.

A questo fine è stato creato un gruppo di lavoro (di 30 persone) con componenti indicati dai Soci e si sono svolti i seguenti incontri:

- una giornata di avvio percorso Bologna, 1° luglio 2025
- un Seminario residenziale di tre giorni a Subiaco, 14-16 luglio 2025
- un ulteriore incontro si è tenuto il 2 dicembre a Roma per lavorare sulla individuazione di alcune schede di approfondimento.

A seguito dello stesso per proseguire l'elaborazione, sono stati creati dei cluster di lavoro sulle differenti parti individuate dal progetto: contesto e fonti; dimensione antropologica; dimensione pedagogica; processi, reti e alleanze.

A metà del 2026 verrà presentato il progetto e poi il percorso proseguirà lavorando sulla formazione formatori e sugli sviluppi organizzativi e strategici del progetto nella rete.

Promuovere significa, prima di tutto, credere che in ogni persona esista una possibilità di crescita, di cambiamento e di compimento che chiede di essere riconosciuta e accompagnata. Significa assumere uno sguardo capace di generare fiducia, aprire strade, sostenere desideri e responsabilità, creando le condizioni perché ciascuno possa scoprire e sviluppare le proprie capacità dentro un'esperienza concreta di relazione, apprendimento e lavoro. Ma promuovere significa anche contribuire alla crescita della società nel suo insieme: contrastare le disuguaglianze, ampliare le opportunità educative e professionali, contribuire allo sviluppo del tessuto economico territoriale, rafforzare la partecipazione e rendere più umano il rapporto tra formazione, lavoro e cittadinanza. In questa prospettiva, educare non significa solo trasmettere competenze, ma partecipare a un più ampio compito di tessitura di legami comunitari, di promozione umana e sociale.

PROGETTO EDUCATIVO – 2/2

È dentro questo orizzonte, profondamente legato alla storia e all'esperienza delle ACLI – associazione di promozione sociale da cui ENAIP trae origine – che nasce il Progetto educativo ENAIP. Esso vive già, da tempo, nelle pratiche quotidiane di accoglienza e accompagnamento, di insegnamento e valutazione, di orientamento e inserimento al lavoro che vengono curate ogni giorno nei Centri di Formazione Professionale ENAIP di tutta Italia; si manifesta in uno stile condiviso di fare formazione che, pur nelle differenze tra contesti e realtà locali, continua a rendere riconoscibile l'esperienza ENAIP dentro il panorama ampio e articolato della formazione professionale italiana.

Eppure, una esplicitazione delle caratteristiche del Progetto educativo ENAIP andava meglio riconosciuto e rilanciato insieme nella rete. Per addivenire a un testo capace di nominare con chiarezza ciò che da sempre orienta l'agire educativo di ENAIP, restituendone il significato, le radici, i tratti distintivi, e traguardando il futuro.

Oltre alla Visione antropologica e pedagogica ENAIP, sono stati individuati altri tre assi di lavoro del Progetto, che ne rappresentano altrettante linee di sviluppo futuro, a partire dall'autunno del 2026:

- Formazione delle operatrici e degli operatori ENAIP
- Linee guida Governance e Organizzazione delle Istituzioni Formative ENAIP
- Linee guida Programmazione strategica per il sistema ENAIP.

VALORIZZAZIONE E CURA DELLE RISORSE UMANE DELLA PROPRIA RETE

La valorizzazione e cura delle persone che operano in ENAIP è un'attenzione privilegiata dell'ente; insieme alla individuazione e formazione dei profili professionali più richiesti dal mercato del lavoro, anche in relazione al progetto europeo SKEMA (LIFE CET), del quale ENAIP Nazionale è capofila; la cura, l'organizzazione e il coordinamento di progettazioni regionali, nazionali e internazionali.

ENAIP Nazionale ha quindi attivato verso fine anno, affidandosi all'Alta Scuola di Psicologia Agostino Gemelli (ASAG) dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, la progettazione e la realizzazione di un progetto di ricerca-azione finalizzato al miglioramento dell'efficacia operativa e della gestione strategica delle risorse umane all'interno della rete ENAIP. L'iniziativa adotta un approccio innovativo, fondato sull'orientamento alle competenze, volto a identificare e valorizzare le attività peculiari e di prossimità connesse alle diverse funzioni organizzative coinvolte.



Il progetto, sviluppato a partire dall'analisi dei bisogni precedentemente condotta, propone un modello di intervento innovativo e sistemico, finalizzato a promuovere una gestione strategica e competence-based delle risorse umane all'interno della rete ENAIP. L'approccio adottato mira a favorire processi di capacity building e di organizational learning, orientati al rafforzamento delle competenze chiave e alla valorizzazione del capitale umano come leva per l'innovazione istituzionale.

Il modello si caratterizza per la sua elevata scalabilità e trasferibilità, consentendo l'estensione e l'adattamento delle pratiche sviluppate all'intero sistema ENAIP a livello nazionale. Parallelamente, esso fornisce strumenti metodologici e operativi per la revisione e l'allineamento delle funzioni organizzative del comparto, in coerenza con le evoluzioni del contesto socio-economico e formativo.

Su scala internazionale, il progetto si configura come driver di innovazione e di policy transfer, promuovendo la diffusione di buone prassi e la costruzione di un linguaggio comune nel campo dell'educazione e della formazione professionale. In tale prospettiva, esso contribuisce al consolidamento di reti di cooperazione transnazionale e alla definizione di standard condivisi per la qualificazione e lo sviluppo delle competenze nel settore.

Valorizzazione e cura delle risorse umane della propria rete



Il progetto si caratterizza per:

- La revisione dei ruoli e delle funzioni organizzative della filiera formativa, in un'ottica competence-based, finalizzata a potenziare l'efficacia e la coerenza interna dei processi;
 - La definizione di un modello di intervento trasferibile, suscettibile di applicazione anche presso le imprese partner e gli enti aderenti alla rete;
 - La costruzione di una best practice da valorizzare e diffondere a livello regionale, nazionale e comunitario, quale riferimento per la promozione di modelli innovativi di gestione e sviluppo del capitale umano.
- In particolare, il progetto si propone di conseguire due obiettivi principali:
- Migliorare l'efficacia operativa delle risorse umane, mediante la mappatura dei profili professionali, l'adozione di strumenti e metodologie orientate alle competenze, nonché l'aggiornamento dei ruoli in coerenza con i quadri di riferimento nazionali, regionali, europei e aziendali.
 - Ottimizzare la gestione delle risorse umane, attraverso la sperimentazione di sistemi integrati per la selezione, la formazione e lo sviluppo del personale, con particolare attenzione all'uso di badge digitali e microcredenziali a supporto dell'inserimento, della crescita professionale, della valutazione delle performance e della mobilità interna (job rotation).

Entrambi gli obiettivi sono finalizzati a promuovere una transizione rapida verso un modello di gestione delle risorse umane sostenibile e circolare, fondato sulla valorizzazione, sulla trasferibilità e sul riconoscimento delle competenze acquisite, con l'intento di rafforzare l'efficienza organizzativa e la competitività della rete.

Valorizzazione e cura delle risorse umane della propria rete

ALTRE “AVANGUARDIE” FORMATIVE

Insieme allo sviluppo di nuove progettualità e nuove strategie per la definizione del proprio progetto educativo e alla valorizzazione e cura delle risorse umane della propria rete e alla formazione dei profili professionali più richiesti dal mercato del lavoro per l'anno 2025, ENAIP Nazionale ha inteso capitalizzare l'esperienza degli anni passati nel “fare rete”, concentrandosi sulla ricerca e l'innovazione.

In particolare, avvalendosi dell'approfondimento e delle realizzazioni di eventi e di prassi da parte dei soci della propria rete l'azione è stata rivolta a:

- lo studio delle normative e delle policy e la raccolta delle conoscenze, buone prassi e opportunità presso tutta la rete ENAIP, anche attraverso specifici incarichi ad alcuni dei Soci. Tra gli altri segnaliamo: seminari di presentazione e approfondimento, ad esempio quello sulle “Norme fiscali degli enti di Terzo settore”, Roma 4 luglio 2025; il monitoraggio del Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) nelle varie Regioni; lo scambio di buone prassi; l'implementazione del modello 4+2; lo studio sulle prospettive di riforma e ampliamento della leFP, in particolare Duale; le prospettive di ancoraggio del repertorio leFP al QNQR; la sperimentazione di leFP per adulti; l'utilizzo delle micro credenziali anche nel campo della leFP; i modelli sperimentali per la formazione degli adulti;
- il rafforzamento della progettualità e della relativa comunità educante a sostegno della formazione iniziale (leFP), con un'attenzione mirata allo sviluppo di nuovi modelli didattici più performanti e di strategie educative volte a sostenere il contrasto alla dispersione e all'abbandono scolastico; il sistema duale; l'alternanza formazione-lavoro; le pratiche di legalità per la definizione di un codice di condotta nella mediazione tra pari;



ALTRE “AVANGUARDIE” FORMATIVE

- il rafforzamento delle filiere formative con un forte investimento sullo studio e l’implementazione di quei processi e dispositivi che possono completare il sistema della formazione professionale: l’istruzione e formazione tecnico superiore; la formazione continua e per gli adulti; l’aggiornamento professionale e la formazione mirata a sostegno delle certificazioni (patentini di mestiere, ecc); la formazione per gli adulti in cassa integrazione o percettori di Assegno di inclusione (ADI) o Supporto per la formazione e il lavoro (SFL); l’orientamento e la certificazione delle competenze; i servizi per l’impiego;
- la progettazione e realizzazione di iniziative di Upskilling e formazione della rete interna ed esterna, anche per innovare metodologie e strategie didattiche.

In particolare, si segnala in questo ambito:

- l’avvio di un progetto sulla valutazione degli apprendimenti nella leFP tramite il GAMING, avvalendosi e mettendo a disposizione della rete la piattaforma GAMS customizzata (adattata), che integra funzionalità digitali all’esperienza pratica delle professioni e migliora il processo di valutazione degli apprendimenti e di validazione delle competenze;
- la tre giorni di “Formazione formatori centro-sud Italia” per rafforzare il senso di appartenenza e migliorare le modalità di collaborazione: Roma, dal 4 al 6 giugno 2025 (Corso di Formazione per gruppo di lavoro Enaip - Formatori: Claudio Bachetti, Ursula Mancini);
- il CdA residenziale allargato, dal 13 e 14 ottobre a Cantù (CO), che è stato un’occasione di scambio e incontro tra i soci della rete focalizzato sulla programmazione strategica, con attenzione soprattutto al percorso del progetto di educativo e all’architettura di servizi proposta da ENAIP Nazionale ai soci;
- la promozione della formazione upskilling (aggiornamento delle competenze) per dirigenti ENAIP sulle potenzialità e le applicazioni della AI nel contesto della formazione professionale: “AI essentials: Intelligenza artificiale guidare il cambiamento – percorso customizzato per ENAIP”.



ALTRE “AVANGUARDIE” FORMATIVE

Infine, ci preme segnalare l’esperienza di formazione al digitale al servizio dello sviluppo di comunità nelle aree a rischio di spopolamento realizzata insieme al Circolo ACLI aps “Quello che ci unisce”, che è anche il nome del progetto. L’attività – una serie di incontri prevalentemente on line o in forma mista – si è realizzata a Fardella, comune di 569 abitanti sui monti della provincia di Potenza raccogliendo una media di un ventina di partecipanti e sostenendo così l’attivazione di relazioni e di un uso “socializzante” e comunitario del digitale.

Interessante sottolineare che **questa sperimentazione ha ispirato** nelle relazioni con altre associazioni e **con la Fondazione con il Sud** la stipula di **un protocollo d’intesa con 4 importanti associazioni di promozione sociale nazionali** (ACLI, ARCI, Legambiente e MCL) **per la realizzazione di microprogetti di sviluppo associativo nelle aree a rischio di spopolamento.**

Obiettivi e attività

5.2.3 Sviluppo territoriale della rete Enaip e assistenza tecnica ai soci



5.2.3 Sviluppo territoriale della rete Enaip e assistenza tecnica ai soci

Per l'anno 2025, ENAIP Nazionale ha curato per la propria rete un progetto straordinario di innovazione e sviluppo rivolto ad alcune sedi e agli operatori dell'ente e della propria rete associativa ai fini dell'adeguamento delle attrezzature e dell'aggiornamento interno, con l'obiettivo di rafforzare una infrastruttura formativa che risulti funzionale al rilancio delle attività, soprattutto al centro-sud.

Nel concreto, le azioni che sono state portate avanti da ENAIP NAZIONALE e dalla Rete Associativa sono state:

- A. lo sviluppo di una nuova presenza della rete ENAIP al centro-sud del Paese e la diffusione delle migliori pratiche anche in questi contesti territoriali, in dialogo con le istituzioni regionali di queste regioni: Puglia, Campania, Sicilia, e nelle fasi di avvio in Abruzzo e Calabria;
- B. l'avvio di un processo per ulteriore internazionalizzazione della rete: studio di caso sull'Albania ed in particolare sulla città di Scutari;
- C. il miglioramento e rinnovo dei modelli gestionali attraverso la semplificazione dei processi, l'adeguamento degli stessi e la digitalizzazione delle procedure. L'aggiornamento del personale per il loro utilizzo. In particolare, attraverso l'acquisizione e l'implementazione dei gestionali AXA e Scuola semplice;
- D. la messa a disposizione di locali e di attrezzature di ultima generazione, soprattutto dal punto di vista informatico e per l'avvio di nuovi percorsi formativi nei settori a maggiore richiesta di mano d'opera (in particolare aule informatiche della sede di Castellaneta; l'adeguamento sede di Mariglianella e Taranto; e il nuovo laboratorio per formazione superiore installatori a Foggia);
- E. l'investimento sulle nuove tecnologie a sostegno dell'E-learning: piattaforme e soluzioni per l'eLearning tali da supportare l'edizione di un catalogo di offerte formative da erogare in fad (studi di fattibilità, assistenza tecnica, allestimento servizi connessi, ecc..).

Nel merito dello sviluppo di servizi e attività a favore di tutta la rete sono stati avviati alcune attività che riprendiamo brevemente di seguito:

I. SERVIZIO DI SCOUTING E ASSISTENZA SU BANDI E GARE

L'attività di scouting e assistenza su bandi e gare è un servizio strategico volto a supportare ENAIP e la rete nell'intercettare e segnalare opportunità di finanziamento e commesse pubbliche o private.
Di seguito la descrizione di come si articola tipicamente l'attività:

1. Scouting Strategico e Monitoraggio

Questa fase serve a "setacciare" il mercato per trovare le opportunità coerenti con le finalità statutarie.

- Monitoraggio quotidiano: Consultazione delle fonti ufficiali come la GURI (Gazzetta Ufficiale), il portale TED (Tenders Electronic Daily), i siti regionali e le piattaforme di procurement (es. MePA).
- Profilazione personalizzata: I bandi non vengono inviati "a pioggia". Si analizzano i codici ATECO, le competenze e gli obiettivi del sistema ENAIP e Acli per segnalare solo ciò che è realmente accessibile.
- Alerting prioritario: Invio di schede sintetiche che riassumono i requisiti, la dotazione finanziaria e le scadenze.

2. Analisi di Prefattibilità

Una volta individuata una gara o un bando di finanziamento, si valuta se ci sono i requisiti per partecipare, analisi del fatturato richiesto, delle certificazioni (ISO, ecc.) e delle referenze tecniche.

3. Analisi tecnica e amministrativa

È il "cuore" operativo dell'attività, dove si prepara la documentazione necessaria.

- Predisposizione del dossier: Supporto nella compilazione della domanda, della documentazione amministrativa (DGUE) e degli allegati richiesti.
- Gestione delle piattaforme: Caricamento della documentazione sui portali telematici e gestione della firma digitale, ecc.

4. Gestione della Gara e Post-Aggiudicazione

- Soccorso istruttorio: Gestione di eventuali richieste di integrazione da parte della stazione appaltante.
- Documentazione post-gara: predisposizione e invio della documentazione per la sottoscrizione del contratto come, ad esempio, dichiarazioni antimafia, fidejussioni, costituzione RTI, ecc.
- L'ufficio, inoltre, gestisce l'iscrizione e il mantenimento all'albo dei fornitori e alle piattaforme telematiche su cui le varie amministrazioni e/o clienti pubblicano e gestiscono le gare, avvisi, manifestazioni d'interesse.

Nel corso dell'anno 2025, sono stati segnalati n. 131 avvisi/gare.

Tra i bandi segnalati alla rete e a cui abbiamo risposto, in RTI con Enaip IS srl e Acli uno in particolare risulta essere di grande rilevanza dal punto di vista politico, sociale e simbolico.
L'avviso riguardava la gestione di un bene confiscato alla camorra sito a Castel Volturno.
L'RTI si è aggiudicato l'appalto e gestirà per n. 20 anni il bene il cui uso prevalente sarà la formazione professionale e servizi sociali, prevalentemente a immigrati presenti sul territorio e alla popolazione residente

II. ACCESSIBILITÀ DIGITALE: supporto e assistenza tecnica

Si è provveduto ad avviare un servizio di supporto all'adeguamento alla normativa vigente in materia di accessibilità digitale (European Accessibility Act – 28/06/2025).

Si è provveduto a diffondere l'installazione di Navigood, plugin che migliora la navigabilità e l'accessibilità dei siti web.

Il servizio riguarda anche la redazione della Dichiarazione di Accessibilità, l'analisi, la reportistica e il supporto dedicato a migliorare l'accessibilità dei siti web (in collaborazione con AltaSartoria www.altasartoria.com).

L'installazione del plugin Navigood sui diversi siti web della rete ENAIP risponde a una duplice esigenza strategica: tecnologica e istituzionale. Navigood agisce come un supporto intelligente, assistivo avanzato, fornendo agli utenti strumenti immediati per la personalizzazione dell'interfaccia (modifica di contrasti, ingrandimento caratteri, sintesi vocale, facilitazioni per dislessia e disturbi cognitivi e motori, traduzione in tempo reale in più di 30 lingue) facendo anche uso di chiamate all'Intelligenza Artificiale.

L'impatto di tale scelta si estende su diverse dimensioni di valore per Direzione Enaip:

- 1. Inclusione Universale (Disabilità Temporanee e Permanenti):** Il plugin non assiste unicamente le persone con disabilità certificate o permanenti. Esso accoglie un bacino molto più ampio di utenti che vivono condizioni di disabilità temporanea (es. un infortunio alla mano, un intervento oculistico), patologie legate all'invecchiamento (presbiopia) o limitazioni situazionali (es. navigazione sotto la luce diretta del sole o in ambienti rumorosi senza cuffie, non conoscenza dell'italiano).
- 2. Valore Reputazionale e Posizionamento Mediatico:** Mostrare visivamente l'attenzione all'accessibilità genera un ritorno d'immagine di altissimo livello. ENAIP si posiziona sui media, di fronte agli stakeholder istituzionali, alle famiglie e alle aziende partner, come un'organizzazione all'avanguardia che declina il concetto di 'accoglienza' e 'pari opportunità' anche nell'ecosistema digitale.
- 3. Cultura del Dato e Conoscenza dell'Utenza:** Al di là della componente visiva, l'attivazione del pannello statistico centralizzato trasforma il plugin in un vero e proprio strumento di Business Intelligence per il monitoraggio della presenza sul web.

III. APPRENDIMENTI IN FIERA

Si tratta di percorsi didattici ed esperienze educative presso eventi e fiere di settore promossi a favore delle classi della rete ENAIP.

Si promuove il coinvolgimento e la partecipazione attiva degli allievi ed allieve ENAIP in un'ottica di apprendimento, orientamento al lavoro e sviluppo delle soft skill.

Un approccio avviato con la consolidata partecipazione agli eventi dal 25 al 28 ottobre di JOB&Orienta – Salone nazionale dedicato all'orientamento, alla scuola e alla formazione al lavoro - in fiera a Verona, grazie all'organizzazione di diverse attività a cura di ENAIP Veneto e proseguito con l'entusiasmante realizzazione della presenza di ENAIP alla Fiera dello Smart Building Expo di Milano, dove più di 300 allievi della rete ENAIP ha partecipato alle iniziative e alle attività organizzate, dove ENAIP era anche con lo stand allestito per il progetto LIFE SKEMA.

La logica di questo approccio è far emergere negli alunni e nelle alunne a una capacità di esplorazione individuale e di gruppo autonome e creative, come se fossero dei professionisti in fieri che si incuriosiscono, cercano, si lasciano affascinare dal mestiere che gradualmente apprendono, come se fosse una porta sul mondo.

Altro appuntamento al centro dell'attenzione è tra gli altri la prossima Fiera internazionale della transizione energetica e digitale del patrimonio edilizio del Mediterraneo, Fiera del Levante Bari, anche nell'ottica della partecipazione delle classi ENAIP del Sud.

IV. ASSISTENZA TECNICA LEGALE E FISCALE; ESPERIENZE FORMATIVE INTERREGIONALI; ASSISTENZA AL SERVIZIO CIVILE E PROMOZIONE DEL VOLONTARIATO ENAIP

Sono state avviate le strutturazioni di altri servizi alla rete e di collaborazione all'interno della rete ENAIP.

Il primo riguarda il dotarsi di un ufficio legale che costituisce una nuova opportunità da offrire alle proprie sedi territoriali nell'ottica della loro piena tutela e assistenza. È in corso a livello di sistema nazionale ACLI un percorso sulla gestione della privacy per poter raggiungere in maniera personalizzata tutti i soci e i clienti dell'associazione e dei servizi, inclusa la Rete ENAIP.

L'ufficio curerà:

la consulenza e assistenza in questioni giuridiche relative per esempio a: contrattualistica, gestione della privacy, gare ed appalti; la fornitura di pareri e supporto alla risoluzione di questioni operative legate alla gestione delle sedi territoriali.

In materia fiscale, soprattutto per quanto concerne il terzo settore, vengono organizzati incontri e possono essere offerti pareri.

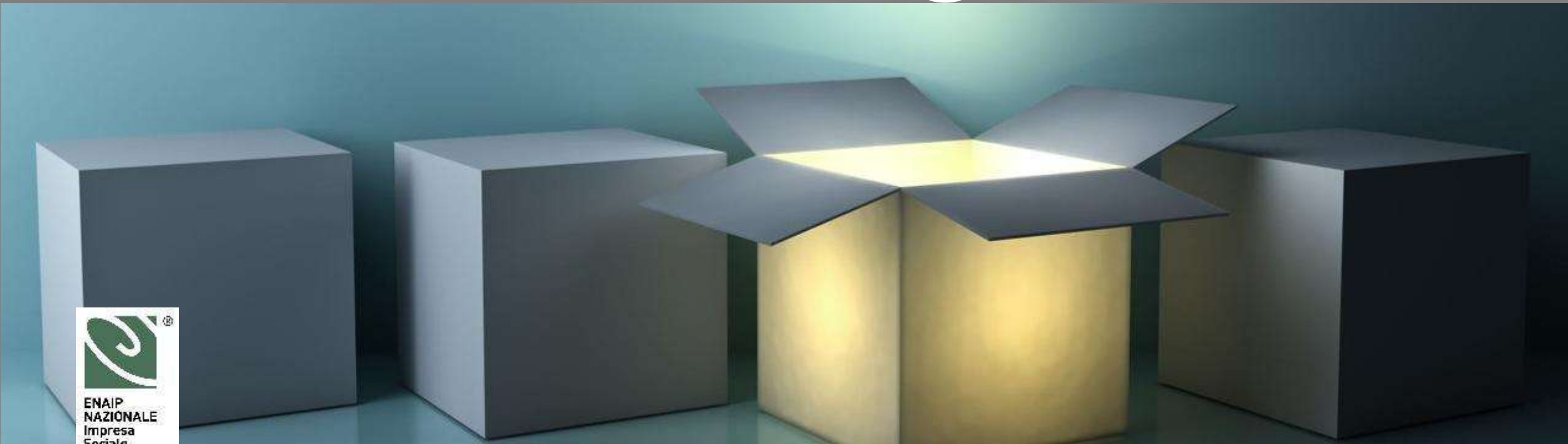
Il secondo consiste in una sorta di "Erasmus" interno alla rete, ovvero esperienze formative interregionali a marchio ENAIP: incontri, scambi, gemellaggi e talent tra i Soci della rete e i loro cfp. La prima realizzazione allestita già a partire dall'ideazione e progettazione avvenuta nel 2025 riguarda la manifestazione svoltasi con grande successo recentemente: "Le Regioni a tavola tra tradizione e innovazione": 1° edizione del Concorso di cucina e delle professioni connesse, riservato ai corsi lefp della rete ENAIP, 07-08 maggio 2026 presso CFP Acqui Terme di EnAIP Piemonte ETS.

Inoltre, ENAIP Nazionale già da tempo si occupa del Servizio Civile Universale all'interno della propria rete. Le Acli aps sono accreditate per il SCU e offrono il servizio a tutti gli Enti collegati. ENAIP Nazionale accompagna quindi, d'intesa con le ACLI, le proprie sedi territoriali che desiderano accreditarsi e presentare i progetti offrendo supporto all'accreditamento e alla progettazione, collaborazione alla formazione e accompagnamento nella gestione dei progetti.

A fianco di ciò anche a partire dalle buone prassi emerse nel percorso sul Progetto Educativo e non solo, si intende estendere questa esperienza al supporto e promozione, nonché monitoraggio delle esperienze già in essere sulla promozione del volontariato tra gli allievi come esperienza di apprendimento e di esercizio di una propria cittadinanza attiva, anche con riferimento al riconoscimento e alla diffusione del Service Learning (di cui al capitolo Rappresentanza di qualche pagina fa) anche nella Formazione Professionale. Una proposta quella del volontariato che però, può essere svolta anche in attività non ordinarie di ENAIP e riguardare anche gli adulti, e come tale si ritiene possa essere oggetto anch'essa di rilevazione e promozione.

Obiettivi e attività

5.2.4. Progetti



Titolo progetto: OPEN HUB

Committenza/ Stazione appaltante: Regione Lazio Assessorato Lavoro e nuovi diritti, Formazione, Scuola e Diritto allo Studio universitario, Politiche per la ricostruzione
Riferimenti: gara comunitaria approvata con D.D. n. G07322 del 29/05/2019

Durata: 3 anni - avvio progetto: marzo 2022 - chiusura progetto: marzo 2026 prorogato di 1 anno
Sito web: <https://openhublazio.it>

Ruolo ENAIP Nazionale: responsabile del servizio sportello InfoOrienta; formazione e aggiornamento degli operatrici e degli operatori; consulenza e aggiornamento.

Altre informazioni: Capofila progetto: Fondazione Brodolini - Partner: PTS CLASS

Descrizione: nell'anno 2025 è proseguito il progetto OPEN HUB avviatosi nel 2022 con l'obiettivo di realizzare, nella regione Lazio, una innovativa rete di servizi rivolti alla cittadinanza, al territorio e al tessuto produttivo. Pur salvaguardando le specificità dei quattro territori interessati (province di Viterbo, Cassino, Rieti e Latina) OpenHub ha avuto l'ambizione di offrire una modalità innovativa e sperimentale per mettere in connessione la cittadinanza, le amministrazioni pubbliche, il terzo settore, le università, le scuole e le imprese. Nel 2025 non solo è proseguito il servizio reso alla cittadinanza e alla rete di imprese, ma sono stati anche realizzati una serie di progetti innovativi sperimentali a cui lo staff di ENAIP NAZIONALE, ha partecipato direttamente, in particolare:

- Hackathon OrientaHack. Esplora, progetta, crea – progettualità realizzata con il team di Openhub Cassino che ha riguardato una sfida fra otto gruppi di ragazze e ragazzi del Liceo Magistrale Marco Terenzio Varrone di Cassino, per l'elaborazione di attività di orientamento da rivolgersi a bambine e bambini di quinta primaria. Il risultato è confluito nell'evento Esplora Mestieri, un evento realizzato il 26 settembre 2025 gestito dagli stessi gruppi che si sono sfidati nell'hackathon. L'iniziativa è stata inserita nella Notte Europea delle Ricercatrici e dei Ricercatori, su invito dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio meridionale (UNICAS), ed è stato coinvolto il Dipartimento di Scienze Umane, Sociali e della Salute per un'osservazione partecipante e una lettura condivisa dei risultati dell'iniziativa.
- La Comunità Educante di Latina progettualità realizzata con il team di Openhub Latina che nasce da una richiesta di maggiore consapevolezza sui bisogni educativi espressi dal territorio e per un conseguente sviluppo di soluzioni. È un laboratorio permanente per lo scambio di buone pratiche e per la costruzione di una rete di servizi educativi sul territorio di Latina. Ogni primo giovedì del mese un appuntamento, alternando sessioni di progettazione a incontri aperti al pubblico.
- Viterbo: Dialoghi sull'Innovazione – realizzato in collaborazione con lo staff di OpenHub Lazio, in collaborazione con la Camera di Commercio Rieti-Viterbo, l'Università degli Studi della Tuscia e Lazio Innova, ha avviato un'iniziativa di knowledge sharing per monitorare e valorizzare l'innovazione nella Tuscia. L'obiettivo è promuovere la collaborazione tra attori locali, identificare esigenze emergenti e condividere buone pratiche. Sono stati organizzati focus group su temi come tecnologie digitali, intelligenza artificiale e agricoltura 4.0. Gli incontri hanno riscosso un buon successo e si prevede di trasformare il format in una risorsa continua per le imprese locali, favorendo l'accesso alle informazioni e l'innovazione attraverso un dialogo costante con le istituzioni e il mondo accademico.

ENAIP NAZIONALE è stato presente in OPENHUB oltre ad essere presente nella cabina di regia, gestisce, tramite operatori ed operatrici selezionati e formati, i servizi di progettazione, realizzazione e gestione dello sportello InfoOrienta, si occupa dei laboratori formativi e non da ultimo della formazione e aggiornamento degli staff operativi. Il successo sul territorio del progetto ha convinto l'amministrazione regionale a prorogare il servizio di un anno (fino a marzo 2026).

Titolo progetto: GIOVANI AL CENTRO L.T.M. LEARNING TRAINING METAVERSE

Committenza/ Stazione appaltante: Onlife Fondo per la Repubblica Digitale Impresa Sociale

Codice progetto: 2022-ONL-00305

Avvio progetto: giugno 2023 - **Chiusura progetto:** marzo 2025 - **Durata:** 15 mesi

Ruolo ENAIP Nazionale: capofila di progetto e responsabile delle attività formative nel Lazio.

Descrizione progetto: GIOVANI AL CENTRO L.T.M. LEARNING TRAINING METAVERSE è un progetto multiregionale selezionato dal Fondo per la Repubblica Digitale Impresa sociale, presentato da ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (capofila), in partenariato con AFORISMA e OntheRoad che ha come obiettivo sviluppare, in giovani dai 18 ai 29 anni, competenze digitali e tecnico-professionali nel settore del digitale per promuovere e sostenere il loro ingresso nel mercato del lavoro.

Il progetto gode del sostegno di una solida rete di prossimità locale costituita da piccoli Comuni delle aree interne, unioni dei Comuni e periferie delle grandi città. Sostengono il progetto anche altri partner significativi: due società che operano nel settore digitale (E-MOD e AICA - Associazione Italiana per l'Informatica ed il Calcolo Automatico) e uno dei più importanti enti italiani presenti nel terzo settore (Acli Nazionali).

Il progetto si svolge in tre regioni: Lazio, Marche e Toscana e prevede l'engagement di 360 NEET (120 neet per ogni regione), con l'obiettivo di offrire loro una importante offerta formativa digitale, compresa di stage aziendale, per favorire il loro ingresso nel mercato del lavoro.

Ai partecipanti che hanno completato la formazione, il progetto offre azioni mirate di inserimento occupazionale tramite una diversificata tipologia di forme contrattuali. Ulteriore obiettivo del progetto è creare una comunità digitale su aree territoriali limitrofe (piccoli comuni e periferie di grandi città) poco esposte all'innovazione tecnologica: obiettivo che è reso percorribile anche grazie alla presenza di una nutrita rete di prossimità locale che sostiene il progetto e di due realtà aziendali che operano nel settore digitale

Titolo progetto: LEARNING COMMUNITY ACLI

Committenza/ Stazione appaltante: Acli nazionali, CAF ACLI, Patronato Acli

Durata: servizio permanente - avvio: novembre 2025

Ruolo ENAIP Nazionale: responsabile del servizio, progettazione e realizzazione prodotti elearning

Descrizione: Alla luce delle Linee strategiche ACLI 2025-2028, approvate dal XXVII Congresso Nazionale, è stato affidato ad ENAIP Nazionale di curare e coordinare un processo finalizzato a creare connessioni stabili nell'ambito della formazione rivolta ai dirigenti e ai dipendenti nel sistema ACLI. Si tratta di un modello di formazione concertata, organizzata in modo modulare e - ogni qualvolta sia possibile - frequentata insieme da partecipanti provenienti dalle Acli e dai diversi servizi, che possano così conoscersi e abituarsi a collaborare. Con il patrocinio generale delle Acli (associazione promotrice, che curerà direttamente alcuni percorsi) sono previste:

- la titolarità di ogni servizio per quanto di propria competenza specialistica,
 - la coprogettazione a cura dei tecnici di ACLI, ENAIP, CAF e Patronato, in raccordo con i dirigenti politici (cfr. Tavolo governance) per le tematiche e i processi formativi comuni
 - e la disponibilità di ENAIP come ente gestore di alcuni percorsi o moduli formativi (anche avvalendosi di finanziamenti quali i fondi interprofessionali).
- In questo modo il piano di formazione risponde a fabbisogni formativi riconducibili a due gruppi di destinatari:
- i responsabili tecnici e i dipendenti delle Acli e dei servizi, sia a livello centrale, sia territoriale, in via prioritaria i neo assunti (valutare se offrire qualche modulo anche ai volontari del servizio civile delle Acli);
 - i responsabili politici delle Acli e dei servizi (presidenti Acli, Acli service, Enaip e sedi territoriali di Patronato).

Per l'anno 2025 si è messa a punto la progettazione del piano e si è cominciato a lavorare alla produzione elearning del corso GDPR L'importanza del trattamento dei dati personali, curato da Irene Bertucci con i docenti Floriana Tagliaferro, Emanuela Forti e Nicola Fabiano.

Titolo progetto: FORMAZIONE ELEARNING PER OPERATORI DIDATTICI DELLA BASILICA DI SAN PIETRO

Committenza/ Stazione appaltante: FABBRICA DI SAN PIETRO, Città del Vaticano

Durata: 2 anni - avvio: gennaio 2024 - chiusura: settembre 2025

Ruolo ENAIP Nazionale: responsabile del servizio

Descrizione: La Scuola della Fabbrica di San Pietro ha commissionato ad ENAIP Nazionale un progetto di formazione eLearning per formare le guide turistiche provenienti da tutto il mondo, abilitate – con apposito patentino e certificazione – ad organizzare visite guidate presso la Basilica, attraverso un percorso di formazione a distanza in modalità asincrona. La formazione si sviluppa nel corso di 10 moduli per un totale di 56 videolezioni e nel corso docente sono presenti i massimi esperti al mondo di storia, architettura, arte, religione e organizzazione della Basilica Vaticana. ENAIP NAZIONALE ha curato il coordinamento del progetto, sotto la direzione scientifica della Fabbrica di San Pietro, la progettazione elearning, le videoriprese delle lezioni, il montaggio, la produzione e la post-produzione, la preparazione dei materiali didattici di supporto, le traduzioni in lingua spagnola e in lingua inglese, l'allestimento grafico della piattaforma moodle.

Titolo progetto: AGGIORNAMENTO FORMAZIONE ELEARNING PER OPERATORI FISCALI DEL CAF ACLI

Committenza/ Stazione appaltante: CAF ACLI

Durata: servizio permanente (in corso) dal 2019

Ruolo ENAIP Nazionale: supporto didattico elearning

Descrizione: prosegue anche per l'anno in corso il supporto di ENAIP Nazionale al CAF ACLI per la prima formazione e l'aggiornamento (in modalità elearning) degli operatori fiscali. Il progetto consiste nella manutenzione e aggiornamento della proposta formativa realizzata e messa a punto nel corso degli anni e che consiste in tre macro-blocchi: il percorso di prima formazione rivolto agli operatori di prima nomina (della durata di 100 ore), il percorso di aggiornamento rivolto ad operatori senior (durata 20 ore), i moduli specialistici (Isee, Imu, Successioni, Criptovalute, ecc...) Nel 2024 si è supportato il committente nella migrazione dell'offerta formativa su una nuova piattaforma più performante.

Titolo progetto: LIFE SKEMA

Committenza/ Stazione appaltante: COMMISSIONE EUROPEA / PROGRAMMA LIFE / DURATA 48 MESI

Ruolo ENAIP Nazionale: CAPOFILA DI PARTENARIATO / COORDINATORE

Descrizione: il progetto LIFE SKEMA è cofinanziato dall'European Commission tramite la European Climate, Infrastructure and Environment Executive Agency (CINEA) nell'ambito del programma LIFE Programme – Clean Energy Transition. Il progetto, della durata di quattro anni, è coordinato da ENAIP Nazionale Impresa Sociale insieme a un partenariato composto da enti di formazione, università e organismi specializzati nei temi della sostenibilità energetica e dell'innovazione tecnologica applicata al settore delle costruzioni.

LIFE SKEMA nasce per rispondere alla crescente necessità di competenze legate alla transizione energetica degli edifici e alla diffusione di sistemi intelligenti, Building Automation and Control Systems (BACS), tecnologie digitali ed energie rinnovabili. Il progetto affronta il divario esistente tra l'evoluzione tecnologica del settore e la disponibilità di professionisti adeguatamente formati, promuovendo percorsi di aggiornamento e riqualificazione rivolti a installatori, tecnici e formatori.

Uno degli elementi centrali del progetto è la definizione di tre nuovi profili professionali di "smart installer", collocati tra il livello EQF 4 ed EQF 5, caratterizzati da competenze integrate di natura energetica, impiantistica e digitale. A questi profili saranno associati nuovi standard di competenze e percorsi formativi innovativi, sviluppati in stretta connessione con i fabbisogni del mercato del lavoro e delle imprese.

Tra le principali azioni previste vi è l'istituzione di una Academy pilota a Bologna, concepita come centro di sperimentazione per la formazione sulle competenze green e smart nel settore edilizio. L'esperienza sarà successivamente ampliata attraverso la creazione di una "Net Academy" composta da cinque centri distribuiti in cinque diverse regioni italiane, con l'obiettivo di consolidare una rete stabile dedicata alla formazione degli smart installers.

Il progetto prevede inoltre la realizzazione di contenuti formativi digitali modulari e innovativi, associati al rilascio di open badges e microcredentials per il riconoscimento delle competenze acquisite. Parallelamente sarà sviluppato un articolato programma di "train the trainers", finalizzato alla preparazione dei formatori che avranno il compito di trasferire le nuove competenze nei diversi contesti educativi e professionali.

Le attività di comunicazione e disseminazione accompagneranno tutte le fasi progettuali attraverso workshop, eventi pubblici, newsletter, social media e attività di networking, con l'obiettivo di coinvolgere imprese, stakeholder e territori nella costruzione di competenze utili alla transizione energetica e sostenibile del settore delle costruzioni.

In questa prospettiva, LIFE SKEMA interpreta la formazione non solo come strumento tecnico di aggiornamento professionale, ma anche come leva strategica per promuovere occupazione qualificata, inclusione e maggiore equità sociale nella transizione energetica del settore delle costruzioni.

Titolo progetto: RETES

Committenza/ Stazione appaltante: COMMISSIONE EUROPEA / ERASMUS+ KA220 VET / DURATA 24 MESI

Ruolo ENAIP Nazionale: partner di progetto

Descrizione: Il progetto RETES – Resilience Enhancement in Tourism through Education and Skills è cofinanziato dal programma Erasmus+ Programme nell’ambito dell’azione KA220-VET dedicata ai partenariati per l’istruzione e la formazione professionale. Il progetto, della durata di 24 mesi, è coordinato da EPC – European Project Consulting e coinvolge partner provenienti da diversi Paesi europei, tra cui ENAIP Nazionale Impresa Sociale in qualità di partner del settore VET.

RETES nasce dalla necessità di rafforzare la resilienza dei territori turistici rispetto a emergenze, eventi climatici estremi e situazioni di crisi che possono incidere sulla sicurezza delle comunità e dei visitatori. Il progetto promuove una maggiore integrazione tra settore turistico, protezione civile e formazione professionale, sviluppando strumenti e percorsi educativi capaci di migliorare prevenzione, preparedness e capacità di risposta.

L’obiettivo generale è sviluppare competenze innovative per operatori del turismo, enti formativi e stakeholder territoriali, attraverso attività di analisi dei fabbisogni, mappatura dei rischi e progettazione di percorsi formativi aderenti alle esigenze dei territori coinvolti.

Per il contesto italiano è stata individuata come area pilota la provincia di Bergamo. In questo ambito, la sede di Bergamo di ENAIP Lombardia, in collaborazione con ENAIP Nazionale Impresa Sociale, ha già avviato un’attività di mappatura territoriale e coinvolgimento degli stakeholder del settore turistico e della protezione civile. L’iniziativa sta favorendo un ampio confronto con operatori, enti locali e soggetti istituzionali, con l’obiettivo di costruire strumenti formativi realmente coerenti con i bisogni del territorio.

Tra le principali attività progettuali vi sono la progettazione di moduli formativi innovativi, attività di Train-the-Trainer, pilot training territoriali e la sperimentazione di drill e Table Top Exercises (TTX) per simulare scenari di emergenza in contesti turistici. Il progetto prevede inoltre la digitalizzazione dei contenuti formativi attraverso strumenti online, micro-learning, Open Badges e microcredentials per il riconoscimento delle competenze acquisite.

Le attività di comunicazione e disseminazione accompagneranno tutte le fasi del progetto attraverso workshop, webinar, networking internazionale e strumenti digitali, con l’obiettivo di sensibilizzare operatori, enti formativi e istituzioni sull’importanza della resilienza territoriale come elemento strategico per uno sviluppo turistico sostenibile e sicuro.

5.3 Sistema Gestione Qualità

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale possiede la certificazione ISO:9001 - 2015 relativamente ai seguenti servizi:

L'Ente certificatore è ESQ CERT L.t.d. (ente accreditato da ESYD, firmatario di IAF - Internazional Accreditation Forum)

Mantenimento della Certificazione ISO 9001:2015



Audit
del 05 -06/03/2025:

Esito POSITIVO

E stato effettuato il passaggio con il nuovo ente di certificazione ESQ CERT.

L'audit, svolto in 2 giornate, ha preso in esame tutti i processi di lavoro certificati e la relativa modulistica.

L'audit si è concluso con esito positivo

Non conformità evidenziate:
nessuna "non conformità".

Obiettivi e attività

5.4. Strategie



Strategie

L'anno 2025 è stato fondamentale per definire il percorso strategico di ENAIP e della sua rete nei prossimi anni.

Di fronte a un panorama non privo di drammi e incertezze ENAIP sceglie di essere promotore e organizzatore di speranza, non per eludere temi e sfide spesso inarrivabili, ma per coltivare e radicare nella società una capacità di stare insieme, di assumere coscienza che nessuno si salva da solo e che la dimensione del pensiero, dell'apprendimento e della sperimentazione è fondamentale per essere autori del proprio destino.

C'è soprattutto la consapevolezza che il petrolio del futuro sono le persone, la vera ricchezza di ogni comunità, capace di sprigionare nuove passioni civiche e nuova imprenditorialità sono innanzitutto le persone. La imponente crisi demografica renderà sempre più visibile, in negativo, questa presa d'atto della realtà, ma, viceversa in positivo, è la storia anche economica del nostro Paese a raccontarla nella sua profondità morale e creativa.



Strategie

Specie di fronte alle nuove sfide del lavoro, che vivono e riverberano le sfide e i crinali sui quali si muove la storia dell'umanità, vogliamo perseguire quell'elevazione umana e professionale alla quale ci richiama la Costituzione italiana. Ecco la nostra sfida più ampia: vedere la persona nella sua completezza e da lì edificare l'economia intorno a noi nella sua socialità e sostenibilità, con uno sguardo anche allo sviluppo di quell'economia sociale di cui facciamo parte e che è storicamente una originalità particolarmente italiana.

Per questo ribadiamo un'istanza politica che punti a pienamente riconoscere e diffondere adeguatamente l'infrastruttura della formazione professionale nel nostro Paese e all'estero, anche in tanti scenari di cooperazione allo sviluppo o là dove si vive l'esigenza drammatica di dove emigrare e la formazione può essere la carta d'ingresso per una migrazione regolare e inclusiva.



Strategie

Al centro della programmazione strategica vi sono diverse scelte foriere di futuro:

- il Progetto educativo;
- il proseguimento della localizzazione di ENAIP in tutte le regioni con particolare attenzione anche alle aree interne in via di spopolamento
- lo sviluppo e la sedimentazione delle buone prassi all'interno della rete;
- l'allestimento di una serie di servizi e collaborazioni nella rete e verso l'esterno; per saper sempre più fare sistema;
- la collaborazione e la realizzazione di iniziative di formazione a favore e con il sistema di servizi e di proposte associative delle ACLI aps e con le reti sociali civiche, in particolare del Terzo settore e dell'economia sociale;
- lo sviluppo di nuove progettualità nazionali ed internazionali.

Il punto fondamentale è proprio il progetto educativo ENAIP, che ha già permesso ad ENAIP di sperimentare un contesto permanente di lavoro nazionale all'interno della rete e che aiuterà sempre più a definire e realizzare strategie comuni di programmazione e crescita della rete.

D sezione

**Situazione finanziaria, altre informazioni e
monitoraggio**

- 6. Analisi delle entrate e delle uscite
- 7. Altre informazioni
- 8. Monitoraggio da parte dell'Organo di controllo

6. Analisi delle entrate e dei proventi; analisi delle uscite e degli oneri

A conclusione del bilancio sociale 2025 si rinvia - per l'analisi delle entrate e dei proventi e delle uscite ed oneri - al Bilancio civilistico relativo all'esercizio 2025, approvato nella seduta dell'Assemblea Soci del 29 giugno 2026, corredato dalla Nota integrativa, che è possibile visionare sul sito www.enaip.it. In sintesi, le entrate di natura pubblica ammontano a 2.370.988,67 euro e quelle di natura privata a 611.365,71 euro, per, nel 2025, un totale ricavi delle vendite e delle prestazioni di 2.982.354,38 euro.

7. Altre informazioni



Con riferimento al Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 (il "Decreto Whistleblowing") di "attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali", Conseguentemente all'entrata in vigore dell'obbligatorietà del canale interno di segnalazione, così come previsto dal Decreto Legislativo 24/2003 e in particolare art. 4 e in adempimento delle Linee Guida A.N.A.C. pubblicate in data 12 luglio 2023, nell'ottica di garantire correttezza e trasparenza nella conduzione della propria attività, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, ha provveduto entro la data del 17 dicembre 2023, scadenza entro la quale i Soggetti coinvolti erano tenuti agli obblighi in materia di Whistleblowing, previsti dal D.Lgs. n. 24 del 2023, a predisporre la sezione Segnalazioni Whistleblowing sul sito www.enaip.it – sezione trasparenza ed ha attivato la procedura di informatica a disposizione di chiunque voglia segnalare situazioni rilevanti ai fini di legge o regolamenti interni attraverso la "Piattaforma Sistemi WB".

8. Monitoraggio da parte dell'Organo di controllo

Relazione di conformità del Bilancio Sociale 2025 (Estratti relativi al Bilancio Sociale 2025 dalla Relazione del Collegio dei Sindaci del 22 giugno 2026)

«Il Collegio ha svolto le verifiche di conformità ed analisi sul bilancio sociale al 31 dicembre 2025 descritte nella "Relazione al Bilancio Sociale al 31/12/2025" presentata dal Consiglio di Amministrazione il 20 maggio 2026.

Il Bilancio Sociale, che da visibilità anche agli stakeholder, non solo dei risultati economici raggiunti, ma dell'impatto ed efficacia delle misure e delle strategie adottate, è stato redatto uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al Decreto 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore (GU n.186 del 9-8-2019) e alla sua stesura hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti.

Ai sensi dell'articolo 10 del d.lgs 112/2017 si dà atto del monitoraggio svolto dai Sindaci. In particolare, l'Organo di Controllo ha verificato:

1. L'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, attraverso lo svolgimento in via principale delle attività di interesse generale previste a statuto (articolo 2 d.lgs 112/2017); 2. il perseguimento dell'assenza di scopo di lucro (articolo 3, d.lgs 112/2017) anche attraverso la verifica dei seguenti comportamenti:

2.1 dalle informazioni richieste ed ottenute non risulta siano stati corrisposti ad amministratori, sindaci e a chiunque rivesta cariche sociali compensi individuali non proporzionati all'attività svolta, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze o comunque superiori a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni;

2.2 Abbiamo verificato, attraverso verifiche a campione, la sussistenza di procedure atte a verificare che l'acquisto di beni o servizi avvenga a prezzi non al di sopra del valore normale;

2.3 Abbiamo verificato che non siano stati corrisposti a soggetti diversi dalle banche e dagli intermediari finanziari autorizzati, di interessi passivi, in dipendenza di prestiti di ogni specie, superiori di quattro punti al tasso annuo di riferimento;

3. sulla base delle informazioni acquisite e della documentazione esaminata, la coerenza dell'assetto proprietario e della struttura di governo dell'Ente con le previsioni dell'art. 4 del d.lgs. n. 112/2017, con particolare riferimento all'assenza di elementi che facciano emergere situazioni di controllo, direzione o coordinamento, anche indiretto, da parte di soggetti non ammessi o incompatibili con la qualifica di impresa sociale, nonché alla rappresentazione nel bilancio sociale della composizione della base sociale, dell'assetto istituzionale e degli eventuali rapporti rilevanti con enti controllanti, controllati, collegati o appartenenti al medesimo gruppo.

4. Il coinvolgimento dei lavoratori nell'attività dell'impresa sociale, in attuazione del dettato normativo e nelle more dell'approvazione del regolamento, che è stato formalmente approvato nel CdA del 16/12/2025;

5. L'adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto del contratto collettivo applicato e del rispetto del parametro di differenza retributiva massima.

Inoltre, allo scopo di assicurare il monitoraggio sul perseguimento delle finalità sociali, di cui all'art. 10, comma 3, del d.lgs. n. 112/2017, con specifico riguardo agli artt. 2,3,4,11 e 13 del decreto cit., si dà atto che sono state svolte le seguenti procedure di verifica:

– rispondenza dei dati e delle informazioni di carattere economico-finanziario riportate nel progetto di bilancio d'esercizio al 31/12/2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione;

– analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono la generazione, la rilevazione e la gestione dei dati quantitativi;

– analisi della completezza e della congruenza interna delle informazioni qualitative riportate nel bilancio sociale.»...

...»Si ritiene, inoltre, che il Bilancio Sociale sia stato redatto in conformità alle Linee Guida sopra richiamate e, pertanto, si esprime parere favorevole all'approvazione dello stesso».



Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la C.C.I.A.A. di Roma n.204354/01 del 6/12/2001

Il sottoscritto MAESTRELLI ANDREA dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014.

Firmato Dr. Andrea Maestrelli

**GRAZIE
DELL'ATTENZIONE**

**BILANCIO SOCIALE
2025**