



BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

RELAZIONE NUMERO VIII

Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale Impresa Sociale

INTRODUZIONE	4
NOTA METODOLOGICA.....	6
SEZIONE A)	7
1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE E GLI AMMINISTRATORI	8
1.1 La nostra identità.....	8
1.2 I nostri valori	12
1.3 Ruolo e funzioni di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.....	14
1.4 Sistema di relazioni e reti nazionali e internazionali.....	16
1.5 I nostri clienti.....	17
1.6 I nostri partner	17
1.7 L'albo dei fornitori.....	18
SEZIONE B)	19
2. STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE.....	20
2.1 Oggetto sociale.....	20
2.2 L'organizzazione interna di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.....	22
2.3 Forma giuridica adottata dall'ente, con evidenza delle trasformazioni avvenute nel tempo	23
2.4 Amministrazione e controllo dell'Ente e modalità seguite per la nomina degli amministratori	24
2.5 La Rete dei Soci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	31
2.6 Dimensionamento della rete e formazione erogata	34
2.6.1 Attività formative a finanziamento pubblico – Monitoraggio dati Legge 40_87 Anno 2023	35
2.6.2. Griglia riepilogativa Anno 2023: Regioni attive, n. ore di formazione, n. corsi e n. allievi per attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata, n. CFP e n. laboratori/aule	37
2.6.3. Storico 2016-2023: Distribuzione territoriale per n. di sedi accreditate.....	38
2.6.4 Storico 2016-2023: Monte ore di attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata.....	39
2.6.5 Storico 2016-2023: I dipendenti della Rete associata	41

2.7 Vita Associativa - Anno Sociale 2023	42
2.7.1 Assemblee dei Soci	42
2.7.2 Consigli di Amministrazione (CdA)	44
2.8 Compensi Organi CdA e Dipendenti ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.....	47
2.9 Contratto di 2 Livello: Misure di Welfare aziendale applicate ai dipendenti	49
2.10 Forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività	51
2.11 Partecipazioni societarie.....	57
SEZIONE C)	59
3. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	60
3.1 Contesto	60
3.2 Principali funzioni ed attività che l'Ente ha posto in essere in relazione all'oggetto sociale.....	61
3.3 I principali servizi di ENAIP NAZIONALE nel 2023	73
3.4 Area Progetti	74
3.5 Sistema Gestione Qualità.....	77
3.6 Strategie 2024.....	78
SEZIONE D)	81
4. SITUAZIONE FINANZIARIA.....	82
4.1 Analisi delle entrate e dei proventi; analisi delle uscite e degli oneri	82
5. MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO.....	83
5.1 Monitoraggio organo di controllo	83

INTRODUZIONE

In questo bilancio sociale, documento di sintesi narrativa e qualitativa delle attività svolte nell'ultimo anno ma anche di rilancio, desidero riprendere punto per punto i valori che in questi anni, ma direi durante tutta la nostra storia, hanno reso possibile e ancora oggi qualificano l'azione sociale, politica ed economica di Enaip Nazionale.

Intendiamo lavorare per creare un mondo migliore per l'intera comunità, lavorando per crescita culturale, sociale e professionale delle persone

Abbiamo l'orgoglio di essere depositari di una lunga storia dalle radici profonde. Nello stesso tempo vogliamo mantenere saldo lo sguardo verso il futuro per continuare ad essere un piccolo/grande seme al servizio delle nostre comunità. Per noi la formazione è uno degli strumenti in grado di rendere possibili percorsi di democrazia e di uguaglianza veri, attraverso le opportunità di crescita e di realizzazione personale che realizzano. Il lavoro giusto che contribuiamo a costruire è, per noi, un servizio alle persone ma anche alle comunità.

Crediamo nella responsabilità sociale di territorio e ci impegniamo a restituire, alle imprese e al lavoro, il loro ruolo di generatori di valore sociale

Comunità e territorio sono due parole che si integrano a vicenda; una non può esistere senza l'altra: sono un tutt'uno. Ogni realtà che le compone non può che essere vicendevolmente coinvolta in un processo co/partecipato di reciproca responsabilità. I nostri enti territoriali, con le loro specifiche e peculiari attività, si inseriscono pienamente dentro un processo virtuoso per il quale è la comunità, intesa come un sistema di relazioni interconnesso, ad essere al centro. Da qui, dalla specificità che caratterizza ogni comunità/territorio scaturiscono e si realizzano percorsi e progetti politici dentro cui la formazione continua a svolgere un compito virtuoso e più che mai necessario alla luce dei profondi cambiamenti in atto nel mondo e nel mondo del lavoro in particolare.

Abbiamo una vocazione competitiva ed inclusiva che mira alla valorizzazione dei talenti individuali, ma favorisce anche la cooperazione ed il lavoro di rete

Siamo convinti che la persona non è mai un'identità isolata: ognuno è sempre inserito in un reticolo relazionale e sociale complesso. Ogni persona svolge ruoli e compiti diversi ma ogni sua azione è costantemente inserita in una molteplicità di quadri: dal più piccolo al più grande, dal personale al collettivo, dal locale al globale. I molteplici quadri che contengono le azioni umane necessitano di uno sguardo ampio e, oggi, sempre più competente. Il nostro impegno è sempre formare persone e cittadini competenti non solo sul piano delle conoscenze lavorative specifiche ma inserendo ogni attività didattica tenendo sempre conto delle diverse competenze che i diversi contesti richiedono. Per noi l'educazione è la chiave di volta, il collante che permette di pensare alla crescita della persona non solo come individualità ma come appartenente ad una più ampia collettività.

Sosteniamo l'inclusione sociale e lavorativa delle persone più fragili

Questa è la vera priorità, la cartina tornasole che indica la giusta via. Non può esservi giustizia se non partendo da chi fa più fatica. La nostra storia di ieri e di oggi ce lo ricorda: siamo e siamo stati un luogo accogliente per tutti, un luogo dove realizzare integrazione, offrire opportunità, immaginare il futuro. In poche parole, siamo ancora oggi luoghi di speranza. La nostra vocazione è, da sempre, quella di avere le porte aperte per accogliere, costruire integrazione, solidarietà e sviluppare senso di appartenenza per realizzare una cultura dell'incontro che è premessa per ogni percorso di pace.

Erica Mastrociani - Presidente ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

NOTA METODOLOGICA

Il presente **Bilancio Sociale** fa riferimento all'esercizio 2023, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali l'Ente interagisce.

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale ha redatto la presente relazione uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al Decreto 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore (GU n.186 del 9-8-2019). Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti.

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale precedentemente aveva adempiuto in Assemblea dei Soci del 20 giugno 2019 alle modifiche statutarie per gli adeguamenti ai sensi del Codice del Terzo Settore e del D.lgs. n. 112/2017 in materia di impresa sociale, come modificato dal D.lgs. n. 95/2018.

Il **Bilancio Sociale** viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Attraverso i canali di comunicazione a sua disposizione, sia cartacei che telematici, ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale dà ampia pubblicità al **Bilancio Sociale** approvato e lo fa in particolare attraverso:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei Soci;
- Riesame della direzione previsto entro la fine di ogni anno solare, procedura prevista dal Sistema Qualità per la verifica e l'analisi dell'andamento degli indici e delle attività;
- distribuzione ai dipendenti e collaboratori dell'impresa;
- pubblicazione sul sito internet www.enaip.it.



SEZIONE A)



1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE E GLI AMMINISTRATORI

1.1 La nostra identità

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale, nasce oltre 70 anni fa, il 16 novembre 1951. E' una rete nazionale di servizi per la formazione e il lavoro che opera nel settore dell'educazione, istruzione, formazione professionale e politiche attive per il lavoro.

Per storia, dimensioni, ramificazione e ricchezza dell'offerta è il più importante ente di formazione in Italia.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è promosso dalle ACLI (Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani) e opera in conformità agli indirizzi generali dell'Associazione promotrice e ai suoi principi ispiratori mettendo al centro della propria *mission* la formazione integrale della persona. Ha un marchio registrato, possiede una struttura organizzativa rilevante e una presenza capillare a livello locale, nazionale e internazionale.

L'Ente è munito di personalità giuridica, conferita con DPR n. 1113 del 5.4.1961, non ha fini di lucro ed esplica la sua attività in quasi tutte le Regioni italiane.

È iscritto dal 16 giugno 2016 al Registro Imprese Sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE. È iscritto al Registro Unico Nazionale Terzo Settore RUNTS Repertorio n. 25294 dal 21 marzo 2022.



ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale riceve annualmente un contributo statale (di cui alla Legge n. 40/1987 – MLPS) a copertura delle spese generali di amministrazione relative al coordinamento operativo a livello nazionale, non coperte da contributo regionale.

Il contributo è condizionato al possesso di una serie di requisiti tra cui:

- svolgere attività rientranti nell'ambito delle competenze statali di cui all'art. 18 della legge 21 dicembre 1978 n. 845;
- applicare per il personale il contratto nazionale del lavoro di categoria;
- rendere pubblico il bilancio annuale;
- non perseguire scopi di lucro;
- avere carattere nazionale;
- operare in più regioni;
- essere dotati di struttura tecnica ed organizzativa idonea allo svolgimento delle attività.



Nel 2014 ENAIIP ha adottato il **Modello organizzativo** di cui all' ex D.Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001 - Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica - e il **Codice Etico** che sancisce i valori e principi fondanti del modo di operare e fornisce indicazioni su come tali principi vadano concretamente tradotti in linee-guida comportamentali nei confronti degli stakeholder, dei collaboratori, dei colleghi, degli associati.

E' inoltre **Certificato UNI EN ISO 9001:2015** SETTORI EA 37 – 35: istruzione e altri servizi.

<i>DENOMINAZIONE ENTE</i>	ENAIP NAZIONALE <i>Impresa Sociale</i> (per esteso: Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale <i>Impresa Sociale</i>)
<i>NATURA GIURIDICA</i>	Associazione con personalità giuridica riconosciuta con qualifica di Impresa sociale (D. Lgs. 112 del 03/07/2017). - Atto notarile del 20/05/2015, Repertorio 11568
<i>DATA DI COSTITUZIONE</i>	16 novembre 1951
<i>PERSONALITA' GIURIDICA</i>	Riconosciuto Ente morale con DPR n. 1113 del 05 aprile 1961
<i>ISCRITTO AL RUNTS – Registro Unico Terzo Settore</i>	Data Iscrizione: 21/03/2022 Repertorio n. 25294
<i>ISCRITTO AL REA</i>	RM – 961209
<i>ISCRITTA AL REGISTRO DELLE IMPRESE - SEZIONE IMPRESE SOCIALI</i>	Data Iscrizione: 16/06/2016 - Registro Imprese Sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE
<i>INDIRIZZO SEDE LEGALE</i>	Via Giuseppe Marcora 18/20 – 00153 ROMA
<i>INDIRIZZO SEDE OPERATIVA</i>	Via Angelo Bargoni 8 – 00153 ROMA
<i>PEC ISTITUZIONALE</i>	enaip@pec.it
<i>EMAIL ISTITUZIONALE</i>	sedenaz@enaip.it
<i>SOCI DELL'ASSOCIAZIONE</i>	Enaip territoriali e altri (vedi SEZIONE B), I soci)

<i>SITO WEB</i>	www.enaip.it
<i>SOGGETTI CON CARICHE ISTITUZIONALI (vedi SEZ. B)</i>	PRESIDENTE – Erica Mastrociani (nomina 15 aprile 2021) AMMINISTRATORE DELEGATO – Paola Vacchina
<i>CODICE ATECO</i>	85.59.2 Corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale
<i>CERTIFICAZIONE ISO</i>	UNI EN ISO 9001:2015 (SETTORE EA 37 - 35) rilasciato da BSI Group Italia Srl C Certificato n. FS 791087 ACCREDIA – scadenza 03 febbraio 2026
<i>ACCREDITAMENTI</i>	<ul style="list-style-type: none"> • MLPS (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali) Albo informatico per le attività di intermediazione - Sez. III, Sub sezione III.1 - l D.lgs 276/2003, Art. 6 • MIUR (Ministero Pubblica Istruzione e Ricerca) per la formazione del personale della scuola - Direttiva n° 170 del 2016 (Rif prot. n. OOODGPER. 7595 del 28/07/2014 e succ.) • PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI – Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale- SEDE DI ATTUAZIONE PROGETTO ABILITATA CODICE SEDE: 151569 – [SU00060A04] - SETTORI: Assistenza, Educazione e Promozione Culturale - Vincolo Associativo ACLI iscritto Albo degli Enti di Servizio Civile Universale – Sezione Nazionale SU00060 • REGIONE SARDEGNA – Assessorato Formazione Professionale per formazione superiore e continua e Utenze Speciali (Disabili, Tossicodipendenti, Ristretti)
<i>CODICE FISCALE</i>	80045210582
<i>PARTITA IVA</i>	04433031004
<i>CONTRATTO APPLICATO</i>	CCNL della Formazione Professionale

1.2 I nostri valori

Un'esperienza di oltre settant'anni, diffusa nei territori e caratterizzata via via anche per tratti distintivi regionali, non può essere descritta in poche parole. Tuttavia, attorno ad alcuni obiettivi di fondo, che mutuiamo anche dalle Acli, ritroviamo la nostra comune identità:

- intendiamo lavorare per creare un mondo migliore per l'intera comunità;
- crediamo nella responsabilità sociale di territorio;
- ci impegniamo a restituire, alle imprese e al lavoro, il loro ruolo di generatori di valore sociale;
- abbiamo una vocazione competitiva ed inclusiva che mira alla valorizzazione dei talenti individuali, ma favorisce anche la cooperazione ed il lavoro di rete;
- lavoriamo per la crescita culturale, sociale e professionale delle persone;
- sosteniamo l'inclusione sociale e lavorativa delle persone più fragili.



Il sistema ENAIP è da sempre parte dinamica e attiva nel processo di costruzione di una società della conoscenza inclusiva, dove le opportunità di sviluppo e di cooperazione sono egualmente date ad ogni persona. Solidarietà, eguaglianza e giustizia sociale sono gli elementi fondanti della costruzione di questo processo.

ENAIIP è impegnato nel creare una società dell'apprendimento inclusivo, su base democratica, che consenta l'emancipazione personale, la piena partecipazione civica, sociale ed economica di ciascun individuo nella società.

La rete ENAIIP si adopera per lo sviluppo dei talenti, affinché tutti, giovani e adulti, raggiungano il loro massimo potenziale attraverso l'apprendimento permanente, la coesione sociale e l'inclusione attiva. L'ambito strategico di intervento di ENAIIP, in un quadro di Sviluppo è pertanto finalizzato a rafforzare e promuovere:

- l'utilità sociale della formazione come agente di sviluppo sostenibile degli ecosistemi territoriali;
- la formazione come strumento cardine della giustizia sociale;
- la cittadinanza attiva, la democrazia, l'interculturalità, combattendo tutte le forme di discriminazione;
- l'apprendimento per lo sviluppo e l'anticipazione delle competenze, favorendo le transizioni lavorative e la validazione delle competenze e delle conoscenze acquisite attraverso l'apprendimento non formale e informale all'interno della società e nei luoghi di lavoro;
- l'apprendimento permanente a favore della partecipazione anche di coloro che sono lontani dall'istruzione e formazione, quali i giovani in dispersione, i NEET, i disoccupati, i lavoratori le cui competenze sono a rischio di deterioramento;
- la dimensione internazionale dell'apprendimento, rafforzando gli strumenti di cooperazione per lo sviluppo;
- la formazione quale strumento di competitività del sistema produttivo anche in un'ottica di responsabilità sociale di territorio.

1.3 Ruolo e funzioni di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

I cambiamenti degli ultimi anni hanno riconfigurato ruolo e funzioni della Sede Nazionale. ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è oggi uno dei nodi della rete ENAIP, con ruolo istituzionale unitario di rappresentanza, promozione e gestione del marchio, assistenza tecnica giuridica, fiscale, amministrativa e procedurale, ruolo che trova il suo strumento d'azione nella Legge n. 40 del 14 febbraio 1987, in ragione della piena attualità di tale finanziamento che rafforza e valorizza Enti ben radicati sul territorio e dotati di qualificate strutture e competenze.

In funzione di tali compiti, la sede nazionale si è data una struttura essenziale e flessibile, ed impiega le competenze d'eccellenza presenti negli EnAIP regionali e provinciali.

Il sistema ENAIP si ispira al modello sociale della rete in cui la pluralità dei nodi è concepita come somma di soggetti distinti e non contigui che, pur mantenendo propria identità e autonomia, sono connessi da un tessuto di storia, valori e legami, sviluppano un reciproco senso di appartenenza e mobilitano, integrandole, nuove conoscenze e apprendimenti organizzativi.

Nell'esercizio del suo nuovo ruolo, i compiti di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, a disposizione della rete associata, sono così configurati:

RAPPRESENTANZA E TUTELA DEL MARCHIO A SERVIZIO DEI SOCI E DELLA RETE

Attraverso l'attività politica istituzionale di relazione, advocacy e lobby nei confronti dei soggetti istituzionali nazionali ed internazionali, pubblici e privati, che hanno influenza diretta o indiretta sull'istruzione e la formazione professionale e sulle politiche del lavoro, e che si esplica anche nell'azione di studio, programmazione e posizionamento strategico del sistema ENAIP e della sua rete. La rappresentanza viene esercitata anche attraverso l'Associazione nazionale Forma, di cui ENAIP detiene la presidenza da diversi anni.

CONOSCENZA E CONTINUITA' DEL PENSIERO - AGGIORNAMENTO DELLA PROPOSTA FORMATIVA

Con la realizzazione di attività di informazione, approfondimento, formazione e ricerca a servizio dei nodi della rete e del sistema ACLI, con competenza, su almeno sei ambiti prioritari:

1. analisi del contesto delle politiche formative e attive del lavoro;
2. monitoraggio e presidio della legislazione, e proposta, rielaborazione e commento di testi normativi in materia di formazione e politiche attive del lavoro;
3. scouting e diffusione di prassi innovative;
4. proposta culturale ed educativa per ampliare gli spazi di pensiero della formazione professionale;
5. raccolta e capitalizzazione/diffusione delle esperienze dei nodi regionali, aggiornamento e circolazione delle conoscenze;
6. organizzazione di momenti informativi e formativi, anche valorizzando le risorse di pensiero e le competenze/esperienze dei soci.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEL MARCHIO

Significa promuovere e realizzare processi di comunicazione istituzionale e diffusione del pensiero, tutela dell'immagine, promozione e visibilità del marchio, progettazione e uso strategico dei mezzi di comunicazione (es. cura del logo, rivista tecnica, pubblicazioni, sito web e social network), organizzazione, promozione e partecipazione ad eventi strategici (es. patrocinii, sponsorship, fiere).

AZIONI DI SVILUPPO ASSOCIATIVO NAZIONALE

Impegno che si concretizza nella cura, manutenzione e rafforzamento della rete nazionale per supportare e diffondere la formazione professionale e i servizi al lavoro in tutta Italia, nonché nell'attività di assistenza tecnica ai soggetti interessati ad entrare nella compagine societaria della nostra rete, nel rispetto e in coerenza con le attività previste dall'oggetto sociale, e non da ultimo, nello sviluppo, di concerto con gli altri nodi della rete, delle relazioni a livello nazionale e territoriale con le ACLI, le imprese e i servizi.

1.4 Sistema di relazioni e reti nazionali e internazionali

ENAIP è socio attivo di **FORMA**, Associazione degli Enti di formazione professionale di ispirazione cristiana e di Organizzazioni datoriali che operano sul versante della formazione iniziale, continua e permanente.

FORMA è nata su iniziativa della **Conferenza Episcopale Italiana (CEI)**; è stata promossa da ACLI, CISL, CIF, COLDIRETTI, Confartigianato, CONFAP, Compagnia delle Opere, Confcooperative e dal MCL.

In quanto Organizzazione di rappresentanza che firma il Contratto Collettivo Nazionale della Formazione Professionale, FORMA riunisce e rappresenta i maggiori enti storici della formazione nel nostro Paese. Aderiscono all'Associazione: ENAIP (ACLI), CIF, CONFAP, EFAL (MCL), CSL (Compagnia delle Opere), ELABORA (Confcooperative), INIPA (Coldiretti), Confartigianato e IAL (CISL). Nelle Regioni in cui è maggiormente sviluppata la formazione professionale sono inoltre dirigenti della Rete ENAIP in molti casi a ricoprire il ruolo di Presidenti o Vicepresidenti delle organizzazioni di rappresentanza territoriali legate a FORMA (Piemonte, Lombardia, Veneto). NEL 2023, alla **Presidenza di FORMA** è stata riconfermata l'Amministratore delegato di ENAIP, Paola Vacchina per il quarto mandato.

Sul piano europeo ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è socio di **EVTA**, di cui attuale presidente è Giorgio Sbrissa, rappresentante di ENAIP, eletto a gennaio 2018, confermando il prestigio di cui la nostra rete gode anche a livello internazionale. Oltre che ad EVTA, aderiamo e partecipiamo al board di **EVVB**, rete che rappresenta la Formazione Professionale dei Paesi dell'Unione Europea e partecipa ad **EFVET** grande rete della formazione europea.

Siamo inoltre membro attivo della Alleanza per l'apprendistato **EAFA** e partecipiamo anche alle attività di **EPAL** piattaforma per l'apprendimento degli adulti e ad **ALDA Europe** (per lo sviluppo delle democrazie europee).

ENAIP NAZIONALE partecipa infine alla Federazione ACLI Internazionali - **FAI**; è socio di **Fundatia Light Job** - Repubblica di Moldavia - e di **EZA** associazione per l'istruzione per gli adulti.



1.5 I nostri clienti

Il nostro “cliente” diretto è la rete ENAIP dei soci e degli associati a cui rivolgiamo i nostri servizi, ma consideriamo *clienti primari* tutte le **persone destinatarie delle attività formative**, con le loro competenze e aspirazioni professionali e parallelamente il **mondo delle imprese** (piccole, medie, artigianali, ecc) che producono beni e servizi rappresenta l'altro importante cliente a cui ci rivolgiamo.

Mettiamo a disposizione le competenze e l'esperienza della rete dei centri servizi formativi e per il lavoro, attraverso una relazione diretta o mediata da gare, avvisi o appalti promossi da Organizzazioni pubbliche e private, Associazioni, Fondazioni, istituzioni, Organizzazioni, Enti. Ascoltiamo e accompagniamo la persona o l'azienda nelle sue strategie e obiettivi, comprendiamo e analizziamo ogni situazione e interveniamo con la soluzione migliore e la flessibilità necessaria.

I clienti istituzionali con cui maggiormente intratteniamo relazioni sono il MLPS, il MI, la Commissione Europea, le Regioni e gli Enti locali, le Scuole e altri Organismi privati nazionali e internazionali.

1.6 I nostri partner

Nel corso della sua storia ENAIP ha sempre lavorato stringendo partnership con società ed enti in grado di rafforzare, specializzare e ampliare la nostra offerta di servizi per proporre ai destinatari delle nostre attività e ai nostri clienti progetti e iniziative complete.

I partner con cui lavoriamo sono il risultato di un meticoloso percorso di selezione e di condivisione della *mission* e dei valori dell'Ente: Qualità e orientamento al cliente; Professionalità; Competenza specifica; Trasparenza, legalità ed etica.

1.7 L'albo dei fornitori

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è iscritto ai seguenti albi e banche dati:

- ❖ BANCA D'ITALIA
- ❖ CAPITALE LAVORO - Società della Provincia di Roma
- ❖ CONSIP
- ❖ FEDERSERVIZI - Portale del gruppo FFSS
- ❖ SIRIO – Portale Assessorato Scuola, Diritto allo Studio e Formazione Professionale della Regione Lazio
- ❖ INVITALIA

Piattaforme per il Mercato Elettronico delle Pubbliche Amministrazioni

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, dopo l'entrata in vigore del Codice degli Appalti che stabilisce che le amministrazioni statali, centrali e periferiche, ad esclusione degli istituti e delle scuole di ogni ordine e grado, delle istituzioni educative e delle istituzioni universitarie, nonché gli enti nazionali di previdenza e assistenza sociale pubblici e le agenzie fiscali di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione e/o a Centrali di Committenza, è iscritto alle seguenti Piattaforme:

- MEPA – Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, gestita da Consip;
- Sater Emilia-Romagna - Soggetto Aggregatore Sistema Acquisti Telematici referente anche per il Lazio
- Giubileo 2025

SEZIONE B)



2. STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

2.1 Oggetto sociale

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale opera con riferimento ai principi ispiratori e alla elaborazione culturale delle ACLI, particolarmente per quanto previsto negli articoli 1 - 2 e 3 del loro Statuto che le impegna nel campo educativo alla formazione integrale della persona, e coerentemente persegue i seguenti scopi:

- ☞ la promozione morale, culturale e civile dei giovani, dei lavoratori e dei cittadini nel quadro di un sistema di educazione permanente;
- ☞ l'orientamento e la realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- ☞ la valorizzazione professionale di tutti i lavoratori nei diversi settori delle attività produttive e dei servizi.

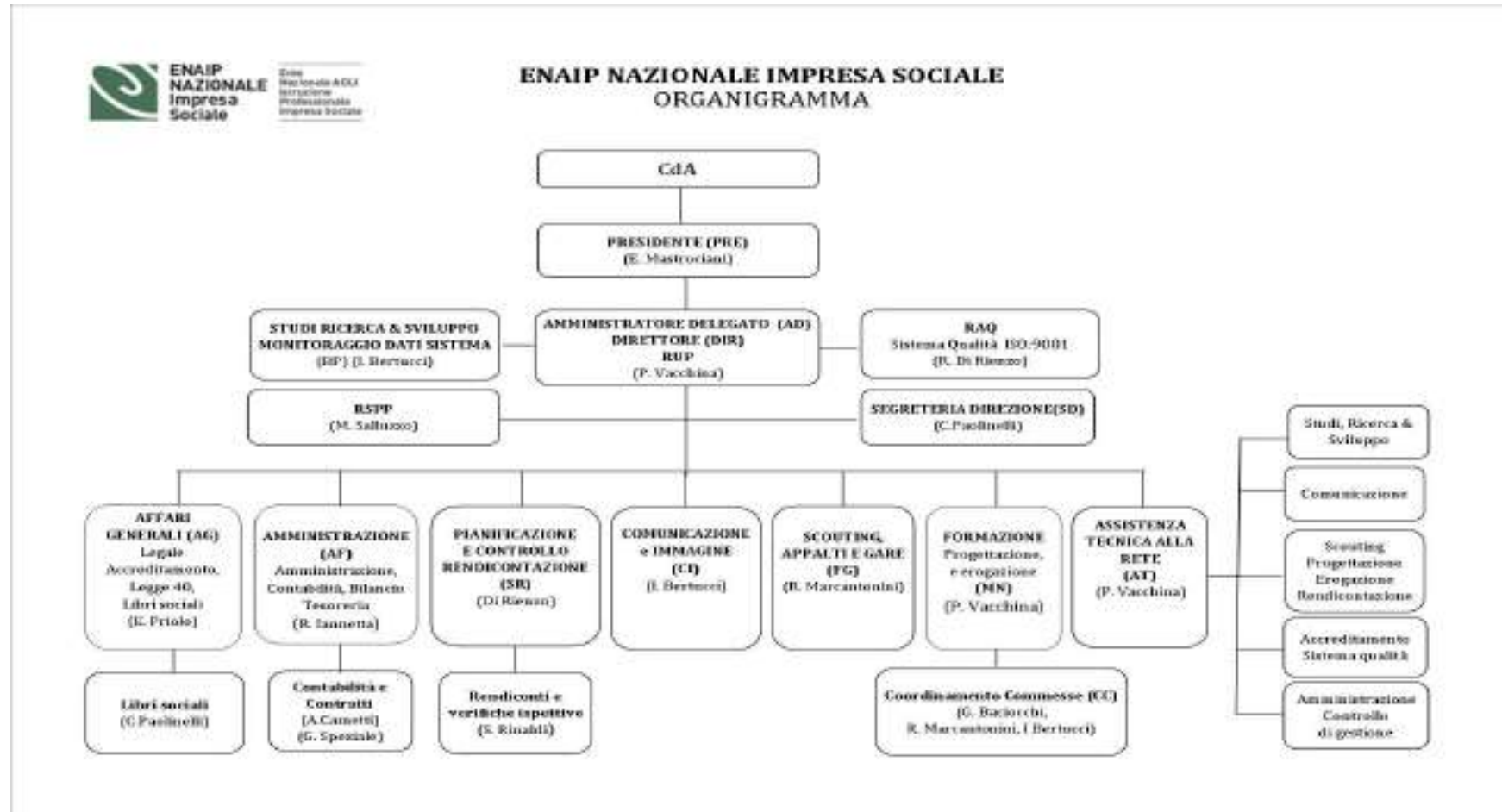
Per la realizzazione degli scopi suddetti l'Impresa sociale, anche in collaborazione con gli altri settori e servizi specifici delle ACLI, promuove e realizza anche in collegamento a programmi pubblici, ovvero attraverso la partecipazione a programmi regionali, nazionali ed europei e ad appalti e gare pubbliche, in coerenza con le finalità del presente statuto, le seguenti attività:

- interventi per la promozione culturale, sociale e professionale e per il primo inserimento lavorativo di giovani ed adulti;
- istruzione e formazione dei giovani fino a 18 anni nell'ambito dei percorsi triennali di leFP;
- interventi di sostegno ed assistenza tecnica per la prevenzione del fenomeno della dispersione scolastica;
- orientamento e formazione finalizzati alla promozione civica, morale, culturale e professionale degli emigranti, degli immigrati, dei giovani ed adulti emarginati o a rischio di emarginazione, onde favorirne l'integrazione sociale e l'inserimento nel mondo del lavoro;
- interventi connessi all'attuazione delle politiche per le pari opportunità tra uomini e donne, anche nel campo del lavoro;
- interventi per la promozione, organizzazione e gestione dei processi di mobilità, riconversione, riqualificazione e ristrutturazione dei lavoratori;

- attività di creazione d'impresa, anche giovanili, attraverso iniziative di informazione, consulenza, formazione, assistenza per l'accesso al micro-credito, affrancamento e accompagnamento alle start-up;
- informazione, orientamento e consulenza sui temi del mercato del lavoro e sensibilizzazione sulle esigenze formative ad esso connesse;
- formazione e aggiornamento ricorrente del personale direttivo e degli operatori culturali, tecnici ed organizzativi;
- formazione ed aggiornamento del personale docente e non docente della scuola pubblica e privata;
- interventi per scuole ed istituti preposti a fornire servizi sociali, ovvero progettazione, organizzazione ed erogazione di seminari, convegni, corsi residenziali ed iniziative assimilate, volti alla formazione dei quadri, degli operatori e degli animatori impegnati in attività socio-assistenziali;
- formazione continua in sanità e ECM;
- collaborazioni con organismi pubblici e privati, finalizzate a ricerche, studi, e sperimentazioni;
- interventi di promozione e di assistenza tecnica per i sistemi formativi e le politiche del lavoro nei Paesi in via di sviluppo;
- interventi formativi, di assistenza tecnica e di inserimento lavorativo per le popolazioni dei Paesi in via di sviluppo anche con l'apporto di organizzazioni non governative dell'Associazione promotrice;
- valorizzazione dei partenariati transnazionali nel quadro dell'internazionalizzazione delle politiche formative e del lavoro;
- consulenze di carattere generale e specifico per i processi di innovazione dei sistemi formativi, organizzativi e aziendali;
- orientamento e accompagnamento al lavoro nonché realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- attività di gestione dei Servizi per il Lavoro;
- attività di intermediazione tra domanda ed offerta di lavoro, nei limiti della normativa regionale e nazionale vigente;
- progettazione, erogazione e valutazione di interventi di formazione, sia in modalità convenzionale che e-learning;
- eventi di comunicazione e convegnistica per sistemi formativi e politiche del lavoro e per la promozione e diffusione delle tematiche rilevanti rispetto alle attività dell'impresa sociale;
- assistenza tecnica in materia fiscale, amministrativa-rendicontativa, legislativa per l'implementazione dei sistemi formativi e per il lavoro;
- promozione e gestione di ogni altro intervento formativo idoneo al perseguimento dei propri fini.

2.2 L'organizzazione interna di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale al 31 dicembre 2023 ha in organico 11 dipendenti, tutti a tempo indeterminato. Il personale ENAIP è inquadrato nel CCNL della Formazione Professionale, articolato per livelli da 3 a 9.



2.3 Forma giuridica adottata dall'ente, con evidenza delle trasformazioni avvenute nel tempo

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è stato promosso dalle Acli nel 1951, ha personalità giuridica, è senza fini di lucro ed è riconosciuto Ente morale con DPR n.1113 del 05 aprile **1961**. Il 20 maggio 2015 l'Assemblea dei Soci ENAIP, alla presenza del Notaio Avv. Elio Bergamo, ha deliberato all'unanimità la “modificazione ed adeguamento dello Statuto” per l'assunzione da parte dell'Ente della qualifica di **Impresa Sociale** ai sensi del Decreto Legislativo 24 marzo 2006 n. 155.

L'Ente ha assunto la nuova denominazione di "Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale Impresa Sociale" in breve "**ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale**" (Repertorio n.11568 - Raccolta n. 5516 - Atto Registrato all'Agenzia delle Entrate - Ufficio di Roma 2, il 26 maggio 2015 al n. 13541 serie 1/T). ENAIP è iscritto alla Sezione Speciale delle Imprese Sociali della CCIAA di Roma, dal 16/06/2016.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale ha compiuto nell'Assemblea dei Soci del 20 giugno 2019, in seduta straordinaria, importanti passaggi nell'adeguamento statutario alla normativa prevista dalla recente riforma del Terzo settore, di cui al D.lgs. n. 112/2017 modificato dal D.lgs. n. 95/2018.

Nell'Assemblea dei Soci del 30 luglio 2020 sono state inoltre approvate modifiche statutarie che si sono rese necessarie al fine di adeguare lo statuto con riferimento al codice civile art. 20 ed anche alla possibilità di tenere adunanze degli organi sociali in audio conferenza e video conferenza (esigenza resa urgente dal diffondersi della pandemia da Covid-19). La Prefettura di Roma ha autorizzato sia le modifiche statutarie del 20 giugno 2019 che quelle del 30 luglio 2020.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale infine è Organismo di diritto pubblico ai sensi del Decreto legislativo n. 50/2016 (dichiarazione resa al MLPS a settembre 2021).



2.4 Amministrazione e controllo dell'Ente e modalità seguite per la nomina degli amministratori

Il Presidente, l'Amministratore Delegato e il Consiglio di Amministrazione in carica al 31/12/2023 erano stati nominati in sede di Assemblea Soci del 15 aprile 2021.

La rappresentanza politica e legale dell'Ente è in capo al Presidente, eletto dall'Assemblea Generale, organo sovrano, su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI; dura in carica 4 anni ed è rieleggibile. Sono dunque organi dell'Ente:

L'Assemblea Generale, il Presidente, il Consiglio di Amministrazione, composto da un minimo di 3 a un massimo di 7 membri nominati dall'Assemblea, il Collegio dei Sindaci, composto da 4 membri effettivi e 2 supplenti, nominati dall'Assemblea.

Sono membri di diritto del Collegio dei Sindaci: un designato dal Ministero del lavoro e un designato dal Ministero dell'Economia e Finanze. Al Sindaco designato dal Ministero del lavoro compete la presidenza del Collegio.



Organi dell'Ente

- ☞ **Assemblea Generale**
- ☞ **Presidente**
- ☞ **Consiglio di Amministrazione**
- ☞ **Collegio dei Sindaci**

L'Assemblea Generale è l'organo sovrano dell'Ente. L'Assemblea Generale è composta dai Soci ordinari e da due Soci affiliati nominati dall'Assemblea dei Soci affiliati che si riunisce prima dell'Assemblea Generale ed è convocata e presieduta dal Presidente o suo delegato.

L'Assemblea Generale si riunisce, di norma, due volte l'anno con un preavviso di dieci giorni.

Può riunirsi in via straordinaria su richiesta motivata o del Consiglio di Amministrazione o da almeno un decimo degli associati, indirizzata al Presidente.

È di competenza dell'Assemblea Generale la nomina:

- del Presidente, designato su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI;
- del Consiglio di Amministrazione;
- del Collegio dei Sindaci.

La nomina degli organi dell'Ente non può essere in alcun modo vincolata o limitata e deve essere informata a criteri di assoluta libertà di elettorato attivo e passivo.

L'Assemblea Generale è convocata dal Presidente ogni qualvolta questi lo ritenga opportuno oppure ne sia fatta richiesta da almeno un decimo degli associati o da almeno un terzo degli amministratori oppure dal Collegio dei Sindaci. La convocazione è fatta mediante lettera raccomandata o spedita a mezzo telefax o inviata con messaggio di posta elettronica, contenente l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora della

riunione sia di prima che di seconda convocazione e l'elenco delle materie da trattare, spedita a tutti gli aderenti all'indirizzo risultante dal Libro degli associati all'Ente, nonché ai componenti del Consiglio di Amministrazione e ai Sindaci almeno dieci giorni prima dell'adunanza.

In *prima convocazione* l'Assemblea Generale è validamente costituita ed è atta a deliberare qualora siano presenti almeno la metà più uno dei suoi membri. In seconda convocazione qualunque sia il numero degli intervenuti. L'adunanza di *seconda convocazione* non può svolgersi nello stesso giorno fissato per la prima convocazione.

I componenti dell'Assemblea Generale hanno diritto a un voto, esercitabile anche mediante delega apposta in calce all'avviso di convocazione. Ciascun delegato non può farsi portatore di più di una delega.

L'Assemblea si può svolgere con i partecipanti collegati in audio-conferenza o video-conferenza, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità.

Non è ammesso il voto per corrispondenza.

Le deliberazioni sono assunte con il voto favorevole della maggioranza dei presenti.

Per l'approvazione dei Regolamenti, le delibere di modifiche statutarie, di scioglimento dell'Ente e di devoluzione del suo patrimonio occorre il voto favorevole dei due terzi dei soci tanto in prima che in seconda convocazione.

Le modifiche statutarie, prima di essere approvate dall'Assemblea Generale, saranno comunicate alla Direzione Nazionale delle ACLI.

Spetta, inoltre, all'Assemblea Generale:

- deliberare sull'ammissione e sull'esclusione degli associati;
- fissare gli indirizzi programmatici fondamentali cui deve improntarsi l'attività dell'Ente;
- fissare le linee generali di intervento cui devono attenersi i singoli EnAIP Regionali ed esteri;
- determinare la quota associativa che gli associati sono tenuti a versare entro il 31 ottobre di ogni anno;
- determinare i compensi ai componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio dei Sindaci, di quello del Presidente, nel rispetto delle disposizioni normative D.L. 78/2010 conv. in Legge 122/2010, D.L. 5/2012 conv. in Legge 35/2012 ed eventuali successive modifiche;

Il **Presidente** è designato su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI ed è nominato dall'Assemblea Generale. Resta in carica per quattro anni ed è rieleggibile. Il mandato può essere revocato in qualsiasi momento dall'organo che lo ha nominato con le stesse maggioranze. Il Presidente ha la rappresentanza politica e legale dell'ENAIIP Nazionale Impresa Sociale. Il Presidente:

1) convoca e presiede l'Assemblea Generale, sia in seduta ordinaria che straordinaria, predisponendo l'ordine del giorno;

- discutere e deliberare sulle relazioni del Consiglio di Amministrazione;
- deliberare, non oltre il 30 giugno di ogni anno, sul Bilancio al 31 dicembre dell'anno precedente e sul Bilancio di previsione per l'anno successivo;
- deliberare sulle eventuali modifiche dello Statuto;
- deliberare sul trasferimento della sede dell'Ente;
- deliberare sullo scioglimento e la liquidazione dell'Ente e sulla devoluzione del suo patrimonio;
- deliberare le seguenti misure disciplinari nei confronti degli Associati in applicazione del regolamento interno: il richiamo e l'espulsione.
- deliberare su qualsiasi argomento di carattere straordinario sottoposto all'approvazione dell'Assemblea Generale.

- 2) presenta ed illustra all'Assemblea Generale una relazione tecnica annuale ed i bilanci preventivi e consuntivi;
- 3) convoca e presiede in seduta ordinaria e straordinaria il Consiglio di Amministrazione, predisponendo l'ordine del giorno;
- 4) sovrintende alla attuazione delle delibere dell'Assemblea Generale e delle decisioni del Consiglio di Amministrazione;
- 5) compie tutti gli atti di gestione ed amministrazione dell'Ente;
- 6) adotta, in caso di necessità, decisioni normalmente di competenza del Consiglio di Amministrazione, con l'obbligo di chiederne ratifica nella riunione immediatamente successiva.

Consiglio di Amministrazione

Il CdA è l'organo cui compete la gestione dell'Ente. Si compone da un minimo di tre ad un massimo di sette membri scelti con il criterio di rappresentanza del corpo associativo, anche tra persone prive di incarichi, di natura politica o tecnica, negli Enti associati, ed aventi requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza. Resta in carica quattro anni. Il mandato può essere, sia collegialmente che individualmente, revocato dall'Assemblea Generale in qualsiasi momento. Nella stessa riunione in cui è disposta la revoca del mandato, individuale o collegiale, l'Assemblea Generale provvede alla integrazione del C.d.A., ovvero, alla nomina di un nuovo Consiglio di Amministrazione. Quest'ultimo si riunisce, di norma, sei volte all'anno ed è convocato dal Presidente, con un preavviso di cinque giorni. Le riunioni sono valide se è presente la maggioranza dei componenti. Si possono ottenere adunanze in tele o videoconferenza purché il Presidente e il Segretario verbalizzante si trovino presso la sede legale dell'Ente. Le decisioni sono adottate a maggioranza semplice dei presenti. In caso di parità prevale il voto del Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà inoltre di nominare un **Amministratore delegato**, avente requisiti di onorabilità,

professionalità ed indipendenza, a cui potranno essere conferite specifiche deleghe di poteri in capo al C.d.A. e/o al Presidente, con specifica procura notarile. Il Consiglio di Amministrazione può cooptare tra gli Associati, per specifiche competenze, senza diritto di voto, uno o più esperti come invitati permanenti al C.d.A. stesso. I componenti del Consiglio di Amministrazione partecipano alle sedute dell'Assemblea Generale senza diritto di voto.

Spetta al Consiglio di Amministrazione:

- dare attuazione alle finalità dell'Ente in conformità alle direttive dell'Assemblea Generale;
- gestire l'impiego delle entrate dell'Ente;
- predisporre i bilanci preventivi e consuntivi da sottoporre alla approvazione dell'Assemblea Generale trasmettendone copia al Collegio dei Sindaci per la redazione della sua relazione almeno quindici giorni prima della relativa seduta assembleare;
- deliberare su ogni atto, di carattere patrimoniale e finanziario, che ecceda la ordinaria amministrazione ed avrà quindi facoltà di: transigere e compromettere; deliberare sulle liti attive e passive; acquistare, vendere, permutare e conferire immobili; consentire iscrizioni, cancellazioni e qualsiasi annotamento ipotecario; accedere a fidi bancari e mutui ipotecari; concedere fidejussioni; operare in valuta; deliberare sulla partecipazione dell'Ente a Società.

Collegio dei Sindaci

Al Collegio dei Sindaci spetta il controllo sulla gestione amministrativa e contabile dell'Ente. Il Collegio redige, per l'Assemblea Generale, la relazione annuale ai bilanci preventivi e consuntivi predisposti dal Consiglio di Amministrazione e inoltre deve accertare la regolare tenuta della contabilità e l'osservanza delle norme per la valutazione del patrimonio e accertare, trimestralmente, la consistenza di cassa e l'esistenza dei titoli di proprietà dell'Ente. Il Collegio dei Sindaci dura in carica quattro anni ed è composto da quattro membri effettivi e due supplenti, tutti nominati dall'Assemblea Generale. Due dei Sindaci effettivi sono designati rispettivamente dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

al sindaco designato da quest'ultimo compete la Presidenza del Collegio. I componenti del Collegio dei Sindaci assistono ai lavori del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea Generale.

Nell'Assemblea soci del 5 aprile 2022 è stato nominato il Collegio dei Sindaci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, composto da 4 Sindaci Effettivi e 2 Sindaci Supplenti che resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001

Responsabile Avv. Vittorio Traversa (nomina CdA del 04/10/2023, consulente esterno).

COMPOSIZIONE CDA E COLLEGIO DEI SINDACI

ENAIIP NAZIONALE **Impresa Sociale**

al 31/12/2023

Presidente	<ul style="list-style-type: none"> • Mastrociani Erica, Nata a Trieste (TS) il 23/07/1959
Amministratore Delegato	<ul style="list-style-type: none"> • Vacchina Paola, Nata ad Aosta (AO) il 21/05/1969
Consiglieri CdA	<ul style="list-style-type: none"> • Mastrociani Erica, Nata a Trieste (TS) il 23/07/1959 • Vacchina Paola, Nata ad Aosta (AO) il 21/05/1969 • Sogno Luca, Nato a Borgosesia (VC) il 19/09/1965 • Dalfovo Arrigo, Nato a Mezzolombardo (TN) il 21/07/1949 • Italo Sandrini, Nato a Verona (VN) il 14/04/1966 (<i>dimissionario dal 18 luglio 2022</i>)

Presidente del Collegio Sindaci	<ul style="list-style-type: none"> • Mario Gaetano Di Lascio, (<i>Nominato dal MLPS</i>), nato a Maratea (PZ) il 01/05/1971
Sindaci Effettivi	<ul style="list-style-type: none"> • Mosca Nadia, (<i>Nominata dal MEF</i>) nata a Roma (RM) il 14/09/1965 • Marina Montaldi, nata a Tramutola (PZ) il 18/03/1965 • Fabrizio Proietti, nato a Roma (RM) il 30/12/1963
Sindaci Supplenti	<ul style="list-style-type: none"> • Riccardo Petrignani, nato a Torino (TO) il 06/02/1972 • Rosella Pellegrini, nata a Manciano (GR) il 20/03/1948

2.5 La Rete dei Soci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è una grande rete associata (**27 Soci presenti in Italia e all'estero**) di servizi per la formazione e il lavoro. I soci si distinguono in **ordinari (16) e affiliati (11)**; sono giuridicamente autonomi, operano pressoché in tutte le Regioni italiane mediante Centri di Formazione Professionale (CFP) e Agenzie formative.

Di seguito, in ordine di anno di adesione, l'elenco delle associazioni e imprese iscritte nel Libro Soci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.

RETE SOCI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (agg.to 29.11.2023)	Status	Natura giuridica	Data adesione
ACLI Aps– Via Giuseppe Marcora, 18/20 – 00153 Roma (RM)	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
EnAIP Friuli Venezia Giulia - V. L. da Vinci, 27 - 33037 Pasian di Prato (UD)	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
Fondazione Enaip Lombardia - Via Bernardino Luini, 5 - 20213 Milano (MI)	Socio ordinario	Fondazione con personalità giuridica	18.06.1994
En.A.I.P. Piemonte ETS - Via del Ridotto, 5- 10147 Torino (TO)	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
Enaip Trentino - Via Madruzzo, 41 - 38100 Trento (TN)	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
En.A.I.P. Vallée d'Aoste s.c.s. - P.za Giovanni XXIII, 2a – 11100 Aosta (AO)	Socio ordinario	Coop.va sociale a R.L.	18.06.1994
En.A.I.P. Veneto Impresa Sociale - Via Ansuino da Forlì, 64/a - 35121 Padova (PD)	Socio ordinario	Associazione Impresa Sociale con personalità giuridica	18.06.1994

BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

RETE SOCI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (agg.to 29.11.2023)	Status	Natura giuridica	Data adesione
CAF-ACLI srl – Via Giuseppe Marcora, 18/20 – 00153 Roma (RM)	Socio ordinario	S.R.L.	03.07.2001
Patronato ACLI – Via G. Marcora, 18/20 – 00153 Roma (RM)	Socio ordinario	Istituto di Patronato	15.02.2005
EnAIP Impresa Sociale S.r.l. (Lazio, Puglia, Campania e Sicilia) Via Ergisto Bezzi, 23/25 - 00153 Roma (RM)	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	20.06.2012
Sardegna Sapere Impresa Sociale S.r.l. - Via Roma, 173 - 09124 Cagliari (CA)	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	20.06.2012
Enaip Mozambico Impresa Sociale S.r.l. - Rua Comandante A. Cardoso, 53 R/C Maputo Cidade	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	26.06.2013
Soc. Coop. A.Fo.Ri.S.Ma Impresa Sociale (Toscana) - Via dei Cappuccini, 4 – 56121 Pisa (PI)	Socio ordinario	Società cooperativa Impresa Sociale	20.05.2015
Enaip Net Impresa Sociale SOCIETA' CONSORTILE SRL - Via Bernardino Luini, 5 - 20213 Milano (MI)	Socio ordinario	Società consortile S.R.L.	29.05.2018
Ass. Liceo Vermigli – Herostrasse, 7 – 8048 Zurigo - Svizzera	Socio ordinario	Associazione	05.04.2022
Iref – Istituto di Ricerche Educative e Formative – Via Ergisto Bezzi, 23/25 – 00153 Roma (RM)	Socio ordinario	Associazione	21.04.2023

BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

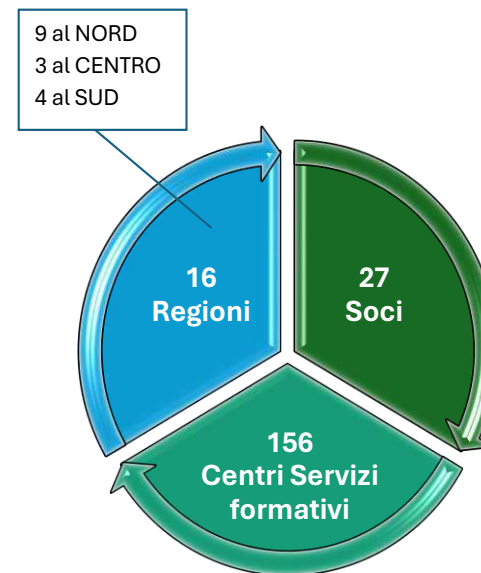
RETE SOCI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (agg.to 29.11.2023)	Status	Natura giuridica	Data adesione
Consorzio per la Formazione, l'Innovazione e la Qualità – C.F.I.Q. – Via Trieste 42, 10064 Pinerolo (TO)	Socio affiliato	Consorzio senza scopo di lucro	30.11.2016
Consorzio per la formazione professionale nell'Acquese S.c.a r.l.– Via P. di Seborga 6, 15011 Acqui Terme (AL)	Socio affiliato	Società consortile a responsabilità limitata	30.11.2016
En.A.I.P. Enna Impresa Sociale – Via dello Stadio, 10 – 94100 Enna (EN)	Socio affiliato	Associazione Impresa Sociale	29.05.2018
Risorsa Cittadino - Via Bruni, 36 - 47121 Forlì (FC)	Socio affiliato	Soc. Coop. Sociale Onlus	20.06.2019
En.A.I.P. Perugia - Via Sicilia, 57 - 06128 Perugia (PG)	Socio affiliato	Associazione	30.07.2020
Metalconsulting S.r.l. – Via Monserrato, 10 – 95128 Catania (CT)	Socio affiliato	Società a responsabilità limitata	05.04.2022
Rete Enaip Emilia Romagna – Via Scipione Dal Ferro, 4 – 40138 Bologna (BO)	Socio affiliato	Rete di imprese	21.04.2023
CIF NAZIONALE E.T.S. - Via Carlo Zucchi, 25 - 00165 Roma (RM)	Socio affiliato	Associazione	29.11.2023
Formaitalia S.r.l. - Corso Italia, 172 – 95129 Catania (CT)	Socio affiliato	Società a responsabilità limitata	29.11.2023
C.I.R.S. Comitato Italiano per il Reinserimento Sociale – Via Cosenz snc - 98076 Sant'Agata di Militello (ME)	Socio affiliato	Onlus	29.11.2023
E.S.F.O. - Ente Superiore di Formazione e Orientamento Via Cosenz snc - 98076 Sant'Agata di Militello (ME)	Socio affiliato	Associazione	29.11.2023

2.6 Dimensionamento della rete e formazione erogata

Si forniscono e si illustrano di seguito sinteticamente i dati relativi all'attuale consistenza della rete ENAIP.

- **La struttura societaria di ENAIP conta 27 associati, di cui 15 ordinari** (tra cui ACLI, Caf Acli e Patronato Acli), **due presenze internazionali** (in Svizzera e Mozambico) **e 11 enti in veste di soci affiliati** (presenti a cominciare dal 2016).
- Per quanto riguarda la **presenza nazionale per area geografica, la Rete ENAIP** è presente in ben 16 Regioni con una copertura capillare sui territori che arriva a coprire 50 province (talvolta con più di una sede formativa per provincia. Le regioni in cui **non siamo presenti** sono: Abruzzo, Molise e Calabria. In Lazio, Campania, Puglia e Sicilia opera Enaip IS srl; nelle Marche l'Enaip Zavatta di Rimini.
- **I Centri Servizi formativi (CSF) della Rete Associativa ENAIP sono complessivamente 156.**

L'EnAIP regionale che ha il maggior numero di centri formativi è Fondazione EnAIP Lombardia con 21 sedi, seguono EnAIP Piemonte con 19, EnAIP Veneto con 18, la rete EnAIP Emilia Romagna, EnAIP Enna con 11, EnAIP Trentino con 9, EnAIP FVG con 8, Aforisma Toscana IS con 3 e tutte le altre regioni hanno una sede operativa.



2.6.1 Attività formative a finanziamento pubblico – Monitoraggio dati Legge 40_87 Anno 2023

Filiera: il sistema si presenta con un'offerta articolata e diversificata che copre i diversi fabbisogni e tutte le fasce d'età dell'utenza: obbligo formativo, formazione superiore, formazione continua e permanente, formazione per utenze speciali, apprendistato, servizi per il lavoro e formazione a distanza. Gli Enaip regionali dispongono anche di un'offerta privata a catalogo.

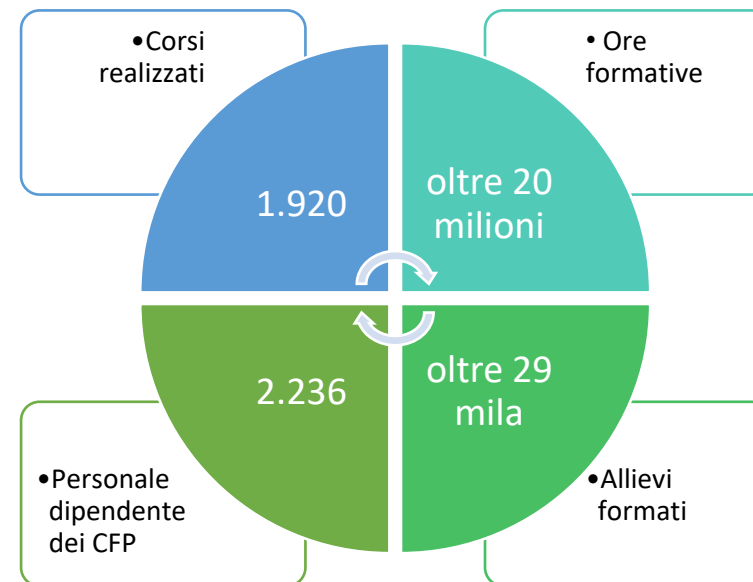
Ai fini del monitoraggio dati Legge 40_87 Anno 2023, con riferimento a quanto indicato nel nuovo Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali recante disciplina dei criteri e delle modalità per la determinazione dell'entità dei contributi erogati, i dati raccolti per l'anno 2023 fanno riferimento esclusivamente alle seguenti tipologie di attività formativa:

- percorsi di Istruzione e Formazione Professionale – IeFP,
- percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore – IFTS,
- percorsi di formazione professionale finanziati anche parzialmente dai fondi interprofessionali per la formazione continua,
- percorsi di formazione professionale autorizzati o finanziati anche parzialmente dalle Regioni e province autonome finalizzati al conseguimento di una qualificazione regionale.

Dati relativi a progetti a finanziamento pubblico o autorizzati:

- Monte ore formative erogate nel 2023: **20.877.772**
- Corsi formativi erogati nel 2023: **1.920**
- Allievi formati nel 2023: **29.791**

Gli EnAIP Regionali e Provinciali operano mediante Centri di Servizi Formativi (CSF) o CFP (Centri di Formazione Professionale) e Agenzie formative regionali, accreditati presso le rispettive Regioni e Province, secondo le normative locali, normalmente per la IeFP o attività a essa assimilabili, per l'alta formazione e per la formazione continua. Quasi tutte sono accreditate per i servizi per il lavoro e/o autorizzate all'intermediazione (d.lgs. n. 276/2003, art. 6).



Fonte: Monitoraggio dati Legge 40_87 Anno 2023

2.6.2. Griglia riepilogativa Anno 2023: Regioni attive, n. ore di formazione, n. corsi e n. allievi per attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata, n. CFP e n. laboratori/aule

Regione	Monte ore formative erogate	N.ro di corsi	N.ro di allievi	N.ro di CFP	Strutture Reg.e e/o Prov.li	Aule / Laboratori
CAMPANIA	43.560	2	44	1	1	2
EMILIA-ROMAGNA	1.397.260	80	1.435	13	6	137
FRIULI V. GIULIA	1.774.860	127	2.370	8	1	105
LAZIO	240	1	6	1	2	2
LIGURIA	95.040	6	96	2	1	23
LOMBARDIA	4.389.038	447	8.080	21	1	342
MARCHE	125.730	8	120	1	1	4
PIEMONTE	3.645.442	350	5.132	19	3	297
PUGLIA	83.540	10	120	2	2	9
SARDEGNA	20.040	3	59	1	1	0
SICILIA	2.590.768	177	2.499	55	5	65
TOSCANA	103.277	50	310	3	1	10
TRENTINO A. ADIGE	2.235.331	165	3.701	9	1	24
UMBRIA	716	5	59	1	1	1
VAL D'AOSTA	38.200	3	67	1	1	1
VENETO	4.324.730	255	4.468	18	1	300
MULTIREGIONALE	10.000	255	1.225	0	0	0
	20.877.772	1.920	29.791	156	28	1.322

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40_87 Anno 2023

2.6.3. Storico 2016-2023: Distribuzione territoriale per n. di sedi accreditate

SEDI ACCREDITATE	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CAMPANIA	1	1	1	1	1	1	1	1
EMILIA ROMAGNA	10	13	10	10	10	10	13	13
FRIULI VENEZIA GIULIA	7	7	7	8	8	8	8	8
LAZIO	7	7	4	5	5	1	1	1
LIGURIA								2
LOMBARDIA	26	24	24	24	24	24	21	21
MARCHE	2	5	3	4	1	1	1	1
PIEMONTE	20	18	17	18	18	18	18	19
PUGLIA	2	2	1	1	1	1	2	2
SARDEGNA	1	0	0	1	1	1	1	1
SICILIA	0	0	0	0	2	8	14	55
TOSCANA	2	2	1	1	2	3	3	3
TRENTINO	9	9	9	9	9	9	9	9
UMBRIA	2	2	2	2	1	1	1	1
VAL D'AOSTA	1	1	1	1	1	1	1	1
VENETO	20	20	19	18	18	18	18	18
TOTALE GENERALE SEDI ACCREDITATE	128	119	105	103	102	105	111	156

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40_87 Anno 2023

2.6.4 Storico 2016-2023: Monte ore di attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata

ANNUALITA' FORMATIVA	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
CAMPANIA (Enaip IS)	5.520	24.680	34.000	76.000	35.800	19.800	55.600	43.560
EMILIA-ROMAGNA	1.817.075	1.567.690	1.592.242	1.629.681	1.318.863	1.350.135	1.503.343	1.397.260
FRIULI VENEZIA G.	1.492.236	1.731.917	1.729.105	1.954.193	1.719.830	1.958.853	1.879.582	1.774.860
LAZIO	485.940	580.701	569.580	505.352	343.552	30.712	18.291	240
LOMBARDIA	4.669.138	4.757.623	4.476.066	4.434.383	4.402.276	4.515.186	4.512.584	4.389.038
MARCHE (Enaip Rimini)	47.250	65.800	104.580	89.848	63.360	86.700	110.880	125.730
PIEMONTE	3.384.839	3.366.423	3.475.172	4.566.582	4.089.927	3.529.765	4.008.084	3.645.442
PUGLIA (Enaip IS srl)	34.920	54.950	31.000	61.500	59.580	43.720	57.780	83.540
SARDEGNA	24.000	354.200	130.180	301.452	138.581	0	86.090	20.040
SICILIA	0	0	0	0	11.160	190.920	89.232	2.590.768
TOSCANA	26.200	125.149	69.130	126.020	85.998	81.090	90.576	103.277
TRENTINO A.A.	3.608.320	3.447.343	4.685.667	4.869.039	2.560.646	2.349.161	2.246.622	2.235.331
UMBRIA	44.695	13.540	2.787	10.496	6.888	740	1.140	716
VAL D'AOSTA	0	55.102	31.973	32.689	1.120	6.960	19.875	38.200
VENETO	4.011.870	4.228.824	4.166.360	4.363.015	3.578.098	3.972.332	3.839.644	4.324.730
MULTIREGIONALE								10.000

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40_87 Anno 2023

BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

ANNUALITA' FORMATIVA	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
<i>ABRUZZO</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>BASILICATA</i>	1.490	0	0	0	0	0	0	0
<i>CALABRIA</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>LIGURIA</i>	418.147	306.560	271.904	0	1.800	0	0	95.040
<i>MOLISE</i>	15.000	0	0	0	0	0	0	0
<i>SICILIA (EnAIP Asaform)</i>	168.950	33.250	0	0	0	0	0	0
<i>ESTERO</i>	n.d.	1.950	n.d.	840	0	0	0	0
TOTALE ORE FORMATIVE EROGATE PER ANNO	20.255.590	20.715.702	21.369.746	23.021.090	18.417.279	18.136.074	18.519.323	20.877.772

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40_87 Anno 2023

2.6.5 Storico 2016-2023: I dipendenti della Rete associata

DIPENDENTI ENAIP NAZIONALE I.S.	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	13	13	12	12	12	11	11	11
DIPENDENTI RETE ENAIP ASSOCIATA – ITALIA	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
TRENTINO	394	383	383	368	368	343	361	373
PIEMONTE	350	396	376	387	359	355	375	390
VENETO	329	380	377	372	376	363	371	387
LOMBARDIA	278	267	261	248	261	265	283	296
EMILIA ROMAGNA	211	203	197	194	189	187	182	186
SICILIA	183	170	0	0	19	19	12	396
FRIULI VENEZIA GIULIA	112	138	136	141	138	139	139	147
LAZIO (Capodarco onlus)	48	50	49	49	49	0	0	0
LIGURIA	29	32	26	0	0	0	0	23
LAZIO, CAMPANIA, PUGLIA (Enaip IS srl)	12	5	5	6	6	5	5	8
TOSCANA	12	13	13	13	13	14	15	17
VAL D'AOSTA	10	16	16	14	14	9	9	10
UMBRIA	6	7	7	5	2	2	2	2
SARDEGNA	0	2	2	2	1	1	1	1
TOTALE GENERALE	1.987	2.075	1.860	1.811	1.807	1.713	1.755	2.236

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40_87 Anno 2023

2.7 Vita Associativa - Anno Sociale 2023

2.7.1 Assemblee dei Soci

A.S. 2023 - TOTALE ASSEMBLEE SOCI = 4

Assemblea Generale dei Soci		
Data	N.ro presenti	Ordine del giorno
21/04/2023 Straordinaria	13 soci (comprese deleghe) 3 (cda) 3 (sindaci) 1 (segretario verbalizzante)	1. Modifiche Statutarie: delibere inerenti e conseguenti.
21/04/2023 Ordinaria	13 soci (comprese deleghe) 3 (cda) 3 (sindaci) 1 (segretario verbalizzante)	1. Comunicazione della Presidente; 2. Quote associative: delibere inerenti e conseguenti; 3. Documento di Programmazione Economica 2023: delibere inerenti e conseguenti; 4. Aggiornamento Libro Soci: delibere inerenti e conseguenti; 5. Varie ed eventuali.
20/06/2023	17 soci (comprese deleghe) 4 (cda) 3 (sindaci) 1 (segretario verbalizzante)	1. Comunicazione della Presidente; 2. Approvazione Bilancio al 31/12/2022: delibere inerenti e conseguenti; 3. Approvazione Bilancio Sociale 2022: delibere inerenti e conseguenti; 4. Aggiornamento modello 231/01: delibere inerenti e conseguenti; 5. Nomina OdV: delibere inerenti e conseguenti; 6. Dimissione consigliere: delibere inerenti e conseguenti; 7. Varie ed eventuali.

BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

29/11/2023	16 soci (comprese deleghe) 4 (cda) 1 (sindaco) 1 (segretario verbalizzante)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicazione della Presidente; 2. Quote associative: delibere inerenti e conseguenti; 3. Documento di Programmazione Economica Esercizio 2024: delibere inerenti e conseguenti; 4. Aggiornamento Libro Soci: delibere inerenti e conseguenti; 5. Varie ed eventuali
-------------------	--	---

A.S. 2023 - TOTALE ASSEMBLEE SOCI AFFILIATI= 3

Assemblea dei soci Affiliati		
Data	N.ro presenti	Ordine del giorno
21/04/2023	1 socio 1 (segretario verbalizzante)	1. Nomina - in base all'Art.7 dello Statuto - dei due rappresentanti che parteciperanno all'Assemblea Generale dei Soci ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.
20/06/2023	2 soci 1 (segretario verbalizzante)	1. Nomina - in base all'Art.7 dello Statuto - dei due rappresentanti che parteciperanno all'Assemblea Generale dei Soci ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.
29/11/2023	2 soci 1 (segretario verbalizzante)	1. Nomina - in base all'Art.7 dello Statuto - dei due rappresentanti che parteciperanno all'Assemblea Generale dei Soci ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.

2.7.2 Consigli di Amministrazione (CdA)

A.S. 2023 - TOTALE CdA = 7

Consiglio d'Amministrazione		
Data	N.ro presenti	Ordine del giorno
02/03/2023	4 (consiglieri) 3 (sindaci) 1 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	1. Comunicazioni della Presidente 2. Preconsuntivo 2022 aggiornato 3. Pianificazione impegni finanziari per l'anno 2023: accordi con i soci 4. Proposte di modifiche statutarie: avvio della procedura 5. Locazione sede di Napoli in Traversa di Via Fiumicello a Loreto n. 7 6. Varie ed eventuali
22/03/2023	4 (consiglieri) 4 (sindaci) 1 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	1. Comunicazioni della Presidente; 2. Approvazione Progetto di Bilancio al 31/12/2022: delibere inerenti e conseguenti; 3. Approvazione Progetto di Bilancio Sociale 2022: delibere inerenti e conseguenti; 4. Approvazione Quote Associative per l'anno 2023: delibere inerenti e conseguenti; 5. Approvazione Documenti di Programmazione Economica e Finanziaria 2023: delibere inerenti e conseguenti; 6. Relazione Patrimonio Immobiliare; 7. Varie ed eventuali.

BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

<p>11/04/2023</p>	<p>4 (consiglieri) 2 (sindaci) 0 (invitati) 1 (segretario verbalizzante)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicazioni della Presidente; 2. Aggiornamento Piano Strategico 2021-2024: delibere inerenti e conseguenti; 3. Pianificazione Finanziaria: delibere inerenti e conseguenti; 4. Cessione quote di capitale sociale di ENAIP Impresa Sociale S.r.l.: delibere inerenti e conseguenti; 5. Informativa Modifiche Statutarie; 6. Informativa Legal Office; 7. Varie ed eventuali.
<p>16/05/2023</p>	<p>4 (consiglieri) 4 (sindaci) 0 (invitati) 1 (segretario verbalizzante)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicazione della Presidente; 2. MANI.FESTO IeFP – Innovazione praticata; 3. Approvazione Progetto di Bilancio al 31/12/2022: delibere inerenti e conseguenti; 4. Approvazione Progetto di Bilancio Sociale 2022: delibere inerenti e conseguenti; 5. Approvazione Relazione Annuale 2022 dell’Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01; 6. Aggiornamenti situazione finanziaria controllata ENAIP IS srl: delibere inerenti e conseguenti; 7. Varie ed eventuali.
<p>04/10/2023</p>	<p>4 (consiglieri) 4 (sindaci) 0 (invitati) 1 (segretario verbalizzante)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicazioni della Presidente; 2. Percorso verso il “Manifesto della IeFP”; 3. Preconsuntivo 2023: delibere inerenti e conseguenti; 4. Aggiornamento Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01 – Parte Generale e Parte Speciale: delibere inerenti e conseguenti; 5. Nomina OdV ex D. Lgs. 231/01: delibere inerenti e conseguenti; 6. Banca B.N.L. – Cessione del credito del contributo ex Legge 40/87 – Ratifica delibera d’urgenza; 7. Aggiornamento situazione finanziaria: delibere inerenti e conseguenti; 8. Varie ed eventuali.

BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

09/11/2023	4 (consiglieri) 2 (sindaci) 0 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicazioni della Presidente; 2. Informativa su Eventi “Manifesto della IeFP”; 3. Leasing per attrezzature sedi Campania: delibere inerenti e conseguenti; 4. Preparazione Assemblea Soci; 5. Aggiornamenti su CCNL-FP; 6. Varie ed eventuali.
28/11/2023	4.(consiglieri) 2 (sindaci) 0 (invitati) 1 (segretario verbalizzante)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicazioni della Presidente; 2. Documento di Programmazione Economica Esercizio 2024: delibere inerenti e conseguenti; 3. Sviluppo Rete Enaip al Centro Sud: aggiornamenti; 4. Contratto di locazione immobile a Taranto: delibere inerenti e conseguenti; 5. Varie ed eventuali.

2.8 Compensi Organi CdA e Dipendenti ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

Per i compensi agli Organi ENAIP NAZIONALE adotta quanto disciplinato dal Decreto-Legge 9 febbraio 2012, n. 5, art. 35 – comma 2 bis, coordinato con la legge di conversione 4 aprile 2012, recante: «Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo»; la disposizione di cui all'articolo 6, comma 2, del **decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78**, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, prescrive che il carattere onorifico della partecipazione agli organi collegiali e della titolarità di organi degli enti che comunque ricevono contributi a carico della finanza pubblica “è previsto per gli organi diversi dai collegi dei revisori dei conti e sindacali e dai revisori dei conti”.

Pertanto, il **compenso ai componenti del Collegio dei Sindaci** è così determinato (Delibera n. 34 dell'Assemblea di ENAIP del 13 febbraio 2013):

- **Compensi annui ai Sindaci:** Presidente: euro 5.000= e gettone presenza (30,00 euro); Sindaci: euro 4.500= e gettone presenza (euro 30,00);
- **Compensi annui ai membri CdA:** rimborso spese per ogni seduta CdA;
- **Compensi annui al Presidente CdA ed all'Amministratore Delegato:** rimborso spese per attività di rappresentanza.

Gli Enti di Terzo settore, ai sensi dell'art. 16.1 del d.lgs. 117/2017, danno conto nel Bilancio sociale di aver rispettato il principio secondo cui “la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda”, in coerenza con l'analogia disposizione dell'art. 13.1 del d.lgs. 112/2017.

ENAIP NAZIONALE IS, anche per l'anno 2023, rispetta questo requisito e ne rende doverosamente conto in questa sede.

Nel dettaglio la RAL - Retribuzione Annua Lorda dei dipendenti per l'anno 2023 è la seguente:

RAL - Retribuzione Annuale Lorda anno 2023 dei dipendenti di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

Livelli	Funzioni	Importo
IX	Direzione generale e funzioni varie	70.966,38
VII	Direzione generale e funzioni varie	40.040,50
VII	Direzione generale e funzioni varie	37.352,14
VII	Direzione generale e funzioni varie	42.274,27
VII	Direzione generale e funzioni varie	40.725,09
VII	Direzione generale e funzioni varie	43.621,81
V	Coordinamento commesse	41.922,01
IV	Segreteria - Amministrazione	30.898,44
IV	Segreteria - Amministrazione	26.534,94
IV	Segreteria - Amministrazione	22.380,51
IV	Segreteria - Amministrazione	26.984,49
	TOTALE	423.700,58

2.9 Contratto di 2 Livello: Misure di Welfare aziendale applicate ai dipendenti

Le misure specifiche di *welfare aziendale applicate contrattualmente* ai dipendenti di ENAIP NAZIONALE, integrando quelle previste dal CCNL FP, sono:

- **Flessibilità dell'orario:** flessibilità in entrata e in uscita di ore 1,30.
- in occasione del **matrimonio** viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale, pari alla retribuzione mensile in atto, nel caso di coniugi entrambi assunti dallo stesso datore di lavoro, l'assegno speciale di competenza viene corrisposto a ciascuno di essi;
- per la **nascita di ogni figlio**, viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale pari alla metà della retribuzione in atto; nel caso di coniugi entrambi assunti dallo stesso datore di lavoro, l'assegno speciale di competenza viene corrisposto a ciascuno di essi;
- per ciascun **figlio studente** è corrisposto un assegno scolastico annuale, l'importo dovrà essere erogato entro tre mesi dalla presentazione della documentazione idonea, per la durata legale del corso di studi, in particolare propone i seguenti importi:
 - *scuola media inferiore: Euro 120,00;*
 - *scuola media superiore: Euro 180,00;*
 - *Università: Euro 300,00 (in caso di passaggio da un corso di laurea, ovvero di diploma universitario, ad un altro, l'assegno già corrisposto per la frequenza al corso abbandonato viene computato come corrisposto per la frequenza al nuovo corso).*
- al compimento del **venticinquesimo anno di servizio** riferito alla lettera di assunzione viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale pari ad una mensilità di retribuzione corrispondente alla fascia ed al livello di appartenenza; ciò anche in caso di attuale svolgimento di rapporto di lavoro a tempo parziale.

Nel 2021 è stata attivata una polizza sanitaria integrativa con la Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo. Nel 2022 è stato attivato l'accordo di gestione di servizi del credito welfare aziendale con la Welf@rein Srl Impresa Sociale per tutto il personale escluso IX livello corrisposto anche per l'anno 2023.

Il principio che guida l'intera attività di gestione delle Risorse Umane è quello della centralità della persona, coerentemente ai principi ispiratori delle ACLI. Per questo ENAIP ha confermato l'impostazione di un'organizzazione del lavoro non solo rispettosa dei diritti dei lavoratori, ma anche capace di creare un clima favorevole in cui le persone possano esprimere le proprie capacità, contribuendo così al miglioramento della stessa organizzazione e di operare secondo modelli organizzativi fondati sulla partecipazione e sulla motivazione, invocato dallo stesso modello di Impresa Sociale.

PRINCIPI DI RIFERIMENTO DELLE POLITICHE DELLE RU ENAIP NAZIONALE *Impresa Sociale*

Lavoro infantile e adolescenti in età scolare	Salvaguardia del diritto all'istruzione dei bambini durante l'età dell'obbligo scolastico; condanna di qualunque forma di lavoro infantile (Convenzione ILO n. 138). Per quanto concerne il lavoro di adolescenti minorenni non più in età di obbligo scolastico nel caso in cui si trovasse nelle condizioni di dare lavoro a minorenni, si atterrà a quanto stabilito in materia di contratto di apprendistato professionalizzante. Nei corsi di formazione destinati a minori si atterrà rigorosamente alle norme in materia di antipedofilia.
Lavoro obbligato	Rifiuto e condanna di qualunque forma di coercizione lavorativa in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 105; adozione di politiche di valorizzazione delle risorse umane fondate sulla partecipazione, sul coinvolgimento e sull'adesione personale e consapevole al lavoro.
Salute e Sicurezza	Rispetto dei lavoratori in luogo di lavoro sicuro e salubre che non danneggi in alcun modo la loro salute e che ne favorisca il benessere psico-fisico (Convenzione ILO n. 155 e al D. Lgs. 626/94)
Libertà di associazione	Favorisce l'attività sindacale al proprio interno, nel rispetto dei dettati dello Statuto dei Lavoratori e si impegna a ricercare e sperimentare relazioni industriali innovative.
Discriminazione	Rifiuto e condanna di qualunque forma di discriminazione basata su nazionalità, sesso, età, disabilità, razza, religione, appartenenza politica, in ottemperanza alle Convenzioni ILO nn. 111, 100 e 159, alla Costituzione italiana e allo Statuto dei Lavoratori.
Pratiche disciplinari	Rifiuto e condanna del ricorso a punizioni materiali, abusi verbali e coercizioni mentali e fisiche per imporre l'esecuzione del lavoro assegnato o per punire eventuali errori in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 29 e allo Statuto dei Lavoratori. Nel caso in cui si giudicasse di dover ricorrere a sanzioni disciplinari, verrà preso a riferimento quanto previsto dal CCNL. Promozione di relazioni di lavoro ispirate al reciproco rispetto e sostegno ed alla cooperazione.
Orario lavorativo	Adozione di forme di flessibilità che consentano di conciliare le esigenze lavorative e le esigenze personali
Retribuzione	Disciplina del sistema retributivo sulla base dei parametri definiti dal CCNL FP di settore e sulla base del principio di sobrietà.

2.10 Forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività

In osservanza a quanto disciplinato dall'art. 11 del D. Lgs. 112/2017 “Coinvolgimento dei lavoratori e dei destinatari delle attività”, nel rispetto del principio di democraticità richiamato anche all'art. 19 dello Statuto ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, l'Ente ha attivato il coinvolgimento dei propri lavoratori, tramite strumenti di informazione, circolari o note informative, comunicazioni web, consultazione o partecipazione, in relazione alle questioni che incidano sulle condizioni di lavoro o sul contratto vigente, e dei destinatari interessati alla qualità dei beni e dei servizi ENAIP.

Si precisa che ENAIP NAZIONALE ha istituito la rappresentanza interna dei lavoratori e adotta il contratto aziendale di 2° livello che dispone di norme di *welfare aziendale* sopra specificate e in via di ulteriore implementazione.

INCONTRI CON DIREZIONE E AMMINISTRATORI – 2023

Data	Oggetto	Convocati
09/01/2023	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> AD ENAIP Nazionale con Direttori ENAIP Nazionale
19/01/2023	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con Presidente ENAIP e AD ENAIP Nazionale
20/02/2023	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> AD ENAIP Nazionale con Direttori ENAIP Nazionale
13/03/2023	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> AD ENAIP Nazionale con Direttori ENAIP Nazionale
17/04/2023	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> AD ENAIP Nazionale con Direttori ENAIP Nazionale
15/05/2023	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> AD ENAIP Nazionale con Direttori ENAIP Nazionale
02/08/2023	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> AD ENAIP Nazionale con Direttori ENAIP Nazionale
04/09/2023	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> AD ENAIP Nazionale con Direttori ENAIP Nazionale
08/09/2023	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> AD ENAIP Nazionale con Direttori ENAIP Nazionale
15/09/2023	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale
21/12/2023	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con AD ENAIP Nazionale

Piano Annuale Formazione 2023

Anche nel 2023 è stata posta particolare attenzione alla formazione del personale attraverso l'organizzazione di percorsi formativi o la partecipazione ad iniziative spesso co-progettate tra i dirigenti ed il personale stesso.

Si elencano di seguito gli eventi formativi tenuti nel 2023.

Evento formativo	Oggetto	Sede	Ente erogatore	Data	Durata ore
Seminario	Gener-Azione Parità - Il ruolo della Formazione Professionale nella valorizzazione delle competenze	Foggia - online	ENAIP IMPRESA SOCIALE S.r.l.	17 marzo 2023	3
Seminario	Incontro del Board del Reference Point Nazionale EQAVET	online	INAPP	21 marzo 2023	3
Seminario	Programma GOL - Una opportunità a servizio dei Migranti	Roma	ENAIP IMPRESA SOCIALE S.r.l.	24 marzo 2023	3
Seminario	Competenze Chiave: dalla ricerca alle politiche	online	INAPP	29 marzo 2023	3

BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

Evento formativo	Oggetto	Sede	Ente erogatore	Data	Durata ore
Seminario	Ieri in aula, oggi in azienda: gli esiti occupazionali dei percorsi IeFP e IFTS	online	INAPP	18 aprile 2023	2
Seminario	MANI·FESTO IeFP Innovazione Praticata	Trento - online	EnAIP Trentino	5 maggio 2023	4
Seminario	Il Gusto di fare le ACLI: carisma e stile associativo nel cambiamento d'epoca	Roma	ACLI Nazionale	17 maggio 2023	5
Seminario	Avanzamento azioni PNRR (Programma GOL - Riforma Istruzione Professionale)	Roma	ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale	26 maggio 2023	2
Seminario	La IeFP e la transazione verso il Duale - Presentazione del XX Rapporto del Sistema di Istruzione e Formazione Professionale e dei percorsi in duale nella IeFP	online	INAPP	30 maggio 2023	3

BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

Evento formativo	Oggetto	Sede	Ente erogatore	Data	Durata ore
Seminario	Primo Seminario di Formazione dei Formatori I percorsi di istruzione e formazione professionale. La proposta educativa ed i modelli di gestione	Foggia	ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	3-4 luglio 2023	6
Seminario	MANI·FESTO IeFP Innovazione Praticata	Trento - online	EnAIP Trentino	6 settembre 2023	4
Seminario	35° Seminario di Formazione Europea - In Rete per Fare G.O.L. - Alleanze per l'accompagnamento al lavoro di giovani, donne e disoccupati	online	CIOFS-FP / FORMA Nazionale - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	12-13 ottobre 2023	12
Seminario	Backstage: pensieri in movimento - Incontri interregionali per dirigenti di CAF Acli e Patronato Acli	Padova	ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	17 ottobre 2023	4
Seminario	Backstage: pensieri in movimento - Incontri interregionali per dirigenti di CAF Acli e Patronato Acli	Milano	ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	18 ottobre 2023	4

BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

Evento formativo	Oggetto	Sede	Ente erogatore	Data	Durata ore
Seminario	Backstage: pensieri in movimento - Incontri interregionali per dirigenti di CAF Acli e Patronato Acli	Roma	ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	23 ottobre 2023	4
Seminario	Backstage: pensieri in movimento - Incontri interregionali per dirigenti di CAF Acli e Patronato Acli	Foggia	ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	24 ottobre 2023	4
Convegno	Salone Orientamento Scuola Formazione Lavoro Job&Orienta Edizione 2023	online	JOB&ORIENTA	22-25 novembre 2023	12

2.11 Partecipazioni societarie

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale partecipa con quote dall'1 al 10% alle Imprese Sociali Srl, regionalmente costituite, sola quota maggioritaria riguarda Enaip Impresa Sociale srl di cui ENAIP NAZIONALE detiene il 63,33% del capitale sociale. Di seguito si elencano le imprese, imprese sociali, altri Enti o Associazioni in cui l'impresa sociale ENAIP ha sottoscritto partecipazioni.

IMPRESE	CAPITALE E SEDE SOCIALE	QUOTA SOTTOSCRITTA
PARTECIPAZIONI		
ENAIP Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 150.000,00= Sede Sociale: Roma - Via Ergisto Bezzi 23/25	€ 94.000,00 (62,67%)
OFICINA Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 216.500,00= Sede Sociale: Bologna - Via Scipione Dal Ferro, 4	€ 20.000,00 (9,24%)
SARDEGNA SAPERE Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 50.000,00= Sede Sociale: Cagliari - Via Roma, 173	€ 5.000,00 (10,00%)
COOP. SOCIALE EnAIP VALLE D'AOSTA	Capitale Sociale: € 22.250,00= Sede Sociale: Aosta — P.zza Giovanni XXIII, 2/a	€ 5.000,00 (22,47%)
AESSE COMUNICAZIONE s.r.l. in Liquidazione	Capitale Sociale: € 250.000,00= Sede Sociale: Roma — Via Giuseppe Marcora, 18/20	€ 65.000,00 (26,00%)
ENAIP MOZAMBICO - ENAIP MOCAMBIQUE SER VICOS DE FORMACIO LIMITADA	Capitale Sociale: MZT 500.000,00= (pari a circa € 14.060,00-) - Sede Sociale: Maputo - Avenida Mao Tse Tung 1137	€ 5.624,00 (40,00%)
BANCA ETICA s.c.a.r.l	Capitale Sociale: già € 11.269.604= Sede Sociale: Padova - Via Tommaseo, 7 (Nel 2006 aumento gratuito di capitale sociale mediante aumento valore nominale delle singole azioni da 51,64= a 52,50=	€ 9.150,00 (sottoscritte e versate)
ENAIP NET IMPRESA SOCIALE – SOCIETA' CONSORTILE srl	Capitale Sociale alla costituzione: € 300.000,00=. Con successivo aumento di capitale: € 406.667,00= Sede Sociale: Milano - Via Bernardino Luini, 5	€ 33.333,33 (8,20%)
PEI – Progettazione e Innovazione s.r.l. in Liquidazione	Capitale Sociale: € 400.000,00= Sede Sociale: Milano – Via Bernardino Luini, 5	€ 50.000,00(12,50%)

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale è inoltre socio attivo dei seguenti network professionali (si veda anche sezione A):

IMPRESE	SEDE SOCIALE
ASSOCIAZIONE FORMA	Roma
AEFP/EVTA (Association Européenne pour la Formation Professionnelle/European Vocational Training Association)	Bruxelles
EVBB	Bruxelles
IREF - Istituto di Ricerche Educative e Formative	Roma
FOUNDATIE “LIGHT JOB” MOLDAVIA	Chisinau
ASSOCIAZIONE LICEO VERMIGLI	Zurigo

SEZIONE C)



3. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

3.1 Contesto

L'assetto istituzionale che regola il settore della formazione professionale e delle politiche attive del lavoro è sempre più frastagliato, frammentato e complesso. Pesa una storia di pregiudizi che, fin dalle origini, ha da sempre accompagnato la formazione professionale nel suo confronto con la scuola, e pesano oggi la concorrenza delle competenze costituzionali tra il livello statale e il livello regionale, che rappresentano una delle principali cause della incompiutezza dei sistemi formativi e delle politiche attive del lavoro nel nostro Paese. Giova ricordare che con il passaggio della piena competenza regionale sull'Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) ed il contestuale inserimento della IeFP nel sistema educativo nazionale, le Regioni sono state chiamate ad aggiornare la propria normativa di riferimento, nel rispetto dei LEP e delle norme generali sull'istruzione (es. diritto-dovere all'istruzione e poi obbligo di istruzione), così come in relazione alla disciplina sul mercato del lavoro (es. il tema dell'apprendistato in riferimento alle diverse evoluzioni della norma statale, dal D.lgs. 276/2003 fino al D.lgs. 81/2015).

Ciò nonostante, anche a causa della mancata approvazione del regolamento statale sull'accertamento del rispetto dei LEP da parte delle Regioni e della debolezza delle funzioni di coordinamento e raccordo esercitate dai deputati luoghi istituzionali (Conferenza delle Regioni, Conferenza Stato-Regioni, Conferenza Unificata), molte Regioni, soprattutto al Sud, non hanno aggiornato la propria legislazione al nuovo quadro costituzionale e legislativo, contribuendo quindi a lasciare, nel nostro Paese, il sistema della IeFP un'opera incompiuta.

Anche le politiche del lavoro rientrano nella competenza concorrente tra lo Stato e le Regioni. Attualmente, l'articolazione del mercato del lavoro e l'erogazione dei servizi di politica attiva del lavoro si sviluppano tra una competenza statale definita di riordino dei servizi per il lavoro e le politiche attive per il lavoro, e le discipline regionali, con linee di policy che spesso si sovrappongono ed entrano in concorrenza o sinergia. Su tale materia, il sistema nazionale è ancora giovane e frammentato, ma si vede lentamente affermarsi un quadro nazionale (a gennaio 2018 sono stati approvati i LEP per le politiche attive del lavoro ed un piano di coordinamento tra Stato e Regioni). Analogamente, si stanno evolvendo le linee di policy, anche a seguito delle sensibilità dei diversi governi. Si pensi, ad esempio, al recente intreccio con il reddito di cittadinanza.

Nel corso del 2023, oltre all'attuazione del PNRR (nell'ambito del PNRR Missione 5, è stato approvato il Programma GOL - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - che sostanzia una importante riforma delle politiche attive del lavoro, si registrano importanti novità sul piano della IeFP.

Si è svolta infatti in questo anno formativo una intensa e importante interlocuzione con il Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIM), ed in particolare con il Ministro Valditara e il Capo Dipartimento dottoressa Palumbo, in merito alla riforma cosiddetta del "3+2" riguardante l'Istruzione tecnica e Professionale. Le Regioni, con cui permane un dialogo costante e proficuo, hanno avuto un ruolo molto importante in questa importante fase di riforma.

Senza poter qui entrare nel dettaglio, è doveroso segnalare che la riforma in via di approvazione in Parlamento mentre si scrive e la conseguente sperimentazione avviata dal MIM, per quanto ancora migliorabili, aprono per la IeFP l'accesso al livello terziario dell'istruzione ed in particolare agli ITS. Si tratta di un risultato storico per la formazione professionale, che si vede finalmente riconosciuta pari dignità con la scuola.

3.2 Principali funzioni ed attività che l'Ente ha posto in essere in relazione all'oggetto sociale

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è Nodo della rete ENAIP con il ruolo unitario di rappresentanza, promozione e gestione del marchio, studi e ricerche, assistenza tecnica giuridica, fiscale, amministrativa e procedurale per la riorganizzazione dei soggetti di rete.

Nel corso del 2023, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale ha svolto coerentemente con gli obiettivi tradizionalmente affidati al nodo nazionale della rete, le seguenti funzioni ed attività principali.

- 1) Partecipazione ad iniziative e tavoli istituzionali e ad organismi di rappresentanza
- 2) Studi e ricerche
- 3) Diffusione delle buone prassi
- 4) Consulenza e assistenza tecnica
- 5) Formazione
- 6) Coordinamento

1) Partecipazione ad iniziative e tavoli istituzionali e ad organismi di rappresentanza

Alla luce dell'esperienza maturata in questi ultimi anni nel ruolo affidato ad ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale quale nodo nazionale di coordinamento della rete, l'Ente ha rafforzato le azioni positive di cui in questi anni si è fatto promotore, in ossequio al proprio Statuto e sistema valoriale, e promuove quindi alcuni nuovi grandi progetti di sistema che interessano tutto il territorio nazionale e la rete degli associati.

Tra le iniziative più rilevanti e strategiche portate avanti nel corso del 2023 segnaliamo soprattutto **la continua e incessante interlocuzione con le istituzioni**

- **per l'adeguamento delle Unità di Costo Standard (UCS) soprattutto della IeFP, assolutamente inadeguate rispetto ai costi che gli Enti devono sostenere e di molto inferiori ai riconoscimenti economici per la scuola; questa azione è anche finalizzata alla possibilità di rinnovare il CCNL della Formazione Professionale senza contraccolpi negativi sulla continuità aziendale degli enti di formazione**
- **per l'avvio e il miglioramento del Programma GOL rispetto al quale intervengono sia le Regioni sia ANPAL**
- **per la riforma e la sperimentazione del Ministero dell'Istruzione e del Merito sull'Istruzione tecnica e professionale, che include anche la IeFP e le consente di accedere agli ITS e all'esame di Stato;**
- **per la gestione della legge 40/87, che negli ultimi anni ha visto un calo significativo degli importi riconosciuti agli enti storici.**

A partire dal presidio e monitoraggio delle politiche formative e del lavoro, nazionali e regionali, orientandole quando possibile, si è proseguito nello studio e sviluppo di piste di lavoro utili ad anticipare tendenze in atto o introdurre innovazioni di settore, nell'ottica di un sempre maggiore consolidamento della rete ENAIP.



Tra le altre importanti iniziative portate avanti nel corso del **2023** da ENAIP Nazionale e dalla rete Enaip segnaliamo:

- l'invio di regolari e frequenti INFORMATIVE a tutta la rete ENAIP
- la presidenza delle Associazioni Forma (talora diversamente denominate) in diverse regioni e a livello nazionale
- il riavvio e la tenuta delle relazioni sindacali per il rinnovo del contratto della FP scaduto nel 2013 e rinnovato a dicembre 2023 per 4 anni
- l'organizzazione di seminari e convegni sul PNRR, in particolare sul programma GOL e sul duale nella IeFP
- la somministrazione delle prove di apprendimento nei corsi triennali e quadriennali di IeFP, in collaborazione con INVALSI;
- il proseguimento della partecipazione alle iniziative del Tavolo dell'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile relativamente al Goal 8;
- il consolidamento dell'alleanza con il Forum del Terzo Settore.

Nell'esercizio di tali funzioni e attività la rete ENAIP si conferma soggetto preparato e privilegiato dell'interlocuzione politica e istituzionale.



2) Studi e ricerche

Anche per il 2023, è **proseguita l'attività dell'Ufficio Studi di ENAIP, che permesso di informare la rete e promuovere momenti di aggiornamento per i dirigenti nazionali e territoriali.**

In collaborazione con l'IREF e l'Osservatorio Giuridico delle Acli è proseguita l'elaborazione di studi e ricerche afferenti a politiche e sistemi formativi e del lavoro su tematiche sociali, formative, scolastiche, organizzative e produttive.

Nel 2023 è stata avviata – su iniziativa di Enaip Trentino – la campagna pluriennale **“MANifesto IeFP”**, finalizzata a coinvolgere tutti gli attori istituzionali e sociali, oltre agli operatori della formazione professionale, in un ripensamento verso l'innovazione di questo straordinario segmento del sistema di istruzione e formazione del nostro Paese.

Si sono tenuti in questo contesto numerosi incontri preparatori, fino all'evento inaugurale a Trento, cui sono seguiti altre interlocuzioni ed eventi, di assoluto valore sia scientifico sia politico.



3) Consulenza, assistenza tecnica e nuove linee di sviluppo

Anche nel corso del 2023 si è garantito il supporto a: organizzazioni socie e ambienti di studio e di lavoro, gruppi di interesse, comunità professionali di apprendimento (learning community), attraverso soluzioni predisposte sulla base delle esigenze e caratteristiche del socio o del target e che contemplano anche soluzioni diversificate, tra cui quelle online.

Nell'ambito di questo servizio, una nuova attività strategica è **rappresentata dall'assistenza tecnica (giuridica, amministrativa e procedurale) ai soggetti della rete ENAIP e del sistema ACLI per quanto riguarda l'accesso al Fondo nuove Competenze e ai Fondi interprofessionali.**

Lo sviluppo di attività autofinanziate, attraverso il **nuovo brand ENAIPU'** ha rappresentato un'altra linea innovativa di sviluppo, anche a servizio della rete.

Sistema ACLI



Sistema ENAIP



ENAIPU' IL PROGETTO
più importante
SEI TU



4) Comunicazione e Immagine

Nel corso del 2023 si è mantenuto il nuovo **sito web istituzionale** www.enaip.it, rinnovando completamente il CSM.

Si sono inseriti e aggiornati i contenuti, si sono ampliate le voci di menu con nuove sezioni dove, a partire dalla home page, si è data maggiore visibilità alle collaborazioni istituzionali (partnership, ecc) e alla rete ENAIP.

Un altro lavoro importante che ha caratterizzato la ristrutturazione del nuovo sito istituzionale di ENAIP Nazionale ha riguardato la **digitalizzazione delle riviste Formazione&Lavoro** che sono state pubblicate in una sezione apposita del sito dedicata a questo.



Collaborazioni istituzionali



Rete Enaip in Italia



5) Piani di formazione e aggiornamento

Nel corso del 2023 ENAIP NAZIONALE ha realizzato per conto della propria rete e degli associati alcune rilevanti iniziative di respiro nazionale. Tra queste segnaliamo, in particolare:

a) la realizzazione, in supporto ad ENAIP IS, della formazione dei lavoratori e delle lavoratrici di ACLI, ACSIS, SIOS ed IREF nell'ambito di un finanziamento ottenuto dal socio ACLI a valere sul Fondo nuove competenze, a cui è seguita attività formativa finanziata dal Fondo Forte;



b) dopo la conclusione del progetto “FARO” finanziato dal Comune di Latina, finalizzato a contrastare i fenomeni della dispersione scolastica e dei NEET, ENAIP ha dato avvio al progetto “Giovani al Centro” sempre per giovani NEET, finanziato dal Fondo per la Repubblica Digitale, che si svolge in tre regioni – Lazio, Toscana e Marche – coinvolgendo tra l'altro il socio Aforisma che ha un ruolo di tutto rilievo nella progettazione e svolgimento dello stesso;



- c) la realizzazione del primo modulo del corso E-learning per Amministratori dei Servizi e delle Imprese del sistema ACLI;
- d) la progettazione di un catalogo di offerte formative con il brand (ENAIPIU) per la formazione degli insegnanti e del personale della scuola sui seguenti ambiti di intervento: orientamento e dispersione scolastica, inclusione scolastica e sociale, dialogo interculturale e interreligioso, didattica e metodologie, didattica per competenze e competenze trasversali; automotive, IT, ICT, sicurezza sul lavoro ed altro;



ENAI NAZIONALE Impresa Sociale ENTE ACCREDITATO AI SENSI DELLA DIRETTIVA 170/2016



ENAIPIU IL PROGETTO più importante SEI TU



- e) il proseguimento, anche dell'anno 2023, del progetto e-learning di formazione continua per CAF ACLI con l'aggiornamento dei Moduli e dei contenuti del corso di 100 ore rivolto agli operatori fiscali di prima nomina (sulle materie fiscali e la compilazione della dichiarazione dei redditi modello 730), e del corso di 40 ore rivolto agli operatori fiscali senior già attivi e inseriti in organico nei centri di assistenza fiscale e la progettazione dei moduli in programma dall'anno 2021. Inoltre si è collaborato alla implementazione di una nuova piattaforma e-learning per il CAF ACLI ove raggruppare l'insieme dei corsi realizzati per i dipendenti;
- f) la prosecuzione del Progetto Hub "cultura-socialità-lavoro", capofila Fondazione Brodolini, per la realizzazione di 4 centri di servizi innovativi nelle quattro province minori del Lazio.



6) Coordinamento delle attività affidate sul territorio e delle iniziative nazionali ed internazionali, anche tramite la partecipata ENAIP NET.



3.3 I principali servizi di ENAIP NAZIONALE nel 2023

Nel corso del 2023 è stato dato particolare impulso a diverse iniziative e servizi di rilevanza strategica. Di seguito ne indichiamo alcuni dettagliatamente:

- Operatività nell'ambito della partecipata Società Consortile srl ENAIP NET IMPRESA SOCIALE, volta a promuovere un'offerta forte e rappresentativa sul mercato della formazione e dei servizi per il lavoro. Il Consorzio ENAIP NET opera per innovare ed estendere l'offerta di servizi formativi, per il lavoro e di consulenza e assistenza tecnica rivolti a cittadini, istituzioni, imprese - pubbliche e private - con le finalità di: ampliare il mercato di riferimento, sia istituzionale sia privato; creare partenariati strategici - nazionali e internazionali - con soggetti istituzionali, sociali ed economici; fare innovazione tramite lo sviluppo di progetti congiunti; *internazionalizzare*, una delle leve più innovative;
- Assistenza tecnica per la riorganizzazione e il risanamento della partecipata ENAIP IS e, attraverso di essa, sviluppo delle attività nelle Regioni Lazio, Campania (Mariglianella-Napoli) Puglia (Foggia e Castellaneta) e Sicilia (Palermo, Enna e Adrano-Catania).
- Valorizzazione del patrimonio immobiliare anche al fine di una futura implementazione delle attività al sud Italia (Foggia, Castellaneta-Taranto, Paola-Cosenza);
- Erogazione diretta di formazione nei progetti meglio descritti nel successivo paragrafo 3.4;
- Partecipazione alla progettualità delle ACLI sul tema del lavoro, in sinergia anche con PATRONATO ACLI, che si pone l'obiettivo di dare una risposta innovativa alle richieste che provengono dal mondo del lavoro, calata sulle dinamiche reali e sui bisogni concreti dei lavoratori, considerando i modelli culturali e le dinamiche sociali che affiorano oggi dal mercato del lavoro;
- Costruzione di una rete di alleanze per l'accreditamento presso Fondimpresa e per lo sviluppo di attività formative per aziende a valere sui fondi interprofessionali, IN PARTICOLARE Fondo Forte;
- Sviluppo di attività nell'ambito del marchio ENAIP IU', sviluppo della relativa infrastruttura tecnologica, implementazione dell'offerta formativa, avvio della promozione delle attività (che si punta a sviluppare ulteriormente, anche in collaborazione con ENAIP IS);
- Sviluppo dei servizi formativi, anche in e-learning, per il Sistema ACLI e per clienti privati esterni.

3.4 Area Progetti

Nello schema seguente vengono riepilogati i progetti realizzati da ENAIP Nazionale nell'anno 2023.

PROGETTO	CLIENTE	RUOLO
HUB “CULTURA-SOCIALITÀ-LAVORO”	Regione Lazio Assessorato Lavoro e nuovi diritti, Formazione, Scuola e Diritto allo Studio universitario, Politiche per la ricostruzione Gara comunitaria approvata con D.D. n. G07322 del 29/05/2019	ENAIP NAZIONALE IS Partner
<p>Realizzazione di una rete di “Hub cultura-socialità-lavoro” sul territorio Regionale</p> <p>Centri di servizi innovativi per la collettività, promotori di iniziative sociali, culturali e di animazione territoriale, spazi di coworking, di apprendimento e di networking, aperti alla contaminazione e all’innovazione, con l’obiettivo di favorire l’incontro tra domanda e offerta di lavoro e competenze, supportare i processi di attivazione e occupabilità dei cittadini e abilitare le persone e le imprese alle nuove sfide della contemporaneità.</p> <p>Ambiti di intervento:</p> <p>Ambito A) Servizi per la progettazione, realizzazione e gestione della rete territoriale di “Hub cultura-socialità-lavoro”;</p> <p>Ambito B) Servizi per la gestione delle sedi degli Hub.</p> <p>Sedi di realizzazione: Cassino, Rieti, Latina e Viterbo</p>		

PROGETTO	CLIENTE	RUOLO
GIOVANI AL CENTRO L.T.M. LEARNING TRAINING METAVERSE	Onlife - Fondo per la Repubblica Digitale – Impresa Sociale	ENAIIP NAZIONALE IS Soggetto Responsabile
<p>GIOVANI AL CENTRO L.T.M. LEARNING TRAINING METAVERSE è un progetto selezionato dal Fondo per la Repubblica Digitale Impresa sociale, presentato da ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale, in partenariato con AFORISMA e OntheRoad. Il progetto gode del sostegno di una solida rete di prossimità locale costituita da piccoli Comuni delle aree interne, unioni dei Comuni e periferie delle grandi città. Sostengono il progetto anche altri partner significativi: due società che operano nel settore digitale (E-MOD e AICA - Associazione Italiana per l'Informatica ed il Calcolo Automatico) e uno dei più importanti enti italiani presenti nel terzo settore (Acli Nazionali).</p> <p>Il progetto si svolge in tre regioni: Lazio, Marche e Toscana e prevede l'engagement di 360 NEET (120 neet per ogni regione), con l'obiettivo di offrire loro una importante offerta formativa digitale, compresa di stage aziendale, per favorire il loro ingresso nel mercato del lavoro. Ai partecipanti che hanno completato la formazione, il progetto offre azioni mirate di inserimento occupazionale tramite una diversificata tipologia di forme contrattuali.</p> <p>L'ambizione è creare una comunità digitale su aree territoriali limitrofe (piccoli comuni e periferie di grandi città) poco esposte all'innovazione tecnologica: obiettivo reso percorribile anche grazie alla presenza di una nutrita rete di prossimità locale che sostiene il progetto e di due realtà aziendali che operano nel settore digitale.</p> <p>Il progetto ha una durata prevista di 15 mesi, con avvio previsto a fine giugno 2023 e termine previsto marzo 2025.</p>		



PROGETTO	CLIENTE	RUOLO
LINK FARÒ	AVVISO PUBBLICO ANCI "LINK -CONNETTIAMO GIOVANI AL FUTURO": Comune di Latina"	ENAIIP NAZIONALE IS Partner
<p>In continuità con altre progettualità del territorio comunale (Latina anche città di mare – Volano di riqualificazione urbana finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, concretizzato nei progetti FARO-FUORIORARIO e SOGNI E BISOGNI) il Progetto mira a rispondere ai bisogni dei giovani nella condizione di NEET, sperimentando, implementando e “mettendo a sistema” un modello di intervento territoriale atto ad accompagnare, orientare e attivare i giovani NEET nella costruzione della propria identità sociale.</p> <p>Il progetto si propone di METTERE IN RETE le esperienze educative, le opportunità formative e lavorative presenti sul territorio, creando un modello di intervento integrato che permetta di costruire delle best practices per la “presa in cura” del giovane NEET, attraverso la costituzione di un’equipe multifunzionale costituita da professionisti della rete di partenariato.</p> <p>Gli obiettivi specifici che si intende raggiungere sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Costruire una efficace RETE TERRITORIALE per strutturare o consolidare un’alleanza solida tra tutti i soggetti attivi sul territorio in favore dei giovani NEET; 2) Definire una governance integrata di tutti i servizi e gli interventi in favore dei NEET a livello territoriale; 3) Integrare i canali, le pratiche ed i sistemi di intercettazione e raccolta dati sui NEET presenti sul territorio comunale; 4) Rafforzare la formazione degli operatori coinvolti nel progetto, dei partner e di tutti gli attori della rete territoriale che operano con i NEET (insegnanti, operatori sociali, operatori e volontari del terzo settore) fornendo loro gli strumenti e le competenze funzionali a migliorare la comprensione e la conoscenza del fenomeno dei NEET e la capacità di accoglienza, accompagnamento ed orientamento; 5) Offrire a circa 100 NEET un percorso personalizzato di accompagnamento e “presa in cura” per il superamento della propria condizione di fragilità e l’acquisizione degli strumenti e delle strategie utili a divenire soggetti attivi nella costruzione del proprio percorso di vita; 6) Potenziare la percezione di autoefficacia dei NEET coinvolti nel progetto per promuovere la sottoscrizione di un Patto di attivazione; 7) Garantire la partecipazione al sistema di istruzione e formazione del territorio e orientare nelle scelte professionali. 		

3.5 Sistema Gestione Qualità

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale possiede la certificazione ISO:9001 - 2015 relativamente ai seguenti servizi:



- Progettazione, erogazione e valutazione di interventi di formazione, sia in modalità convenzionale che innovativa,
- Studi e ricerche per sistemi formativi e politiche del lavoro,
- Assistenza tecnica in materia fiscale, amministrativa-rendicontativa, legislativa per l'implementazione dei sistemi formativi e per il lavoro,
- Organizzazione e gestione eventi.

L'Ente certificatore è BSI Group Italy S.r.l.

Mantenimento della Certificazione ISO 9001:2015

<p><u>Audit del 06/12/2023:</u></p> <p><u>Esito POSITIVO</u></p>	<p>Nel 2023 sono stati confermati i <u>settori di certificazione</u> sopraenunciati già presenti sul certificato.</p> <p><u>Aspetti positivi emersi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Commitment della Direzione -Attenzione al Miglioramento Continuo -Analisi dei Rischi <p><u>Non conformità</u> evidenziate: nessuna “non conformità”.</p>
--	--



3.6 Strategie 2024

Il 2024 è un anno importante a livello di policy e a livello gestionale per gli enti di formazione professionale.

Il 2023 è stato infatti un anno in cui alcuni programmi importanti avviati a fine 2022 - primo fra tutti il Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) del PNRR - hanno assunto una fisionomia più definita nelle varie Regioni ed in quasi tutti i territori sono andati a regime.

L'attuazione del PNRR si incrocia con la programmazione regionale anche per quanto riguarda il duale, in quanto una parte dei finanziamenti per la IeFP delle Regioni attinge proprio ai fondi della Missione 5 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Sempre a livello di programmazione sono stati avviati i nuovi PN (Piani Nazionali, non più PON) e i vari POR regionali della nuova programmazione europea 2021-2027.

Il 2024 pertanto si profila come un anno di attività formativa e di nuovi servizi per il lavoro "a regime", con volumi verosimilmente aumentati dall'effetto degli ingenti finanziamenti PNRR. Si pensi solo, ad esempio che dei 600 milioni di euro previsti dal PNRR per il duale, ben 240 saranno ripartiti alle Regioni per il 2024. In parte queste caratteristiche si ripercuoteranno anche sul riparto del Fondo legge 40/87.

Questi passaggi importanti comportano per ENAIP NAZIONALE IS un rinnovato compito di attento monitoraggio di quanto avviene sia a livello nazionale sia nelle singole Regioni, per garantire informazioni tempestive ed assistenza tecnica ai soci. Inoltre già dal 2024 si dovrà iniziare, a livello di interlocuzione politico-istituzionale, a rappresentare il rischio che la fine dei finanziamenti del PNRR (fine 2025, o massimo primo semestre 2026) potrebbe comportare per l'insieme delle politiche formative e dei servizi per il lavoro del Paese.

Il compito di ENAIP NAZIONALE IS non si esaurisce infatti nella diffusione di informazioni e conoscenze riguardo alla programmazione. Consiste anche nell'azione di lobby al fine di migliorare le politiche e la loro attuazione. Per questo, anche attraverso l'organizzazione di rappresentanza FORMA, continuano le iniziative di interlocuzione e proposta presso i Ministeri (in particolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero dell'Istruzione e del Merito) e presso la Conferenza Stato Regioni.



In particolare, la IeFP (Istruzione e Formazione Professionale) è la principale attività della maggior parte degli enti soci. Lo sviluppo della IeFP regionale - anche nelle regioni del centro-sud Italia in cui essa è storicamente meno sviluppata - è uno degli obiettivi fondamentali di ENAIP Nazionale da alcuni anni. Si proseguirà pertanto su questa linea strategica di azione sia con investimenti di natura infrastrutturale, sia avviando una formazione formatori finalizzata ad accrescere le competenze e a rafforzare lo stile ENAIP negli operatori delle nascenti strutture del centro-sud.



La diffusione di pensiero sulla IeFP e lo stimolo ad un suo ulteriore rafforzamento diventano dunque quanto mai cruciali per il 2024. Ecco perché l'iniziativa culturale e politica di ENAIP si rafforza: la valorizzazione della IeFP e la sua innovazione, al fine di renderla ancora più adeguata a rispondere alle sfide del futuro, è un grande compito per tutta la rete. In questo senso importantissima nel corso del 2024 sarà l'iniziativa "MANI-FESTO IEF. Innovazione praticata", in collaborazione con ENAIP Trentino (prima tappa a Trento, in data 5 maggio 2023).

Dal punto di vista gestionale ENAIP NAZIONALE IS sarà impegnato nel 2024 da una parte nella prosecuzione di un importante progetto finanziato a valere sul Fondo Repubblica digitale bando “Onlife”, di cui ENAIP è Soggetto Responsabile (riguardante le Regioni Lazio, Toscana, Marche) e in diverse impegnative commesse nate nell’ambito del Sistema Acli e non solo.

D’altra parte il 2024 sarà un anno importante per la stabilizzazione del piano strategico pluriennale, che sta garantendo tenuta economico-finanziaria e che si intende orientare - anche a fronte della riduzione del contributo ex legge 40/87 - ad un ulteriore sviluppo delle attività istituzionali e commerciali.

A partire dal 2024 si applicherà, infine, il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Formazione Professionale, siglato a fine 2023 e firmato il 1 marzo 2024. Il CCNL FP sarà in vigore per il quadriennio 2024-2027. Esso prevede, tra l’altro, oltre all’adeguamento dei minimi tabellari, alcune importanti innovazioni sull’organizzazione del lavoro, l’accensione di una assicurazione sanitaria per tutti i lavoratori del settore e il rinnovo a stretto giro anche delle contrattazioni di secondo livello.

«Il valore di un’idea sta nel metterla in pratica» Thomas Edison

SEZIONE D)



4. SITUAZIONE FINANZIARIA

4.1 Analisi delle entrate e dei proventi; analisi delle uscite e degli oneri

A conclusione del bilancio sociale 2023 si rinvia - per l'analisi delle entrate e dei proventi e delle uscite ed oneri - al Bilancio civilistico relativo all'esercizio 2023, approvato nella seduta dell'Assemblea Soci del 24 giugno 2024, corredato dalla Nota integrativa.

5. MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO

5.1 Monitoraggio organo di controllo

Relazione di conformità del Bilancio Sociale

Il Collegio dei Sindaci ha svolto le verifiche di conformità ed analisi sul Bilancio Sociale al 31 dicembre 2023 descritte nella “Relazione al Bilancio Sociale al 31/12/2023” presentata dal Consiglio di Amministrazione il 9 maggio 2024.

Il Bilancio Sociale, che da visibilità anche agli stakeholder, non solo dei risultati economici raggiunti, ma dell’impatto ed efficacia delle misure e delle strategie adottate, è stato redatto uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al Decreto 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore (GU n.186 del 9-8-2019) e alla sua stesura hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti.

Allo scopo di assicurare il monitoraggio sul perseguimento delle finalità sociali, di cui all’art. 10, comma 3, del d.lgs. n. 112/2017, con specifico riguardo agli artt. 2,3,4,11 e 13 del decreto cit., sono state svolte le seguenti procedure di verifica:

- rispondenza dei dati e delle informazioni di carattere economico-finanziario riportate nel progetto di bilancio d’esercizio al 31/12/2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione;
- analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono la generazione, la rilevazione e la gestione dei dati quantitativi;
- analisi della completezza e della congruenza interna delle informazioni qualitative riportate nel Bilancio Sociale.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la C.C.I.A.A. di Roma n.204354/01 del 6/12/2001

Il sottoscritto Andrea Maestrelli, in qualità di Professionista incaricato, dichiara, ai sensi dell'art. 31, comma 2 quinquies della Legge 340/2000, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso l'ente.

Firmato

Dott. Andrea Maestrelli