



# **BILANCIO SOCIALE ANNO 2024**

*RELAZIONE NUMERO IX*

**Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale Impresa Sociale**

INTRODUZIONE .....	4
1. NOTA METODOLOGICA.....	6
SEZIONE A) .....	7
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE E GLI AMMINISTRATORI .....	8
2.1 La nostra identità .....	8
2.2 I nostri valori.....	12
2.3 Ruolo e funzioni di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale .....	14
2.4. Sistema di relazioni e reti nazionali e internazionali.....	16
2.5. I nostri clienti .....	17
2.6. I nostri partner .....	17
2.7. L'albo dei fornitori .....	18
SEZIONE B) .....	19
3. STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE .....	20
3.1 Oggetto sociale .....	20
3.2 L'organizzazione interna di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale .....	22
3.3 Forma giuridica adottata dall'ente, con evidenza delle trasformazioni avvenute nel tempo .....	22
3.4 Amministrazione e controllo dell'Ente e modalità seguite per la nomina degli amministratori .....	23
3.5 La Rete dei Soci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale .....	30
3.6 Dimensionamento della rete e formazione erogata.....	33
3.6.1 Attività formative a finanziamento pubblico – Monitoraggio dati Legge 40_87 Anno 2024 .....	35
3.6.2 Griglia riepilogativa Anno 2024: Regioni attive, n. ore di formazione, n. corsi e n. allievi per attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata, n. CFP e n. laboratori/aule.....	37
3.6.3 Storico 2016-2024: Distribuzione territoriale per n. di sedi accreditate .....	38
3.6.4 Storico 2016-2024: Monte ore di attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata .....	39

3.6.5	Storico 2016-2024: i dipendenti della Rete associata .....	43
3.6.6	Il valore della produzione della rete .....	44
3.7	Vita Associativa - Anno Sociale 2024.....	45
3.7.1	Assemblee dei Soci.....	45
3.7.2	Consigli di Amministrazione (CdA) .....	46
4.	LE PERSONE CHE OPERANO .....	50
4.1	Compensi Dipendenti ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale .....	50
4.2	Contratto di 2 Livello: Misure di Welfare aziendale applicate ai dipendenti .....	51
4.3	Forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività .....	53
	SEZIONE C) .....	57
5.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	58
5.1	Contesto .....	58
5.2	Principali funzioni ed attività che l'Ente ha posto in essere in relazione all'oggetto sociale .....	59
5.2.1	Rappresentanza, coordinamento, promozione e tutela del marchio, a servizio dei soci e della rete.....	60
5.2.2	Conoscenza e continuità del pensiero, aggiornamento della proposta formativa .....	62
5.2.3	Sviluppo territoriale della rete Enaip e assistenza tecnica ai soci enti di formazione .....	64
5.2.4	Area Progetti.....	70
5.3	Sistema Gestione Qualità .....	76
5.4	Strategie 2025.....	78
	SEZIONE D) .....	80
6.	SITUAZIONE FINANZIARIA .....	81
6.1	Analisi delle entrate e dei proventi; analisi delle uscite e degli oneri.....	81
7.	ALTRE INFORMAZIONI .....	82
8.	MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO .....	83

## INTRODUZIONE

---

La Storia di Enaip nasce e si sviluppa da oltre 70 anni mettendo la formazione al centro dell'esigenza di riscatto sociale e professionale di milioni di persone e famiglie dei ceti più popolari, quando la fame e la miseria erano tanto diffuse quanto la voglia di mettersi alle spalle gli orrori della guerra e della dittatura. Oggi la sfida del riscatto sociale attraverso la formazione ha tratti sempre più inediti e complessi e, tuttavia, torna sempre più urgente e accesa proprio perché salari e redditi da lavoro diventano più poveri o non sufficienti anche in conseguenza di un inadeguato sviluppo delle competenze all'altezza di una società della conoscenza sempre più esigente e rapida nella sua evoluzione.

Per noi di Enaip resta salda la barra sui valori e le scelte di fondo:

- **il lavorare per un mondo migliore attraverso la crescita culturale, sociale e professionale delle persone;**
- **il credere nella responsabilità sociale di territorio e l'impegno a restituire alle imprese e al lavoro il loro ruolo di generatori di valore sociale;**
- **l'interpretare una vocazione competitiva ed inclusiva che mira alla valorizzazione dei talenti individuali, ma favorisce anche la cooperazione ed il lavoro di rete;**
- **l'operare per l'inclusione sociale e lavorativa dei più fragili.**

Insieme siamo chiamati a leggere non solo i cambiamenti attuali, ma anche i futuri possibili di un mondo del lavoro sempre più anziano e in ritardo sull'aggiornamento o la riqualificazione delle proprie competenze e dal quale spesso i giovani fuggono o nel quale non riescono a orientarsi fin dalla scelta degli studi e dei percorsi da intraprendere.

Ecco perché anche questo bilancio sociale rende conto non solo del lavoro e del ruolo svolto da quella che è la sede nazionale dell'ente, ma ci orienta sempre più verso la valorizzazione e la presa di coscienza di quanto Enaip come rete sia radicato e operi con autorevolezza in modo capillare e prossimo nei differenti territori del Paese, sviluppando gradualmente un monitoraggio di quanto si fa. Ci riteniamo pronti a farci misurare e a misurarci insieme nella capacità di svolgere il proprio compito, anche per evitare che prevalgano valutazioni delle performance che scoraggino l'attenzione educativa, lo stare a fianco delle persone e dei contesti più fragili promuovendone l'autonomia attraverso l'incontro con il mondo del lavoro e il proprio sviluppo umano e professionale.

Quella di Enaip è una presenza capillare che, controcorrente, negli anni recenti ha scelto di tornare ad abitare proprio nei territori più in via di spopolamento a partire dai giovani.

Lo stimolo è ad arricchire di ulteriori dati e approfondimenti sul portato umano, professionale e sociale di quello che è il patrimonio di persone, relazioni, competenze, servizi e percorsi che Enaip in Italia e anche all'estero sempre più diffonde, partendo già oggi da una realtà che dice di **164 Centri Servizi Formativi**, (1.876 corsi, limitandosi solo ai dati della Legge 40/87, con 21.365.026 ore e 30.414 allievi formati), **grazie a una comunità fatta di 2.342 dipendenti e di 5.738 collaboratori**.

Una vera grande impresa, una vera grande avventura collettiva a fianco delle persone e della comunità. Un'impresa collettiva non solo senza lucro, ma nella quale **il valore aggiunto è totalmente generato a favore delle persone e dell'infrastruttura sociale, dell'entità della quale solo in parte possono dar conto i numeri, per quanto importante sia la somma del valore complessivo della produzione dei singoli soci della rete Enaip, che già nel 2023 superava i 162 milioni di euro**.

Un bilancio sociale che si pone nel passaggio tra il completamento del rilancio dell'ente e l'essere di fronte alle sfide nuove da affrontare, consapevoli della propria storia e delle proprie fedeltà consegnateci dalla grande esperienza di migliaia di persone e attori collettivi che nei decenni hanno fatto Enaip e dal mandato e dal sostegno della casa madre ACLI.

***Luca Conti** - Presidente ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale*

## 1. NOTA METODOLOGICA

---

Il presente **Bilancio Sociale** fa riferimento all'esercizio 2024, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali l'Ente interagisce.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale ha redatto la presente relazione uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al Decreto 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore (GU n.186 del 9-8-2019). Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti. ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale precedentemente aveva adempiuto in Assemblea dei Soci del 20 giugno 2019 alle modifiche statutarie per gli adeguamenti ai sensi del Codice del Terzo Settore e del D.lgs. n. 112/2017 in materia di impresa sociale, come modificato dal D.lgs. n. 95/2018.

Il **Bilancio Sociale** viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione. Attraverso i canali di comunicazione a sua disposizione, sia cartacei che telematici, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale dà ampia pubblicità al **Bilancio Sociale** approvato e lo fa in particolare attraverso:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei Soci;
- Riesame della direzione previsto entro la fine di ogni anno solare, procedura prevista dal Sistema Qualità per la verifica e l'analisi dell'andamento degli indici e delle attività;
- Pubblicazione sul sito internet [www.enaip.it](http://www.enaip.it).
- Comunicazione ai lavoratori, dipendenti e collaboratori, agli utenti e agli stakeholders.



# SEZIONE A)



**OPERA OSSERVATORIO DEI MESTIERI E DELLE PROFESSIONI**  
COMPRENDERE IL LAVORO DI OGGI PER IL FUTURO

## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE E GLI AMMINISTRATORI

### 2.1 La nostra identità

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale, Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale, nasce oltre 70 anni fa, il 16 novembre 1951, sulla scia di esperienze di formazione professionale aclista già presenti sul territorio da qualche anno; è un ente morale riconosciuto con decreto del Presidente della Repubblica n. 1113 del 5 aprile 1961. ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale è una rete nazionale di servizi per la formazione e il lavoro che opera nel settore dell'educazione, istruzione, formazione professionale e politiche attive per il lavoro.

Per storia, dimensioni, ramificazione e ricchezza dell'offerta è il più importante ente di formazione in Italia.

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale è promosso dalle ACLI (Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani) e opera in conformità agli indirizzi generali dell'Associazione promotrice e ai suoi principi ispiratori mettendo al centro della propria *mission* la formazione integrale della persona. Ha un marchio registrato, possiede una struttura organizzativa rilevante e una presenza capillare a livello locale, nazionale e internazionale.

L'Ente è munito di personalità giuridica, conferita con DPR n. 1113 del 5.4.1961, non ha fini di lucro ed esplica la sua attività in quasi tutte le Regioni italiane.

È iscritto dal 16 giugno 2016 al Registro Imprese Sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE e al REA al n. RM-961209, n. 80045210582. È iscritto al Registro Unico Nazionale Terzo Settore RUNTS Repertorio n. 25294 dal 21 marzo 2022.



ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale riceve annualmente un contributo statale (di cui alla Legge n. 40/1987 – MLPS) a copertura delle spese generali di amministrazione relative al coordinamento operativo a livello nazionale, non coperte da contributo regionale.

Il contributo è condizionato al possesso di una serie di requisiti tra cui:

- svolgere attività rientranti nell’ambito delle competenze statali di cui all’art. 18 della legge 21 dicembre 1978 n. 845;
- applicare per il personale il contratto nazionale del lavoro di categoria;
- rendere pubblico il bilancio annuale;
- non perseguire scopi di lucro;
- avere carattere nazionale;
- operare in più regioni con obbligo di operare in almeno una regione del sud;
- essere dotati di struttura tecnica ed organizzativa idonea allo svolgimento delle attività.



Nel 2014 ENAIIP ha adottato il **Modello organizzativo** di cui al D.Lgs. n. 231 dell’8 giugno 2001 - Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica - e il **Codice Etico** che sancisce i valori e principi fondanti del modo di operare e fornisce indicazioni su come tali principi vadano concretamente tradotti in linee-guida comportamentali nei confronti degli stakeholder, dei collaboratori, dei colleghi, degli associati.

Inoltre, è **Certificato UNI EN ISO 9001:2015** per: “Progettazione, erogazione e valutazione di interventi di formazione, sia in modalità convenzionale che innovativa, di studi e ricerche per sistemi formativi e politiche del lavoro. Assistenza tecnica in materia fiscale, amministrativa-rendicontativa, legislativa per l’implementazione dei sistemi formativi e per il lavoro” (Settore IAF: 37-35). Detta certificazione è estesa anche all’organizzazione e gestione di eventi e fiere.

BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

<i>DENOMINAZIONE ENTE</i>	<b>ENAIIP NAZIONALE <i>Impresa Sociale</i></b> (per esteso: Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale <i>Impresa Sociale</i> )
<i>NATURA GIURIDICA</i>	<b>Associazione con personalità giuridica riconosciuta</b> con qualifica di <b>Impresa sociale</b> (D. Lgs. 112 del 03/07/2017). - Atto notarile del 20/05/2015, Repertorio 11568
<i>DATA DI COSTITUZIONE</i>	16 novembre 1951
<i>PERSONALITA' GIURIDICA</i>	Riconosciuto <b>Ente morale</b> con DPR n. 1113 del 05 aprile 1961
<i>ISCRITTO AL RUNTS – Registro Unico Terzo Settore</i>	Data Iscrizione: 21/03/2022 Repertorio n. 25294
<i>ISCRITTO AL REA</i>	RM – 961209
<i>ISCRITTO AL REGISTRO DELLE IMPRESE - SEZIONE IMPRESE SOCIALI</i>	Data Iscrizione: 16/06/2016 - Registro Imprese Sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE;
<i>INDIRIZZO SEDE LEGALE</i>	Via Giuseppe Marcora 18/20 – 00153 ROMA
<i>INDIRIZZO SEDE OPERATIVA</i>	Via Angelo Bargoni 8 – 00153 ROMA
<i>PEC ISTITUZIONALE</i>	enaip@pec.it
<i>EMAIL ISTITUZIONALE</i>	sedenaz@enaip.it
<i>SOCI DELL'ASSOCIAZIONE</i>	Enaip territoriali e altri (vedi SEZIONE B), I soci)
<i>SITO WEB</i>	www.enaip.it

BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

<i>SOGGETTI CON CARICHE ISTITUZIONALI (vedi SEZ. B)</i>	PRESIDENTE – Luca Conti AMMINISTRATORE DELEGATO – Paola Vacchina
<i>CODICE ATECO</i>	85.59.2 Corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale
<i>CERTIFICAZIONE ISO</i>	ISO 9001:2015 (EA 37 - 35) rilasciato da ESQ CERT Ltd. Certificato n. QMS-011317131-25 – scadenza 27 marzo 2028 per: Design and provision of vocational training and guidance services (progettazione ed erogazione di servizi di formazione professionale ed orientamento)
<i>ACCREDITAMENTI E ISCRIZIONI</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MLPS (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali) Albo informatico per le attività di intermediazione - Sez. III, Sub sezione III.1 - l D.lgs 276/2003, Art. 6</li> <li>• MIUR (Ministero Pubblica Istruzione e Ricerca) per la formazione del personale della scuola - Direttiva n° 170 del 2016 (Rif prot. n. OOODGPER. 7595 del 28/07/2014 e succ.)</li> <li>• PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI – Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale- SEDE DI ATTUAZIONE PROGETTO ABILITATA CODICE SEDE: 151569 – [SU00060A04] - SETTORI: Assistenza, Educazione e Promozione Culturale - Vincolo Associativo ACLI iscritto Albo degli Enti di Servizio Civile Universale – Sezione Nazionale SU00060</li> <li>• REGIONE SARDEGNA – Assessorato Formazione Professionale per formazione superiore e continua e Utenze Speciali (Disabili, Tossicodipendenti, Ristretti)</li> </ul>
<i>CODICE FISCALE</i>	80045210582
<i>PARTITA IVA</i>	04433031004
<i>CONTRATTO APPLICATO</i>	CCNL della Formazione Professionale
<i>TITOLARI EFFETTIVI</i>	Luca Conti in qualità di Legale Rappresentante e Presidente e Paola Vacchina in qualità di Amministratore Delegato.

## 2.2 I nostri valori

Un'esperienza di oltre settant'anni, diffusa nei territori e caratterizzata via via anche per tratti distintivi regionali, non può essere descritta in poche parole. Tuttavia, attorno ad alcuni obiettivi di fondo, che mutuiamo anche dalle Acli, ritroviamo la nostra comune identità:

- intendiamo lavorare per creare un mondo migliore per l'intera comunità;
- crediamo nella responsabilità sociale di territorio;
- ci impegniamo a restituire, alle imprese e al lavoro, il loro ruolo di generatori di valore sociale;
- abbiamo una vocazione competitiva ed inclusiva che mira alla valorizzazione dei talenti individuali, ma favorisce anche la cooperazione ed il lavoro di rete;
- lavoriamo per la crescita culturale, sociale e professionale delle persone;
- sosteniamo l'inclusione sociale e lavorativa delle persone più fragili.



Il sistema ENAIP è da sempre parte dinamica e attiva nel processo di costruzione di una società della conoscenza inclusiva, dove le opportunità di sviluppo e di cooperazione sono egualmente date ad ogni persona. Solidarietà, eguaglianza e giustizia sociale sono gli elementi fondanti della costruzione di questo processo.

ENAIP è impegnato nel creare una società dell'apprendimento inclusivo, su base democratica, che consenta l'emancipazione personale, la piena partecipazione civica, sociale ed economica di ciascun individuo nella società.

La rete ENAIP si adopera per lo sviluppo dei talenti, affinché tutti, giovani e adulti, raggiungano il loro massimo potenziale attraverso l'apprendimento permanente, la coesione sociale e l'inclusione attiva. L'ambito strategico di intervento di ENAIP, in un quadro di Sviluppo è pertanto finalizzato a rafforzare e promuovere:

- l'utilità sociale della **formazione come agente di sviluppo sostenibile** degli ecosistemi territoriali;
- la formazione come **strumento cardine della giustizia sociale**;
- **la cittadinanza attiva, la democrazia, l'interculturalità**, combattendo tutte le forme di discriminazione;
- **l'apprendimento per lo sviluppo e l'anticipazione delle competenze**, favorendo le transizioni lavorative e la validazione delle competenze e delle conoscenze acquisite attraverso l'apprendimento non formale e informale all'interno della società e nei luoghi di lavoro;
- **l'apprendimento permanente** a favore della partecipazione anche di coloro che sono lontani dall'istruzione e formazione, quali i giovani in dispersione, i NEET, i disoccupati, i lavoratori le cui competenze sono a rischio di deterioramento;
- **la dimensione internazionale** dell'apprendimento, rafforzando gli strumenti di cooperazione per lo sviluppo;
- **la formazione quale strumento di competitività del sistema produttivo** anche in un'ottica di responsabilità sociale di territorio.

### 2.3 Ruolo e funzioni di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

I cambiamenti degli ultimi anni hanno riconfigurato ruolo e funzioni della Sede Nazionale. ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è oggi il nodo nazionale della rete ENAIP, con ruolo istituzionale unitario di rappresentanza, promozione e gestione del marchio, assistenza tecnica giuridica, fiscale, amministrativa e procedurale, ruolo che trova il suo strumento d'azione nella Legge n. 40 del 14 febbraio 1987, in ragione della piena attualità di tale finanziamento che rafforza e valorizza Enti ben radicati sul territorio e dotati di qualificate strutture e competenze.

In funzione di tali compiti, la sede nazionale si è data una struttura essenziale e flessibile, ed impiega le competenze d'eccellenza presenti negli EnAIP regionali e provinciali.

Il sistema ENAIP si ispira al modello sociale della rete in cui la pluralità dei nodi è concepita come somma di soggetti distinti e non contigui che, pur mantenendo propria identità e autonomia, sono connessi da un tessuto di storia, valori e legami, sviluppano un reciproco senso di appartenenza e mobilitano, integrandole, nuove conoscenze e apprendimenti organizzativi.

Nell'esercizio del suo nuovo ruolo, i compiti di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, a disposizione della rete associata, sono così configurati:

#### **RAPPRESENTANZA, COORDINAMENTO, PROMOZIONE E TUTELA DEL MARCHIO, AL SERVIZIO DELLA RETE ENAIP**

Attraverso l'attività politica istituzionale di relazione e advocacy nei confronti dei soggetti istituzionali nazionali ed internazionali, pubblici e privati, che hanno influenza diretta o indiretta sull'istruzione e la formazione professionale e sulle politiche del lavoro, e che si esplica a partire dall'azione di studio, programmazione e posizionamento strategico del sistema ENAIP e della sua rete. La rappresentanza viene esercitata anche attraverso l'Associazione nazionale Forma, di cui ENAIP detiene la presidenza da diversi anni.

#### **CONOSCENZA E CONTINUITA' DEL PENSIERO - AGGIORNAMENTO DELLA PROPOSTA FORMATIVA**

Con la realizzazione di attività di informazione, approfondimento, formazione e ricerca a servizio dei nodi della rete e del sistema ACLI, con competenza, su almeno sei ambiti prioritari:

1. analisi del contesto delle politiche formative e attive del lavoro;
2. monitoraggio e presidio della legislazione, e proposta, rielaborazione e commento di testi normativi in materia di formazione e politiche attive del lavoro;
3. scouting e diffusione di prassi innovative;
4. proposta culturale ed educativa per ampliare gli spazi di pensiero della formazione professionale;
5. raccolta e capitalizzazione/diffusione delle esperienze dei nodi regionali, aggiornamento e circolazione delle conoscenze;
6. organizzazione di momenti informativi e formativi, anche valorizzando le risorse di pensiero e le competenze/esperienze dei soci.

### **SVILUPPO TERRITORIALE DELLA RETE ENAIP E ASSISTENZA TECNICA AI SOCI ENTI DI FORMAZIONE**

Impegno che si concretizza nella cura, manutenzione e rafforzamento della rete nazionale per supportare e diffondere la formazione professionale e i servizi al lavoro in tutta Italia, nonché nell'attività di assistenza tecnica ai soggetti interessati ad entrare nella compagine societaria della nostra rete, nel rispetto e in coerenza con le attività previste dall'oggetto sociale, e non da ultimo, nello sviluppo, di concerto con gli altri nodi della rete, delle relazioni a livello nazionale e territoriale con le ACLI, le imprese e i servizi.

La sfida, intrapresa su impulso dell'associazione promotrice ACLI, nasce dalla visione - promossa anche da altri importanti enti quali (fra tutti) la Fondazione Con il Sud - secondo la quale l'infrastrutturazione sociale e in particolare del mondo del Terzo Settore al Sud e nelle aree interne è strategica per promuovere co-sviluppo e per contrastare lo spopolamento specie delle giovani generazioni. In questo senso fondamentale è l'apporto che può venire dalla Formazione Professionale.

Nel cogliere questa sfida è maturata anche la consapevolezza di dover sperimentare modelli di presenza più sostenibili e integrati con altri servizi e attività di supporto alle persone, alle famiglie e alle comunità, soprattutto in collaborazione con il mondo ACLI e del Terzo Settore, ispirandosi alla proposta aclista delle Case del Lavoro, nata in analogia alle Case di Comunità, ovvero luoghi nei quali politiche pubbliche e comunità possano essere coinvolte in azioni tese alla promozione del lavoro e delle tutele del lavoro, a cominciare dalla professionalizzazione delle persone.

Fondamentale, anche in relazione al primo punto – Rappresentanza ... - , è la dimensione della comunicazione: promuovere e realizzare processi di comunicazione istituzionale e diffusione del pensiero, tutela dell'immagine, promozione e visibilità del marchio, progettazione e uso strategico dei mezzi di comunicazione (es. cura del logo, rivista tecnica, pubblicazioni, sito web e social network), organizzazione, promozione e partecipazione ad eventi strategici (es. patrocinii, sponsorship, fiere).

## REALIZZAZIONE DI PROGETTI E ATTIVITA' SPECIFICHE

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale si occupa anche di promuovere e gestire progetti e attività di formazione e nell'ambito delle politiche attive con riferimento in particolare a differenti attività (vd. in punto 5).

Si è ritenuto essenziale che l'ente agisca direttamente nel promuovere e gestire attività al fine di meglio coadiuvare il proprio apporto allo sviluppo e al consolidamento della presenza Enaip, in particolare in raccordo con lo sviluppo di Enaip IS nonché per non far mancare l'esperienza diretta delle attività, specie laddove serva sviluppare nuove progettualità, anche europee ed internazionali.

### 2.4. Sistema di relazioni e reti nazionali e internazionali

ENAIP è socio attivo di **FORMA**, Associazione degli Enti di formazione professionale di ispirazione cristiana e di Organizzazioni datoriali che operano sul versante della formazione iniziale, continua e permanente.

FORMA è nata su iniziativa della **Conferenza Episcopale Italiana (CEI)**; è stata promossa da ACLI, CISL, CIF, COLDIRETTI, Confartigianato, CONFAP, Compagnia delle Opere, Confcooperative e dal MCL.

In quanto Organizzazione di rappresentanza che firma il Contratto Collettivo Nazionale della Formazione Professionale, FORMA riunisce e rappresenta i maggiori enti storici della formazione nel nostro Paese. Aderiscono all'Associazione: ENAIP (ACLI), CIF, CONFAP, EFAL (MCL), CSL (Compagnia delle Opere), ELABORA (Confcooperative), INIPA (Coldiretti), Confartigianato e IAL (CISL). Nelle Regioni in cui è maggiormente sviluppata la formazione professionale sono inoltre dirigenti della Rete ENAIP in molti casi a ricoprire il ruolo di Presidenti o Vicepresidenti delle organizzazioni di rappresentanza territoriali legate a FORMA (Piemonte, Lombardia, Veneto). NEL 2023, alla **Presidenza di FORMA** è stata riconfermata l'Amministratore delegato di ENAIP, Paola Vacchina per il quarto mandato.

**Sul piano europeo**, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è socio di **EVTA**, di cui attuale presidente è Giorgio Sbrissa, rappresentante di ENAIP, eletto a gennaio 2018, confermando il prestigio di cui la nostra rete gode anche a livello internazionale.

Aderiamo e partecipiamo al board di **EVVB**, rete che rappresenta la Formazione Professionale dei Paesi dell'Unione Europea e partecipa ad **EFVET** grande rete della formazione europea.

Siamo inoltre membro attivo della Alleanza per l'apprendistato **EAFA** e partecipiamo anche alle attività di **EPAL** piattaforma per l'apprendimento permanente in Europa e ad **ALDA Europe** (per lo sviluppo delle democrazie europee).

ENAIP NAZIONALE insieme alla Federazione ACLI Internazionali partecipa attivamente ad **EZA**, la piattaforma che raccoglie 70 organizzazioni europee e sostiene il dialogo e la ricerca sociale. E' socio di Fundatia Light Job - Repubblica di Moldavia - e di EZA associazione per l'istruzione per gli adulti.



## 2.5. I nostri clienti

Il nostro “cliente” diretto è la rete ENAIP dei soci e degli associati a cui rivolgiamo i nostri servizi, ma consideriamo *clienti primari* tutte le **persone destinatarie delle attività formative**, con le loro competenze e aspirazioni professionali e parallelamente il **mondo delle imprese** (piccole, medie, artigianali, ecc) che producono beni e servizi rappresenta l’altro importante cliente a cui ci rivolgiamo.

Mettiamo a disposizione le competenze e l’esperienza della rete dei centri servizi formativi e per il lavoro, attraverso una relazione diretta o mediata da gare, avvisi o appalti promossi da Organizzazioni pubbliche e private, Associazioni, Fondazioni, istituzioni, Organizzazioni, Enti. Ascoltiamo e accompagniamo la persona o l’azienda nelle sue strategie e obiettivi, comprendiamo e analizziamo ogni situazione e interveniamo con la soluzione migliore e la flessibilità necessaria.

I clienti istituzionali con cui maggiormente intratteniamo relazioni sono il MLPS, il MIM, la Commissione Europea, le Regioni e gli Enti locali, le Scuole e altri Organismi privati nazionali e internazionali.

## 2.6. I nostri partner

Nel corso della sua storia ENAIP ha sempre lavorato stringendo partnership con società ed enti in grado di rafforzare, specializzare e ampliare la nostra offerta di servizi per proporre ai destinatari delle nostre attività e ai nostri clienti progetti e iniziative complete.

I partner con cui lavoriamo sono il risultato di un meticoloso percorso di selezione e di condivisione della *mission* e dei valori dell’Ente: Qualità e orientamento al cliente; Professionalità; Competenza specifica; Trasparenza, legalità ed etica.

## 2.7. L'albo dei fornitori

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è iscritto ai seguenti albi e banche dati:

- ❖ BANCA D'ITALIA
- ❖ CAPITALE LAVORO - Società della Provincia di Roma
- ❖ CONSIP
- ❖ FEDERSERVIZI - Portale del gruppo FFSS
- ❖ SIRIO – Portale Assessorato Scuola, Diritto allo Studio e Formazione Professionale della Regione Lazio
- ❖ INVITALIA

### Piattaforme per il Mercato Elettronico delle Pubbliche Amministrazioni

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, dopo l'entrata in vigore del Codice degli Appalti che stabilisce che le amministrazioni statali, centrali e periferiche, ad esclusione degli istituti e delle scuole di ogni ordine e grado, delle istituzioni educative e delle istituzioni universitarie, nonché gli enti nazionali di previdenza e assistenza sociale pubblici e le agenzie fiscali di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione e/o a Centrali di Committenza, è iscritto alle seguenti Piattaforme:

- MEPA – Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, gestita da Consip;
- Sater Emilia-Romagna - Soggetto Aggregatore Sistema Acquisti Telematici referente anche per il Lazio
- Giubileo 2025

# SEZIONE B)



## 3. STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

### 3.1 Oggetto sociale

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale opera con riferimento ai principi ispiratori e alla elaborazione culturale delle ACLI, particolarmente per quanto previsto negli articoli 1 - 2 e 3 del loro Statuto che le impegna nel campo educativo alla formazione integrale della persona, e coerentemente persegue i seguenti scopi:

- ☞ la promozione morale, culturale e civile dei giovani, dei lavoratori e dei cittadini nel quadro di un sistema di educazione permanente;
- ☞ l'orientamento e la realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- ☞ la valorizzazione professionale di tutti i lavoratori nei diversi settori delle attività produttive e dei servizi.

Per la realizzazione degli scopi suddetti l'Impresa sociale, anche in collaborazione con gli altri settori e servizi specifici delle ACLI, promuove e realizza anche in collegamento a programmi pubblici, ovvero attraverso la partecipazione a programmi regionali, nazionali ed europei e ad appalti e gare pubbliche, in coerenza con le finalità del presente statuto, le seguenti attività:

- interventi per la promozione culturale, sociale e professionale e per il primo inserimento lavorativo di giovani ed adulti;
- istruzione e formazione dei giovani fino a 18 anni nell'ambito dei percorsi triennali di leFP;
- interventi di sostegno ed assistenza tecnica per la prevenzione del fenomeno della dispersione scolastica;
- orientamento e formazione finalizzati alla promozione civica, morale, culturale e professionale degli emigranti, degli immigrati, dei giovani ed adulti emarginati o a rischio di emarginazione, onde favorirne l'integrazione sociale e l'inserimento nel mondo del lavoro;
- interventi connessi all'attuazione delle politiche per le pari opportunità tra uomini e donne, anche nel campo del lavoro;
- interventi per la promozione, organizzazione e gestione dei processi di mobilità, riconversione, riqualificazione e ristrutturazione dei lavoratori;

- attività di creazione d'impresa, anche giovanili, attraverso iniziative di informazione, consulenza, formazione, assistenza per l'accesso al micro-credito, affrancamento e accompagnamento alle start-up;
- informazione, orientamento e consulenza sui temi del mercato del lavoro e sensibilizzazione sulle esigenze formative ad esso connesse;
- formazione e aggiornamento ricorrente del personale direttivo e degli operatori culturali, tecnici ed organizzativi;
- formazione ed aggiornamento del personale docente e non docente della scuola pubblica e privata;
- interventi per scuole ed istituti preposti a fornire servizi sociali, ovvero progettazione, organizzazione ed erogazione di seminari, convegni, corsi residenziali ed iniziative assimilate, volti alla formazione dei quadri, degli operatori e degli animatori impegnati in attività socio-assistenziali;
- formazione continua in sanità e ECM;
- collaborazioni con organismi pubblici e privati, finalizzate a ricerche, studi, e sperimentazioni;
- interventi di promozione e di assistenza tecnica per i sistemi formativi e le politiche del lavoro nei Paesi in via di sviluppo;
- interventi formativi, di assistenza tecnica e di inserimento lavorativo per le popolazioni dei Paesi in via di sviluppo anche con l'apporto di organizzazioni non governative dell'Associazione promotrice;
- valorizzazione dei partenariati transnazionali nel quadro dell'internazionalizzazione delle politiche formative e del lavoro;
- consulenze di carattere generale e specifico per i processi di innovazione dei sistemi formativi, organizzativi e aziendali;
- orientamento e accompagnamento al lavoro nonché realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- attività di gestione dei Servizi per il Lavoro;
- attività di intermediazione tra domanda ed offerta di lavoro, nei limiti della normativa regionale e nazionale vigente;
- progettazione, erogazione e valutazione di interventi di formazione, sia in modalità convenzionale che e-learning;
- eventi di comunicazione e convegnistica per sistemi formativi e politiche del lavoro e per la promozione e diffusione delle tematiche rilevanti rispetto alle attività dell'impresa sociale;
- assistenza tecnica in materia fiscale, amministrativa-rendicontativa, legislativa per l'implementazione dei sistemi formativi e per il lavoro;
- promozione e gestione di ogni altro intervento formativo idoneo al perseguimento dei propri fini.

### 3.2 L'organizzazione interna di ENAIP NAZIONALE **Impresa Sociale**

ENAIP NAZIONALE **Impresa Sociale** al 31 dicembre 2024 ha in organico 11 dipendenti, dopo un pensionamento, tutti a tempo indeterminato. Il personale ENAIP è inquadrato nel CCNL della Formazione Professionale, articolato per livelli da 3 a 9.

### 3.3 Forma giuridica adottata dall'ente, con evidenza delle trasformazioni avvenute nel tempo

ENAIP NAZIONALE **Impresa Sociale** è stato promosso dalle Acli nel 1951, ha personalità giuridica, è senza fini di lucro ed è riconosciuto Ente morale con DPR n.1113 del 05 aprile **1961**. Il 20 maggio 2015 l'Assemblea dei Soci ENAIP, alla presenza del Notaio Avv. Elio Bergamo, ha deliberato all'unanimità la "modificazione ed adeguamento dello Statuto" per l'assunzione da parte dell'Ente della qualifica di **Impresa Sociale** ai sensi del Decreto Legislativo 24 marzo 2006 n. 155.

L'Ente ha assunto la nuova denominazione di "Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale **Impresa Sociale**" in breve "**ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale**" (Repertorio n.11568 - Raccolta n. 5516 - Atto Registrato all'Agenzia delle Entrate - Ufficio di Roma 2, il 26 maggio 2015 al n. 13541 serie 1/T). ENAIP è iscritto alla Sezione Speciale delle Imprese Sociali della CCIAA di Roma, dal 16/06/2016.

ENAIP NAZIONALE **Impresa Sociale** ha compiuto nell'Assemblea dei Soci del 20 giugno 2019, in seduta straordinaria, importanti passaggi nell'adeguamento statutario alla normativa prevista dalla recente riforma del Terzo settore, di cui al D.lgs. n. 112/2017 modificato dal D.lgs. n. 95/2018.

Nell'Assemblea dei Soci del 30 luglio 2020 sono state inoltre approvate modifiche statutarie che si sono rese necessarie al fine di adeguare lo statuto con riferimento al codice civile art. 20 ed anche alla possibilità di tenere adunanze degli organi sociali in audio conferenza e video conferenza (esigenza resa urgente dal diffondersi della pandemia da Covid-19). La Prefettura di Roma ha autorizzato sia le modifiche statutarie del 20 giugno 2019 che quelle del 30 luglio 2020.

ENAIP NAZIONALE **Impresa Sociale** infine è Organismo di diritto pubblico ai sensi del Decreto legislativo n. 50/2016 (dichiarazione resa al MLPS a settembre 2021).



### 3.4 Amministrazione e controllo dell'Ente e modalità seguite per la nomina degli amministratori

Il Presidente, l'Amministratore Delegato e il Consiglio di amministrazione in carica al 31/12/2024 erano stati nominati in sede di Assemblea Soci del 15 aprile 2021. Nei primi mesi del 2025 l'Assemblea soci ha eletto presidente Luca Conti e ha rinnovato il CdA, il quale ha confermato l'Amministratore delegato.

La rappresentanza politica e legale dell'Ente è in capo al Presidente, eletto dall'Assemblea Generale, organo sovrano, su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI; dura in carica 4 anni ed è rieleggibile. Sono dunque organi dell'Ente:

L'Assemblea Generale, il Presidente, il Consiglio di amministrazione, composto da un minimo di 3 a un massimo di 7 membri nominati dall'Assemblea, il Collegio dei Sindaci, composto da 4 membri effettivi e 2 supplenti, nominati dall'Assemblea.

Sono membri di diritto del Collegio dei Sindaci: un designato dal Ministero del lavoro e un designato dal Ministero dell'Economia e Finanze. Al Sindaco designato dal Ministero del lavoro compete la presidenza del Collegio.

#### ***Organi dell'Ente***

- ☞ **Assemblea Generale**
- ☞ **Presidente**
- ☞ **Consiglio di Amministrazione**
- ☞ **Collegio dei Sindaci**

\*\*\*\*

**L'Assemblea Generale** è l'organo sovrano dell'Ente. L'Assemblea Generale è composta dai Soci ordinari e da due Soci affiliati nominati dall'Assemblea dei Soci affiliati che si riunisce prima dell'Assemblea Generale ed è convocata e presieduta dal Presidente o suo delegato.

L'Assemblea Generale si riunisce, di norma, due volte l'anno con un preavviso di dieci giorni.

Può riunirsi in via straordinaria su richiesta motivata o del Consiglio di Amministrazione o da almeno un decimo degli associati, indirizzata al Presidente.

È di competenza dell'Assemblea Generale la nomina:

- del Presidente, designato su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI;
- del Consiglio di Amministrazione;
- del Collegio dei Sindaci.

La nomina degli organi dell'Ente non può essere in alcun modo vincolata o limitata e deve essere informata a criteri di assoluta libertà di elettorato attivo e passivo.

L'Assemblea Generale è convocata dal Presidente ogni qualvolta questi lo ritenga opportuno oppure ne sia fatta richiesta da almeno un decimo degli associati o da almeno un terzo degli amministratori oppure dal Collegio dei Sindaci. La convocazione è fatta mediante lettera raccomandata o spedita a mezzo telefax o inviata con messaggio di posta elettronica, contenente l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora della riunione sia di

prima che di seconda convocazione e l'elenco delle materie da trattare, spedita a tutti gli aderenti all'indirizzo risultante dal Libro degli associati all'Ente, nonché ai componenti del Consiglio di Amministrazione e ai Sindaci almeno dieci giorni prima dell'adunanza.

In *prima convocazione* l'Assemblea Generale è validamente costituita ed è atta a deliberare qualora siano presenti almeno la metà più uno dei suoi membri. In seconda convocazione qualunque sia il numero degli intervenuti. L'adunanza di *seconda convocazione* non può svolgersi nello stesso giorno fissato per la prima convocazione.

I componenti dell'Assemblea Generale hanno diritto a un voto, esercitabile anche mediante delega apposta in calce all'avviso di convocazione. Ciascun delegato non può farsi portatore di più di una delega.

L'Assemblea si può svolgere con i partecipanti collegati in audio-conferenza o video-conferenza, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità.

Non è ammesso il voto per corrispondenza.

Le deliberazioni sono assunte con il voto favorevole della maggioranza dei presenti.

Per l'approvazione dei Regolamenti, le delibere di modifiche statutarie, di scioglimento dell'Ente e di devoluzione del suo patrimonio occorre il voto favorevole dei due terzi dei soci tanto in prima che in seconda convocazione.

Le modifiche statutarie, prima di essere approvate dall'Assemblea Generale, saranno comunicate alla Direzione Nazionale delle ACLI.

Spetta, inoltre, all'Assemblea Generale:

- deliberare sull'ammissione e sull'esclusione degli associati;
- fissare gli indirizzi programmatici fondamentali cui deve improntarsi l'attività dell'Ente;
- fissare le linee generali di intervento cui devono attenersi i singoli EnAIP Regionali ed esteri;
- determinare la quota associativa che gli associati sono tenuti a versare entro il 31 ottobre di ogni anno;
- determinare i compensi ai componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio dei Sindaci, di quello del Presidente, nel rispetto delle disposizioni normative D.L. 78/2010 conv. in Legge 122/2010, D.L. 5/2012 conv. in Legge 35/2012 ed eventuali successive modifiche;

Il **Presidente** è designato su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI ed è nominato dall'Assemblea Generale. Resta in carica per quattro anni ed è rieleggibile. Il mandato può essere revocato in qualsiasi momento dall'organo che lo ha nominato con le stesse maggioranze. Il Presidente ha la rappresentanza politica e legale dell'ENAIIP Nazionale Impresa Sociale. Il Presidente:

1) convoca e presiede l'Assemblea Generale, sia in seduta ordinaria che straordinaria, predisponendo l'ordine del giorno;

- discutere e deliberare sulle relazioni del Consiglio di Amministrazione;
- deliberare, non oltre il 30 giugno di ogni anno, sul Bilancio al 31 dicembre dell'anno precedente e sul Bilancio di previsione per l'anno successivo;
- deliberare sulle eventuali modifiche dello Statuto;
- deliberare sul trasferimento della sede dell'Ente;
- deliberare sullo scioglimento e la liquidazione dell'Ente e sulla devoluzione del suo patrimonio;
- deliberare le seguenti misure disciplinari nei confronti degli Associati in applicazione del regolamento interno: il richiamo e l'espulsione.
- deliberare su qualsiasi argomento di carattere straordinario sottoposto all'approvazione dell'Assemblea Generale.

\*\*\*\*

- 2) presenta ed illustra all'Assemblea Generale una relazione tecnica annuale ed i bilanci preventivi e consuntivi;
- 3) convoca e presiede in seduta ordinaria e straordinaria il Consiglio di Amministrazione, predisponendo l'ordine del giorno;
- 4) sovrintende alla attuazione delle delibere dell'Assemblea Generale e delle decisioni del Consiglio di Amministrazione;
- 5) compie tutti gli atti di gestione ed amministrazione dell'Ente;
- 6) adotta, in caso di necessità, decisioni normalmente di competenza del Consiglio di Amministrazione, con l'obbligo di chiederne ratifica nella riunione immediatamente successiva.

\*\*\*\*

## Consiglio di Amministrazione

Il CdA è l'organo cui compete la gestione dell'Ente. Si compone da un minimo di tre ad un massimo di sette membri scelti con il criterio di rappresentanza del corpo associativo, anche tra persone prive di incarichi, di natura politica o tecnica, negli Enti associati, ed aventi requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza. Resta in carica quattro anni. Il mandato può essere, sia collegialmente che individualmente, revocato dall'Assemblea Generale in qualsiasi momento. Nella stessa riunione in cui è disposta la revoca del mandato, individuale o collegiale, l'Assemblea Generale provvede alla integrazione del C.d.A., ovvero, alla nomina di un nuovo Consiglio di Amministrazione. Quest'ultimo si riunisce, di norma, sei volte all'anno ed è convocato dal Presidente, con un preavviso di cinque giorni. Le riunioni sono valide se è presente la maggioranza dei componenti. Si possono ottenere adunanze in tele o videoconferenza purché il Presidente e il Segretario verbalizzante si trovino presso la sede legale dell'Ente. Le decisioni sono adottate a maggioranza semplice dei presenti. In caso di parità prevale il voto del Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà inoltre di nominare un **Amministratore delegato**, avente requisiti di onorabilità,

professionalità ed indipendenza, a cui potranno essere conferite specifiche deleghe di poteri in capo al C.d.A. e/o al Presidente, con specifica procura notarile. Il Consiglio di Amministrazione può cooptare tra gli Associati, per specifiche competenze, senza diritto di voto, uno o più esperti come invitati permanenti al C.d.A. stesso. I componenti del Consiglio di Amministrazione partecipano alle sedute dell'Assemblea Generale senza diritto di voto.

Spetta al Consiglio di Amministrazione:

- dare attuazione alle finalità dell'Ente in conformità alle direttive dell'Assemblea Generale;
- gestire l'impiego delle entrate dell'Ente;
- predisporre i bilanci preventivi e consuntivi da sottoporre alla approvazione dell'Assemblea Generale trasmettendone copia al Collegio dei Sindaci per la redazione della sua relazione almeno quindici giorni prima della relativa seduta assembleare;
- deliberare su ogni atto, di carattere patrimoniale e finanziario, che ecceda la ordinaria amministrazione ed avrà quindi facoltà di: transigere e compromettere; deliberare sulle liti attive e passive; acquistare, vendere, permutare e conferire immobili; consentire iscrizioni, cancellazioni e qualsiasi annotamento ipotecario; accedere a fidi bancari e mutui ipotecari; concedere fidejussioni; operare in valuta; deliberare sulla partecipazione dell'Ente a Società.

\*\*\*\*

## Collegio dei Sindaci

Al Collegio dei Sindaci spetta il controllo sulla gestione amministrativa e contabile dell'Ente. Il Collegio redige, per l'Assemblea Generale, la relazione annuale ai bilanci preventivi e consuntivi predisposti dal Consiglio di Amministrazione e inoltre deve accertare la regolare tenuta della contabilità e l'osservanza delle norme per la valutazione del patrimonio e accertare, trimestralmente, la consistenza di cassa e l'esistenza dei titoli di proprietà dell'Ente. Il Collegio dei Sindaci dura in carica quattro anni ed è composto da quattro membri effettivi e due supplenti, tutti nominati dall'Assemblea Generale. Due dei Sindaci effettivi

sono designati rispettivamente dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

al sindaco designato da quest'ultimo compete la Presidenza del Collegio. I componenti del Collegio dei Sindaci assistono ai lavori del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea Generale.

Nell'Assemblea soci del 5 aprile 2022 è stato nominato il Collegio dei Sindaci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, composto da 4 Sindaci Effettivi e 2 Sindaci Supplenti che resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

\*\*\*\*

## Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001

Responsabile Avv. Vittorio Traversa (nomina CdA del 04/10/2023, consulente esterno).

## COMPOSIZIONE CDA E COLLEGIO DEI SINDACI

### ENAIIP NAZIONALE **Impresa Sociale**

**al 31/12/2024**

<b>Presidente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mastrociani Erica</b>, Nata a Trieste (TS) il 23/07/1959</li> </ul>
<b>Amministratore Delegato</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Vacchina Paola</b>, Nata ad Aosta (AO) il 21/05/1969</li> </ul>
<b>Consiglieri CdA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mastrociani Erica</b>, nata a Trieste (TS) il 23/07/1959</li> <li>• <b>Vacchina Paola</b>, nata ad Aosta (AO) il 21/05/1969</li> <li>• <b>Sogno Luca</b>, nato a Borgosesia (VC) il 19/09/1965</li> <li>• <b>Dalfovo Arrigo</b>, nato a Mezzolombardo (TN) il 21/07/1949</li> <li>• <b>Luca Conti</b>, nato a Forlì (FO) il 22/11/1973 (nomina Assemblea 24/06/2024)</li> </ul>

<b>Presidente del Collegio Sindaci</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mario Gaetano Di Lascio</b>, (<i>Nominato dal MLPS</i>), nato a Maratea (PZ) il 01/05/1971</li> </ul>
<b>Sindaci Effettivi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mosca Nadia</b>, (<i>Nominata dal MEF</i>) nata a Roma (RM) il 14/09/1965</li> <li>• <b>Marina Montaldi</b>, nata a Tramutola (PZ) il 18/03/1965</li> <li>• <b>Fabrizio Proietti</b>, nato a Roma (RM) il 30/12/1963</li> </ul>
<b>Sindaci Supplenti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Riccardo Petrignani</b>, nato a Torino (TO) il 06/02/1972</li> <li>• <b>Rosella Pellegrini</b>, nata a Manciano (GR) il 20/03/1948</li> </ul>

### 3.5 La Rete dei Soci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è una grande rete associata (**27 Soci presenti in Italia e all'estero**) di servizi per la formazione e il lavoro. I soci si distinguono in **ordinari (16) e affiliati (11)**; sono giuridicamente autonomi, operano in quasi tutte le Regioni italiane mediante Centri di Formazione Professionale (CFP) e Agenzie formative e con due presenze all'estero, in Svizzera e Mozambico, senza tenere conto dell'attività dei progetti europei o di cooperazione allo sviluppo.

Di seguito, in ordine di anno di adesione, l'elenco delle associazioni e imprese iscritte nel Libro Soci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.

<b>RETE SOCI ORDINARI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (agg.to 29.11.2023)</b>	<b>Status</b>	<b>Natura giuridica</b>	<b>Data adesione</b>
<b>ACLI Aps– Via Giuseppe Marcora, 18/20 – 00153 Roma (RM)</b>	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
<b>EnAIP Friuli Venezia Giulia - V. L. da Vinci, 27 - 33037 Pasian di Prato (UD)</b>	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
<b>Fondazione Enaip Lombardia - Via Bernardino Luini, 5 - 20213 Milano (MI)</b>	Socio ordinario	Fondazione con personalità giuridica	18.06.1994
<b>En.A.I.P. Piemonte ETS - Via del Ridotto, 5- 10147 Torino (TO)</b>	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
<b>Enaip Trentino - Via Madruzzo, 41 - 38100 Trento (TN)</b>	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
<b>En.A.I.P. Vallée d'Aoste s.c.s. - P.za Giovanni XXIII, 2a – 11100 Aosta (AO)</b>	Socio ordinario	Coop.va sociale a R.L.	18.06.1994
<b>En.A.I.P. Veneto Impresa Sociale - Via Ansuino da Forlì, 64/a - 35121 Padova (PD)</b>	Socio ordinario	Associazione Impresa Sociale con personalità giuridica	18.06.1994

BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

<b>RETE SOCI ORDINARI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (agg.to 29.11.2023)</b>	<b>Status</b>	<b>Natura giuridica</b>	<b>Data adesione</b>
<b>CAF-ACLI srl – Via Giuseppe Marcora, 18/20 – 00153 Roma (RM)</b>	Socio ordinario	S.R.L.	03.07.2001
<b>Patronato ACLI – Via G. Marcora, 18/20 – 00153 Roma (RM)</b>	Socio ordinario	Istituto di Patronato	15.02.2005
<b>EnAIP Impresa Sociale S.r.l. (Lazio, Puglia, Campania e Sicilia) Via Ergisto Bezzi, 23/25 - 00153 Roma (RM)</b>	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	20.06.2012
<b>Sardegna Sapere Impresa Sociale S.r.l. - Via Roma, 173 - 09124 Cagliari (CA)</b>	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	20.06.2012
<b>Enaip Mozambico Impresa Sociale S.r.l. - Rua Comandante A. Cardoso, 53 R/C Maputo Cidade</b>	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	26.06.2013
<b>Soc. Coop. A.Fo.Ri.S.Ma Impresa Sociale (Toscana) - Via dei Cappuccini, 4 – 56121 Pisa (PI)</b>	Socio ordinario	Società cooperativa Impresa Sociale	20.05.2015
<b>Enaip Net Impresa Sociale SOCIETA' CONSORTILE SRL - Via Bernardino Luini, 5 - 20213 Milano (MI)</b>	Socio ordinario	Società consortile S.R.L.	29.05.2018
<b>Ass. Liceo Vermigli – Herostrasse, 7 – 8048 Zurigo – Svizzera</b>	Socio ordinario	Associazione	05.04.2022
<b>Iref – Istituto di Ricerche Educative e Formative – Via Ergisto Bezzi, 23/25 – 00153 Roma (RM)</b>	Socio ordinario	Associazione	21.04.2023

BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

<b>RETE SOCI AFFILIATI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (ultimo aggiornamento Assemblea Soci del 29.11.2023)</b>	<b>Status</b>	<b>Natura giuridica</b>	<b>Data adesione</b>
<b>Consorzio per la Formazione, l'Innovazione e la Qualità – C.F.I.Q. – Via Trieste 42, 10064 Pinerolo (TO)</b>	Socio affiliato	Consorzio senza scopo di lucro	30.11.2016
<b>Consorzio per la formazione professionale nell'Acquese S.c.a r.l.– Via P. di Seborga 6, 15011 Acqui Terme (AL)</b>	Socio affiliato	Società consortile a responsabilità limitata	30.11.2016
<b>En.A.I.P. Enna Impresa Sociale – Via dello Stadio, 10 – 94100 Enna (EN)</b>	Socio affiliato	Associazione Impresa Sociale	29.05.2018
<b>Risorsa Cittadino - Via Bruni, 36 - 47121 Forlì (FC)</b>	Socio affiliato	Soc. Coop. Sociale Onlus	20.06.2019
<b>En.A.I.P. Perugia - Via Sicilia, 57 - 06128 Perugia (PG)</b>	Socio affiliato	Associazione	30.07.2020
<b>Metalconsulting S.r.l. – Via Monserrato, 10 – 95128 Catania (CT)</b>	Socio affiliato	Società a responsabilità limitata	05.04.2022
<b>Rete Enaip Emilia Romagna – Via Scipione Dal Ferro, 4 – 40138 Bologna (BO)</b>	Socio affiliato	Rete di imprese	21.04.2023
<b>CIF NAZIONALE E.T.S. - Via Carlo Zucchi, 25 - 00165 Roma (RM)</b>	Socio affiliato	Associazione	29.11.2023
<b>Formaitalia S.r.l. - Corso Italia, 172 – 95129 Catania (CT)</b>	Socio affiliato	Società a responsabilità limitata	29.11.2023
<b>C.I.R.S. Comitato Italiano per il Reinserimento Sociale – Via Cosenz snc - 98076 Sant'Agata di Militello (ME)</b>	Socio affiliato	Onlus	29.11.2023
<b>E.S.F.O. - Ente Superiore di Formazione e Orientamento Via Cosenz snc - 98076 Sant'Agata di Militello (ME)</b>	Socio affiliato	Associazione	29.11.2023

### 3.6 Dimensionamento della rete e formazione erogata

Si forniscono e si illustrano di seguito sinteticamente i dati relativi all'attuale consistenza della rete ENAIP.

In Italia ENAIP è presente in **16 regioni e province autonome**, con una copertura capillare che arriva quasi metà delle province italiane, spesso con più di una sede formativa:

- **al Nord in 8 regioni:** Valle D'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia, Veneto, Provincia autonoma di Trento, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna dove opera in modo stabile in tutte le province;
- **nell'Italia Centrale in 4 regioni:** Lazio, Toscana, Umbria, Marche;
- **al Sud ed Isole è presente in 4 regioni:** Campania, Puglia, Sicilia e Sardegna.

Ogni singolo Enaip regionale o provinciale è accreditato presso la Regione o Provincia autonoma in cui opera territorialmente, in ottemperanza ai quadri normativi regionali o provinciali di riferimento.

**Per i soli corsi IeFP, IFTS, Qualifiche regionali e Fondi interprofessionali, nel 2024 la rete ENAIP in Italia ha erogato 1.876 corsi, per un ammontare complessivo di formazione erogata pari a 21.365.026 ore e 30.414 allievi formati. ENAIP realizza le sue attività grazie all'impegno di 2.342 dipendenti (1.334 docenti e 1008 non docenti) e di 5.738 collaboratori (5.558 docenti e 180 non docenti)** - Fonte di rilevazione: ENAIP - Ministero del Lavoro - Legge 40/87 - Istruttoria anno 2024.

Tutti i soci sono giuridicamente autonomi, ed operano mediante **164 Centri Servizi Formativi (CSF)**, dotati complessivamente di **1.322 aule e laboratori**.

In Lazio, Campania, Puglia e Sicilia opera Enaip IS srl; nelle Marche l'Enaip Zavatta di Rimini.

- **Dove sono i 164 Centri Servizi formativi (CSF) della Rete Associativa ENAIP**

L'EnAIP regionale che ha il maggior numero di centri formativi è Fondazione EnAIP Lombardia con 21 sedi, seguono EnAIP Piemonte con 19, EnAIP Veneto con 18, la rete EnAIP Emilia Romagna con 14, EnAIP Enna con 11, EnAIP Trentino con 9, EnAIP FVG con 8, Aforisma Toscana IS con 3 e tutte le altre regioni hanno una sede operativa. La controllata Enaip IS srl, che opera in Lazio, Campania, Puglia e Sicilia, e che ha recentemente inaugurato una nuova sede in Abruzzo (in via di accreditamento) ha 11 sedi.

**Filiera:** il sistema si presenta con un'offerta articolata e diversificata che copre i diversi fabbisogni e tutte le fasce d'età dell'utenza: obbligo formativo, formazione superiore, formazione continua e permanente, formazione per utenze speciali, apprendistato, servizi per il lavoro e formazione a distanza. Gli Enaip regionali dispongono anche di un'offerta privata a catalogo.

### 3.6.1 Attività formative a finanziamento pubblico – Monitoraggio dati Legge 40\_87 Anno 2024

Ai fini del monitoraggio dati Legge 40\_87 Anno 2024, con riferimento a quanto indicato nel nuovo Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali recante disciplina dei criteri e delle modalità per la determinazione dell'entità dei contributi erogati, **i dati raccolti per l'anno 2024 fanno riferimento esclusivamente alle seguenti tipologie di attività formative svoltesi nell'anno 2023:**

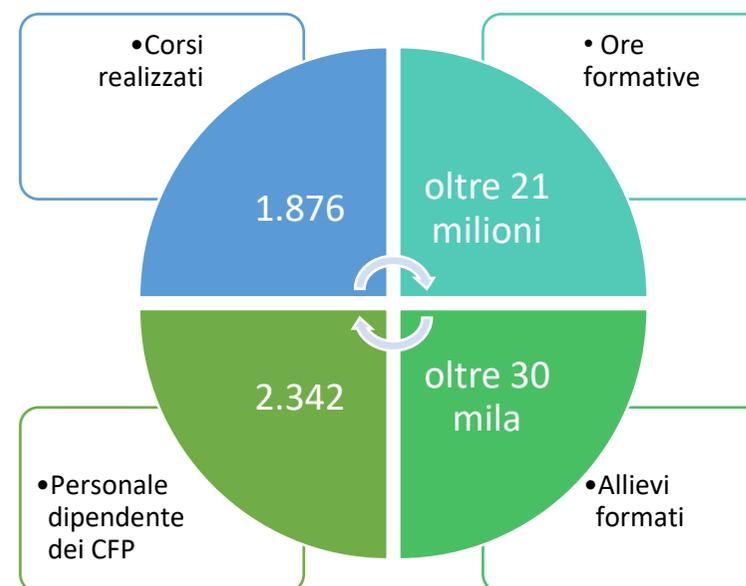
- percorsi di Istruzione e Formazione Professionale – IeFP,
- percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore – IFTS,
- percorsi di formazione professionale finanziati anche parzialmente dai fondi interprofessionali per la formazione continua,
- percorsi di formazione professionale autorizzati o finanziati anche parzialmente dalle Regioni e province autonome finalizzati al conseguimento di una qualificazione regionale.

Pertanto **il volume delle attività complessive svolte dalla rete ENAIP è di certo notevolmente superiore**, includendo **altre attività di formazione e servizi al lavoro e alle imprese** che comprendono anche **aree di intervento a carattere internazionale e di inclusione sociale per persone con maggiori difficoltà nell'ingresso nel mondo del lavoro.**

**Dati raccolti per monitoraggio legge 40/87 per l'anno 2024**

- Monte ore formative erogate nel 2024: **21.365.026**
- Corsi formativi erogati nel 2024: **1.876**
- Allievi formati nel 2024: **30.414**

Gli EnAIP Regionali e Provinciali operano mediante Centri di Servizi Formativi (CSF) o CFP (Centri di Formazione Professionale) e Agenzie formative regionali, accreditati presso le rispettive Regioni e Province, secondo le normative locali, normalmente per la IeFP o attività a essa assimilabili, per l'alta formazione e per la formazione continua. Quasi tutte sono accreditate per i servizi per il lavoro e/o autorizzate all'intermediazione (d.lgs. n. 276/2003, art. 6).



Fonte: Monitoraggio dati Legge 40\_87 Anno 2024

### 3.6.2 Griglia riepilogativa Anno 2024: Regioni attive, n. ore di formazione, n. corsi e n. allievi per attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata, n. CFP e n. laboratori/aule

Regione	Monte ore formative erogate	N.ro di corsi	N.ro di allievi	N.ro di CFP	Strutture Reg.e e/o Prov.li	Aule / Laboratori
CAMPANIA	101.100	5	105	2	1	2
EMILIA-ROMAGNA	1.485.696	142	1.920	14	6	137
FRIULI V. GIULIA	1.677.661	226	2.810	8	1	105
LAZIO	10.000	9	145	1	2	2
LIGURIA	158.530	15	213	2	1	23
LOMBARDIA	4.436.651	345	5.043	21	1	342
MARCHE	110.880	7	111	1	1	4
PIEMONTE	4.099.844	550	9.172	19	3	297
PUGLIA	54.680	6	73	2	2	9
SARDEGNA	1.000	5	121	1	1	0
SICILIA	2.376.164	155	2.299	61	5	65
TOSCANA	109.590	21	121	3	1	10
TRENTINO A. ADIGE	2.204.238	133	3.378	9	1	24
UMBRIA	1.773	16	183	1	1	1
VAL D'AOSTA	0	0	0	1	1	1
VENETO	4.537.219	241	4.720	18	1	300
<b>TOTALE</b>	<b>21.365.026</b>	<b>1.876</b>	<b>30.414</b>	<b>164</b>	<b>28</b>	<b>1.322</b>

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40\_87 Anno 2024

## BILANCIO SOCIALE ANNO 2024



Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40\_87 Anno 2024

### 3.6.3 Storico 2016-2024: Distribuzione territoriale per n. di sedi accreditate

<b>SEDI ACCREDITATE</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
CAMPANIA	1	1	1	1	1	1	1	1	2
EMILIA ROMAGNA	10	13	10	10	10	10	13	13	14
FRIULI VENEZIA GIULIA	7	7	7	8	8	8	8	8	8
LAZIO	7	7	4	5	5	1	1	1	1
LIGURIA								2	2
LOMBARDIA	26	24	24	24	24	24	21	21	21

## BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

MARCHE	2	5	3	4	1	1	1	1	1
PIEMONTE	20	18	17	18	18	18	18	19	19
PUGLIA	2	2	1	1	1	1	2	2	2
SARDEGNA	1	0	0	1	1	1	1	1	1
SICILIA	0	0	0	0	2	8	14	55	61
TOSCANA	2	2	1	1	2	3	3	3	3
TRENTINO	9	9	9	9	9	9	9	9	9
UMBRIA	2	2	2	2	1	1	1	1	1
VAL D'AOSTA	1	1	1	1	1	1	1	1	1
VENETO	20	20	19	18	18	18	18	18	18
<b>TOTALE GENERALE SEDI ACCREDITATE</b>	<b>128</b>	<b>119</b>	<b>105</b>	<b>103</b>	<b>102</b>	<b>105</b>	<b>111</b>	<b>156</b>	<b>164</b>

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40\_87 Anno 2024

### 3.6.4 Storico 2016-2024: Monte ore di attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata

ANNUALITA' FORMATIVA	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
CAMPANIA (Enaip IS srl)	5.520	24.680	34.000	76.000	35.800	19.800	55.600	43.560	101.100
EMILIA-ROMAGNA	1.817.075	1.567.690	1.592.242	1.629.681	1.318.863	1.350.135	1.503.343	1.397.260	1.485.696
FRIULI VENEZIA G.	1.492.236	1.731.917	1.729.105	1.954.193	1.719.830	1.958.853	1.879.582	1.774.860	1.677.661
LAZIO	485.940	580.701	569.580	505.352	343.552	30.712	18.291	240	10.000
LIGURIA									158.530

## BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

LOMBARDIA	4.669.138	4.757.623	4.476.066	4.434.383	4.402.276	4.515.186	4.512.584	4.389.038	4.436.651
MARCHE (Enaip Rimini)	47.250	65.800	104.580	89.848	63.360	86.700	110.880	125.730	110.880
PIEMONTE	3.384.839	3.366.423	3.475.172	4.566.582	4.089.927	3.529.765	4.008.084	3.645.442	4.099.844
PUGLIA (Enaip IS srl)	34.920	54.950	31.000	61.500	59.580	43.720	57.780	83.540	54.680
SARDEGNA	24.000	354.200	130.180	301.452	138.581	0	86.090	20.040	1.000
SICILIA	0	0	0	0	11.160	190.920	89.232	2.590.768	2.376.164
TOSCANA	26.200	125.149	69.130	126.020	85.998	81.090	90.576	103.277	109.590
TRENTINO A.A.	3.608.320	3.447.343	4.685.667	4.869.039	2.560.646	2.349.161	2.246.622	2.235.331	2.204.238
UMBRIA	44.695	13.540	2.787	10.496	6.888	740	1.140	716	1.773
VAL D'AOSTA	0	55.102	31.973	32.689	1.120	6.960	19.875	38.200	0
VENETO	4.011.870	4.228.824	4.166.360	4.363.015	3.578.098	3.972.332	3.839.644	4.324.730	4.537.219
MULTIREGIONALE								10.000	

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40\_87 Anno 2024

<b>ANNUALITA' FORMATIVA</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2023</b>	<b>Anno 2024</b>
ABRUZZO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BASILICATA	1.490	0	0	0	0	0	0	0	0
CALABRIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

LIGURIA	418.147	306.560	271.904	0	1.800	0	0	95.040	0
MOLISE	15.000	0	0	0	0	0	0	0	0
SICILIA (EnAIP Asqform)	168.950	33.250	0	0	0	0	0	0	0
ESTERO	n.d.	1.950	n.d.	840	0	0	0	0	0
<b>TOTALE ORE FORMATIVE EROGATE PER ANNO</b>	<b>20.255.590</b>	<b>20.715.702</b>	<b>21.369.746</b>	<b>23.021.090</b>	<b>18.417.279</b>	<b>18.136.074</b>	<b>18.519.323</b>	<b>20.877.772</b>	<b>21.365.026</b>

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40\_87 Anno 2024



### Monte ore

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40\_87 Anno 2024

## 3.6.5 Storico 2016-2024: i dipendenti della Rete associata

<b>DIPENDENTI ENAIP NAZIONALE I.S.</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
	13	13	12	12	12	11	11	11	12
<b>DIPENDENTI RETE ENAIP ASSOCIATA – ITALIA</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
TRENTINO	394	383	383	368	368	343	361	373	387
PIEMONTE	350	396	376	387	359	355	375	390	406
VENETO	329	380	377	372	376	363	371	387	388
LOMBARDIA	278	267	261	248	261	265	283	296	315
EMILIA ROMAGNA	211	203	197	194	189	187	182	186	188
SICILIA	183	170	0	0	19	19	12	396	432
FRIULI VENEZIA GIULIA	112	138	136	141	138	139	139	147	151
LAZIO (Capodarco onlus)	48	50	49	49	49	0	0	0	0
LIGURIA	29	32	26	0	0	0	0	23	23
LAZIO, CAMPANIA, PUGLIA (Enaip IS srl)	12	5	5	6	6	5	5	8	8
TOSCANA	12	13	13	13	13	14	15	17	18
VAL D'AOSTA	10	16	16	14	14	9	9	10	10
UMBRIA	6	7	7	5	2	2	2	2	3
SARDEGNA	0	2	2	2	1	1	1	1	1
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1.987</b>	<b>2.075</b>	<b>1.860</b>	<b>1.811</b>	<b>1.807</b>	<b>1.713</b>	<b>1.755</b>	<b>2.236</b>	<b>2.342</b>

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40\_87 Anno 2024

### 3.6.6 Il valore della produzione della rete

#### IL VALORE DELLA PRODUZIONE DELLA RETE ENAIP

<b>NORD OVEST</b>	<b>60.060.430</b>
<b>NORD EST</b>	<b>81.038.608</b>
<b>CENTRO</b>	<b>2.264.089</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>17.536.702</b>
<b>ESTERO</b>	<b>1.472.950</b>
<b>TOTALE</b>	<b>162.372.779</b>

Le cifre sono in **milioni di euro** (arrotondati per difetto) con riferimento ai **bilanci dei soci enti di formazione dell'ultima annualità disponibile ovvero 2023 o 2022-2023..** tenendo quindi conto del fatto che alcuni bilanci non sono per anno solare.

Il Nord Est include Trentino, Veneto, Friuli Venezia Giulia ed Emilia Romagna.

Il riferimento è alla sede legale di ogni ente, per cui alcune attività potrebbero essere svolte su altri territori, fa eccezione però ENAIP IS del quale si è diviso il valore tra le attività realizzate nel centro e quelle nel sud.

### 3.7 Vita Associativa - Anno Sociale 2024

#### 3.7.1 Assemblee dei Soci

**A.S. 2024 - TOTALE ASSEMBLEE SOCI = 1**

<b>Assemblea Generale dei Soci</b>		
<b>Data</b>	<b>N.ro presenti</b>	<b>Ordine del giorno</b>
<b>24/06/2024</b> <b>Ordinaria</b>	13 soci (comprese deleghe) 4(cda) 4(sindaci) 1(segretario verbalizzante)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comunicazioni della Presidente;</li> <li>2. Approvazione Bilancio al 31/12/2023: delibere inerenti e conseguenti;</li> <li>3. Approvazione Bilancio Sociale 2023: delibere inerenti e conseguenti;</li> <li>4. Piano Straordinario 2024: delibere inerenti e conseguenti;</li> <li>5. Quote associative 2024 - aggiornamento: delibere inerenti e conseguenti;</li> <li>6. Documento di Programmazione Economica 2024 - aggiornamento: delibere inerenti e conseguenti;</li> <li>7. Integrazione del Consiglio di Amministrazione: delibere inerenti e conseguenti;</li> <li>8. Varie ed eventuali.</li> </ol>

<b>A.S. 2024 - TOTALE ASSEMBLEE SOCI AFFILIATI= 1</b>		
<b>Assemblea dei soci Affiliati</b>		
<b>Data</b>	<b>N.ro presenti</b>	<b>Ordine del giorno</b>
<b>24/06/2024</b>	2 soci  1 (segretario verbalizzante)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nomina - in base all'Art.7 dello Statuto - dei due rappresentanti che parteciperanno all'Assemblea Generale dei Soci ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.</li> </ol>

## 3.7.2 Consigli di Amministrazione (CdA)

A.S. 2024 - TOTALE CdA = 4

Consiglio d'Amministrazione		
Data	N.ro presenti	Ordine del giorno
<b>29/02/2024</b>	4 (consiglieri) 2 (sindaci) 1 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comunicazioni della Presidente;</li> <li>2. Piano Straordinario 2024: delibere inerenti e conseguenti;</li> <li>3. Ministero del Lavoro nuovo decreto criteri e modalità per la determinazione dell'entità dei contributi erogati ai sensi della legge 14 febbraio 1987 n. 40 a partire dall'annualità finanziaria 2024;</li> <li>4. Udienza Papa Francesco 3 maggio 2024;</li> <li>5. Varie ed eventuali.</li> </ol>
<b>10/05/2024</b>	4 (consiglieri) 4 (sindaci) 0 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comunicazioni della Presidente</li> <li>2. Udienza privata di Papa Francesco 3 maggio 2024 per il mondo della formazione;</li> <li>3. Piano Straordinario 2024: delibere inerenti e conseguenti;</li> <li>4. Approvazione Progetto di Bilancio al 31/12/2023: delibere inerenti e conseguenti;</li> <li>5. Approvazione Progetto di Bilancio Sociale 2023: delibere inerenti e conseguenti;</li> <li>6. Varie ed eventuali.</li> </ol>
<b>06/06/2024</b>	4 (consiglieri) 2 (sindaci) 0 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comunicazioni della Presidente;</li> <li>2. Approvazione Relazione Annuale 2023 dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01;</li> <li>3. Piano Strategico 2021-2024: aggiornamento a giugno 2024. Delibere inerenti e conseguenti;</li> </ol>

		<p>4. Piano Straordinario ENAIP 2024: aggiornamento. Delibere inerenti e conseguenti;                      5. Sviluppo Rete Enaip al Centro Sud: aggiornamenti;                      6. Contratto di locazione immobile Ortona: delibere inerenti e conseguenti;                      7. Informativa Legal Office e Relazione Patrimonio Immobiliare;                      8. Nuovo CCNL FP: delibere inerenti e conseguenti;                      9. Varie ed eventuali.</p>
<b>06/11/2024</b>	<p>5 (consiglieri)                      2 (sindaci)                      0 (invitato)                      1 (segretario verbalizzante)</p>	<p>1. Comunicazioni della Presidente;                      2. Preconsuntivo 2024: delibere inerenti e conseguenti;                      3. Stato di avanzamento Piano Straordinario Enaip 2024: delibere inerenti e conseguenti;                      4. Vendita immobile di Paola (CS): delibere inerenti e conseguenti;                      5. Banca B.N.L. – Cessione del credito del contributo ex Legge 40/87 – Ratifica delibera d’urgenza;                      6. Varie ed eventuali.</p>

### 3.7.3 Compensi organi

Per i compensi agli Organi ENAIP NAZIONALE adotta quanto disciplinato dal Decreto-Legge 9 febbraio 2012, n. 5, art. 35 – comma 2 bis, coordinato con la legge di conversione 4 aprile 2012, recante: «Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo»; la disposizione di cui all'articolo 6, comma 2, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, prescrive che il carattere onorifico della partecipazione agli organi collegiali e della titolarità di organi degli enti che comunque ricevono contributi a carico della finanza pubblica “è previsto per gli organi diversi dai collegi dei revisori dei conti e sindacali e dai revisori dei conti”.

Pertanto, il compenso ai componenti del Collegio dei Sindaci è così determinato (Delibera n. 34 dell’Assemblea di ENAIP del 13 febbraio 2013):

Compensi annui ai Sindaci: Presidente: euro 5.000= e gettone presenza (30,00 euro); Sindaci: euro 4.500= e gettone presenza (euro 30,00);

Compensi annui ai membri CdA: rimborso spese per ogni seduta CdA;

Compensi annui al Presidente CdA ed all’Amministratore Delegato: rimborso spese per attività di rappresentanza.

### 3.8. Partecipazioni societarie

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale partecipa con quote dall'1 al 10% alle Imprese Sociali Srl, regionalmente costituite, sola quota maggioritaria riguarda Enaip Impresa Sociale srl di cui ENAIIP NAZIONALE detiene il 56,00% del capitale sociale. Di seguito si elencano le imprese, imprese sociali, altri Enti o Associazioni in cui l'impresa sociale ENAIIP ha sottoscritto partecipazioni.

IMPRESE	CAPITALE E SEDE SOCIALE	QUOTA SOTTOSCRITTA
<b>PARTECIPAZIONI</b>		
ENAIIP Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 150.000,00= Sede Sociale: Roma - Via Ergisto Bezzi 23/25	€ 84.000,00 (56,00%)
OFICINA Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 216.500,00= Sede Sociale: Bologna - Via Scipione Dal Ferro, 4	€ 20.000,00 (9,24%)
SARDEGNA SAPERE Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 50.000,00= Sede Sociale: Cagliari - Via Roma, 173	€ 5.000,00 (10,00%)
COOP. SOCIALE EnAIP VALLE D'AOSTA	Capitale Sociale: € 22.250,00= Sede Sociale: Aosta — P.zza Giovanni XXIII, 2/a	€ 5.000,00 (22,47%)
AESSE COMUNICAZIONE s.r.l. in Liquidazione	Capitale Sociale: € 250.000,00= Sede Sociale: Roma — Via Giuseppe Marcora, 18/20	€ 65.000,00 (26,00%)
ENAIIP MOZAMBICO - ENAIIP MOCAMBIQUE SER VICOS DE FORMACIO LIMITADA	Capitale Sociale: MZT 500.000,00= (pari a circa € 14.060,00-) - Sede Sociale: Maputo - Avenida Mao Tse Tung 1137	€ 5.624,00 (40,00%)
BANCA ETICA s.c.a.r.l	Capitale Sociale: già € 11.269.604= Sede Sociale: Padova - Via Tommaseo, 7 (Nel 2006 aumento gratuito di capitale sociale mediante aumento valore nominale delle singole azioni da 51,64= a 52,50=	€ 9.150,00 (sottoscritte e versate)
ENAIIP NET IMPRESA SOCIALE – SOCIETA' CONSORTILE srl	Capitale Sociale alla costituzione: € 300.000,00=. Con successivo aumento di capitale: € 406.667,00= Sede Sociale: Milano - Via Bernardino Luini, 5	€ 33.333,33 (8,20%)
PEI – Progettazione e Innovazione s.r.l. in Liquidazione	Capitale Sociale: € 400.000,00= Sede Sociale: Milano – Via Bernardino Luini, 5	€ 50.000,00(12,50%)

<b>ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale è inoltre socio attivo dei seguenti network professionali (si veda anche sezione A):</b>	
<b>IMPRESE</b>	<b>SEDE SOCIALE</b>
<b>ASSOCIAZIONE FORMA</b>	Roma
<b>AEFP/EVTA (Association Européenne pour la Formation Professionnelle/European Vocational Training Association)</b>	Bruxelles
<b>EVBB</b>	Bruxelles
<b>IREF - Istituto di Ricerche Educative e Formative</b>	Roma
<b>FOUNDATIE “LIGHT JOB” MOLDAVIA</b>	Chisinau
<b>ASSOCIAZIONE LICEO VERMIGLI</b>	Zurigo

## **4. LE PERSONE CHE OPERANO**

---

### **4.1 Compensi Dipendenti ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale**

I dipendenti nel 2024 sono 12, uno dei quali è andato in pensione.

Gli Enti di Terzo settore, ai sensi dell'art. 16.1 del d.lgs. 117/2017, danno conto nel Bilancio sociale di aver rispettato il principio secondo cui “la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda”, in coerenza con l'analoga disposizione dell'art. 13.1 del d.lgs. 112/2017.

ENAIP NAZIONALE IS, anche per l'anno 2024, rispetta questo requisito avendo un rapporto di 1 a 2,76 - 26.030,57/71.766,83 euro.

Il contratto di riferimento è il CCNL per la formazione professionale, firmato da FORMA, CENFOP, FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS, CONF.SAL.

## 4.2 Contratto di 2° Livello: Misure di Welfare aziendale applicate ai dipendenti

Le misure specifiche di **welfare aziendale applicate contrattualmente** ai dipendenti di ENAIP NAZIONALE, integrando quelle previste dal CCNL FP, sono:

- **Flessibilità dell'orario:** flessibilità in entrata e in uscita di ore 1,30.
- in occasione del **matrimonio** viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale, pari alla retribuzione mensile in atto, nel caso di coniugi entrambi assunti dallo stesso datore di lavoro, l'assegno speciale di competenza viene corrisposto a ciascuno di essi;
- per la **nascita di ogni figlio**, viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale pari alla metà della retribuzione in atto; nel caso di coniugi entrambi assunti dallo stesso datore di lavoro, l'assegno speciale di competenza viene corrisposto a ciascuno di essi;
- per ciascun **figlio studente** è corrisposto un assegno scolastico annuale, l'importo dovrà essere erogato entro tre mesi dalla presentazione della documentazione idonea, per la durata legale del corso di studi, in particolare propone i seguenti importi:
  - *scuola d'infanzia e scuola primaria: Euro 100;*
  - *scuola secondaria di primo grado: Euro 140;*
  - *scuola secondaria di secondo grado e/o percorsi triennali o quadriennali di istruzione e formazione professionale: Euro 200;*
  - *istruzione superiore offerta dalle Università, dalle Istituzioni dell'Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica (AFAM) e dagli Istituti Tecnici Superiori (ITS) che si conclude con un titolo riconosciuto: Euro 300 per un numero di anni pari alla durata del corso.*
- al compimento del **venticinquesimo anno di servizio** riferito alla lettera di assunzione viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale pari ad una mensilità di retribuzione corrispondente alla fascia ed al livello di appartenenza; ciò anche in caso di attuale svolgimento di rapporto di lavoro a tempo parziale.

Nel 2021 è stata attivata una polizza sanitaria integrativa con la Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo. Nel 2022 è stato attivato l'accordo di gestione di servizi del credito welfare aziendale con la Welf@rein Srl Impresa Sociale, per tutto il personale escluso il IX livello, corrisposto anche per l'anno 2024.

Con l'Accordo aziendale firmato nel 2023, in una situazione di vacatio contrattuale che ormai durava da oltre 10 anni, in un contesto di forte inflazione, è stato introdotto per i livelli fino all'VIII (escluso il IX) un assegno annuale di welfare aziendale di Euro 800.

Il principio che guida l'intera attività di gestione delle Risorse Umane è quello della centralità della persona, coerentemente ai principi ispiratori delle ACLI. Per questo ENAIP ha confermato l'impostazione di un'organizzazione del lavoro non solo rispettosa dei diritti dei lavoratori, ma anche capace di creare un clima favorevole in cui le persone possano esprimere le proprie capacità, contribuendo così al miglioramento della stessa organizzazione e di operare secondo modelli organizzativi fondati sulla partecipazione e sulla motivazione, invocato dallo stesso modello di Impresa Sociale.

**PRINCIPI DI RIFERIMENTO DELLE POLITICHE DELLE RU ENAIP NAZIONALE *Impresa Sociale***

<b>Lavoro infantile e adolescenti in età scolare</b>	Salvaguardia del diritto all'istruzione dei bambini durante l'età dell'obbligo scolastico; condanna di qualunque forma di lavoro infantile (Convenzione ILO n. 138). Per quanto concerne il lavoro di adolescenti minorenni non più in età di obbligo scolastico nel caso in cui si trovasse nelle condizioni di dare lavoro a minorenni, si atterrà a quanto stabilito in materia di contratto di apprendistato professionalizzante. Nei corsi di formazione destinati a minori si atterrà rigorosamente alle norme in materia di antipedofilia.
<b>Lavoro obbligato</b>	Rifiuto e condanna di qualunque forma di coercizione lavorativa in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 105; adozione di politiche di valorizzazione delle risorse umane fondate sulla partecipazione, sul coinvolgimento e sull'adesione personale e consapevole al lavoro.
<b>Salute e Sicurezza</b>	Rispetto dei lavoratori in luogo di lavoro sicuro e salubre che non danneggi in alcun modo la loro salute e che ne favorisca il benessere psico-fisico (Convenzione ILO n. 155 e al D. Lgs. 626/94)
<b>Libertà di associazione</b>	Favorisce l'attività sindacale al proprio interno, nel rispetto dei dettati dello Statuto dei Lavoratori e si impegna a ricercare e sperimentare relazioni industriali innovative.
<b>Discriminazione</b>	Rifiuto e condanna di qualunque forma di discriminazione basata su nazionalità, sesso, età, disabilità, razza, religione, appartenenza politica, in ottemperanza alle Convenzioni ILO nn. 111, 100 e 159, alla Costituzione italiana e allo Statuto dei Lavoratori.
<b>Pratiche disciplinari</b>	Rifiuto e condanna del ricorso a punizioni materiali, abusi verbali e coercizioni mentali e fisiche per imporre l'esecuzione del lavoro assegnato o per punire eventuali errori in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 29 e allo Statuto dei Lavoratori. Nel caso in cui si giudicasse di dover ricorrere a sanzioni disciplinari, verrà preso a riferimento quanto previsto dal CCNL. Promozione di relazioni di lavoro ispirate al reciproco rispetto e sostegno ed alla cooperazione.
<b>Orario lavorativo</b>	Adozione di forme di flessibilità che consentano di conciliare le esigenze lavorative e le esigenze personali
<b>Retribuzione</b>	Disciplina del sistema retributivo sulla base dei parametri definiti dal CCNL FP di settore e sulla base del principio di sobrietà.

### 4.3 Forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività

In osservanza a quanto disciplinato dall'art. 11 del D. Lgs. 112/2017 “Coinvolgimento dei lavoratori e dei destinatari delle attività”, nel rispetto del principio di democraticità richiamato anche all'art. 19 dello Statuto ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, l'Ente ha attivato il coinvolgimento dei propri lavoratori, tramite strumenti di informazione, circolari o note informative, comunicazioni web, consultazione o partecipazione, in relazione alle questioni che incidano sulle condizioni di lavoro o sul contratto vigente, e dei destinatari interessati alla qualità dei beni e dei servizi ENAIP.

Si precisa che ENAIP NAZIONALE ha istituito la rappresentanza interna dei lavoratori e adotta il contratto aziendale di 2° livello che dispone di norme di *welfare aziendale* sopra specificate e in via di ulteriore implementazione.

## INCONTRI CON DIREZIONE E AMMINISTRATORI – 2024

<b>Data</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Convocati</b>
<b>23/04/2024</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>07/05/2024</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>17/06/2024</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>26/09/2024</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutto il personale Enaip Nazionale con AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>04/10/2024</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>10/10/2024</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>31/10/2024</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>14/11/2024</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>19/11/2024</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>21/11/2024</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>12/12/2024</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>19/12/2024</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale</li> </ul>

## Piano Annuale Formazione 2024

Anche nel 2024 è stata posta particolare attenzione alla formazione del personale con l'organizzazione di percorsi formativi o la partecipazione ad iniziative spesso co-progettate tra i dirigenti ed il personale stesso. Si elencano di seguito gli eventi formativi tenuti:

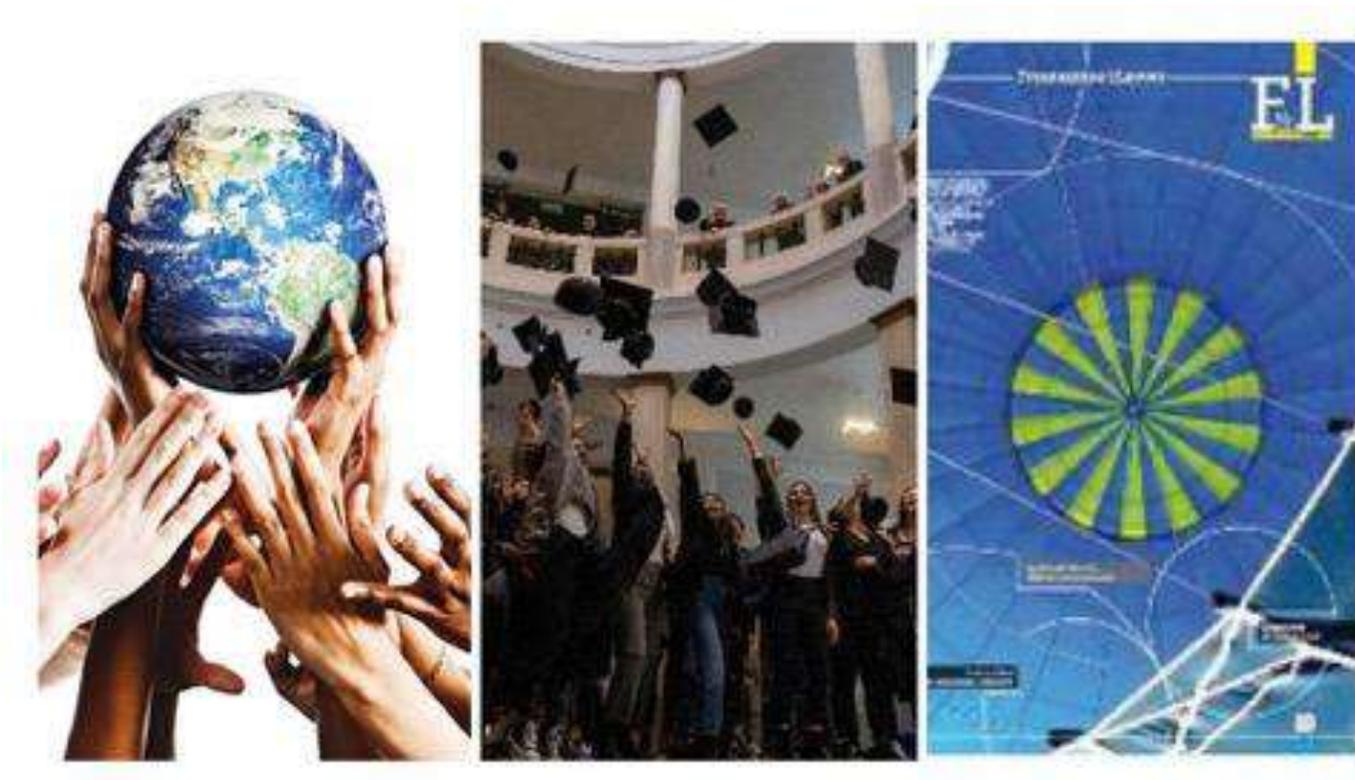
Evento formativo	Oggetto	Sede	Ente erogatore	Data	Durata ore
Corso formativo	Piano Formativo "OTIS" - Avviso 2/22 - CTS - CRM STRUMENTO DI CONTROLLO E GESTIONE DELLE RELAZIONI MISTA	Roma (RM) 00153 Via Angelo Bargoni, 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE S.r.l.	30 settembre 2024 - 2/9/16 ottobre 2024	10
Corso formativo	FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA AZIENDA RISCHIO BASSO – MISTA - Piano Formativo "OTIS" - Avviso 2/22 - CTS	Roma (RM) 00153 Via Angelo Bargoni, 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE S.r.l.	1 ottobre 2024	2
Corso formativo	WEB SOCIAL MARKETING BASE - MISTA - Piano Formativo "OTIS" - Avviso 2/22 - CTS	Roma (RM) 00153 Via Angelo Bargoni, 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE S.r.l.	30 ottobre 2024 - 13 novembre 2024	6
Corso formativo	AMMINISTRAZIONE, GESTIONE E LOGISTICA (previsto in aula e fad sincrona) - Piano Formativo "OTIS" - Avviso 2/22 - CTS	Roma (RM) 00153 Via Angelo Bargoni, 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE S.r.l.	18-20-25-27 novembre 2024 - 2-4-9-11-12-16-18 dicembre 2024	33
Corso formativo	IL NUOVO SW PER LA GESTIONE DEI PROCESSI DI DEMATERIALIZZAZIONE - AULA MISTA - Piano Formativo "OTIS" - Avviso 2/22 - CTS	Roma (RM) 00153 Via Angelo Bargoni, 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE S.r.l.	3-4 dicembre 2024	6

BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

<b>Evento formativo</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Sede</b>	<b>Ente erogatore</b>	<b>Data</b>	<b>Durata ore</b>
Corso formativo	COMMUNITY ENGAGEMENT - AULA - Piano Formativo "OTIS" - Avviso 2/22 - CTS	Roma (RM) 00153 Via Angelo Bargoni, 8	AB FORMAZIONE e ENAIP IMPRESA SOCIALE S.r.l.	4/10/24/31 ottobre 2024 - 19 novembre 2024 - 19 dicembre 2024	20
Convegno	Salone Orientamento Scuola Formazione Lavoro Job&Orienta Edizione 2023	online	JOB&ORIENTA	27-30 novembre 2024	12
Seminario	Lo sviluppo della filiera professionale e il modello 4 + 2	Roma (RM)	Pts - Cnos Fap	14 novembre 2024	3
Seminario	36° Seminario di Formazione Europea - FORMARE al lavoro per trasFORMARE la vita: il futuro è adesso!	online	CIOFS-FP / FORMA Nazionale - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	24-25 ottobre 2024	12
Seminario	Giovani Lavoro e Futuro	online	Engim	10 luglio 2024	2
Seminario	La IeFP e il Duale come strumenti di transizione al lavoro - Presentazione del XXI Rapporto del Sistema di Istruzione e Formazione Professionale e dei percorsi in duale nella IeFP	Roma (RM)	Inapp	18 giugno 2024	3
Seminario	Una Sfida di comunità - Rilanciare la formazione e valorizzare il territorio	Sorbo Serpico (AV)	Enaip Nazionale IS	14 maggio 2024	5
Seminario	Percorso di formazione Amministratrici	Roma (RM) 00153 Via Angelo Bargoni, 8	Enaip Nazionale IS	24 maggio 2024	3
Corso formativo	Master II Livello in Previsione Sociale – XI Edizione Anno Accademico 2024/2025		Master	dal 5 settembre 2024	1500

# SEZIONE C)

---



## 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

---

### 5.1 Contesto

Il 2024 è stato per la formazione professionale e le politiche attive del lavoro un anno molto importante; potremmo dire un anno di svolta.

Indichiamo qui solo alcuni dei passaggi significativi, nei quali ENAIP Nazionale è stato protagonista, anche attraverso le organizzazioni di rappresentanza della formazione professionale, a cominciare dall'associazione Forma.

Innanzitutto, è importante ricordare **il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro della formazione professionale**, CCNL FP, chiuso nel 2023 e firmato il 1 marzo 2024. La vacatio contrattuale era stata decennale; dopo diversi anni di delicate trattative con le organizzazioni sindacali è stato trovato un accordo che ha permesso, da una parte di ridare dignità e vitalità all'intero settore, riconoscendo le giuste aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori, dall'altra di inserire una nuova figura professionale (la prima) che amplia la copertura di questo contratto dalla sola formazione fino a tutti i servizi per il lavoro.

In secondo luogo è importante ricordare **l'approvazione della legge 121 2024**, la cosiddetta riforma Valditara. Attraverso l'istituzione dei campus e della filiera tecnologico professionale, che comprende anche il mondo della IeFP, si è fatto un passo avanti fondamentale, auspicato e richiesto da anni: finalmente i diplomati del quarto anno IeFP potranno accedere direttamente agli ITS Academy, e previo superamento dell'esame di Stato, anche all'università. Anche in questo caso, il lavoro preparatorio, il dialogo con le istituzioni, sono stati lunghi e delicati. Ma il risultato raggiunto, sebbene tutto da concretizzare nelle diverse regioni, è assai importante.

Terzo fatto fondamentale sul piano della formazione professionale è stata **l'approvazione in sede parlamentare dell'emendamento numero 199, proposto dal governo, alla legge di bilancio per il 2025**. Anche questo emendamento, a gran voce richiesto dall'associazione Forma nelle sue interlocuzioni con il ministero del lavoro, è una pietra miliare per il nostro futuro: con scaglioni diversificati negli anni 2025 e 2026 fino ad arrivare a un trasferimento di 270 milioni di euro l'anno stabili dal 2027 in avanti, i trasferimenti dallo Stato alle regioni per il duale raggiungono livelli mai toccati prima, permettendoci di non arretrare rispetto a quanto fatto negli anni rigogliosi del PNRR.

Un ultimo passaggio va dedicato al **programma GOL**: la riforma delle politiche attive del lavoro prevista dal Piano Nazionale di Ripresa Resilienza, attuata ormai (sebbene con efficacia ed esiti diversificati) da tutte le regioni italiane. Sebbene con passaggi delicati ed errori iniziali nell'impostazione delle attività, questa riforma rappresenta sicuramente un passo avanti fondamentale per il nostro paese. Finalmente in tutta Italia i cittadini sanno di poter accedere a dei servizi universali per il lavoro, che prevedono la formazione professionale come principale politica attiva: l'upskilling (aggiornamento, miglioramento delle competenze) e il reskilling (riqualificazione), che non erano previsti nel decreto legislativo 150/2017, sono ormai parte dei diritti dei lavoratori italiani, o perlomeno ce lo auguriamo e ci adopereremo per questo!

Dal punto di vista interno, il 2024 per ENAIP Nazionale è stato l'anno del **Piano straordinario**: attraverso questa azione, concordata con l'associazione promotrice, i principali soci di sistema ACLI e i grandi EnAIP territoriali, si è dato un impulso ed un'accelerazione appunto "straordinaria" al risanamento e rilancio dell'ente nazionale delle ACLI. Il completamento dell'operazione è programmato per il 2025.

## 5.2 Principali funzioni ed attività che l'Ente ha posto in essere in relazione all'oggetto sociale

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è Nodo della rete ENAIP con il ruolo unitario di rappresentanza, promozione e gestione del marchio, studi e ricerche, assistenza tecnica giuridica, fiscale, amministrativa e procedurale per la riorganizzazione dei soggetti di rete. Nel corso del 2024, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale ha svolto coerentemente con gli obiettivi tradizionalmente affidati al nodo nazionale della rete, le seguenti funzioni ed attività principali:

- 1) **Rappresentanza, coordinamento, promozione e tutela del marchio, a servizio dei soci e della rete**
- 2) **Conoscenza e continuità del pensiero, aggiornamento della proposta formativa**
- 3) **Sviluppo territoriale della rete Enaip e assistenza tecnica ai soci enti di formazione**
- 4) **Progetti e attività specifiche**

Nel corso del 2024 è stato dato particolare impulso a diverse iniziative e servizi di rilevanza strategica. Di seguito ne indichiamo alcune:  
 - Operatività nell'ambito della partecipata Società Consortile srl ENAIP NET IMPRESA SOCIALE, volta a promuovere un'offerta forte e rappresentativa sul mercato della formazione e dei servizi per il lavoro. Il Consorzio ENAIP NET opera per innovare ed estendere l'offerta di servizi formativi, per il lavoro e di consulenza e assistenza tecnica rivolti a cittadini, istituzioni, imprese - pubbliche e

- private - con le finalità di: ampliare il mercato di riferimento, sia istituzionale sia privato; creare partenariati strategici - nazionali e internazionali - con soggetti istituzionali, sociali ed economici; fare innovazione tramite lo sviluppo di progetti congiunti; internazionalizzare, una delle leve più innovative;
- Assistenza tecnica per la riorganizzazione e il risanamento della partecipata ENAIP IS e, attraverso di essa, sviluppo delle attività nelle Regioni Lazio, Campania (Mariglianella-Napoli-Avellino) Puglia (Foggia-Castellaneta-Taranto) e Sicilia (Palermo, Enna, Catenanuova e Caltanissetta);
  - Valorizzazione del patrimonio immobiliare anche al fine di una futura implementazione delle attività al sud Italia (Foggia, Castellaneta-Taranto, Paola-Cosenza);
  - Erogazione diretta di formazione nei progetti meglio descritti in seguito;
  - Partecipazione alla progettualità delle ACLI sul tema del lavoro, in sinergia anche con PATRONATO ACLI, che si pone l'obiettivo di dare una risposta innovativa alle richieste che provengono dal mondo del lavoro, calata sulle dinamiche reali e sui bisogni concreti dei lavoratori, considerando i modelli culturali e le dinamiche sociali che affiorano oggi dal mercato del lavoro;
  - Costruzione di una rete di alleanze per l'accreditamento presso Fondimpresa e per lo sviluppo di attività formative per aziende a valere sui fondi interprofessionali, in particolare Fondo Forte e Fondimpresa;
  - Sviluppo di attività nell'ambito del marchio ENAIPIU', sviluppo della relativa infrastruttura tecnologica, implementazione dell'offerta formativa, avvio della promozione delle attività (che si punta a sviluppare ulteriormente, anche in collaborazione con ENAIP IS);
- Sviluppo dei servizi formativi, anche in e-learning, per il Sistema ACLI e per clienti privati esterni, tra cui la prestigiosa Fabbrica di San Pietro in Vaticano.

### 5.2.1 Rappresentanza, coordinamento, promozione e tutela del marchio, a servizio dei soci e della rete

Alla luce dell'esperienza maturata negli anni, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, nodo nazionale di coordinamento della rete, ha rafforzato le azioni positive di cui in questi anni si è fatto promotore, in ossequio al proprio Statuto e sistema valoriale, e promuove quindi alcuni nuovi grandi progetti di sistema che interessano tutto il territorio nazionale e la rete degli associati.

Tra le iniziative più rilevanti e strategiche portate avanti nel corso del 2024 segnaliamo soprattutto **la continua e incessante interlocuzione con le istituzioni**

- **per l'adeguamento delle Unità di Costo Standard (UCS) soprattutto della IeFP, assolutamente inadeguate rispetto ai costi che gli Enti devono sostenere e di molto inferiori ai riconoscimenti economici per la scuola, anche alla luce del rinnovo del CCNL della Formazione Professionale (firmato il 1 marzo 2024)**
- **per l'aumento dei trasferimenti dallo Stato alle Regioni su IeFP e Duale**
- **per l'avvio in tutte le regioni e il miglioramento del Programma GOL**
- **per la riforma e la sperimentazione del Ministero dell'Istruzione e del Merito sull'Istruzione tecnica e professionale, che include anche la IeFP e le consente di accedere agli ITS e all'esame di Stato;**
- **per la gestione della legge 40/87, che negli ultimi anni ha visto un calo significativo degli importi riconosciuti agli enti storici.**

A partire dal presidio e monitoraggio delle politiche formative e del lavoro, nazionali e regionali, orientandole quando possibile, si è proseguito nello studio e sviluppo di piste di lavoro utili ad anticipare tendenze in atto o introdurre innovazioni di settore, nell'ottica di un sempre maggiore consolidamento della rete ENAIP.

Tra le altre importanti iniziative portate avanti nel corso del **2024** da ENAIP Nazionale e dalla rete Enaip segnaliamo:

- l'invio di regolari e frequenti INFORMATIVE a tutta la rete ENAIP
- la presidenza delle Associazioni Forma (talora diversamente denominate) in una regione e a livello nazionale
- il rinnovo del contratto della FP scaduto nel 2013 e rinnovato a dicembre 2023 per 4 anni (firmato il 1° marzo 2024)
- l'organizzazione di seminari e convegni
- l'organizzazione della partecipazione ENAIP all'Udienza speciale dedicata da Papa Francesco al mondo della Formazione Professionale (oltre 1000 allievi ENAIP presenti in sala Nervi il maggio 2024)
- organizzazione dell'accoglienza e di una serata conviviale la sera precedente, con spettacolo riservato agli allievi
- la collaborazione alla somministrazione delle prove di apprendimento nei corsi triennali e quadriennali di IeFP, in collaborazione con INVALSI;

- il proseguimento della partecipazione alle iniziative del Tavolo dell'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile relativamente al Goal 8;
- il consolidamento dell'alleanza con il Forum del Terzo Settore
- la partecipazione a bandi nazionali ed europei in collaborazione con soci territoriali o del sistema nazionale ACLI
- il coinvolgimento della rete e delle realtà territoriali e nazionali delle ACLI nel progetto di sviluppo al centro-sud del Paese.

**Nell'esercizio di tali funzioni e attività la rete ENAIP si conferma soggetto preparato e privilegiato dell'interlocuzione politica e istituzionale**

### **5.2.2 Conoscenza e continuità del pensiero, aggiornamento della proposta formativa**

Nel corso del 2024 è **proseguita l'attività dell'Ufficio Studi di ENAIP, che ha permesso di informare la rete e promuovere momenti di aggiornamento per i dirigenti nazionali e territoriali.**

Un attento lavoro è stato fatto a **supporto dell'attività di rappresentanza di cui al punto precedente (5.2.1)** per quanto riguarda l'approfondimento e il monitoraggio dei dati e l'analisi in tema di formazione professionale e politiche attive del lavoro con riferimento particolare all'evoluzione legislativa che nell'anno in corso è stata rilevante e ha visto l'ente particolarmente attivo nel seguire lo sviluppo della filiera professionale e il modello 4+2 e la sperimentazione avviata (Le nuove filiere sono composte da percorsi quadriennali sperimentali del secondo ciclo di istruzione; percorsi di Istruzione e Formazione Professionale del sistema regionale IeFP; percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS); percorsi formativi degli Istituti Tecnici Superiori, ITS Academy).

In collaborazione con l'Area Lavoro delle ACLI e il Patronato si è lavorato alla realizzazione del **laboratorio conclusivo del percorso sulle politiche attive del lavoro** dal quale è emersa la stesura insieme a un gruppo di lavoro con diversi dirigenti

territoriali delle **Linee Guida sulle Politiche attive del lavoro del sistema ACLI**, teso a sviluppare e accompagnare azioni di sistema sulle politiche attive.

E proseguita anche la collaborazione con la Presidenza delle ACLI **per l'approfondimento dei temi e delle proposte politiche sul tema lavoro.**

Si è anche affiancata l'azione di Enaip Is nello sviluppo di attività a fianco delle organizzazioni di Terzo settore in tema in particolare di certificazione delle competenze e di sviluppo locale e dialogo sociale.

Inoltre si è individuata la necessità di approfondire **nuove metodologie sulla "Previsione sociale"** che ha portato anche alla partecipazione a un master dell'Università di Trento.

### 5.2.3 Sviluppo territoriale della rete Enaip e assistenza tecnica ai soci enti di formazione

#### Consulenza, assistenza tecnica e nuove linee di sviluppo

Anche nel corso del 2024 si è garantito il supporto a: organizzazioni socie e ambienti di studio e di lavoro, gruppi di interesse, comunità professionali di apprendimento (learning community), attraverso soluzioni predisposte sulla base delle esigenze e caratteristiche del socio o del target e che contemplano anche soluzioni diversificate, tra cui quelle online.

Nell'ambito di questo servizio, una nuova attività strategica è **rappresentata dall'avvio di assistenza tecnica (giuridica, amministrativa e procedurale) ai soggetti della rete ENAIP e del sistema ACLI per quanto riguarda l'accesso al Fondo nuove Competenze e ai Fondi interprofessionali.**

#### Comunicazione e Immagine

L'area Comunicazione e Immagine rappresenta una area strategica per ENAIP Nazionale in virtù delle sue funzioni statutarie e del ruolo svolto negli anni in quanto nodo di connessione della rete degli enti che utilizzano il marchio ENAIP e degli associati. Sono tre i compiti fondamentali dell'Area:

- la valorizzazione e corretta gestione del marchio;
- il presidio e miglioramento dell'immagine dell'organizzazione;
- la promozione dell'identità e degli indirizzi programmatici dell'Ente.

Al netto dei compiti più squisitamente promozionali e pubblicitari, le attività di comunicazione e immagine si intersecano con quelle realizzate nella ricerca e nello sviluppo volta al costante presidio e monitoraggio delle politiche formative e del dibattito in corso sui tavoli politici, istituzionali e scientifici, nonché alla capitalizzazione e valorizzazione delle migliori esperienze e delle buone prassi realizzate dalla rete anche con l'obiettivo di creare una community di apprendimento permanente.

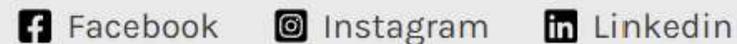
Nell'anno 2024 le attività svolte hanno riguardato sia i ricorrenti compiti istituzionali, sia iniziative specifiche connesse a determinati progetti e/o eventi.

**a) La manutenzione e aggiornamento dei siti web**

- www.enaip.it – sito istituzionale di ENAIP NAZIONALE
- www.enaipimpresasociale.it - sito della controllata ENAIP IS
- www.enaipiù - manutenzione del sito commerciale ENAIPUI'
- www.formazioneaclilab.it - manutenzione del sito Aclilab per le attività della sede di Sorbo Serpico (Avellino) e Acli Avellino



- b) La manutenzione e aggiornamento dell'immagine dell'Ente sui diversi canali social** di ENAIP NAZIONALE e della controllata ENAIP IS sia per le attività di Roma che per le attività in Campania
- Pagine e profilo Facebook di ENAIP NAZIONALE e di ENAIP IS, dove vengono periodicamente caricati post (locandine, informazioni, video, foto, avvisi, ecc) inerenti le attività e dove vengono realizzate le inserzioni pubblicitarie (sponsorizzate) relative ai progetti finanziati e non, in stretta connessione con gli avvisi presenti sui siti istituzionali;
  - canali Instagram e TikTok che sono stati utilizzati prevalentemente per creare reel mirati a rafforzare le campagne pubblicitarie realizzati su FB in merito a progetti specifici (quali Giovani al Centro, Lazio Academy, Corsi IeFP Acconciatura e Benessere, Corso IFTS a Napoli, ecc...);
  - canale You Tube sia per la sede nazionale che per la controllata is dove vengono periodicamente caricati filmati soprattutto inerenti l'attività elearning.



**c) la gestione delle attività connesse agli eventi istituzionali di ENAIP NAZIONALE**

1. la partecipazione della rete ENAIP all'udienza speciale che Papa Francesco ha riservato al mondo della formazione professionale (svoltosi in Vaticano presso la Sala Nervi il 03 maggio 2024) nel corso del quale il Papa ha incontrato e salutato allievi ed allieve, operatori ed operatrici, responsabili e dirigenti, incoraggiando tutti ad andare nella direzione della buona formazione;
2. l'inaugurazione del Centro di Formazione Professionale ENAIP SorboLAB che si è svolto martedì 14 maggio 2024 a Sorbo Serpico (AV) e ha visto l'organizzazione di un convegno istituzionale, workshop paralleli, laboratori a cui hanno partecipato gli allievi e le allieve dei corsi;

3. la presenza della rete ENAIP e di ENAIP NAZIONALE all'evento 80mo Congresso Nazionale delle Acli "Il coraggio della PACE", che si è svolto dal 29/11 al 01/12/2024 a Roma, a conclusione del mandato quadriennale e per l'elezione della nuova Presidenza delle Acli nazionali;
4. La preparazione del piano di comunicazione di una nuova progettualità dal titolo provvisorio "Community Buone Prassi 2024" volto a veicolare e diffondere l'importante lavoro di produzione politica svolto dalla sede nazionale (in stretta collaborazione con FORMA) e a sostenere e alimentare il pensiero scientifico della rete degli Enaip.
- d) La creazione** di due nuove locandine formato A4, pieghevoli a 3 colonne, a colori, con loghi e dati aggiornati: locandina ENAIP IS e locandina ENAIP NAZIONALE (con associati video promozionale);
- e) L'aggiornamento grafico di prodotti** divulgativi e materiali didattici di progetto (loghi, locandine, brochure, volantini, template, ecc..) come ad esempio: Manager al femminile; Formazione per operatori didattici della Fabbrica di San Pietro; contest allievi della ristorazione Enaip IS Foggia; corsi IeFP ENAIP IS; progetto Formazione formatori Sud; progetto Link Latina; laboratori del progetto OPENHUB Lazio, ecc.....
- f) La realizzazione di un contest rivolto agli allievi** del progetto di ENAIP NAZIONALE, Giovani al Centro L.T.M., che ha riguardato la realizzazione di video/reel autoprodotti dai ragazzi per presentare i lavori nel settore digitale e gli sbocchi professionali (maggio-giugno 2024); dal contest sono stati selezionati due video che il Fondo Repubblica Digitale (ente finanziatore del progetto) ha pubblicato nel mese di agosto 2024 sul proprio profilo LinkedIn.
- g) Partecipazione al piano editoriale del quotidiano AVVENIRE Rubrica "sportello amico al vostro servizio"** pagina Economia, nell'ambito della convenzione tra il quotidiano e Acli nazionali. La presenza di ENAIP richiede la pubblicazione di due articoli (ciascuno di 2.800 battute spazi inclusi):
- "Un nuovo anno scolastico" uscita in data 18 ottobre 2024
  - "IA e nuove professioni del futuro" in programma per 29 novembre 2024.

**h) La manutenzione delle intranet progettuali** (sharepoint) dedicate a gruppi ristretti di progetto:

- sharepoint del progetto "Giovani al Centro L.T.M."
- sharepoint del progetto Backstage 4 incontri interregionali per Caf Acli e Patronato Acli;
- sharepoint del progetto "Community Buone Prassi 2024" (in corso di allestimento e definizione);

**i) La manutenzione, aggiornamento e innovazione degli spazi eLearning** allestiti sulla piattaforma moodle di ENAIP NAZIONALE e in particolare:

- Area "Community Buone Prassi 2024" (in corso di allestimento e definizione);
- percorso elearning di formazione "Manager al femminile" per Amministratrici dei Servizi territoriali delle Acli;
- percorso elearning di formazione per gli Amministratori dei Servizi territoriali delle Acli;
- formazione per i dipendenti e le dipendenti di Acli Nazionali via Marcora 18 Roma;
- archivio documentale delle attività svolte per il progetto PON SPAO Dialogo Sociale;
- formazione operatori ed operatrici del progetto OpenHub Lazio 2022-2024;
- spazio riservato a formazione elearning Acli Service Avellino.



### 5.2.4 Area Progetti

Nello schema seguente vengono riepilogati i progetti realizzati da ENAIP Nazionale nell'anno 2024.

PROGETTO	CLIENTE	RUOLO
<p><b>OPEN HUB</b></p> <p><b>Sito web: <a href="https://openhublazio.it">https://openhublazio.it</a></b></p>	<p>Regione Lazio Assessorato Lavoro e nuovi diritti, Formazione, Scuola e Diritto allo Studio universitario, Politiche per la ricostruzione. Gara comunitaria approvata con D.D. n. G07322 del 29/05/2019 3 anni - avvio progetto: marzo 2022 - chiusura progetto: marzo 2025</p>	<p>Responsabile del servizio sportello InfoOrienta; formazione e aggiornamento delle operatrici e degli operatori; consulenza e aggiornamento. Capofila progetto: Fondazione Brodolini - Partner: PTS CLASS</p>
<p>Il progetto di durata triennale ha l'obiettivo di realizzare, nella regione Lazio, una innovativa rete di servizi rivolti alla cittadinanza, al territorio e al tessuto produttivo. Pur salvaguardando le specificità dei quattro territori interessati (province di Viterbo, Cassino, Rieti e Latina) OpenHub ha l'ambizione di offrire una modalità innovativa e sperimentale per mettere in connessione la cittadinanza, le amministrazioni pubbliche, il terzo settore, le università, le scuole e le imprese. Si tratta di quattro HUB aperti al territorio in cui promuovere l'attivazione dei talenti e della consapevolezza, la coesione sociale ed economica, e l'occupabilità in una prospettiva di scambio continuo. Gli HUB progettano ed erogano servizi per la collettività, iniziative sociali, culturali e di animazione territoriale, spazi di coworking, di apprendimento e di networking e offrono servizi specifici, tramite esperti ed esperte qualificati nell'orientamento, per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e competenze, supportare i processi di attivazione e occupabilità dei cittadini e delle cittadine, e abilitare le persone e le imprese alle nuove sfide della contemporaneità. ENAIP NAZIONALE, oltre ad essere presente nella cabina di regia, gestisce, tramite operatori ed operatrici selezionati e formati, i servizi di progettazione, realizzazione e gestione dello sportello InfoOrienta, si occupa dei laboratori formativi e non da ultimo della formazione e aggiornamento degli staff operativi. Sedi di realizzazione: Cassino, Rieti, Latina e Viterbo.</p>		

PROGETTO	CLIENTE	RUOLO
<b>GIOVANI AL CENTRO L.T.M. LEARNING TRAINING METAVERSE</b>	Onlife Fondo per la Repubblica Digitale Impresa Sociale. Codice progetto: 2022-ONL-00305 Avvio progetto: giugno 2023 - Chiusura progetto: marzo 2025 - Durata: 15 mesi	Capofila di progetto e responsabile delle attività formative nel Lazio.
<p>GIOVANI AL CENTRO L.T.M. LEARNING TRAINING METAVERSE è un progetto multiregionale selezionato dal Fondo per la Repubblica Digitale Impresa sociale, presentato da ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, in partenariato con AFORISMA e OntheRoad. Il progetto gode del sostegno di una solida rete di prossimità locale costituita da piccoli Comuni delle aree interne, unioni dei Comuni e periferie delle grandi città. Sostengono il progetto anche altri partner significativi: due società che operano nel settore digitale (E-MOD e AICA – Associazione Italiana per l'Informatica ed il Calcolo Automatico) e uno dei più importanti enti italiani presenti nel terzo settore (Acli aps).</p> <p>Il progetto si svolge in tre regioni: Lazio, Marche e Toscana e prevede l'engagement di 360 NEET (120 neet per ogni regione), con l'obiettivo di garantire una offerta formativa digitale personalizzata che faciliti il loro ingresso nel mercato del lavoro. Il progetto è stato avviato ufficialmente il 4 luglio 2023 ed ha previsto, in fase iniziale, una serie di attività di promozione e diffusione al fine di sensibilizzare il territorio, ingaggiare le aziende e gli stakeholder del territorio oltre che reclutare i beneficiari diretti delle attività progettuali. Parallelamente sono state attivati degli incontri di formazione formatori (gestita dalla Fondazione Charlie che vanta una forte esperienza nella gestione di attività rivolte ai NEET), e sviluppato un ambiente formativo nel metaverso per fornire ai partecipanti (unitamente all'attività formativa e in e-learning) esperienze didattiche immersive e stimolanti.</p> <p>In ogni Regione coinvolta si erogano 8 percorsi formativi composti da tre moduli: 1 modulo di alfabetizzazione digitale della durata di 120 ore, un modulo di Character skills della durata di 60 ore e un modulo professionalizzante di durata variabile tra le 30 e le 150; per alcuni percorsi è prevista anche un tirocinio curriculare di durata variabile. L'attività formativa rivolta ai NEET è partita a novembre 2023 e al 31 dicembre 2024 ha visto il coinvolgimento di 333 giovani NEET di età compresa tra i 16 e i 34 anni (con una partecipazione maggiore della fascia di età compresa tra i 19 e 29 anni). Sono stati avviati a dicembre 2024 8 corsi nel Lazio; 7 corsi nelle Marche; 8 corsi in Toscana. Il progetto è ancora in corso; la chiusura del progetto è prevista per il 4 marzo 2025. Ai partecipanti che hanno completato la formazione, il progetto offrirà azioni mirate di inserimento occupazionale con attività di orientamento, supporto alla ricerca attiva del lavoro e supporto all'inserimento lavorativo. Ulteriore obiettivo del progetto è creare una comunità digitale su aree territoriali limitrofe (piccoli comuni e periferie di grandi città) poco esposte all'innovazione tecnologica: obiettivo che è reso percorribile anche grazie alla presenza di una nutrita rete di prossimità locale che sostiene il progetto e di due realtà aziendali che operano nel settore digitale</p>		

PROGETTO	CLIENTE	RUOLO
<b>LINK FARÒ</b>	AVVISO PUBBLICO ANCI "LINK -CONNETTIAMO GIOVANI AL FUTURO": Comune di Latina" Avvio 2024 – chiusura 2024. Durata: 12 mesi	ENAIP NAZIONALE IS Partner
<p>In continuità con altre progettualità del territorio comunale (Latina anche città di mare – Volano di riqualificazione urbana finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, concretizzato nei progetti FARO-FUORIORARIO e SOGNI E BISOGNI) il Progetto mira a rispondere ai bisogni dei giovani nella condizione di NEET, sperimentando, implementando e “mettendo a sistema” un modello di intervento territoriale atto ad accompagnare, orientare e attivare i giovani NEET nella costruzione della propria identità sociale.</p> <p>Il progetto si propone di <b>METTERE IN RETE</b> le esperienze educative, le opportunità formative e lavorative presenti sul territorio, creando un modello di intervento integrato che permetta di costruire delle best practices per la “presa in cura” del giovane NEET, attraverso la costituzione di un’<b>équipe</b> multifunzionale costituita da professionisti della rete di partenariato.</p> <p>Gli obiettivi specifici che si intende raggiungere sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Costruire una efficace <b>RETE TERRITORIALE</b> per strutturare o consolidare un’alleanza solida tra tutti i soggetti attivi sul territorio in favore dei giovani NEET;</li> <li>2) Definire una governance integrata di tutti i servizi e gli interventi in favore dei NEET a livello territoriale;</li> <li>3) Integrare i canali, le pratiche ed i sistemi di intercettazione e raccolta dati sui NEET presenti sul territorio comunale;</li> <li>4) Rafforzare la formazione degli operatori coinvolti nel progetto, dei partner e di tutti gli attori della rete territoriale che operano con i NEET (insegnanti, operatori sociali, operatori e volontari del terzo settore) fornendo loro gli strumenti e le competenze funzionali a migliorare la comprensione e la conoscenza del fenomeno dei NEET e la capacità di accoglienza, accompagnamento ed orientamento;</li> <li>5) Offrire a circa 100 NEET un percorso personalizzato di accompagnamento e “presa in cura” per il superamento della propria condizione di fragilità e l’acquisizione degli strumenti e delle strategie utili a divenire soggetti attivi nella costruzione del proprio percorso di vita;</li> <li>6) Potenziare la percezione di autoefficacia dei NEET coinvolti nel progetto per promuovere la sottoscrizione di un Patto di attivazione;</li> <li>7) Garantire la partecipazione al sistema di istruzione e formazione del territorio e orientare nelle scelte professionali.</li> </ol>		

PROGETTO	CLIENTE	RUOLO
<b>MANAGER AL FEMMINILE. PERCORSO DI FORMAZIONE PER AMMINISTRATRICI DEI SERVIZI E DELLE IMPRESE ACLI</b>	Acli Nazionale Avvio progetto: gennaio 2024 - Chiusura progetto: dicembre 2024 - Durata: 12 mesi	capofila di progetto e responsabile delle attività formative nel Lazio

Sulla scia dell'investimento formativo che le Acli Nazionali hanno compiuto sulle figure apicali che occupano ruoli di alta responsabilità attraverso varie iniziative (tra cui la formazione eLearning per Amministratori dei servizi e delle imprese Acli avviata nel 2023) nell'anno 2024 il Coordinamento Donne Acli ha promosso un percorso formativo sul tema della responsabilità e della managerialità "declinate" al femminile, riservato ad un gruppo ristretto di donne interessate e desiderose di impegnarsi in futuri ruoli dirigenziali nell'Associazione e/o nelle nostre imprese. Il percorso formativo, progettato e realizzato in collaborazione con ENAIP Nazionale e con la Funzione Formazione Acli, mira a fornire sia le conoscenze tecniche-professionali, sia quelle più trasversali e propriamente manageriali, con un focus costante alle caratteristiche, necessità e fabbisogni della nostra Associazione. Il percorso formativo si è svolto per complessive 25 ore alternando seminari in presenza e moduli asincroni fruiti sulla piattaforma elearning Enaip e riguardante i seguenti contenuti: i fondamenti teorici della responsabilità, declinata negli aspetti valoriali e nei fondamentali concetti giuridici; la responsabilità economica, etica, civile e penale nell'esercizio delle funzioni di amministratore; il bilancio d'esercizio e il bilancio sociale; le donne nell'esercizio della responsabilità d'impresa; management al femminile.

<b>PROGETTO</b>	<b>CLIENTE</b>	<b>RUOLO</b>
<b>BACKSTAGE 2.0 (solo progettazione)</b> <b>Durata: gennaio-dicembre</b>	Acli aps sede nazionale, CAF ACLI, Patronato Acli	Responsabile del servizio
<p>Sulla scia dell'accoglimento molto favorevole del progetto Backstage realizzato lo scorso anno, nel 2023, e realizzata in quattro macroaree coinvolgendo tutti i Presidenti, i Direttori e i RAS del Patronato e delle Acli Service, per l'anno in corso ENAIP NAZIONALE ha presentato una proposta progettuale volta a dare risposta ad alcuni dei più salienti fabbisogni di sviluppo organizzativo emersi nella precedente edizione e concordati dalla committenza. Con riferimento alla loro gradita richiesta di dare seguito all'iniziativa Backstage.</p>		

<b>PROGETTO</b>	<b>CLIENTE</b>	<b>RUOLO</b>
<b>FORMAZIONE ELEARNING PER OPERATORI DIDATTICI DELLA BASILICA DI SAN PIETRO</b>	FABBRICA DI SAN PIETRO, Città del Vaticano Durata: 2 anni - avvio: gennaio 2024 - chiusura: giugno 2025	responsabile del servizio
<p>La Scuola della Fabbrica di San Pietro ha commissionato ad ENAIP Nazionale un progetto di formazione elearning per formare le guide turistiche provenienti da tutto il mondo, abilitate – con apposito patentino e certificazione - ad organizzare visite guidate presso la Basilica, attraverso un percorso di formazione a distanza in modalità asincrona. La formazione si sviluppa nel corso di 10 moduli per un totale di 56 videolezioni e nel corpo docente sono presenti i massimi esperti al mondo di storia, architettura, arte, religione e organizzazione della Basilica Vaticana. ENAIP NAZIONALE ha curato il coordinamento del progetto, sotto la direzione scientifica della Fabbrica di San Pietro, la progettazione elearning, le videoriprese delle lezioni, il montaggio, la produzione e la post-produzione, la preparazione dei materiali didattici di supporto, le traduzioni in lingua spagnola e in lingua inglese, l'allestimento grafico della piattaforma moodle.</p>		

<b>PROGETTO</b>	<b>CLIENTE</b>	<b>RUOLO</b>
<b>AGGIORNAMENTO FORMAZIONE ELEARNING PER OPERATORI FISCALI DEL CAF ACLI</b>	CAF ACLI Servizio permanente dal 2019 (in corso)	Supporto didattico elearning
<p>Descrizione: prosegue anche per l'anno in corso il supporto di ENAIP Nazionale al CAF ACLI per la prima formazione e l'aggiornamento (in modalità elearning) degli operatori fiscali. Il progetto consiste nella manutenzione e aggiornamento della proposta formativa realizzata e messa a punto nel corso degli anni e che consiste in tre macro-blocchi: il percorso di prima formazione rivolto agli operatori di prima nomina (della durata di 100 ore), il percorso di aggiornamento rivolto ad operatori senior (durata 20 ore), i moduli specialistici (Isee, Imu, Successioni, Criptovalute, ecc...) Nel 2024 si è supportato il committente nella migrazione dell'offerta formativa su una nuova piattaforma più performante.</p>		

### 5.3 Sistema Gestione Qualità

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale possiede la certificazione ISO:9001 - 2015 relativamente ai seguenti servizi:



- Progettazione, erogazione e valutazione di interventi di formazione, sia in modalità convenzionale che innovativa,
- Studi e ricerche per sistemi formativi e politiche del lavoro,
- Assistenza tecnica in materia fiscale, amministrativa-rendicontativa, legislativa per l’implementazione dei sistemi formativi e per il lavoro,
- Organizzazione e gestione eventi.

L’Ente certificatore è BSI Group Italy S.r.l.

#### Mantenimento della Certificazione ISO 9001:2015

<p><b><u>Audit del 18/10/2024:</u></b></p> <p><b><u>Esito POSITIVO</u></b></p>	<p>Nel 2024 sono stati confermati i <u>settori di certificazione</u> sopraenunciati già presenti sul certificato.</p> <p><u>Aspetti positivi emersi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Continuo Commitment della Direzione</li> <li>-Piano Finanziario Straordinario</li> <li>-Analisi dei Rischi</li> </ul> <p><u>Non conformità evidenziate:</u> nessuna “non conformità”.</p> <p>Previsto a Novembre 2025, l’audit di Rinnovo della Certificazione</p>
--	---

### Collaborazioni istituzionali



### Rete Enaip in Italia



## 5.4 Strategie 2025

La dimensione strategica per l'anno 2025 assume un valore del tutto particolare.

L'anno 2025, infatti, è il primo anno del nuovo mandato Enaip. Con il Congresso nazionale ACLI di fine novembre 2024 e il Consiglio nazionale del 13 dicembre, l'associazione promotrice ha rinnovato tutti gli incarichi. Come da statuto ha designato nuovo presidente di ENAIP Nazionale il dottor Luca Conti. L'assemblea generale dei soci di Enaip Nazionale, tenutasi il 6 febbraio del 2024, infine, ha eletto il nuovo presidente e il nuovo CdA, che è così composto: Luca Sogno, Paolo Conti, Giorgio Sbrissa, Arrigo Dalfovo, Santo Francesco Scirè, Paola Vacchina e Luca Conti, e, come invitato permanente, da Enzo Purgatorio. Successivamente il Cda ha riconfermando nella carica del Amministratore delegato la dottoressa Paola Vacchina. Si apre così a partire dal 2025 un nuovo quadriennio per Enaip.

In attesa di meglio definire in sede di Cda e di assemblea i vari punti di programmazione strategica, possiamo già ricordare che in sede di assemblea Enaip del 6 febbraio, l'associazione promotrice ha dato un chiaro mandato per il quadriennio all'ente: innanzitutto la proposta di riformulare, valorizzando le esperienze di tutti i territori, il progetto educativo di Enaip; in secondo luogo di proseguire l'azione di sviluppo di una presenza formativa Acli al centro sud del paese, in collaborazione con tutti gli altri soggetti associativi e di servizio del sistema ACLI.

Accogliendo questo mandato, il Cda ha già approvato un piano **Studi, Formazione, Buone Prassi** che prevede sei **obiettivi specifici**, virtuosamente intrecciati:

Fase A	Fase B	Fase C	Fase D	Fase E	Fase f
<b>Knowledge Sharing</b>	<b>Sviluppo studi, ricerche e prodotti</b>	<b>Progetto educativo ENAIP</b>	<b>Upskilling e formazione interna</b>	<b>Networking</b>	<b>Branding</b>

Come è facile intuire **il punto fondamentale è proprio il progetto educativo ENAIP**, che nei mesi in cui si scrive e durante tutto il prossimo anno sarà al centro dell'attenzione dei dirigenti e dei tecnici indicati da tutti i soci.

Infine, ma non è l'ultimo dei punti strategici per lo sviluppo di ENAIP Nazionale nel quadriennio, il nuovo mandato si apre con una grandissima spinta a sviluppare i servizi formativi per tutto il sistema Acli e per i clienti esterni. La mission dell'ente deve poter essere messa a servizio innanzitutto dei soggetti che nascono dalla stessa associazione promotrice, e che sviluppano, su tutto il territorio nazionale e anche oltre i confini italiani, un'azione sociale di primissimo ordine, avvalendosi di diverse centinaia di lavoratori e lavoratrici che necessitano, come tutti, di buona formazione.



«Il valore di un'idea sta nel metterla in pratica» Thomas Edison

# SEZIONE D)

---



## **6. SITUAZIONE FINANZIARIA**

---

### **6.1 Analisi delle entrate e dei proventi; analisi delle uscite e degli oneri**

A conclusione del bilancio sociale 2024 si rinvia - per l'analisi delle entrate e dei proventi e delle uscite ed oneri - al Bilancio civilistico relativo all'esercizio 2024, approvato nella seduta dell'Assemblea Soci del 20 giugno 2025, corredato dalla Nota integrativa, che è possibile visionare sul sito [www.enaip.it](http://www.enaip.it) .

## 7. ALTRE INFORMAZIONI



### Whistleblowing

Con riferimento al Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 (il “Decreto Whistleblowing”) di “attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”, Conseguentemente all’entrata in vigore dell’obbligatorietà del canale interno di segnalazione, così come previsto dal Decreto Legislativo 24/2003 e in particolare art. 4 e in adempimento delle Linee Guida A.N.A.C. pubblicate in data 12 luglio 2023, nell’ottica di garantire correttezza e trasparenza nella conduzione della propria attività, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, qualificato come Organismo di Diritto Pubblico, ha provveduto entro la data del 17 dicembre 2023, scadenza entro la quale i Soggetti coinvolti erano tenuti agli obblighi in materia di Whistleblowing, previsti dal D.Lgs. n. 24 del 2023, a predisporre la sezione Segnalazioni Whistleblowing sul sito [www.enaip.it](http://www.enaip.it) – sezione trasparenza ed ha attivato la procedura di informatica a disposizione di chiunque voglia segnalare situazioni rilevanti ai fini di legge o regolamenti interni attraverso la “Piattaforma Sistemi WB”.

## 8. MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO

---

### Relazione di conformità del Bilancio Sociale 2024

Il Collegio dei Sindaci ha svolto le verifiche di conformità ed analisi sul Bilancio Sociale al 31 dicembre 2024 descritte nella “Relazione al Bilancio Sociale al 31/12/2024” presentata dal Consiglio di Amministrazione il 14 maggio 2025.

Il Bilancio Sociale, che da visibilità anche agli stakeholder, non solo dei risultati economici raggiunti, ma dell’impatto ed efficacia delle misure e delle strategie adottate, è stato redatto uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al Decreto 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore (GU n.186 del 9-8-2019) e alla sua stesura hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti.

Allo scopo di assicurare il monitoraggio sul perseguimento delle finalità sociali, di cui all’art. 10, comma 3, del d.lgs. n. 112/2017, con specifico riguardo agli artt. 2,3,4,11 e 13 del decreto cit., sono state svolte le seguenti procedure di verifica:

- rispondenza dei dati e delle informazioni di carattere economico-finanziario riportate nel progetto di bilancio d’esercizio al 31/12/2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione;
- analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono la generazione, la rilevazione e la gestione dei dati quantitativi;
- analisi della completezza e della congruenza interna delle informazioni qualitative riportate nel Bilancio Sociale.

\*\*\*\*\*

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la C.C.I.A.A. di Roma n.204354/01 del 6/12/2001

Il sottoscritto MAESTRELLI ANDREA, consapevole delle responsabilità penali previste dall’art.76 del D.P.R.445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell’art.47 del medesimo decreto, dichiara che il presente documento è conforme all’originale trascritto nel libro delle deliberazioni delle assemblee o delle decisioni dei soci.

Firmato Dott. Andrea Maestrelli