



# **BILANCIO SOCIALE ANNO 2022**

***RELAZIONE NUMERO VII***

**Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale Impresa Sociale**

## Sommario

INTRODUZIONE .....	4
NOTA METODOLOGICA.....	6
SEZIONE A) .....	7
1. Informazioni generali sull’Ente e gli amministratori .....	8
1.1 La nostra identità.....	8
1.2 I nostri valori.....	12
1.3 Ruolo e funzioni di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale .....	14
1.4 Sistema di relazioni e reti nazionali e internazionali .....	16
1.5 I nostri clienti.....	17
1.6 I nostri partner.....	17
1.7 L’albo dei fornitori .....	18
SEZIONE B) .....	19
2. STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL’ENTE .....	20
2.1 Oggetto sociale.....	20
2.2 L’organizzazione interna di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.....	22
2.3 Forma giuridica adottata dall’ente, con evidenza delle trasformazioni avvenute nel tempo .....	23
2.4 Amministrazione e controllo dell’Ente e modalità seguite per la nomina degli amministratori .....	24
2.5 La Rete dei Soci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale .....	31
2.6 Dimensionamento della rete e formazione erogata .....	34
2.6.1 Attività formative a finanziamento pubblico – Monitoraggio dati Legge 40_87 Anno 2022.....	35
2.6.2. Griglia riepilogativa Anno 2022: Regioni attive, n. ore di formazione, n. corsi e n. allievi per attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata, n. CFP e n. laboratori/aule.....	36

2.6.3. <i>Storico 2016-2022: Distribuzione territoriale per n. di sedi accreditate</i> .....	37
2.6.4 <i>Storico 2016-2022: Monte ore di attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata</i> .....	38
2.6.5 <i>Storico 2016-2022: I dipendenti della Rete associata</i> .....	40
2.7 <i>Vita Associativa - Anno Sociale 2022</i> .....	41
2.7.1 <i>Assemblee dei Soci</i> .....	41
2.7.2 <i>Consigli di Amministrazione (CdA)</i> .....	42
2.8 <i>Compensi Organi CdA e Dipendenti ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale</i> .....	44
2.9 <i>Contratto di 2 Livello: Misure di Welfare aziendale applicate ai dipendenti</i> .....	46
2.10 <i>Forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività</i> .....	48
2.11 <i>Partecipazioni societarie</i> .....	53
SEZIONE C) .....	55
3. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	56
3.1 <i>Contesto</i> .....	56
3.2 <i>Principali funzioni ed attività che l'Ente ha posto in essere in relazione all'oggetto sociale</i> .....	57
3.3 <i>I principali servizi di ENAIP NAZIONALE nel 2022</i> .....	68
3.4 <i>Area Progetti</i> .....	69
3.5 <i>Sistema Gestione Qualità</i> .....	72
3.6 <i>Strategie 2023</i> .....	73
SEZIONE D) .....	76
4. SITUAZIONE FINANZIARIA.....	77
4.1 <i>Analisi delle entrate e dei proventi; analisi delle uscite e degli oneri</i> .....	77
5. MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO.....	78
5.1 <i>Monitoraggio organo di controllo</i> .....	78

## INTRODUZIONE

---

La realtà è una materia complicata e rappresentarla è un compito difficile. Per farlo è necessario mettere mano ad una pluralità di strumenti. I numeri: per rendere visibile la quantità. Le parole: per narrare le vicende. Le immagini: per descrivere. Tutto ciò, assieme, compone la cornice entro cui vive e si muove la realtà, che è una materia viva dove coesistono: persone, relazioni, idee, fatti, azioni, lavoro, ma anche passioni, emozioni, valori e moltissimo altro.

Raccontare tutto ciò è un esercizio complicato ma necessario, in particolare quando ciò che si intende rappresentare è il frutto del lavoro di una organizzazione che, per sua natura e realtà, è un organismo complesso, fatto di elementi che necessitano di essere coordinati fra loro in vista di un fine determinato. Per la biologia, la scienza che studia i fenomeni della vita e le leggi che la governano, l'organizzazione è intesa come quei processi attraverso cui varie strutture si sviluppano, si differenziano e coordinano tra di loro, così da costituire un organismo vivente.

Il nostro organismo vivente si chiama ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale. Un nome - Ente Nazionale Acli Istruzione Professionale -, una storia - lunga 72 anni -, una appartenenza - alle Acli - che racconta ciò che siamo: una organizzazione e una impresa che al centro ha le persone e le loro vite. Ogni persona: i nostri concittadini e concittadine alcuni dei quali diventano nostri allievi ed allieve, i nostri lavoratori e lavoratrici, i dipendenti e i collaboratori, i nostri e le nostre dirigenti e tutte le persone/organizzazioni con le quali cooperiamo e collaboriamo prime fra tutte la rete dei nostri soci. Tutto ciò costituisce il centro della nostra responsabilità di impresa con un fine: promuovere formazione, conoscenza, educazione attraverso la costruzione di relazioni politiche significative e l'attivazione di percorsi d'impresa.

Questo è il nostro specifico contributo alla realizzazione della democrazia ed al benessere della nostra Repubblica. Un impegno che abbiamo preso, da sempre, molto seriamente perché siamo convinti che la concretezza della realtà ci deve impegnare ad assumerci le responsabilità precise che sono di nostra competenza: La nostra attenzione va, quindi, allo sviluppo di politiche di riconoscimento del valore della formazione, al miglioramento della qualità delle proposte formative in aderenza al cambiamento dei tempi, per contribuire alla realizzazione di un tessuto sociale dove formazione e lavoro trovino completezza, che significa miglioramento della qualità della vita per tutti.

Per tutti è la radice della nostra storia: siamo nati per ridare a ognuno ed ognuna un'occasione di riscatto, di opportunità, di crescita, dentro delle comunità e dei territori. Non lasciare indietro nessuno è sempre stato per Enaip un indirizzo politico ed organizzativo che ci ha permesso, nel tempo di realizzare, non solo nel nostro paese, esperienze significative con uno sguardo particolare alle fragilità e a chi rischiava di rimanere indietro. Lì dove il sistema della formazione ha funzionato e funziona c'è maggior benessere, un tessuto sociale ed economico più prospero ed occasioni di crescita di sviluppo e di lavoro più abbondanti. Per tutti è ancora oggi un impegno sempre nuovo, che significa ri/pensare e riattivare la formazione in territori che nel tempo, per cause diverse, hanno visto desertificarsi l'offerta formativa. Un impegno gravoso ed entusiasmante, difficile e importante ma fondamentale per dare gambe e sostenere lo sviluppo sociale ed economico che significa opportunità concrete di vita. Un impegno che è politico prima ancora che imprenditivo; un lavoro per e con le comunità ed i territori per ricreare condizioni di speranza fatte di opportunità concrete, di collaborazioni e di cultura.

Cultura è un'altra parola, per noi, significativa. La nostra storia lo racconta perché la formazione ha dato e continua a dare valore e dignità al lavoro: in particolare a quello che comunemente chiamiamo manuale. Questo ha significato, in molti territori, mantenimento e sviluppo di piccole imprese artigiane, valorizzazioni e sviluppo di competenze che altrimenti si sarebbero smarrite e dimenticate. In poche parole, la formazione ha contribuito e contribuisce, lì dove esiste, a rendere la cultura del lavoro più ricca in termini di varietà e di offerte rendendo il nostro paese un unicum costituito prevalentemente da piccole, piccolissime e micro imprese che continuano a tenere in piedi l'economia italiana.

Ma cos'è oggi la manualità? Qualsiasi lavoro, anche il più semplice richiede sempre l'applicazione della mente e non solo delle mani. Le trasformazioni del mondo e del mondo del lavoro in termini tecnologici oggi ci dicono di una manualità sempre più integrata al lavoro della mente. Nessun lavoro oggi può prescindere dalla tecnologia che, per sua natura e per la rapidità della sua evoluzione, richiede una formazione continua ed una applicazione cognitiva importante. L'impegno nostro è quindi, di ritornare a parlare di manualità e del lavoro manuale contribuendo a ricostruire e ridefinire una cultura del lavoro che tenga conto della realtà piuttosto che della sua percezione.

*Erica Mastrociani - Presidente ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale*

## NOTA METODOLOGICA

---

Il presente **Bilancio Sociale** fa riferimento all'esercizio 2022, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali l'Ente interagisce.

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale ha redatto la presente relazione uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al Decreto 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore (GU n.186 del 9-8-2019). Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti. ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale precedentemente aveva adempiuto in Assemblea dei Soci del 20 giugno 2019 alle modifiche statutarie per gli adeguamenti ai sensi del Codice del Terzo Settore e del D.lgs. n. 112/2017 in materia di impresa sociale, come modificato dal D.lgs. n. 95/2018.

Il **Bilancio Sociale** viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione. Attraverso i canali di comunicazione a sua disposizione, sia cartacei che telematici, ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale dà ampia pubblicità al **Bilancio Sociale** approvato e lo fa in particolare attraverso:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei Soci;
- Riesame della direzione previsto entro la fine di ogni anno solare, procedura prevista dal Sistema Qualità per la verifica e l'analisi dell'andamento degli indici e delle attività;
- distribuzione ai dipendenti e collaboratori dell'impresa;
- pubblicazione sul sito internet [www.enaip.it](http://www.enaip.it).



# SEZIONE A)



# 1. Informazioni generali sull'Ente e gli amministratori

## 1.1 La nostra identità

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale, nasce oltre 70 anni fa, il 16 novembre 1951. E' una rete nazionale di servizi per la formazione e il lavoro che opera nel settore dell'educazione, istruzione, formazione professionale e politiche attive per il lavoro.

Per storia, dimensioni, ramificazione e ricchezza dell'offerta è il più importante ente di formazione in Italia.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è promosso dalle ACLI (Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani) e opera in conformità agli indirizzi generali dell'Associazione promotrice e ai suoi principi ispiratori mettendo al centro della propria *mission* la formazione integrale della persona. Ha un marchio registrato, possiede una struttura organizzativa rilevante e una presenza capillare a livello locale, nazionale e internazionale.

L'Ente è munito di personalità giuridica, conferita con DPR n. 1113 del 5.4.1961, non ha fini di lucro ed esplica la sua attività in quasi tutte le Regioni italiane.

È iscritto dal 16 giugno 2016 al Registro Imprese Sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE. È iscritto al Registro Unico Nazionale Terzo Settore RUNTS Repertorio n. 25294 dal 21 marzo 2022.





ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale riceve annualmente un contributo statale (di cui alla Legge n. 40/1987 – MLPS) a copertura delle spese generali di amministrazione relative al coordinamento operativo a livello nazionale, non coperte da contributo regionale.

Il contributo è condizionato al possesso di una serie di requisiti tra cui:

- svolgere attività rientranti nell’ambito delle competenze statali di cui all’art. 18 della legge 21 dicembre 1978 n. 845;
- applicare per il personale il contratto nazionale del lavoro di categoria;
- rendere pubblico il bilancio annuale;
- non perseguire scopi di lucro;
- avere carattere nazionale;
- operare in più regioni;
- essere dotati di struttura tecnica ed organizzativa idonea allo svolgimento delle attività.



Nel 2014 ENAIP ha adottato il **Modello organizzativo** di cui all’ ex D.Lgs. n. 231 dell’8 giugno 2001 - Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica - e il **Codice Etico** che sancisce i valori e principi fondanti del modo di operare e fornisce indicazioni su come tali principi vadano concretamente tradotti in linee-guida comportamentali nei confronti degli stakeholder, dei collaboratori, dei colleghi, degli associati.

E’ inoltre **Certificato UNI EN ISO 9001:2015** SETTORI EA 37 – 35: istruzione e altri servizi.

<i>DENOMINAZIONE ENTE</i>	<b>ENAIIP NAZIONALE <i>Impresa Sociale</i></b> (per esteso: Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale Impresa Sociale)
<i>NATURA GIURIDICA</i>	<b>Associazione con personalità giuridica riconosciuta</b> con qualifica di <b>Impresa sociale</b> (D. Lgs. 112 del 03/07/2017). - Atto notarile del 20/05/2015, Repertorio 11568
<i>DATA DI COSTITUZIONE</i>	16 novembre 1951
<i>PERSONALITA' GIURIDICA</i>	Riconosciuto <b>Ente morale</b> con DPR n. 1113 del 05 aprile 1961
<i>ISCRITTO AL RUNTS – Registro Unico Terzo Settore</i>	Data Iscrizione: 21/03/2022 Repertorio n. 25294
<i>ISCRITTO AL REA</i>	RM – 961209
<i>ISCRITTA AL REGISTRO DELLE IMPRESE - SEZIONE IMPRESE SOCIALI</i>	Data Iscrizione: 16/06/2016 - Registro Imprese Sezione Speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE
<i>INDIRIZZO SEDE LEGALE</i>	Via Giuseppe Marcora 18/20 – 00153 ROMA
<i>INDIRIZZO SEDE OPERATIVA</i>	Via Angelo Bargoni 8 – 00153 ROMA
<i>PEC ISTITUZIONALE</i>	enaip@pec.it
<i>EMAIL ISTITUZIONALE</i>	sedenaz@enaip.it
<i>SOCI DELL'ASSOCIAZIONE</i>	Enaip territoriali e altri (vedi SEZIONE B), I soci)

BILANCIO SOCIALE ANNO 2022

<i>SITO WEB</i>	www.enaip.it
<i>SOGGETTI CON CARICHE ISTITUZIONALI (vedi SEZ. B)</i>	PRESIDENTE – Erica Mastrociani (nomina 15 aprile 2021) AMMINISTRATORE DELEGATO – Paola Vacchina
<i>CODICE ATECO</i>	85.59.2 Corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale
<i>CERTIFICAZIONE ISO</i>	UNI EN ISO 9001:2015 (SETTORE EA 37 - 35) rilasciato da DNV GL BUSINESS ASSURANCE ITALIA S.R.L.
<i>ACCREDITAMENTI</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MLPS (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali) Albo informatico per le attività di intermediazione - Sez. III, Sub sezione III.1 - l D.lgs 276/2003, Art. 6</li> <li>• MIUR (Ministero Pubblica Istruzione e Ricerca) per la formazione del personale della scuola - Direttiva n° 170 del 2016 (Rif prot. n. OOODGPER. 7595 del 28/07/2014 e succ.)</li> <li>• PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI – Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale- SEDE DI ATTUAZIONE PROGETTO ABILITATA CODICE SEDE: 151569 – [SU00060A04] - SETTORI: Assistenza, Educazione e Promozione Culturale - Vincolo Associativo ACLI iscritto Albo degli Enti di Servizio Civile Universale – Sezione Nazionale SU00060</li> <li>• REGIONE SARDEGNA – Assessorato Formazione Professionale per formazione superiore e continua e Utenze Speciali (Disabili, Tossicodipendenti, Ristretti)</li> </ul>
<i>CODICE FISCALE</i>	80045210582
<i>PARTITA IVA</i>	04433031004
<i>CONTRATTO APPLICATO</i>	CCNL della Formazione Professionale

## 1.2 I nostri valori

Un'esperienza di oltre settant'anni, diffusa nei territori e caratterizzata via via anche per tratti distintivi regionali, non può essere descritta in poche parole. Tuttavia, attorno ad alcuni obiettivi di fondo, che mutuiamo anche dalle Acli, ritroviamo la nostra comune identità:

- intendiamo lavorare per creare un mondo migliore per l'intera comunità;
- crediamo nella responsabilità sociale di territorio;
- ci impegniamo a restituire, alle imprese e al lavoro, il loro ruolo di generatori di valore sociale;
- abbiamo una vocazione competitiva ed inclusiva che mira alla valorizzazione dei talenti individuali, ma favorisce anche la cooperazione ed il lavoro di rete;
- lavoriamo per la crescita culturale, sociale e professionale delle persone;
- sosteniamo l'inclusione sociale e lavorativa delle persone più fragili.



Il sistema ENAIP è da sempre parte dinamica e attiva nel processo di costruzione di una società della conoscenza inclusiva, dove le opportunità di sviluppo e di cooperazione sono egualmente date ad ogni persona. Solidarietà, eguaglianza e giustizia sociale sono gli elementi fondanti della costruzione di questo processo.

ENAIP è impegnato nel creare una società dell'apprendimento inclusivo, su base democratica, che consenta l'emancipazione personale, la piena partecipazione civica, sociale ed economica di ciascun individuo nella società.

La rete ENAIP si adopera per lo sviluppo dei talenti, affinché tutti, giovani e adulti, raggiungano il loro massimo potenziale attraverso l'apprendimento permanente, la coesione sociale e l'inclusione attiva. L'ambito strategico di intervento di ENAIP, in un quadro di Sviluppo è pertanto finalizzato a rafforzare e promuovere:

- l'utilità sociale della formazione come agente di sviluppo sostenibile degli ecosistemi territoriali;
- la formazione come strumento cardine della giustizia sociale;
- la cittadinanza attiva, la democrazia, l'interculturalità, combattendo tutte le forme di discriminazione;
- l'apprendimento per lo sviluppo e l'anticipazione delle competenze, favorendo le transizioni lavorative e la validazione delle competenze e delle conoscenze acquisite attraverso l'apprendimento non formale e informale all'interno della società e nei luoghi di lavoro;
- l'apprendimento permanente a favore della partecipazione anche di coloro che sono lontani dall'istruzione e formazione, quali i giovani in dispersione, i NEET, i disoccupati, i lavoratori le cui competenze sono a rischio di deterioramento;
- la dimensione internazionale dell'apprendimento, rafforzando gli strumenti di cooperazione per lo sviluppo;
- la formazione quale strumento di competitività del sistema produttivo anche in un'ottica di responsabilità sociale di territorio.

### **1.3 Ruolo e funzioni di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale**

I cambiamenti degli ultimi anni hanno riconfigurato ruolo e funzioni della Sede Nazionale. ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è oggi uno dei nodi della rete ENAIP, con ruolo istituzionale unitario di rappresentanza, promozione e gestione del marchio, assistenza tecnica giuridica, fiscale, amministrativa e procedurale, ruolo che trova il suo strumento d'azione nella Legge n. 40 del 14 febbraio 1987, in ragione della piena attualità di tale finanziamento che rafforza e valorizza Enti ben radicati sul territorio e dotati di qualificate strutture e competenze.

In funzione di tali compiti, la sede nazionale si è data una struttura essenziale e flessibile, ed impiega le competenze d'eccellenza presenti negli EnAIP regionali e provinciali.

Il sistema ENAIP si ispira al modello sociale della rete in cui la pluralità dei nodi è concepita come somma di soggetti distinti e non contigui che, pur mantenendo propria identità e autonomia, sono connessi da un tessuto di storia, valori e legami, sviluppano un reciproco senso di appartenenza e mobilitano, integrandole, nuove conoscenze e apprendimenti organizzativi.

Nell'esercizio del suo nuovo ruolo, i compiti di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, a disposizione della rete associata, sono così configurati:

#### **RAPPRESENTANZA E TUTELA DEL MARCHIO A SERVIZIO DEI SOCI E DELLA RETE**

Attraverso l'attività politica istituzionale di relazione, advocacy e lobby nei confronti dei soggetti istituzionali nazionali ed internazionali, pubblici e privati, che hanno influenza diretta o indiretta sull'istruzione e la formazione professionale e sulle politiche del lavoro, e che si esplica anche nell'azione di studio, programmazione e posizionamento strategico del sistema ENAIP e della sua rete. La rappresentanza viene esercitata anche attraverso l'Associazione nazionale Forma, di cui ENAIP detiene la presidenza da diversi anni.

## CONOSCENZA E CONTINUITA' DEL PENSIERO - AGGIORNAMENTO DELLA PROPOSTA FORMATIVA

Con la realizzazione di attività di informazione, approfondimento, formazione e ricerca a servizio dei nodi della rete e del sistema ACLI, con competenza, su almeno sei ambiti prioritari:

1. analisi del contesto delle politiche formative e attive del lavoro;
2. monitoraggio e presidio della legislazione, e proposta, rielaborazione e commento di testi normativi in materia di formazione e politiche attive del lavoro;
3. scouting e diffusione di prassi innovative;
4. proposta culturale ed educativa per ampliare gli spazi di pensiero della formazione professionale;
5. raccolta e capitalizzazione/diffusione delle esperienze dei nodi regionali, aggiornamento e circolazione delle conoscenze;
6. organizzazione di momenti informativi e formativi, anche valorizzando le risorse di pensiero e le competenze/esperienze dei soci.

## COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEL MARCHIO

Significa promuovere e realizzare processi di comunicazione istituzionale e diffusione del pensiero, tutela dell'immagine, promozione e visibilità del marchio, progettazione e uso strategico dei mezzi di comunicazione (es. cura del logo, rivista tecnica, pubblicazioni, sito web e social network), organizzazione, promozione e partecipazione ad eventi strategici (es. patrocinii, sponsorship, fiere).

## AZIONI DI SVILUPPO ASSOCIATIVO NAZIONALE

Impegno che si concretizza nella cura, manutenzione e rafforzamento della rete nazionale per supportare e diffondere la formazione professionale e i servizi al lavoro in tutta Italia, nonché nell'attività di assistenza tecnica ai soggetti interessati ad entrare nella compagine societaria della nostra rete, nel rispetto e in coerenza con le attività previste dall'oggetto sociale, e non da ultimo, nello sviluppo, di concerto con gli altri nodi della rete, delle relazioni a livello nazionale e territoriale con le ACLI, le imprese e i servizi.

#### 1.4 Sistema di relazioni e reti nazionali e internazionali

ENAIP è socio attivo di **FORMA**, Associazione degli Enti di formazione professionale di ispirazione cristiana e di Organizzazioni datoriali che operano sul versante della formazione iniziale, continua e permanente.

FORMA è nata su iniziativa della **Conferenza Episcopale Italiana (CEI)**; è stata promossa da ACLI, CISL, CIF, COLDIRETTI, Confartigianato, CONFAP, Compagnia delle Opere, Concooperative e dal MCL.

In quanto Organizzazione di rappresentanza che firma il Contratto Collettivo Nazionale della Formazione Professionale, FORMA riunisce e rappresenta i maggiori enti storici della formazione nel nostro Paese. Aderiscono all'Associazione: ENAIP (ACLI), CIF, CONFAP, EFAL (MCL), CSL (Compagnia delle Opere), ELABORA (Concooperative), INIPA (Coldiretti), Confartigianato e IAL (CISL). Nelle Regioni in cui è maggiormente sviluppata la formazione professionale sono inoltre dirigenti della Rete ENAIP in molti casi a ricoprire il ruolo di Presidenti o Vicepresidenti delle organizzazioni di rappresentanza territoriali legate a FORMA (Piemonte, Lombardia, Veneto). Il 18 giugno 2020, alla **Presidenza di FORMA** è stata riconfermata l'Amministratore delegato di ENAIP, Paola Vacchina per il terzo mandato.

Sul piano europeo ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è socio di **EVTA**, di cui attuale presidente è Giorgio Sbrissa, rappresentante di ENAIP, eletto a gennaio 2018, confermando il prestigio di cui la nostra rete gode anche a livello internazionale. Oltre che ad EVTA, aderiamo e partecipiamo al board di **EVVB**, rete che rappresenta la Formazione Professionale dei Paesi dell'Unione Europea e partecipa ad **EFVET** grande rete della formazione europea.

Siamo inoltre membro attivo della Alleanza per l'apprendistato **EFAA** e partecipiamo anche alle attività di **EPAL** piattaforma per l'apprendimento degli adulti e ad **ALDA Europe** (per lo sviluppo delle democrazie europee).

ENAIP NAZIONALE partecipa infine alla Federazione ACLI Internazionali - **FAI**; è socio di **Fundatia Light Job** - Repubblica di Moldavia - e di **EZA** associazione per l'istruzione per gli adulti.





## 1.5 I nostri clienti

Il nostro “cliente” diretto è la rete ENAIP dei soci e degli associati a cui rivolgiamo i nostri servizi, ma consideriamo *clienti primari* tutte le **persone destinatarie delle attività formative**, con le loro competenze e aspirazioni professionali e parallelamente il **mondo delle imprese** (piccole, medie, artigianali, ecc) che producono beni e servizi rappresenta l'altro importante cliente a cui ci rivolgiamo.

Mettiamo a disposizione le competenze e l'esperienza della rete dei centri servizi formativi e per il lavoro, attraverso una relazione diretta o mediata da gare, avvisi o appalti promossi da Organizzazioni pubbliche e private, Associazioni, Fondazioni, istituzioni, Organizzazioni, Enti. Ascoltiamo e accompagniamo la persona o l'azienda nelle sue strategie e obiettivi, comprendiamo e analizziamo ogni situazione e interveniamo con la soluzione migliore e la flessibilità necessaria.

I clienti istituzionali con cui maggiormente intratteniamo relazioni sono il MLPS, il MI, la Commissione Europea, le Regioni e gli Enti locali, le Scuole e altri Organismi privati nazionali e internazionali.

## 1.6 I nostri partner

Nel corso della sua storia ENAIP ha sempre lavorato stringendo partnership con società ed enti in grado di rafforzare, specializzare e ampliare la nostra offerta di servizi per proporre ai destinatari delle nostre attività e ai nostri clienti progetti e iniziative complete. I partner con cui lavoriamo sono il risultato di un meticoloso percorso di selezione e di condivisione della *mission* e dei valori dell'Ente: Qualità e orientamento al cliente; Professionalità; Competenza specifica; Trasparenza, legalità ed etica.

## 1.7 L'albo dei fornitori

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è iscritto ai seguenti albi e banche dati:

FEDERSERVIZI - Portale del gruppo FFSS  
 SIRIO – Portale Assessorato Scuola, Diritto allo Studio e  
 Formazione Professionale della Regione Lazio  
 INVITALIA

### Piattaforme per il Mercato Elettronico delle Pubbliche Amministrazioni

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, dopo l'entrata in vigore del Codice degli Appalti che stabilisce che le amministrazioni statali, centrali e periferiche, ad esclusione degli istituti e delle scuole di ogni ordine e grado, delle istituzioni educative e delle istituzioni universitarie, nonché gli enti nazionali di previdenza e assistenza sociale pubblici e le agenzie fiscali di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione e/o a Centrali di Committenza, è iscritto alle seguenti Piattaforme:

- MEPA – Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, gestita da Consip;
- Sater Emilia Romagna - Soggetto Aggregatore Sistema Acquisti Telematici referente anche per il Lazio;
- Portale gare Comune di Latina

# SEZIONE B)



## 2. STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

### 2.1 Oggetto sociale

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale opera con riferimento ai principi ispiratori e alla elaborazione culturale delle ACLI, particolarmente per quanto previsto negli articoli 1 - 2 e 3 del loro Statuto che le impegna nel campo educativo alla formazione integrale della persona, e coerentemente persegue i seguenti scopi:

- ☞ la promozione morale, culturale e civile dei giovani, dei lavoratori e dei cittadini nel quadro di un sistema di educazione permanente;
- ☞ l'orientamento e la realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- ☞ la valorizzazione professionale di tutti i lavoratori nei diversi settori delle attività produttive e dei servizi.

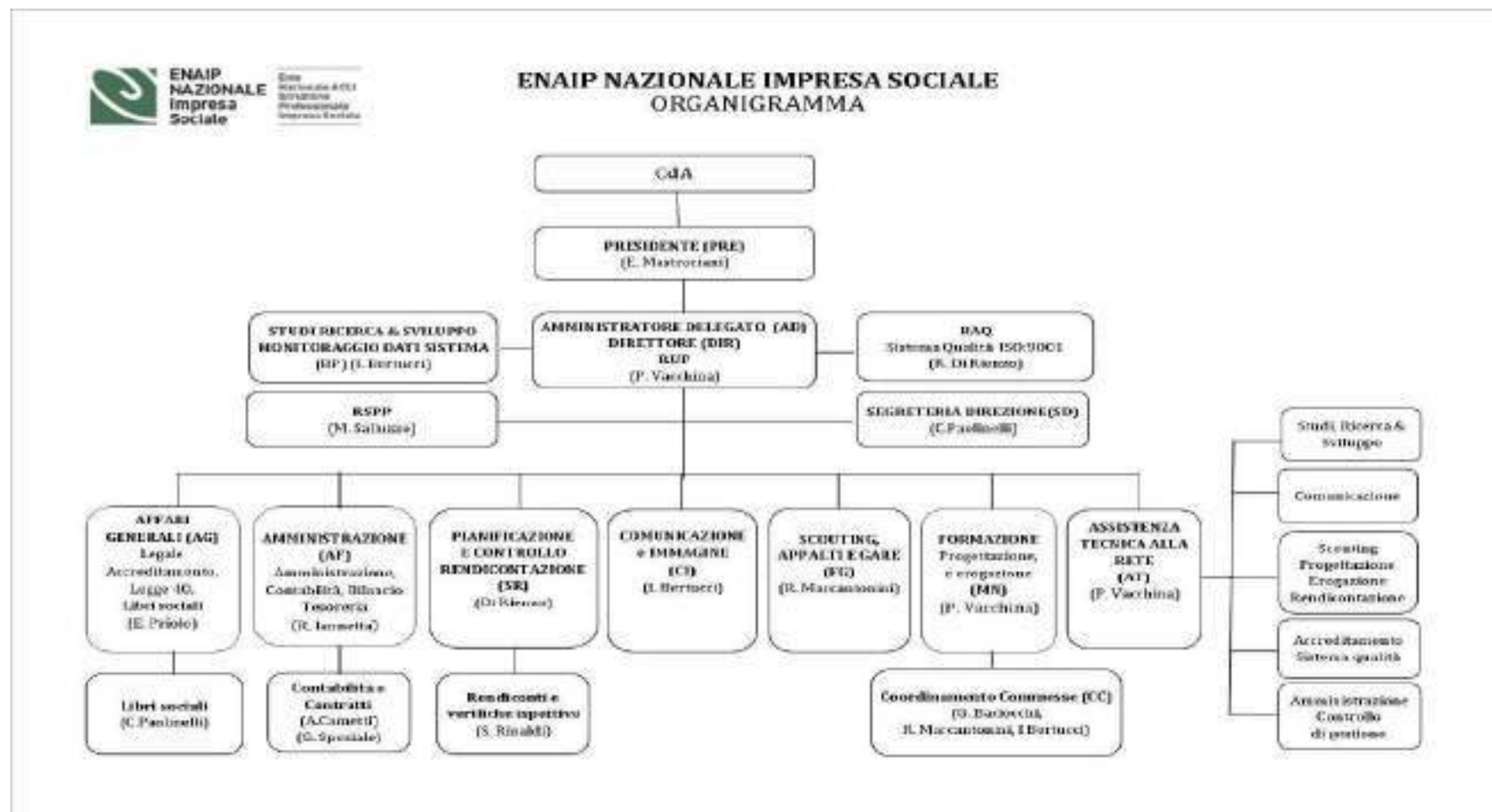
Per la realizzazione degli scopi suddetti l'Impresa sociale, anche in collaborazione con gli altri settori e servizi specifici delle ACLI, promuove e realizza anche in collegamento a programmi pubblici, ovvero attraverso la partecipazione a programmi regionali, nazionali ed europei e ad appalti e gare pubbliche, in coerenza con le finalità del presente statuto, le seguenti attività:

- interventi per la promozione culturale, sociale e professionale e per il primo inserimento lavorativo di giovani ed adulti;
- istruzione e formazione dei giovani fino a 18 anni nell'ambito dei percorsi triennali di leFP;
- interventi di sostegno ed assistenza tecnica per la prevenzione del fenomeno della dispersione scolastica;
- orientamento e formazione finalizzati alla promozione civica, morale, culturale e professionale degli emigranti, degli immigrati, dei giovani ed adulti emarginati o a rischio di emarginazione, onde favorirne l'integrazione sociale e l'inserimento nel mondo del lavoro;
- interventi connessi all'attuazione delle politiche per le pari opportunità tra uomini e donne, anche nel campo del lavoro;
- interventi per la promozione, organizzazione e gestione dei processi di mobilità, riconversione, riqualificazione e ristrutturazione dei lavoratori;

- attività di creazione d'impresa, anche giovanili, attraverso iniziative di informazione, consulenza, formazione, assistenza per l'accesso al micro-credito, affrancamento e accompagnamento alle start-up;
- informazione, orientamento e consulenza sui temi del mercato del lavoro e sensibilizzazione sulle esigenze formative ad esso connesse;
- formazione e aggiornamento ricorrente del personale direttivo e degli operatori culturali, tecnici ed organizzativi;
- formazione ed aggiornamento del personale docente e non docente della scuola pubblica e privata;
- interventi per scuole ed istituti preposti a fornire servizi sociali, ovvero progettazione, organizzazione ed erogazione di seminari, convegni, corsi residenziali ed iniziative assimilate, volti alla formazione dei quadri, degli operatori e degli animatori impegnati in attività socio-assistenziali;
- formazione continua in sanità e ECM;
- collaborazioni con organismi pubblici e privati, finalizzate a ricerche, studi, e sperimentazioni;
- interventi di promozione e di assistenza tecnica per i sistemi formativi e le politiche del lavoro nei Paesi in via di sviluppo;
- interventi formativi, di assistenza tecnica e di inserimento lavorativo per le popolazioni dei Paesi in via di sviluppo anche con l'apporto di organizzazioni non governative dell'Associazione promotrice;
- valorizzazione dei partenariati transnazionali nel quadro dell'internazionalizzazione delle politiche formative e del lavoro;
- consulenze di carattere generale e specifico per i processi di innovazione dei sistemi formativi, organizzativi e aziendali;
- orientamento e accompagnamento al lavoro nonché realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- attività di gestione dei Servizi per il Lavoro;
- attività di intermediazione tra domanda ed offerta di lavoro, nei limiti della normativa regionale e nazionale vigente;
- progettazione, erogazione e valutazione di interventi di formazione, sia in modalità convenzionale che e-learning;
- eventi di comunicazione e convegnistica per sistemi formativi e politiche del lavoro e per la promozione e diffusione delle tematiche rilevanti rispetto alle attività dell'impresa sociale;
- assistenza tecnica in materia fiscale, amministrativa-rendicontativa, legislativa per l'implementazione dei sistemi formativi e per il lavoro;
- promozione e gestione di ogni altro intervento formativo idoneo al perseguimento dei propri fini.

## 2.2 L'organizzazione interna di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale al 31 dicembre 2022 ha in organico 11 dipendenti, tutti a tempo indeterminato. Il personale ENAIP è inquadrato nel CCNL della Formazione Professionale, articolato per livelli da 3 a 9.



### 2.3 Forma giuridica adottata dall'ente, con evidenza delle trasformazioni avvenute nel tempo

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è stato promosso dalle Acli nel 1951, ha personalità giuridica, è senza fini di lucro ed è riconosciuto Ente morale con DPR n.1113 del 05 aprile **1961**. Il 20 maggio 2015 l'Assemblea dei Soci ENAIP, alla presenza del Notaio Avv. Elio Bergamo, ha deliberato all'unanimità la "modificazione ed adeguamento dello Statuto" per l'assunzione da parte dell'Ente della qualifica di **Impresa Sociale** ai sensi del Decreto Legislativo 24 marzo 2006 n. 155.

L'Ente ha assunto la nuova denominazione di "Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale Impresa Sociale" in breve "**ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale**" (Repertorio n.11568 - Raccolta n. 5516 - Atto Registrato all'Agenzia delle Entrate - Ufficio di Roma 2, il 26 maggio 2015 al n. 13541 serie 1/T). ENAIP è iscritto alla Sezione Speciale delle Imprese Sociali della CCIAA di Roma, dal 16/06/2016.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale ha compiuto nell'Assemblea dei Soci del 20 giugno 2019, in seduta straordinaria, importanti passaggi nell'adeguamento statutario alla normativa prevista dalla recente riforma del Terzo settore, di cui al D.lgs. n. 112/2017 modificato dal D.lgs. n. 95/2018.

Nell'Assemblea dei Soci del 30 luglio 2020 sono state inoltre approvate modifiche statutarie che si sono rese necessarie al fine di adeguare lo statuto con riferimento al codice civile art. 20 ed anche alla possibilità di tenere adunanze degli organi sociali in audio conferenza e video conferenza (esigenza resa urgente dal diffondersi della pandemia da Covid-19). La Prefettura di Roma ha autorizzato sia le modifiche statutarie del 20 giugno 2019 che quelle del 30 luglio 2020.

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale infine è Organismo di diritto pubblico ai sensi del Decreto legislativo n. 50/2016 (dichiarazione resa al MLPS a settembre 2021).



## 2.4 Amministrazione e controllo dell'Ente e modalità seguite per la nomina degli amministratori

Il Presidente, l'Amministratore Delegato e il Consiglio di Amministrazione in carica al 31/12/2022 erano stati nominati in sede di Assemblea Soci del 15 aprile 2021.

La rappresentanza politica e legale dell'Ente è in capo al Presidente, eletto dall'Assemblea Generale, organo sovrano, su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI; dura in carica 4 anni ed è rieleggibile. Sono dunque organi dell'Ente:

L'Assemblea Generale, il Presidente, il Consiglio di Amministrazione, composto da un minimo di 3 a un massimo di 7 membri nominati dall'Assemblea, il Collegio dei Sindaci, composto da 4 membri effettivi e 2 supplenti, nominati dall'Assemblea.

Sono membri di diritto del Collegio dei Sindaci: un designato dal Ministero del lavoro e un designato dal Ministero dell'Economia e Finanze. Al Sindaco designato dal Ministero del lavoro compete la presidenza del Collegio.



### ***Organi dell'Ente***

- ☞ **Assemblea Generale**
- ☞ **Presidente**
- ☞ **Consiglio di Amministrazione**
- ☞ **Collegio dei Sindaci**

\*\*\*\*



**L'Assemblea Generale** è l'organo sovrano dell'Ente. L'Assemblea Generale è composta dai Soci ordinari e da due Soci affiliati nominati dall'Assemblea dei Soci affiliati che si riunisce prima dell'Assemblea Generale ed è convocata e presieduta dal Presidente o suo delegato.

L'Assemblea Generale si riunisce, di norma, due volte l'anno con un preavviso di dieci giorni.

Può riunirsi in via straordinaria su richiesta motivata o del Consiglio di Amministrazione o da almeno un decimo degli associati, indirizzata al Presidente.

È di competenza dell'Assemblea Generale la nomina:

- del Presidente, designato su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI;
- del Consiglio di Amministrazione;
- del Collegio dei Sindaci.

La nomina degli organi dell'Ente non può essere in alcun modo vincolata o limitata e deve essere informata a criteri di assoluta libertà di elettorato attivo e passivo.

L'Assemblea Generale è convocata dal Presidente ogni qualvolta questi lo ritenga opportuno oppure ne sia fatta richiesta da almeno un decimo degli associati o da almeno un terzo degli amministratori oppure dal Collegio dei Sindaci. La convocazione è fatta mediante lettera raccomandata o spedita a mezzo telefax o inviata con messaggio di posta elettronica, contenente l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora della riunione sia di

prima che di seconda convocazione e l'elenco delle materie da trattare, spedita a tutti gli aderenti all'indirizzo risultante dal Libro degli associati all'Ente, nonché ai componenti del Consiglio di Amministrazione e ai Sindaci almeno dieci giorni prima dell'adunanza.

In *prima convocazione* l'Assemblea Generale è validamente costituita ed è atta a deliberare qualora siano presenti almeno la metà più uno dei suoi membri. In seconda convocazione qualunque sia il numero degli intervenuti. L'adunanza di *seconda convocazione* non può svolgersi nello stesso giorno fissato per la prima convocazione.

I componenti dell'Assemblea Generale hanno diritto a un voto, esercitabile anche mediante delega apposta in calce all'avviso di convocazione. Ciascun delegato non può farsi portatore di più di una delega.

L'Assemblea si può svolgere con i partecipanti collegati in audio-conferenza o video-conferenza, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità.

Non è ammesso il voto per corrispondenza.

Le deliberazioni sono assunte con il voto favorevole della maggioranza dei presenti.

Per l'approvazione dei Regolamenti, le delibere di modifiche statutarie, di scioglimento dell'Ente e di devoluzione del suo patrimonio occorre il voto favorevole dei due terzi dei soci tanto in prima che in seconda convocazione.

Le modifiche statutarie, prima di essere approvate dall'Assemblea Generale, saranno comunicate alla Direzione Nazionale delle ACLI.

Spetta, inoltre, all'Assemblea Generale:

- deliberare sull'ammissione e sull'esclusione degli associati;
- fissare gli indirizzi programmatici fondamentali cui deve improntarsi l'attività dell'Ente;
- fissare le linee generali di intervento cui devono attenersi i singoli EnAIP Regionali ed esteri;
- determinare la quota associativa che gli associati sono tenuti a versare entro il 31 ottobre di ogni anno;
- determinare i compensi ai componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio dei Sindaci, di quello del Presidente, nel rispetto delle disposizioni normative D.L. 78/2010 conv. in Legge 122/2010, D.L. 5/2012 conv. in Legge 35/2012 ed eventuali successive modifiche;

Il **Presidente** è designato su proposta della Presidenza Nazionale delle ACLI ed è nominato dall'Assemblea Generale. Resta in carica per quattro anni ed è rieleggibile. Il mandato può essere revocato in qualsiasi momento dall'organo che lo ha nominato con le stesse maggioranze. Il Presidente ha la rappresentanza politica e legale dell'ENAIP Nazionale Impresa Sociale. Il Presidente:

1) convoca e presiede l'Assemblea Generale, sia in seduta ordinaria che straordinaria, predisponendo l'ordine del giorno;

- discutere e deliberare sulle relazioni del Consiglio di Amministrazione;
- deliberare, non oltre il 30 giugno di ogni anno, sul Bilancio al 31 dicembre dell'anno precedente e sul Bilancio di previsione per l'anno successivo;
- deliberare sulle eventuali modifiche dello Statuto;
- deliberare sul trasferimento della sede dell'Ente;
- deliberare sullo scioglimento e la liquidazione dell'Ente e sulla devoluzione del suo patrimonio;
- deliberare le seguenti misure disciplinari nei confronti degli Associati in applicazione del regolamento interno: il richiamo e l'espulsione.
- deliberare su qualsiasi argomento di carattere straordinario sottoposto all'approvazione dell'Assemblea Generale.

\*\*\*\*

- 2) presenta ed illustra all'Assemblea Generale una relazione tecnica annuale ed i bilanci preventivi e consuntivi;
- 3) convoca e presiede in seduta ordinaria e straordinaria il Consiglio di Amministrazione, predisponendo l'ordine del giorno;
- 4) sovrintende alla attuazione delle delibere dell'Assemblea Generale e delle decisioni del Consiglio di Amministrazione;
- 5) compie tutti gli atti di gestione ed amministrazione dell'Ente;
- 6) adotta, in caso di necessità, decisioni normalmente di competenza del Consiglio di Amministrazione, con l'obbligo di chiederne ratifica nella riunione immediatamente successiva.

\*\*\*\*

## Consiglio di Amministrazione

Il CdA è l'organo cui compete la gestione dell'Ente. Si compone da un minimo di tre ad un massimo di sette membri scelti con il criterio di rappresentanza del corpo associativo, anche tra persone prive di incarichi, di natura politica o tecnica, negli Enti associati, ed aventi requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza. Resta in carica quattro anni. Il mandato può essere, sia collegialmente che individualmente, revocato dall'Assemblea Generale in qualsiasi momento. Nella stessa riunione in cui è disposta la revoca del mandato, individuale o collegiale, l'Assemblea Generale provvede alla integrazione del C.d.A., ovvero, alla nomina di un nuovo Consiglio di Amministrazione. Quest'ultimo si riunisce, di norma, sei volte all'anno ed è convocato dal Presidente, con un preavviso di cinque giorni. Le riunioni sono valide se è presente la maggioranza dei componenti. Si possono ottenere adunanze in tele o videoconferenza purché il Presidente e il Segretario verbalizzante si trovino presso la sede legale dell'Ente. Le decisioni sono adottate a maggioranza semplice dei presenti. In caso di parità prevale il voto del Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà inoltre di nominare un **Amministratore delegato**, avente requisiti di onorabilità,

professionalità ed indipendenza, a cui potranno essere conferite specifiche deleghe di poteri in capo al C.d.A. e/o al Presidente, con specifica procura notarile. Il Consiglio di Amministrazione può cooptare tra gli Associati, per specifiche competenze, senza diritto di voto, uno o più esperti come invitati permanenti al C.d.A. stesso. I componenti del Consiglio di Amministrazione partecipano alle sedute dell'Assemblea Generale senza diritto di voto.

Spetta al Consiglio di Amministrazione:

- dare attuazione alle finalità dell'Ente in conformità alle direttive dell'Assemblea Generale;
- gestire l'impiego delle entrate dell'Ente;
- predisporre i bilanci preventivi e consuntivi da sottoporre alla approvazione dell'Assemblea Generale trasmettendone copia al Collegio dei Sindaci per la redazione della sua relazione almeno quindici giorni prima della relativa seduta assembleare;
- deliberare su ogni atto, di carattere patrimoniale e finanziario, che ecceda la ordinaria amministrazione ed avrà quindi facoltà di: transigere e compromettere; deliberare sulle liti attive e passive; acquistare, vendere, permutare e conferire immobili; consentire iscrizioni, cancellazioni e qualsiasi annotamento ipotecario; accedere a fidi bancari e mutui ipotecari; concedere fidejussioni; operare in valuta; deliberare sulla partecipazione dell'Ente a Società.

\*\*\*\*

## Collegio dei Sindaci

Al Collegio dei Sindaci spetta il controllo sulla gestione amministrativa e contabile dell'Ente. Il Collegio redige, per l'Assemblea Generale, la relazione annuale ai bilanci preventivi e consuntivi predisposti dal Consiglio di Amministrazione e inoltre deve accertare la regolare tenuta della contabilità e l'osservanza delle norme per la valutazione del patrimonio e accertare, trimestralmente, la consistenza di cassa e l'esistenza dei titoli di proprietà dell'Ente. Il Collegio dei Sindaci dura in carica quattro anni ed è composto da quattro membri effettivi e due supplenti, tutti nominati dall'Assemblea Generale. Due dei Sindaci effettivi sono designati rispettivamente dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

al sindaco designato da quest'ultimo compete la Presidenza del Collegio. I componenti del Collegio dei Sindaci assistono ai lavori del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea Generale.

Nell'Assemblea soci del 30 luglio 2020 era stato confermato e deliberato che il mandato del Collegio dei Sindaci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale sarebbe durato fino alla scadenza del Consiglio di Amministrazione allora in carica (data di approvazione del bilancio al 31/12/2021) nelle persone nominate per 4 Sindaci Effettivi e 2 Sindaci Supplenti.

\*\*\*\*

## Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001

Responsabile dott. Alessandro Sbrissa (nomina CdA del 07/05/2014, consulente esterno).

## COMPOSIZIONE CDA E COLLEGIO DEI SINDACI

### ENAIIP NAZIONALE **Impresa Sociale**

**al 31/12/2022**

<b>Presidente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mastrociani Erica</b>, Nata a Trieste (TS) il 23/07/1959</li> </ul>
<b>Amministratore Delegato</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Vacchina Paola</b>, Nata ad Aosta (AO) il 21/05/1969</li> </ul>
<b>Consiglieri CdA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mastrociani Erica</b>, Nata a Trieste (TS) il 23/07/1959</li> <li>• <b>Vacchina Paola</b>, Nata ad Aosta (AO) il 21/05/1969</li> <li>• <b>Sogno Luca</b>, Nato a Borgosesia (VC) il 19/09/1965</li> <li>• <b>Dalfovo Arrigo</b>, Nato a Mezzolombardo (TN) il 21/07/1949</li> <li>• <b>Italo Sandrini</b>, Nato a Verona (VN) il 14/04/1966 (<i>dimissionario dal 18 luglio 2022</i>)</li> </ul>

<b>Presidente del Collegio Sindaci</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mario Gaetano Di Lascio</b>, (<i>Nominato dal MLPS</i>), nato a Maratea (PZ) il 01/05/1971</li> </ul>
<b>Sindaci Effettivi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mosca Nadia</b>, (<i>Nominata dal MEF</i>) nata a Roma (RM) il 14/09/1965</li> <li>• <b>Marina Montaldi</b>, nata a Tramutola (PZ) il 18/03/1965</li> <li>• <b>Fabrizio Proietti</b>, nato a Roma (RM) il 30/12/1963</li> </ul>
<b>Sindaci Supplenti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Riccardo Petrignani</b>, nato a Torino (TO) il 06/02/1972</li> <li>• <b>Rosella Pellegrini</b>, nata a Manciano (GR) il 20/03/1948</li> </ul>

## 2.5 La Rete dei Soci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è una grande rete associata (23 Soci presenti in Italia e all'estero) di servizi per la formazione e il lavoro. I soci si distinguono in **ordinari (17) e affiliati (6)**; sono giuridicamente autonomi, operano pressoché in tutte le Regioni italiane mediante Centri di Formazione Professionale (CFP) e Agenzie formative.

Di seguito, in ordine di anno di adesione, l'elenco delle associazioni e imprese iscritte nel Libro Soci di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

<b>RETE SOCI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (agg.to 05.04.2022)</b>	<b>Status</b>	<b>Natura giuridica</b>	<b>Data adesione</b>
<b>ACLI Aps– Via Giuseppe Marcora, 18/20 – 00153 Roma (RM)</b>	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
<b>EnAIP Friuli Venezia Giulia - V. L. da Vinci, 27 - 33037 Pasian di Prato (UD)</b>	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
<b>Fondazione Enaip Lombardia - Via Bernardino Luini, 5 - 20213 Milano (MI)</b>	Socio ordinario	Fondazione con personalità giuridica	18.06.1994
<b>En.A.I.P. Piemonte ETS - Via del Ridotto, 5- 10147 Torino (TO)</b>	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
<b>Enaip Trentino - Via Madruzzo, 41 - 38100 Trento (TN)</b>	Socio ordinario	Associazione con personalità giuridica	18.06.1994
<b>EN.A.I.P. Umbria - Via Sicilia, 57 - 06128 Perugia (PG)</b>	Socio ordinario	Associazione	18.06.1994
<b>En.A.I.P. Vallée d'Aoste s.c.s. - P.za Giovanni XXIII, 2a – 11100 Aosta (AO)</b>	Socio ordinario	Coop.va sociale a R.L.	18.06.1994
<b>En.A.I.P. Veneto Impresa Sociale - Via Ansuino da Forlì, 64/a - 35121 Padova (PD)</b>	Socio ordinario	Associazione Impresa Sociale con personalità giuridica	18.06.1994

BILANCIO SOCIALE ANNO 2022

<b>RETE SOCI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (agg.to 05.04.2022)</b>	<b>Status</b>	<b>Natura giuridica</b>	<b>Data adesione</b>
<b>CAF-ACLI srl – Via Giuseppe Marcora, 18/20 – 00153 Roma (RM)</b>	Socio ordinario	S.R.L.	03.07.2001
<b>Patronato ACLI – Via G. Marcora, 18/20 – 00153 Roma (RM)</b>	Socio ordinario	Istituto di Patronato	15.02.2005
<b>EnAIP Impresa Sociale S.r.l. (Lazio, Puglia, Campania e Sicilia) Via Ergisto Bezzi, 23/25 - 00153 Roma (RM)</b>	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	20.06.2012
<b>Sardegna Sapere Impresa Sociale S.r.l. - Via Roma, 173 - 09124 Cagliari (CA)</b>	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	20.06.2012
<b>Oficina Impresa Sociale S.r.l. - Via Scipione dal Ferro, 4 - 40138 Bologna (BO)</b>	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	20.06.2012
<b>Enaip Mozambico Impresa Sociale S.r.l. - Rua Comandante A. Cardoso, 53 R/C Maputo Cidade</b>	Socio ordinario	Impresa Sociale S.R.L.	26.06.2013
<b>Soc. Coop. A.Fo.Ri.S.Ma Impresa Sociale (Toscana) - Via dei Cappuccini, 4 – 56121 Pisa (PI)</b>	Socio ordinario	Società cooperativa Impresa Sociale	20.05.2015
<b>Enaip Net Impresa Sociale SOCIETA' CONSORTILE SRL - Via Bernardino Luini, 5 - 20213 Milano (MI)</b>	Socio ordinario	Società consortile S.R.L.	29.05.2018
<b>Ass. Liceo Vermigli – Herostrasse, 7 – 8048 Zurigo - Svizzera</b>	Socio ordinario	Associazione	05.04.2022



BILANCIO SOCIALE ANNO 2022

<b>RETE SOCI di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale (agg.to 05.04.2022)</b>	<b>Status</b>	<b>Natura giuridica</b>	<b>Data adesione</b>
<b>Consorzio per la Formazione, l'Innovazione e la Qualità – C.F.I.Q. – Via Trieste 42, 10064 Pinerolo (TO)</b>	Socio affiliato	Consorzio senza scopo di lucro	30.11.2016
<b>Consorzio per la formazione professionale nell'Acquese S.c.a r.l.– Via P. di Seborga 6, 15011 Acqui Terme (AL)</b>	Socio affiliato	Società consortile a responsabilità limitata	30.11.2016
<b>En.A.I.P. Enna Impresa Sociale – Via dello Stadio, 10 – 94100 Enna (EN)</b>	Socio affiliato	Associazione Impresa Sociale	29.05.2018
<b>Risorsa Cittadino - Via Bruni, 36 - 47121 Forlì (FC)</b>	Socio affiliato	Soc. Coop. Sociale Onlus	20.06.2019
<b>En.A.I.P. Perugia - Via Sicilia, 57 - 06128 Perugia (PG)</b>	Socio affiliato	Associazione	30.07.2020
<b>Metalconsulting S.r.l. – Via Monserrato, 10 – 95128 Catania (CT)</b>	Socio affiliato	Società a responsabilità limitata	05.04.2022

## 2.6 Dimensionamento della rete e formazione erogata

Si forniscono e si illustrano di seguito sinteticamente i dati relativi all'attuale consistenza della rete ENAIP.

- **La struttura societaria di ENAIP conta 23 associati, di cui 17 effettivi** (tra cui ACLI, Caf Acli e Patronato Acli), **una presenza internazionale** (in Mozambico) e **6 nuove imprese in veste di soci affiliati** (presenti a cominciare dal 2016).
- Per quanto riguarda la **presenza nazionale per area geografica, la Rete ENAIP** è presente in ben 15 Regioni con una copertura capillare sui territori che arriva a coprire 50 province (talvolta con più di una sede formativa per provincia. Le regioni in cui **non siamo presenti** sono: Liguria, Abruzzo, Molise e Calabria. In Lazio, Campania, Puglia e Sicilia opera Enaip IS srl; nelle Marche l'Enaip Zavatta di Rimini.
- **I Centri Servizi formativi (CSF) sono in totale 111.** L'EnAIP regionale che ha il maggior numero di centri formativi è Fondazione EnAIP Lombardia con 21 sedi, seguono EnAIP Piemonte ed EnAIP Veneto con 18, la rete EnAIP Emilia Romagna con 13, EnAIP Trentino con 9 centri, EnAIP FVG e EnAIP Enna con 8, Aforisma Toscana IS con 3 e tutte le altre regioni hanno una sede operativa.



### 2.6.1 Attività formative a finanziamento pubblico – Monitoraggio dati Legge 40\_87 Anno 2022

**Filiera:** il sistema si presenta con un'offerta articolata e diversificata che copre i diversi fabbisogni e tutte le fasce d'età dell'utenza: obbligo formativo, formazione superiore, formazione continua e permanente, formazione per utenze speciali, apprendistato, servizi per il lavoro e formazione a distanza. Gli Enaip regionali dispongono anche di un'offerta privata a catalogo.

Dati relativi a progetti a finanziamento pubblico:

- Monte ore formative erogate nel 2022: **18.519.323**
- Corsi formativi erogati nel 2022: **3.766**
- Allievi formati nel 2022: **38.183**

Gli EnAIP Regionali e Provinciali operano mediante Centri di Servizi Formativi (CSF) o CFP (Centri di Formazione Professionale) e Agenzie formative regionali, accreditati presso le rispettive Regioni e Province, secondo le normative locali, normalmente per la IeFP o attività a essa assimilabili, per l'alta formazione e per la formazione continua. Quasi tutte sono accreditate per i servizi per il lavoro e/o autorizzate all'intermediazione (d.lgs. n. 276/2003, art. 6).

Fonte: Monitoraggio dati Legge 40\_87 Anno 2022



## 2.6.2. Griglia riepilogativa Anno 2022: Regioni attive, n. ore di formazione, n. corsi e n. allievi per attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata, n. CFP e n. laboratori/aule

Regione	Monte ore formative erogate	N.ro di corsi	N.ro di allievi	N.ro di CFP	Strutture Reg.e e/o Prov.li	Aule / Laboratori
CAMPANIA	55.600	3	60	1	1	2
EMILIA-ROMAGNA	1.503.343	369	3.492	13	6	137
FRIULI V. GIULIA	1.879.582	688	8.690	8	1	105
LAZIO	18.291	4	375	1	2	2
LOMBARDIA	4.512.584	825	7.885	21	1	342
MARCHE	110.880	7	105	1	1	4
PIEMONTE	4.008.084	953	9.786	18	3	297
PUGLIA	57.780	3	54	2	2	9
SARDEGNA	86.090	11	151	1	1	0
SICILIA	89.232	101	533	14	1	26
TOSCANA	90.576	20	150	3	1	10
TRENTINO A. ADIGE	2.246.622	153	4.505	9	1	24
UMBRIA	1.140	4	95	1	1	1
VAL D'AOSTA	19.875	6	224	1	1	1
VENETO	3.839.644	619	2.078	18	1	300
	<b>18.519.323</b>	<b>3.766</b>	<b>38.183</b>	<b>111</b>	<b>23</b>	<b>1.260</b>

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40\_87 Anno 2022

**2.6.3. Storico 2016-2022: Distribuzione territoriale per n. di sedi accreditate**

<b>SEDI ACCREDITATE</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
CAMPANIA	1	1	1	1	1	1	1
EMILIA ROMAGNA	10	13	10	10	10	10	13
FRIULI VENEZIA GIULIA	7	7	7	8	8	8	8
LAZIO	7	7	4	5	5	1	1
LOMBARDIA	26	24	24	24	24	24	21
MARCHE	2	5	3	4	1	1	1
PIEMONTE	20	18	17	18	18	18	18
PUGLIA	2	2	1	1	1	1	2
SARDEGNA	1	0	0	1	1	1	1
SICILIA	0	0	0	0	2	8	14
TOSCANA	2	2	1	1	2	3	3
TRENTINO	9	9	9	9	9	9	9
UMBRIA	2	2	2	2	1	1	1
VAL D'AOSTA	1	1	1	1	1	1	1
VENETO	20	20	19	18	18	18	18
<b>TOTALE GENERALE SEDI ACCREDITATE</b>	<b>128</b>	<b>119</b>	<b>105</b>	<b>103</b>	<b>102</b>	<b>105</b>	<b>111</b>

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40\_87 Anno 2022

## 2.6.4 Storico 2016-2022: Monte ore di attività formative a finanziamento pubblico erogate dalla Rete associata

<b>ANNUALITA' FORMATIVA</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>
CAMPANIA (Enaip IS)	5.520	24.680	34.000	76.000	35.800	19.800	55.600
EMILIA-ROMAGNA	1.817.075	1.567.690	1.592.242	1.629.681	1.318.863	1.350.135	1.503.343
FRIULI VENEZIA G.	1.492.236	1.731.917	1.729.105	1.954.193	1.719.830	1.958.853	1.879.582
LAZIO	485.940	580.701	569.580	505.352	343.552	30.712	18.291
LOMBARDIA	4.669.138	4.757.623	4.476.066	4.434.383	4.402.276	4.515.186	4.512.584
MARCHE (Enaip Rimini)	47.250	65.800	104.580	89.848	63.360	86.700	110.880
PIEMONTE	3.384.839	3.366.423	3.475.172	4.566.582	4.089.927	3.529.765	4.008.084
PUGLIA (Enaip IS srl)	34.920	54.950	31.000	61.500	59.580	43.720	57.780
SARDEGNA	24.000	354.200	130.180	301.452	138.581	0	86.090
SICILIA	0	0	0	0	11.160	190.920	89.232
TOSCANA	26.200	125.149	69.130	126.020	85.998	81.090	90.576
TRENTINO A.A.	3.608.320	3.447.343	4.685.667	4.869.039	2.560.646	2.349.161	2.246.622
UMBRIA	44.695	13.540	2.787	10.496	6.888	740	1.140
VAL D'AOSTA	0	55.102	31.973	32.689	1.120	6.960	19.875
VENETO	4.011.870	4.228.824	4.166.360	4.363.015	3.578.098	3.972.332	3.839.644

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40\_87 Anno 2022

BILANCIO SOCIALE ANNO 2022

<b>ANNUALITA' FORMATIVA</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>
<i>ABRUZZO</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>BASILICATA</i>	<i>1.490</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>CALABRIA</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>LIGURIA</i>	<i>418.147</i>	<i>306.560</i>	<i>271.904</i>	<i>0</i>	<i>1.800</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>MOLISE</i>	<i>15.000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>SICILIA (EnAIP Asaform)</i>	<i>168.950</i>	<i>33.250</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>ESTERO</i>	<i>n.d.</i>	<i>1.950</i>	<i>n.d.</i>	<i>840</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>TOTALE ORE FORMATIVE EROGATE PER ANNO</b>	<b>20.255.590</b>	<b>20.715.702</b>	<b>21.369.746</b>	<b>23.021.090</b>	<b>18.417.279</b>	<b>18.136.074</b>	<b>18.519.323</b>

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40\_87 Anno 2022

## 2.6.5 Storico 2016-2022: I dipendenti della Rete associata

DIPENDENTI ENAIP NAZIONALE I.S.	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	13	13	12	12	12	11	11
DIPENDENTI RETE ENAIP ASSOCIATA – ITALIA	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
TRENTINO	394	383	383	368	368	343	361
PIEMONTE	350	396	376	387	359	355	375
VENETO	329	380	377	372	376	363	371
LOMBARDIA	278	267	261	248	261	265	283
EMILIA ROMAGNA	211	203	197	194	189	187	182
SICILIA	183	170	0	0	19	19	12
FRIULI VENEZIA GIULIA	112	138	136	141	138	139	139
LAZIO (Capodarco onlus)	48	50	49	49	49	0	0
LIGURIA	29	32	26	0	0	0	0
LAZIO, CAMPANIA, PUGLIA (Enaip IS srl)	12	5	5	6	6	5	5
TOSCANA	12	13	13	13	13	14	15
VAL D'AOSTA	10	16	16	14	14	9	9
UMBRIA	6	7	7	5	2	2	2
SARDEGNA	0	2	2	2	1	1	1
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1.987</b>	<b>2.075</b>	<b>1.860</b>	<b>1.811</b>	<b>1.807</b>	<b>1.713</b>	<b>1.755</b>

Fonte: Monitoraggio Dati Legge 40\_87 Anno 2022



## 2.7 Vita Associativa - Anno Sociale 2022

### 2.7.1 Assemblee dei Soci

**A.S. 2022 - TOTALE ASSEMBLEE SOCI = 1**

<b>Assemblea Generale dei Soci</b>		
<b>Data</b>	<b>N.ro presenti</b>	<b>Ordine del giorno</b>
<b>05/04/2022</b> <b>Ordinaria</b>	16 soci (comprese deleghe) 5 (cda) 3 (sindaci) 1 (segretario verbalizzante)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comunicazioni della Presidente;</li> <li>2. Documento di Programmazione 2021/2024 e Patto Associativo;</li> <li>3. Approvazione Progetto di Bilancio al 31/12/2021;</li> <li>4. Approvazione Progetto di Bilancio Sociale 2021;</li> <li>5. Approvazione Progetto di Bilancio di Previsione 2022 e quote associative;</li> <li>6. Nomina Sindaci;</li> <li>7. Aggiornamento Libro Soci;</li> <li>8. Varie ed eventuali.</li> </ol>

**A.S. 2022 - TOTALE ASSEMBLEE SOCI AFFILIATI= 1**

<b>Assemblea dei soci Affiliati</b>		
<b>Data</b>	<b>N.ro presenti</b>	<b>Ordine del giorno</b>
<b>05/04/2022</b>	2 soci 1 (segretario verbalizzante)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nomina - in base all'Art.7 dello Statuto - dei due rappresentanti che parteciperanno all'Assemblea Generale dei Soci ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale.</li> </ol>

## 2.7.2 Consigli di Amministrazione (CdA)

A.S. 2022 - TOTALE CdA = 4

Consiglio d'Amministrazione		
Data	N.ro presenti	Ordine del giorno
<b>02/03/2022</b>	4 (consiglieri) 3 (sindaci) 1 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comunicazioni della Presidente;</li> <li>2. Documento di Programmazione 2021/2024 e Patto Associativo;</li> <li>3. Approvazione Progetto di Bilancio al 31/12/2021;</li> <li>4. Approvazione Progetto di Bilancio Sociale 2021;</li> <li>5. Approvazione Progetto di Bilancio di Previsione 2022 e quote associative;</li> <li>6. Adeguamento Sistema Organizzativo ed Amministrativo ai fini della qualifica di Organismo di Diritto Pubblico;</li> <li>7. Aggiornamento Organigramma;</li> <li>8. Progetti PNRR: valorizzazione del patrimonio immobiliare;</li> <li>9. Varie ed eventuali.</li> </ol>
<b>15/06/2022</b>	5 (consiglieri) 4 (sindaci) 1 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comunicazioni della Presidente;</li> <li>2. Aggiornamenti sul Progetto di Novoli;</li> <li>3. Approvazione Protocollo di intesa con Comune di Novoli;</li> <li>4. Contratti con Avvocati del Team legale;</li> <li>5. Contratto con Comune di Sorbo Serpico (Avellino);</li> <li>6. Prestito infruttifero ad ENAIP IS srl;</li> <li>7. Criticità finanziarie della controllata ENAIP IS;</li> <li>8. Varie ed eventuali.</li> </ol>

<b>Consiglio d'Amministrazione</b>		
<b>Data</b>	<b>N.ro presenti</b>	<b>Ordine del giorno</b>
<b>18/10/2022</b>	4 (consiglieri) 4 (sindaci) 1 (invitato) 1 (segretario verbalizzante)	1. Comunicazioni; 2. Confronto sulle attività del 2022/23; 3. Approvazione Convenzione con Comune di Sorbo Serpico 4. Stato avanzamento studio di fattibilità parco fotovoltaico Novoli: deliberazioni inerenti e conseguenti; 5. Aggiornamento sui soci; 6. Varie ed eventuali
<b>15/11/2022</b>	4 (consiglieri) 3 (sindaci) 0 (invitati) 1 (segretario verbalizzante)	1. Comunicazioni della Presidente; 2. Approvazione Preconsuntivo 2022: deliberazioni inerenti e conseguenti; 3. Aggiornamento situazione finanziaria: deliberazione inerenti e conseguenti; 4. Job&Orienta 2022; 5. Varie ed eventuali.

## 2.8 Compensi Organi CdA e Dipendenti ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale

Per i compensi agli Organi ENAIP NAZIONALE adotta quanto disciplinato dal Decreto-Legge 9 febbraio 2012, n. 5, art. 35 – comma 2 bis, coordinato con la legge di conversione 4 aprile 2012, recante: «Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo»; la disposizione di cui all'articolo 6, comma 2, del **decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78**, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, prescrive che il carattere onorifico della partecipazione agli organi collegiali e della titolarità di organi degli enti che comunque ricevono contributi a carico della finanza pubblica “è previsto per gli organi diversi dai collegi dei revisori dei conti e sindacali e dai revisori dei conti”.

Pertanto, il **compenso ai componenti del Collegio dei Sindaci** è così determinato (Delibera n. 34 dell'Assemblea di ENAIP del 13 febbraio 2013):

- **Compensi annui ai Sindaci:** Presidente: euro 5.000= e gettone presenza (30,00 euro); Sindaci: euro 4.500= e gettone presenza (euro 30,00);
- **Compensi annui ai membri CdA:** rimborso spese per ogni seduta CdA;
- **Compensi annui al Presidente CdA ed all'Amministratore Delegato:** rimborso spese per attività di rappresentanza.

Gli Enti di Terzo settore, ai sensi dell'art. 16.1 del d.lgs. 117/2017, danno conto nel Bilancio sociale di aver rispettato il principio secondo cui “la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda”, in coerenza con l'analoga disposizione dell'art. 13.1 del d.lgs. 112/2017.

ENAIP NAZIONALE IS, anche per l'anno 2022, rispetta questo requisito e ne rende doverosamente conto in questa sede.

Nel dettaglio la RAL - Retribuzione Annuale Lorda dei dipendenti per l'anno 2022 è la seguente:

**RAL - Retribuzione Annuale Lorda anno 2022 dei dipendenti di ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale**

<b>Livelli</b>	<b>Funzioni</b>	<b>Importo</b>
IX	Direzione generale e funzioni varie	71.267,26
VII	Direzione di funzioni e funzioni varie	40.376,93
VII	Direzione di funzioni e funzioni varie	39.356,93
VII	Direzione di funzioni e funzioni varie	41.542,48
VII	Direzione di funzioni e funzioni varie	40.641,34
VII	Direzione di funzioni e funzioni varie	43.858,39
V	Coordinamento commesse	41.001,58
IV	Segreteria - Amministrazione	29.457,17
IV	Segreteria - Amministrazione	25.825,74
IV	Segreteria - Amministrazione	22.082,68
IV	Segreteria - Amministrazione	26.794,21
	<b>TOTALE</b>	<b>422.204,71</b>

## 2.9 Contratto di 2 Livello: Misure di Welfare aziendale applicate ai dipendenti

Le misure specifiche di **welfare aziendale applicate contrattualmente** ai dipendenti di ENAIP NAZIONALE, integrando quelle previste dal CCNL FP, sono:

- **Flessibilità dell'orario:** flessibilità in entrata e in uscita di ore 1,30.
- in occasione del **matrimonio** viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale, pari alla retribuzione mensile in atto, nel caso di coniugi entrambi assunti dallo stesso datore di lavoro, l'assegno speciale di competenza viene corrisposto a ciascuno di essi;
- per la **nascita di ogni figlio**, viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale pari alla metà della retribuzione in atto; nel caso di coniugi entrambi assunti dallo stesso datore di lavoro, l'assegno speciale di competenza viene corrisposto a ciascuno di essi;
- per ciascun **figlio studente** è corrisposto un assegno scolastico annuale, l'importo dovrà essere erogato entro tre mesi dalla presentazione della documentazione idonea, per la durata legale del corso di studi, in particolare propone i seguenti importi:
  - *scuola media inferiore: Euro 120,00;*
  - *scuola media superiore: Euro 180,00;*
  - *Università: Euro 300,00 (in caso di passaggio da un corso di laurea, ovvero di diploma universitario, ad un altro, l'assegno già corrisposto per la frequenza al corso abbandonato viene computato come corrisposto per la frequenza al nuovo corso).*
- al compimento del **venticinquesimo anno di servizio** riferito alla lettera di assunzione viene corrisposto al lavoratore un assegno speciale pari ad una mensilità di retribuzione corrispondente alla fascia ed al livello di appartenenza; ciò anche in caso di attuale svolgimento di rapporto di lavoro a tempo parziale.

Nel 2021 è stata attivata una polizza sanitaria integrativa con la Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo. Nel 2022 è stato attivato l'accordo di gestione di servizi del credito welfare aziendale con la Welf@rein Srl Impresa Sociale per tutto il personale escluso IX livello.

Il principio che guida l'intera attività di gestione delle Risorse Umane è quello della centralità della persona, coerentemente ai principi ispiratori delle ACLI. Per questo ENAIP ha confermato l'impostazione di un'organizzazione del lavoro non solo rispettosa dei diritti dei lavoratori, ma anche capace di creare un clima favorevole in cui le persone possano esprimere le proprie capacità, contribuendo così al miglioramento della stessa organizzazione e di operare secondo modelli organizzativi fondati sulla partecipazione e sulla motivazione, invocato dallo stesso modello di Impresa Sociale.

**PRINCIPI DI RIFERIMENTO DELLE POLITICHE DELLE RU ENAIP NAZIONALE *Impresa Sociale***

<b>Lavoro infantile e adolescenti in età scolare</b>	Salvaguardia del diritto all'istruzione dei bambini durante l'età dell'obbligo scolastico; condanna di qualunque forma di lavoro infantile (Convenzione ILO n. 138). Per quanto concerne il lavoro di adolescenti minorenni non più in età di obbligo scolastico nel caso in cui si trovasse nelle condizioni di dare lavoro a minorenni, si atterrà a quanto stabilito in materia di contratto di apprendistato professionalizzante. Nei corsi di formazione destinati a minori si atterrà rigorosamente alle norme in materia di antipedofilia.
<b>Lavoro obbligato</b>	Rifiuto e condanna di qualunque forma di coercizione lavorativa in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 105; adozione di politiche di valorizzazione delle risorse umane fondate sulla partecipazione, sul coinvolgimento e sull'adesione personale e consapevole al lavoro.
<b>Salute e Sicurezza</b>	Rispetto dei lavoratori in luogo di lavoro sicuro e salubre che non danneggi in alcun modo la loro salute e che ne favorisca il benessere psico-fisico (Convenzione ILO n. 155 e al D. Lgs. 626/94)
<b>Libertà di associazione</b>	Favorisce l'attività sindacale al proprio interno, nel rispetto dei dettati dello Statuto dei Lavoratori e si impegna a ricercare e sperimentare relazioni industriali innovative.
<b>Discriminazione</b>	Rifiuto e condanna di qualunque forma di discriminazione basata su nazionalità, sesso, età, disabilità, razza, religione, appartenenza politica, in ottemperanza alle Convenzioni ILO nn. 111, 100 e 159, alla Costituzione italiana e allo Statuto dei Lavoratori.
<b>Pratiche disciplinari</b>	Rifiuto e condanna del ricorso a punizioni materiali, abusi verbali e coercizioni mentali e fisiche per imporre l'esecuzione del lavoro assegnato o per punire eventuali errori in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 29 e allo Statuto dei Lavoratori. Nel caso in cui si giudicasse di dover ricorrere a sanzioni disciplinari, verrà preso a riferimento quanto previsto dal CCNL. Promozione di relazioni di lavoro ispirate al reciproco rispetto e sostegno ed alla cooperazione.
<b>Orario lavorativo</b>	Adozione di forme di flessibilità che consentano di conciliare le esigenze lavorative e le esigenze personali
<b>Retribuzione</b>	Disciplina del sistema retributivo sulla base dei parametri definiti dal CCNL FP di settore e sulla base del principio di sobrietà.

## 2.10 Forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività

In osservanza a quanto disciplinato dall'art. 11 del D. Lgs. 112/2017 "Coinvolgimento dei lavoratori e dei destinatari delle attività", nel rispetto del principio di democraticità richiamato anche all'art. 19 dello Statuto ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale, l'Ente ha attivato il coinvolgimento dei propri lavoratori, tramite strumenti di informazione, circolari o note informative, comunicazioni web, consultazione o partecipazione, in relazione alle questioni che incidano sulle condizioni di lavoro o sul contratto vigente, e dei destinatari interessati alla qualità dei beni e dei servizi ENAIP.

Si precisa che ENAIP NAZIONALE ha istituito la rappresentanza interna dei lavoratori e adotta il contratto aziendale di 2° livello che dispone di norme di *welfare aziendale* sopra specificate e in via di ulteriore implementazione.

### INCONTRI CON DIREZIONE E AMMINISTRATORI – 2022

Data	Oggetto	Convocati
<b>29/03/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente e AD ENAIP Nazionale con Personale ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>12/04/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto il personale Enaip Nazionale con AD ENAIP</li> </ul>
<b>02/05/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto il personale Enaip Nazionale con AD ENAIP</li> </ul>
<b>25/07/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto il personale Enaip Nazionale con AD ENAIP</li> </ul>



## BILANCIO SOCIALE ANNO 2022

<b>Data</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Convocati</b>
<b>15/09/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto il personale Enaip Nazionale con Presidente e AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>26/09/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AD ENAIP Nazionale con Direttori ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>10/10/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AD ENAIP Nazionale con Direttori ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>17/10/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AD ENAIP Nazionale con Direttori ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>20/10/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con Presidente ENAIP e AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>07/11/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con Presidente ENAIP e AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>14/11/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con Presidente ENAIP e AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>21/11/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con Presidente ENAIP e AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>28/11/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con Presidente ENAIP e AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>01/12/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutto il personale Enaip Nazionale e ENAIP IS con Presidente ENAIP e AD ENAIP Nazionale</li> </ul>
<b>19/12/2022</b>	Co-costruzione processi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AD ENAIP Nazionale con Direttori ENAIP Nazionale</li> </ul>

## Piano Annuale Formazione 2022

Anche nel 2022 è stata posta particolare attenzione alla formazione del personale attraverso l'organizzazione di percorsi formativi o la partecipazione ad iniziative spesso co-progettate tra i dirigenti ed il personale stesso.

Si elencano di seguito gli eventi formativi tenuti nel 2022.

Evento formativo	Oggetto	Sede	Ente erogatore	Data	Durata ore
Convegno	Il PNRR ed i Servizi ACLI	online	ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	18/01/2022	6
Seminario	Progetto PON SPAO Dialogo Sociale	online	ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	08/03/2022	3
Seminario	PNRR: linee guida per l'attuazione del duale e prime risultanze dei PAR di GOL	online	ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	24/03/2022	3

BILANCIO SOCIALE ANNO 2022

<b>Evento formativo</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Sede</b>	<b>Ente erogatore</b>	<b>Data</b>	<b>Durata ore</b>
Convegno	Lazio Presente con l'Europa nel Futuro: Programmazione Unitaria 2021-2027	online	Regione Lazio	13/05/2022	6
Corso interno	Progetto FORM ABILITY - Inserimento lavorativo di persone con disabilità	online	ENAIP Impresa Sociale - INAIL	da giugno-luglio 2022	15
Webinar	Presentazione Manuale Nuove Generazioni: programmazione e progettazione dei servizi	online	ACLI - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	27/09/2022	3
Convegno	Incontro di Studi ACLI - Dignità e Lavoro Vie per la Speranza	online	ACLI - ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale	29-30 settembre-1 ottobre 2022	8

BILANCIO SOCIALE ANNO 2022

Evento formativo	Oggetto	Sede	Ente erogatore	Data	Durata ore
Seminario	34° Seminario di Formazione Europea - In Rete per Fare G.O.L. - Alleanze per l'accompagnamento al lavoro di giovani, donne e disoccupati	online	CIOFS-FP / FORMA Nazionale - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	13-14 ottobre 2022	12
Convegno	5.0 - 50 anni di Enaip Lombardia, 50 anni di impegno formativo e sociale	online	Enaip Lombardia	15 ottobre 2022	4
Webinar	L'Offerta di formazione professionale in Italia	online	Unione Europea - PON SPAO - Anpal - Inapp	23/11/2022	2
Convegno	Salone Orientamento Scuola Formazione Lavoro Job&Orienta Edizione 2022	online	JOB&ORIENTA	25-26 novembre 2022	12

## 2.11 Partecipazioni societarie

**ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale partecipa con quote dall'1 al 10% alle Imprese Sociali Srl**, regionalmente costituite, sola quota maggioritaria riguarda Enaip Impresa Sociale srl di cui ENAIP NAZIONALE detiene il 63,33% del capitale sociale. Di seguito si elencano le imprese, imprese sociali, altri Enti o Associazioni in cui l'impresa sociale ENAIP ha sottoscritto partecipazioni.

IMPRESE	CAPITALE E SEDE SOCIALE	QUOTA SOTTOSCRITTA
<b>PARTECIPAZIONI</b>		
ENAIP Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 150.000,00= Sede Sociale: Roma - Via Ergisto Bezzi 23/25	€ 95.000,00 (63,33%)
OFICINA Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 216.500,00= Sede Sociale: Bologna - Via Scipione Dal Ferro, 4	€ 20.000,00 (9,24%)
SARDEGNA SAPERE Impresa Sociale s.r.l.	Capitale Sociale: € 50.000,00= Sede Sociale: Cagliari - Via Roma, 173	€ 5.000,00 (10,00%)
COOP. SOCIALE EnAIP VALLE D'AOSTA	Capitale Sociale: € 22.250,00= Sede Sociale: Aosta — P.zza Giovanni XXIII, 2/a	€ 5.000,00 (22,47%)
AESSE COMUNICAZIONE s.r.l. in Liquidazione	Capitale Sociale: € 250.000,00= Sede Sociale: Roma — Via Giuseppe Marcora, 18/20	€ 65.000,00 (26,00%)
ENAIP MOZAMBICO - ENAIP MOCAMBIQUE SER VICOS DE FORMACIO LIMITADA	Capitale Sociale: MZT 500.000,00= (pari a circa € 14.060,00-) - Sede Sociale: Maputo - Avenida Mao Tse Tung 1137	€ 5.624,00 (40,00%)
BANCA ETICA s.c.a.r.l	Capitale Sociale: già € 11.269.604= Sede Sociale: Padova - Via Tommaseo, 7 (Nel 2006 aumento gratuito di capitale sociale mediante aumento valore nominale delle singole azioni da 51,64= a 52,50=	€ 9.150,00 (sottoscritte e versate)
ENAIP NET IMPRESA SOCIALE – SOCIETA' CONSORTILE srl	Capitale Sociale alla costituzione: € 300.000,00=. Con successivo aumento di capitale: € 406.667,00= Sede Sociale: Milano - Via Bernardino Luini, 5	€ 33.333,33 (8,20%)
PEI – Progettazione e Innovazione s.r.l. in Liquidazione	Capitale Sociale: € 400.000,00= Sede Sociale: Milano – Via Bernardino Luini, 5	€ 50.000,00(12,50%)

<b>ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale è inoltre socio attivo dei seguenti network professionali (si veda anche sezione A):</b>	
<b>IMPRESE</b>	<b>SEDE SOCIALE</b>
<b>ASSOCIAZIONE FORMA</b>	Roma
<b>AEFP/EVTA (Association Européenne pour la Formation Professionnelle/European Vocational Training Association)</b>	Bruxelles
<b>EVBB</b>	Bruxelles
<b>IREF - Istituto di Ricerche Educative e Formative</b>	Roma
<b>FOUNDATIE “LIGHT JOB” MOLDAVIA</b>	Chisinau
<b>ASSOCIAZIONE LICEO VERMIGLI</b>	Zurigo

# SEZIONE C)

---



## 3. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

---

### 3.1 Contesto

L'assetto istituzionale che regola il settore della formazione professionale e delle politiche attive del lavoro è sempre più frastagliato, frammentato e complesso. Pesa una storia di pregiudizi che, fin dalle origini, ha da sempre accompagnato la formazione professionale nel suo confronto con la scuola, e pesano oggi la concorrenza delle competenze costituzionali tra il livello statale e il livello regionale, che rappresentano una delle principali cause della incompiutezza dei sistemi formativi e delle politiche attive del lavoro nel nostro Paese. Giova ricordare che con il passaggio della piena competenza regionale sull'Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) ed il contestuale inserimento della IeFP nel sistema educativo nazionale, le Regioni sono state chiamate ad aggiornare la propria normativa di riferimento, nel rispetto dei LEP e delle norme generali sull'istruzione (es. diritto-dovere all'istruzione e poi obbligo di istruzione), così come in relazione alla disciplina sul mercato del lavoro (es. il tema dell'apprendistato in riferimento alle diverse evoluzioni della norma statale, dal D.lgs. 276/2003 fino al D.lgs. 81/2015).

Ciò nonostante, anche a causa della mancata approvazione del regolamento statale sull'accertamento del rispetto dei LEP da parte delle Regioni e della debolezza delle funzioni di coordinamento e raccordo esercitate dai deputati luoghi istituzionali (Conferenza delle Regioni, Conferenza Stato-Regioni, Conferenza Unificata), molte Regioni, soprattutto al Sud, non hanno aggiornato la propria legislazione al nuovo quadro costituzionale e legislativo, contribuendo quindi a lasciare, nel nostro Paese, il sistema della IeFP un'opera incompiuta.

Anche le politiche del lavoro rientrano nella competenza concorrente tra lo Stato e le Regioni. Attualmente, l'articolazione del mercato del lavoro e l'erogazione dei servizi di politica attiva del lavoro si sviluppano tra una competenza statale definita di riordino dei servizi per il lavoro e le politiche attive per il lavoro, e le discipline regionali, con linee di policy che spesso si sovrappongono ed entrano in concorrenza o sinergia. Su tale materia, il sistema nazionale è ancora giovane e frammentato, ma si vede lentamente affermarsi un quadro nazionale (a gennaio 2018 sono stati approvati i LEP per le politiche attive del lavoro ed un piano di coordinamento tra Stato e Regioni). Analogamente, si stanno evolvendo le linee di policy, anche a seguito delle sensibilità dei diversi governi. Si pensi, ad esempio, al recente intreccio con il reddito di cittadinanza.



Nel corso del 2021, nell'ambito del PNRR Missione 5, è stato approvato il Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori), che sostanzia una importante riforma delle politiche attive del lavoro. A partire dal Decreto ministeriale emanato a fine 2021 e dai Piani attuativi regionali in corso di emanazione si avvierà l'attuazione del programma che vedrà coinvolti in modo significativo anche gli enti di formazione professionale. Soprattutto nel centro nord del paese si registra un elevato *mismatch* tra le competenze richieste dalle imprese e quelle possedute dalle persone che cercano lavoro. Al centro sud, per converso, le percentuali di persone in cerca di occupazione e di giovani NEET sono notevolmente superiori: in questo contesto l'attesa riforma e la sua implementazione sono sfidanti, complesse ma di primaria importanza. Risulta chiaro, quindi, che in tale contesto l'interlocuzione tra gli enti di formazione, le imprese e le istituzioni deve porsi sul doppio binario del livello nazionale e territoriale, incrociando tematiche generali che si ripercuotono su quelle regionali e viceversa.

Nel 2022 nella maggior parte delle Regioni è stato avviato concretamente il Programma GOL: i Centri per l'Impiego (CPI) hanno convocato e profilato i destinatari hanno preso avvio le attività di orientamento specialistico realizzate dagli enti accreditati per i servizi per il lavoro. Molto più a rilento sta partendo invece la formazione per le persone che in base alla profilazione rientrano nel target 2 (upskilling) e 3 (reskilling).

### **3.2 Principali funzioni ed attività che l'Ente ha posto in essere in relazione all'oggetto sociale**

ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale è Nodo della rete ENAIP con il ruolo unitario di rappresentanza, promozione e gestione del marchio, studi e ricerche, assistenza tecnica giuridica, fiscale, amministrativa e procedurale per la riorganizzazione dei soggetti di rete. Nel corso del 2021, ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale ha svolto coerentemente con gli obiettivi tradizionalmente affidati al nodo nazionale della rete, le seguenti funzioni ed attività principali.

- 1) Partecipazione ad iniziative e tavoli istituzionali e ad organismi di rappresentanza
- 2) Studi e ricerche
- 3) Diffusione delle buone prassi
- 4) Consulenza e assistenza tecnica
- 5) Formazione
- 6) Coordinamento

## 1) Partecipazione ad iniziative e tavoli istituzionali e ad organismi di rappresentanza

Alla luce dell'esperienza maturata in questi ultimi anni nel ruolo affidato ad ENAIP NAZIONALE Impresa Sociale quale nodo nazionale di coordinamento della rete, l'Ente ha rafforzato le azioni positive di cui in questi anni si è fatto promotore, in ossequio al proprio Statuto e sistema valoriale, e promuove quindi alcuni nuovi grandi progetti di sistema che interessano tutto il territorio nazionale e la rete degli associati.

Tra le iniziative più rilevanti e strategiche portate avanti nel corso del 2022 segnaliamo soprattutto **la continua e incessante interlocuzione con le istituzioni**

- **per l'adeguamento delle Unità di Costo Standard (UCS) soprattutto della IeFP, assolutamente inadeguate rispetto ai costi che gli Enti devono sostenere e di molto inferiori ai riconoscimenti economici per la scuola; questa azione è anche finalizzata alla possibilità di rinnovare il CCNL della Formazione Professionale senza contraccolpi negativi sulla continuità aziendale degli enti di formazione**
- **per l'avvio e il miglioramento del Programma GOL rispetto al quale intervengono sia le Regioni sia ANPAL**
- **per la gestione della legge 40/87, che negli ultimi anni ha visto un calo significativo degli importi riconosciuti agli enti storici.**

A partire dal presidio e monitoraggio delle politiche formative e del lavoro, nazionali e regionali, orientandole quando possibile, si è proseguito nello studio e sviluppo di piste di lavoro utili ad anticipare tendenze in atto o introdurre innovazioni di settore, nell'ottica di un sempre maggiore consolidamento della rete ENAIP.



Tra le altre importanti iniziative portate avanti nel corso del **2021** da ENAIP Nazionale e dalla rete Enaip segnaliamo:

- l'invio di regolari e frequenti INFORMATIVE a tutta la rete ENAIP
- la presidenza delle Associazioni Forma (talora diversamente denominate) in diverse regioni e a livello nazionale
- il riavvio e la tenuta delle relazioni sindacali per il rinnovo del contratto della FP scaduto nel 2013
- l'organizzazione di seminari e convegni sul PNRR, in particolare sul programma GOL e sul duale nella IEFP
- la somministrazione delle prove di apprendimento nei corsi triennali e quadriennali di leFP, in collaborazione con INVALSI;
- il proseguimento della partecipazione alle iniziative del Tavolo dell'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile relativamente al Goal 8;
- il consolidamento dell'alleanza con il Forum del Terzo Settore;
- la presenza di ENAIP alle Commissioni del CNEL.

Nell'esercizio di tali funzioni e attività la rete ENAIP si conferma soggetto preparato e privilegiato dell'interlocuzione politica e istituzionale.



## 2) Studi e ricerche

Anche per il 2022, è **proseguita l'attività realizzata in collaborazione con l'IREF e l'Osservatorio giuridico delle Acli** per l'elaborazione di studi e ricerche afferenti a politiche e sistemi formativi e del lavoro su tematiche sociali, formative, scolastiche, organizzative e produttive.

Nel 2020 si è tenuta la seconda rilevazione dell'Osservatorio OPERA – Osservatorio dei mestieri di ENAIP. OPERA, l'iniziativa di ENAIP ed IREF, in collaborazione con Unioncamere, avviata nel 2019, ha infatti prodotto un interessante monitoraggio sui mestieri più ricercati nel nostro Paese sull'evoluzione delle qualifiche e dei diplomi che rientrano nel raggio di competenze della IeFP (Istruzione e Formazione Professionale).

**Il volume “Elogio dei Mestieri”**, pubblicato da Rubettino nell'autunno del 2021, nel corso del 2022 è stato diffuso e promosso presso la Rete.



### 3) Consulenza, assistenza tecnica e nuove linee di sviluppo

Anche nel corso del 2022 si è garantito il supporto a: organizzazioni socie e ambienti di studio e di lavoro, gruppi di interesse, comunità professionali di apprendimento (learning community), attraverso soluzioni predisposte sulla base delle esigenze e caratteristiche del socio o del target e che contemplano anche soluzioni diversificate, tra cui quelle online.

Nell'ambito di questo servizio, una nuova attività strategica è **rappresentata dall'assistenza tecnica (giuridica, amministrativa e procedurale) ai soggetti della rete ENAIP e del sistema ACLI per quanto riguarda l'accesso al Fondo nuove Competenze e ai Fondi interprofessionali.**

Lo sviluppo di attività autofinanziate, attraverso il **nuovo brand ENAIPIU'** ha rappresentato un'altra linea innovativa di sviluppo, anche a servizio della rete.



**ENAIPIU'** IL PROGETTO più importante SEI TU

**IL PROGETTO più importante SEI TU**

Investi sul tuo **FUTURO** | Scopri i nostri **CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE**

#### 4) Comunicazione e Immagine

Nel corso del 2022 si è mantenuto il nuovo **sito web istituzionale** [www.enaip.it](http://www.enaip.it), rinnovando completamente il CSM. Si sono inseriti e aggiornati i contenuti, si sono ampliate le voci di menu con nuove sezioni dove, a partire dalla home page, si è data maggiore visibilità alle collaborazioni istituzionali (partnership, ecc) e alla rete ENAIP.

Il sito web è stato adeguato alla trasparenza amministrativa e nella specifica sezione “amministrazione trasparente” sono stati pubblicati e resi accessibili i dati e documenti riguardanti i progetti realizzati con finanziamenti dalle pubbliche amministrazioni per cui l’Ente ha erogato attività di produzione di beni e servizi.

Inoltre è stata effettuata dagli organi statutari competenti, alla luce delle delibere ANAC n. 1134/2017 e n. 201/2022, la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull’aggiornamento e sull’apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell’Allegato 2.4 – Griglia di rilevazione al 31 maggio 2022 della delibera n. 201/2022 con relativo Documento di Attestazione.



Un altro lavoro importante che ha caratterizzato la ristrutturazione del nuovo sito istituzionale di ENAIP Nazionale ha riguardato la **digitalizzazione delle riviste Formazione&Lavoro** che sono state pubblicate in una sezione apposita del sito dedicata a questo.

### Collaborazioni istituzionali



### Rete Enaip in Italia



## 5) Piani di formazione e aggiornamento

Nel corso del 2022, ENAIP NAZIONALE ha realizzato per conto della propria rete e degli associati alcune rilevanti iniziative di respiro nazionale. Tra queste segnaliamo, in particolare:

- la realizzazione, in supporto ad ENAIP IS, della formazione dei lavoratori e delle lavoratrici di ACLI, ACSIS, SIOS ed IREF nell'ambito di un finanziamento ottenuto dal socio ACLI a valere sul Fondo nuove competenze;
- la conclusione del progetto "FARO" finanziato dal Comune di Latina, da novembre 2020 a giugno 2022, finalizzato a contrastare i fenomeni della dispersione scolastica e dei NEET, con l'obiettivo di inserire i giovani in circuiti lavorativi attraverso corsi di formazione orientativa e laboratori creativi;
- la realizzazione del primo modulo del corso E-learning per Amministratori dei Servizi e delle Imprese del sistema ACLI;
- la conclusione del progetto FAMI AGRILAB volto a contrastare il fenomeno del caporalato in agricoltura prevedendo azioni di orientamento, certificazione di competenze e laboratori di informazione e formazione sui diritti fondamentali e la cittadinanza attiva;





- e) la progettazione di un catalogo di offerte formative con il lancio di un nuovo brand (ENAIPIU) per la formazione degli insegnanti e del personale della scuola sui seguenti ambiti di intervento: orientamento e dispersione scolastica, inclusione scolastica e sociale, dialogo interculturale e interreligioso, didattica e metodologie, didattica per competenze e competenze trasversali;



- f) il proseguimento, anche dell'anno 2022, del progetto e-learning di formazione continua per CAF ACLI con l'aggiornamento dei Moduli e dei contenuti del corso di 100 ore rivolto agli operatori fiscali di prima nomina (sulle materie fiscali e la compilazione della dichiarazione dei redditi modello 730), e del corso di 40 ore rivolto agli operatori fiscali senior già attivi e inseriti in organico nei centri di assistenza fiscale e la progettazione dei moduli in programma per l'anno 2021.

Inoltre, verso la fine dell'anno si è collaborato alla implementazione di una nuova piattaforma elearning per il CAF ACLI ove raggruppare l'insieme dei corsi realizzati per i dipendenti

- g) l'avvio del Progetto Hub "cultura-socialità-lavoro", capofila Fondazione Brodolini, per la realizzazione di 4 centri di servizi innovativi nelle quattro province minori del Lazio.



**ENAIPIU** IL PROGETTO più importante SEI TU



**IL PROGETTO più importante SEI TU**

Investi sul tuo **FUTURO** | Scopri i nostri **CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE**



**6) Coordinamento** delle attività affidate sul territorio e delle iniziative nazionali ed internazionali, anche tramite la partecipata ENAIP NET.



### 3.3 I principali servizi di ENAIP NAZIONALE nel 2022

Nel corso del 2022 è stato dato particolare impulso a diverse iniziative e servizi di rilevanza strategica. Di seguito ne indichiamo alcuni dettagliatamente:

- Operatività nell'ambito della partecipata Società Consortile srl ENAIP NET IMPRESA SOCIALE, volta a promuovere un'offerta forte e rappresentativa sul mercato della formazione e dei servizi per il lavoro. Il Consorzio ENAIP NET opera per innovare ed estendere l'offerta di servizi formativi, per il lavoro e di consulenza e assistenza tecnica rivolti a cittadini, istituzioni, imprese - pubbliche e private - con le finalità di: ampliare il mercato di riferimento, sia istituzionale sia privato; creare partenariati strategici - nazionali e internazionali - con soggetti istituzionali, sociali ed economici; fare innovazione tramite lo sviluppo di progetti congiunti; *internazionalizzare*, una delle leve più innovative;
- Assistenza tecnica per la riorganizzazione e il risanamento della partecipata ENAIP IS e, attraverso di essa, sviluppo delle attività nelle Regioni Lazio, Campania (Mariglianella-Napoli) Puglia (Foggia e Castellaneta) e Sicilia (Palermo, Enna e Adrano-Catania).
- Valorizzazione del patrimonio immobiliare anche al fine di una futura implementazione delle attività al sud Italia (Foggia, Castellaneta-Taranto, Paola-Cosenza);
- Erogazione diretta di formazione nei progetti meglio descritti nel successivo paragrafo 3.4;
- Partecipazione alla progettualità delle ACLI sul tema del lavoro, in sinergia anche con PATRONATO ACLI, che si pone l'obiettivo di dare una risposta innovativa alle richieste che provengono dal mondo del lavoro, calata sulle dinamiche reali e sui bisogni concreti dei lavoratori, considerando i modelli culturali e le dinamiche sociali che affiorano oggi dal mercato del lavoro;
- Prosecuzione del progetto Osservatorio dei Mestieri, in collaborazione con IREF;
- Costruzione di una rete di alleanze per l'accreditamento presso Fondimpresa e per lo sviluppo di attività formative per aziende a valere sui fondi interprofessionali;
- Creazione del nuovo marchio ENAIP IU', sviluppo della relativa infrastruttura tecnologica, implementazione dell'offerta formativa, avvio della promozione delle attività (che si punta a sviluppare a partire dal 2022 in collaborazione con ENAIP IS);
- Sviluppo dei servizi formativi, soprattutto in e-learning, per il Sistema ACLI.

### 3.4 Area Progetti

Nello schema seguente vengono riepilogati i progetti realizzati da ENAIP Nazionale nell'anno 2021 o allora progettati e in fase di esecuzione nell'anno 2022.

PROGETTO	CLIENTE	CAPOFILA
<b>Hub “cultura-socialità-lavoro”</b>	Regione Lazio Assessorato Lavoro e nuovi diritti, Formazione, Scuola e Diritto allo Studio universitario, Politiche per la ricostruzione Gara comunitaria approvata con D.D. n. G07322 del 29/05/2019	Fondazione Giacomo Brodolini
<p>Realizzazione di una rete di “Hub cultura-socialità-lavoro” sul territorio Regionale</p> <p>Centri di servizi innovativi per la collettività, promotori di iniziative sociali, culturali e di animazione territoriale, spazi di coworking, di apprendimento e di networking, aperti alla contaminazione e all’innovazione, con l’obiettivo di favorire l’incontro tra domanda e offerta di lavoro e competenze, supportare i processi di attivazione e occupabilità dei cittadini e abilitare le persone e le imprese alle nuove sfide della contemporaneità.</p> <p>Ambiti di intervento:</p> <p>Ambito A) Servizi per la progettazione, realizzazione e gestione della rete territoriale di “Hub cultura-socialità-lavoro”;</p> <p>Ambito B) Servizi per la gestione delle sedi degli Hub.</p> <p>Sedi di realizzazione: Cassino, Rieti, Latina e Viterbo</p>		

PROGETTO	CLIENTE	CAPOFILA
<b>FARO LATINA</b>	Comune di Latina D.D. N. 1517/2017 APPALTO SERVIZIO EDUCATIVO TERRITORIALE DI PREVENZIONE E RECUPERO DEL DISAGIO GIOVANILE NELL'AMBITO DELL'INTERVENTO "FUORIORARIO – CIRCUITO CITTADINO DI RECUPERO DEL DISAGIO GIOVANILE"	ENAIP NAZIONALE IS
<p>Contrasto del fenomeno dei NEET attraverso percorsi e attività di prevenzione e recupero del disagio giovanile che valorizzino le competenze le potenzialità e la creatività dei giovani promuovendone il coinvolgimento, la formazione, il protagonismo e l'emancipazione anche attraverso la messa in rete delle risorse presenti sul territorio per costruire spazi ed occasioni di crescita, azioni educative, e di partecipazione giovanile connesse e coerenti.</p> <p>I destinatari del progetto hanno l'opportunità di fruire di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Servizi di Consulenza e Supporto psico-educativo, gli esordi del disagio saranno intercettati così da elaborare risposte adeguate e personalizzate per valorizzare le capacità e potenzialità del giovane.</li> <li>· Servizi di Orientamento e Formazione Professionale, finalizzato sia all'orientamento e al sostegno delle scelte scolastiche e professionali dei giovani nel passaggio dal mondo della scuola a quello del lavoro, sia a favorire l'integrazione sociale dei NEET attraverso percorsi di formazione professionalizzanti.</li> <li>· Laboratori Creativi; la creazione di spazi creativi che possano diventare luoghi di riferimento per la crescita personale e di gruppo e che promuovano la partecipazione attiva dei giovani nelle attività della comunità.</li> </ul>		

BILANCIO SOCIALE ANNO 2022

PROGETTO	CLIENTE	CAPOFILA
<b>A.G.R.I – L.A.B. (FAMI)</b>	Avviso Pubblico n. 1/2009 Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 <i>Presidenza del Consiglio dei Ministri</i>	Educare Coop
Presa in carico delle vittime o potenziali vittime di sfruttamento ed al loro inserimento/reinserimento socio lavorativo, attraverso percorsi di accompagnamento e di riqualificazione che consentano l’acquisizione di competenze nel settore agricolo		
<b>I.S.L.A. – Integrazione Sociale Lavoro Apprendimenti</b>	Avviso Pubblico “FORMALI” Regione Sardegna	ENAIP NAZIONALE
Orientamento alla formazione e al lavoro, azioni di empowerment. Sostegno e rafforzamento competenze professionali e accompagnamento nei percorsi di inserimento lavorativo dei cittadini stranieri		



### 3.5 Sistema Gestione Qualità

ENAIIP NAZIONALE Impresa Sociale possiede la certificazione ISO:9001 - 2015 relativamente ai seguenti servizi:



- Progettazione, erogazione e valutazione di interventi di formazione, sia in modalità convenzionale che innovativa,
- Studi e ricerche per sistemi formativi e politiche del lavoro,
- Assistenza tecnica in materia fiscale, amministrativa-rendicontativa, legislativa per l'implementazione dei sistemi formativi e per il lavoro,
- Organizzazione e gestione eventi.

L'Ente certificatore è DNV Business Assurance Italy S.r.l.

#### Rinnovo della Certificazione ISO 9001:2015

##### Verifica del 22/12/2022:

##### Esito POSITIVO

Nel 2022 sono stati confermati i settori di certificazione sopraenunciati già presenti sul certificato.

Non conformità evidenziate: nessuna "non conformità".





### 3.6 Strategie 2023

Il 2023 è un anno importante a livello di policy e a livello gestionale per gli enti di formazione professionale.

Il 2023 si presenta infatti come un anno in cui alcuni programmi importanti avviati a fine 2022, primo fra tutti il Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) del PNRR, assumeranno una fisionomia più definita nelle varie Regioni ed andranno, si spera, a regime.

L'attuazione del PNRR si incrocia con la programmazione regionale anche per quanto riguarda il duale, in quanto una parte dei finanziamenti per la IeFP delle Regioni attinge proprio ai fondi della Missione 5 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Sempre a livello di programmazione dovrebbero essere avviati nel corso del 2023 i nuovi PN (Piani Nazionali, non più PON) e i vari POR regionali della nuova programmazione europea 2021-2027.

Questi passaggi importanti comportano per ENAIP NAZIONALE IS un rinnovato compito di attento monitoraggio di quanto avviene sia a livello nazionale sia nelle singole Regioni, per garantire informazioni tempestive ed assistenza tecnica ai soci.

Ma il compito di ENAIP NAZIONALE IS non si esaurisce nella diffusione di informazioni e conoscenze riguardo alla programmazione. Consiste anche nell'azione di lobby al fine di migliorare le politiche e la loro attuazione. Per questo, anche attraverso l'organizzazione di rappresentanza FORMA, continuano le iniziative di interlocuzione e proposta presso i Ministeri (in particolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero dell'Istruzione e del Merito) e presso la Conferenza Stato Regioni.

Tra i tanti temi di particolare urgenza ed importanza per tutti gli enti di formazione professionale vi è quello dell'aggiornamento delle Unità di Costo Standard da parte delle Regioni sulla IeFP e di ANPAL-Ministero del Lavoro per quanto riguarda GOL e il Duale PNRR.



Il mancato adeguamento dei riconoscimenti economici sta anche rallentando le trattative per il rinnovo del CCNL della Formazione Professionale, scaduto da ormai 10 anni. ENAIP NAZIONALE sta portando il proprio contributo al Tavolo contrattuale nelle persone dell'AD che è anche presidente di Forma e di due rappresentanti della rete ENAIP (precisamente di EnAIP Piemonte ed EnAIP Lombardia) che fanno parte del Tavolo.

In particolare, la IeFP (Istruzione e Formazione Professionale) è la principale attività della maggior parte degli enti soci. Lo sviluppo della IeFP regionale - anche nelle regioni del centro-sud Italia in cui essa è storicamente meno sviluppata - è uno degli obiettivi fondamentali di ENAIP Nazionale da alcuni anni. Si proseguirà pertanto su questa linea strategica di azione sia con investimenti di natura infrastrutturale, sia avviando una formazione formatori finalizzata ad accrescere le competenze e a rafforzare lo stile ENAIP negli operatori delle nascenti strutture del centro-sud.



L'elaborazione culturale e la proposta in materia di IeFP sono attraversate anche da una sfida ulteriore, riguardante in questo caso tutte le Regioni e pertanto al centro dell'attenzione di ENAIP NAZIONALE IS: si tratta dell'annunciata riforma della Formazione Professionale di Statto, anch'essa prevista dal PNRR, insieme alla riforma dell'Istruzione Tecnica. L'interlocuzione che ci si propone di attivare riguarda da una parte le singole Regioni, a cura degli EnAIP Soci, dall'altra il Ministero dell'Istruzione e del Merito.

La diffusione di pensiero sulla IeFP e lo stimolo ad un suo ulteriore rafforzamento diventano dunque quanto mai cruciali per il 2023. Ecco perché l'iniziativa culturale e politica di ENAIP si rafforza: la valorizzazione della IeFP e la sua innovazione, al fine di renderla ancora più adeguata a rispondere alle sfide del futuro, è un grande compito per tutta la rete. In questo senso importantissima nel corso del 2023 sarà l'iniziativa "MANI-FESTO IEFP. Innovazione praticata", in collaborazione con ENAIP Trentino (prima tappa a Trento, in data 5 maggio 2023), così come le iniziative legate all'Anno europeo delle competenze che saranno realizzate in collaborazione con ENAIP NET nella seconda metà dell'anno.

Dal punto di vista gestionale ENAIP NAZIONALE IS sarà impegnato nel 2023 da una parte nell'avvio di un importante progetto finanziato a valere sul Fondo Repubblica digitale bando "Onlife", di cui ENAIP è capofila (riguardante le Regioni Lazio, Toscana, Marche) e in diverse impegnative commesse nate nell'ambito del Sistema Acli e non solo.

D'altra parte il 2023 sarà un anno importante per la stabilizzazione del piano strategico pluriennale, che sta garantendo tenuta economico-finanziaria e che si intende orientare - anche a fronte della riduzione del contributo ex legge 40/87 - ad un ulteriore sviluppo delle attività istituzionali e commerciali.

«Il valore di un'idea sta nel metterla in pratica» Thomas Edison

# SEZIONE D)

---



## **4. SITUAZIONE FINANZIARIA**

---

### **4.1 Analisi delle entrate e dei proventi; analisi delle uscite e degli oneri**

A conclusione del bilancio sociale 2022 si rinvia - per l'analisi delle entrate e dei proventi e delle uscite ed oneri - al Bilancio civilistico relativo all'esercizio 2022, approvato nella seduta della Assemblea Soci del 20 giugno 2023, corredato dalla Nota integrativa.

## 5. MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO

---

### 5.1 Monitoraggio organo di controllo

#### Relazione di conformità del Bilancio Sociale

Il Collegio dei Sindaci ha svolto le verifiche di conformità ed analisi sul Bilancio Sociale al 31 dicembre 2022 descritte nella “Relazione al Bilancio Sociale al 31/12/2022” presentata dal Consiglio di Amministrazione il 16 maggio 2023.

Il Bilancio Sociale, che da visibilità anche agli stakeholder, non solo dei risultati economici raggiunti, ma dell’impatto ed efficacia delle misure e delle strategie adottate, è stato redatto uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al Decreto 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore (GU n.186 del 9-8-2019) e alla sua stesura hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti.

Allo scopo di assicurare il monitoraggio sul perseguimento delle finalità sociali, di cui all’art. 10, comma 3, del d.lgs. n. 112/2017, con specifico riguardo agli artt. 2,3,4,11 e 13 del decreto cit., sono state svolte le seguenti procedure di verifica:

- rispondenza dei dati e delle informazioni di carattere economico-finanziario riportate nel progetto di bilancio d’esercizio al 31/12/2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione;
- analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono la generazione, la rilevazione e la gestione dei dati quantitativi;
- analisi della completezza e della congruenza interna delle informazioni qualitative riportate nel Bilancio Sociale.

---

*Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la C.C.I.A.A. di Roma n.204354/01 del 6/12/2001*

**Il sottoscritto Andrea Maestrelli, in qualità di Professionista incaricato, dichiara, ai sensi dell'art. 31, comma 2 quinquies della Legge 340/2000, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso l'ente.**

**Firmato Dott. Andrea Maestrelli**